



УПРАВЛЕНИЕ СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

29.05.2018

№ 183

г. Барнаул

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

В целях совершенствования системы оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, а также работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта, подведомственных управлению спорта и молодежной политики Алтайского края (далее также – «Управление»), направленной на повышение качества предоставляемых услуг, материальной заинтересованности работников в эффективности их труда и в соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемое к настоящему приказу примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, а также работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта (далее также – «Положение»).

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

3. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов использовать Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего приказа, при разработке муниципальных нормативно-правовых актов об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций.

4. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



Е.А. Лебедева

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления спорта и
молодежной политики Алтайского
края от 22.12.2018 № 123

ПОЛОЖЕНИЕ

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов, (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений финансируемых за счет средств краевого бюджет», приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»

и включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия выплаты материальной помощи.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим положением;

перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка установления выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим положением;

условий настоящего положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения соответствующих профсоюзных организаций.

1.2 Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется на основании нормативных затрат на оплату труда на оказание государственной услуги, рассчитанных в соответствии с локальным актом Управления, утверждающий порядок их определения в сфере физической культуры и спорта в Алтайском крае.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных (выполнение работ), поступающей в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из базовой и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по штатным единицам;

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы;

выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждений в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитие творческой активности и инициативности.

1.3 Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не; может быть ниже установленного минимального размера, оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Месячная заработная плата работников учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставку заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому

законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждений.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников данного учреждения, соответствующие уставным целям учреждения. Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов.

Ежегодно на начало календарного года и начало тренировочного (спортивного) сезона руководитель учреждения утверждает тарификационные списки работников.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится на основании нормативного правового акта Алтайского края.

Настоящее Положение является основой для разработки в учреждениях, находящихся в ведении Управления соответствующих положений об оплате труда работников.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1 Основные условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1.1 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (далее также – « O_{\min} »), предусмотренных приложениями 1-5 к настоящему Положению. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей.

Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников соответствии приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта».

К O_{min} работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию (далее также – « $k_{кв}$ »);
- за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора (далее также – « $k_{кз}$ »);
- для работающих в сельской местности (далее также – « $k_{см}$ »);
- персональный повышающий (далее также – « $k_{перс}$ »);
- за специфику работы (далее также – « $k_{сп}$ »);
- педагогическим работникам (далее также – « $k_{пр}$ »).

$k_{кв}$ устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и присвоенной квалификационной категории в установленном порядке (приложение 6).

$k_{кз}$ устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим данный спортивный разряд и спортивное звание (приложение 7).

$k_{см}$ устанавливается в размере и в порядке, установленном постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375.

$k_{перс}$ устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работникам учреждений, не может превышать 4,0.

Указанные выше $k_{кв}$, $k_{кз}$, $k_{см}$ и $k_{перс}$ образуют новый должностной оклад (далее также – «ДО») при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

$k_{сп}$ учитывает особенности функционирования учреждения, а также его специализированных отделений, устанавливается в размере 0,15 и применяется при расчете заработной платы для работников:

- учреждений, включенных в Перечень учреждений, использующих наименование «Олимпийский»;
- учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку и использующих в своем наименовании название «Центр спортивной подготовки»;

специализированных отделениях учреждений, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский».

$k_{пр}$ устанавливается согласно таблице 1 пункта 2.4 настоящего Положения и отражается в трудовом договоре работника.

Указанные выше $K_{сп}$ и $K_{пр}$ не образуют новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

2.1.2 Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа по учреждению и в следующие сроки:

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

2.2 Оплата труда тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку

К O_{min} тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, установленных приложениями 1, 2 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию ($K_{кв}$);

для работающих в сельской местности ($K_{см}$);

за специфику работы ($K_{сп}$);

персональный повышающий ($K_{перс}$).

Должностной оклад тренеров может устанавливаться:

по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена, лица, проходящего спортивную подготовку (далее также - занимающегося) и (или) работу с группой (таблица 1, настоящего пункта) с учетом наполняемости групп и объема тренировочной нагрузки (таблица 2, настоящего пункта) на этапах спортивной подготовки;

исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) в неделю;

по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 3, настоящего пункта).

В рабочее время тренеров (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения с учетом количества часов по тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

Продолжительность рабочего времени при работе тренеров (включая старшего) по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни,

когда по основному месту работы тренер свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Должностной оклад тренеров учреждений (отделений групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта устанавливается с учетом наполняемости адаптивных групп и объема тренировочной нагрузки (таблица 4 настоящего пункта) или нормативов оплаты труда тренера учреждений (отделений, групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена (таблица 5 настоящего пункта).

Формирование нового должностного оклада тренеров определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской нагрузки на повышающие коэффициенты.

С учетом установленной в учреждении системы нормирования труда новый должностной оклад тренеров рассчитывается по формуле:

при «*почасовом*» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$ДО = O_{\min} * t_{\text{чн}}/24 * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{см}}; k_{\text{перс}})), \text{ где:}$$

O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный приложением 1 к настоящему Положению;

$t_{\text{чн}}/24$ - количество часов в неделю, проводимых тренировочных занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию), к норме рабочего времени;

$\sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{см}}; k_{\text{перс}})$ - сумма повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад;

при «*подушевом*» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$ДО = O_{\min} * V_{\text{сп}} * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{см}}; k_{\text{перс}})), \text{ где:}$$

$V_{\text{сп}}$ - объем фактической тренерской нагрузки, определяемый путем умножения количества спортсменов (занимающихся) по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки, на расчетный норматив оплаты за подготовку одного спортсмена (занимающегося) с учетом расчетного коэффициента в зависимости от вида спорта и коэффициента участия тренера в реализации тренировочного плана.

$$V_{\text{сп}} = (n_1 * r_1 * k_{\text{план1}} + n_2 * r_2 * k_{\text{план2}} + \dots + n_n * r_n * k_{\text{планn}}) / 100, \text{ где}$$

n_1, n_2, \dots, n_n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

r_1, r_2, \dots, r_n - расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k_{plan1}, k_{plan2}, \dots, k_{plan n}$ - коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного плана.

При расчете должностного оклада коэффициент участия применяется только в случае, если тренер осуществляет работу с группой в меньшем объеме, чем установленный программой объем работы на определенном этапе (периоде) подготовки или при бригадном методе работы. Данный коэффициент рассчитывается по следующей формуле:

$$k_{plan} = t_{раб} / t_{прогр}, \text{ где}$$

k_{plan} - коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана;
 $t_{раб}$ - установленный работнику объем работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки;

$t_{прогр}$ - объем работы с группами, установленный по программе на определенном этапе (периоде) подготовки.

Размер выплат по повышающим коэффициентам, не образующим новый должностной оклад, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определится путем умножения нового должностного оклада на повышающие коэффициенты.

Заработная плата тренеров (далее - ЗП) рассчитывается по формулам:

$$ЗП = ДО * (1 + k_{сн}) + СВ + КВ, \text{ где}$$

СВ и КВ - стимулирующие выплаты (далее также - СВ) и компенсационные выплаты, включая выплату компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, в размере и порядке, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края (далее также - КВ).

Заработная плата специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов, рассчитывается по формулам:

$$ДО = O_{min} * (1 + \sum (k_{кв}; k_{см}; k_{непр}))$$

$$ЗП = ДО * (1 + k_{сн}) + СВ + КВ.$$

Возраст лиц, поступающих, а также уже занимающихся в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку, наполняемость спортивных групп и режим спортивной подготовки определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, в том числе по программам спортивно-оздоровительной работы с различными группами населения.

Таблица 1

Размеры расчетных нормативов оплаты труда тренеров

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Расчетный норматив за подготовку одного занимающегося к O_{min}
1	2	3	4
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2
2	Начальной подготовки	до года	3
		свыше года	6
3	Тренировочный	до двух лет	9
		свыше двух лет	15
4	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	39

Виды спорта распределяются по группам в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта и перечнем базовых видов спорта, утвержденными нормативными актами Министерства спорта Российской Федерации.

Множитель, применяемый к расчетному нормативу за подготовку одного занимающегося, в зависимости от вида спорта (спортивной дисциплины) равен 1, кроме видов спорта, указанных ниже:

- а) базовые виды спорта (кроме командных игровых) – 1,1;
- б) командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми – 0,9;
- в) командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми – 0,8;
- г) виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации от 0,8-0,5.

Уровень соревновательной конкуренции определяется по одному или нескольким показателям:

отсутствие более двух лет краевого чемпионата (первенства) по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

недостаточное количество участников в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном или межмуниципальном уровнях для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, (спортивной дисциплине);

невыполнение нормативов выше второго спортивного разряда по виду спорта (спортивной дисциплине) в течение трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального и (или) краевого уровней.

В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта для определения наполняемости групп руководствоваться таблицей 2 настоящего пункта.

**Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки
занимающихся**

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Минимальная наполняемость группы, человек	Оптимальная наполняемость групп, человек	Максимальный количественный состав группы, человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, учебных часов в неделю
1	2	3	4	5	6	7
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	10	15-20	30	до 6
2	Начальной подготовки	до одного года	устанавливается учреждением	14-16	25	6
		свыше одного года		12-14	20	8
3	Тренировочный	начальной специализации	устанавливается учреждением	10-12	14	12
		углубленной специализации		8-10	12	18
4	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	1	4-8	10	24
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	1	1-3	8	32

При применении нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального допустимого количества согласно федеральным стандартам спортивной подготовки по виду спорта, или таблицы 1, 2 настоящего пункта, при отсутствии таковых.

Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) и другие специалисты, при условии одновременной работы в пределах количества часов спортивной программы. При этом оплата их труда не должна суммарно превышать 50% норматива, предусмотренного для основного тренера.

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта (спортивной дисциплины), периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный) и ее задач.

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

в) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек;

г) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

Перевод занимающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов.

Занимающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием), либо на основании показанного результата, соответствующего спортивному разряду кандидата в мастера спорта, а в игровых видах спорта - первому спортивному разряду.

Норматив оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с таблицей 3 настоящего пункта, настоящего Положения.

Таблица 3

Нормативы оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива, %
1	2	3	4
1.	Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей		
1.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2	Олимпийские игры	2-6	до 150
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	1-3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3	Чемпионат мира	4-6	до 120
	Чемпионат Европы	4-6	

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива, %
1	2	3	4
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5	Первенство мира (юниоры)	1-3	до 100
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
1.6	Чемпионат России	4-6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
1.7	Первенство мира (юниоры)	4-6	до 80
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.8	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 60
1.9	Первенство России (юниоры)	4-6	до 60
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.10	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 50
1.11	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 55
1.12	Официальные спортивные соревнования СФО, являющиеся этапом кубка России	1-3	до 30
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2	Олимпийские игры	2-6	до 150
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	2-3	
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 100
2.4	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 80
2.6	Первенство мира (юноши старшей возрастной	1-3	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива, %
1	2	3	4
	группы)		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
2.7	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 75
2.8	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 70
2.9	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 75
	на чемпионате России	1-3	
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.10	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 60
	на чемпионате России	4-6	
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал Спартакиады молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату указанного спортсмена на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а в отношении международных соревнований - до проведения следующих международных соревнований аналогичного уровня.

Если в период действия установленного тренеру размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не подтвердил прежний результат, размер норматива тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблице 3 по итогам выступлений на международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а по итогам выступлений на всероссийских, спортивных соревнованиях, включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

В учреждениях физической культуры и спорта на основании порядка, утвержденного локальным нормативным актом, могут быть созданы бригады тренерского состава. Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена распределяется между членами бригады в соответствии с утвержденным порядком.

При переводе спортсмена из государственного бюджетного учреждения дополнительного образования в центр спортивной подготовки, в школу высшего спортивного мастерства норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена в течение двух лет со дня перевода спортсмена сохраняется за тренером, подготовившим спортсмена к соревнованиям, на которых он достиг высоких результатов до перевода из государственного бюджетного учреждения дополнительного образования.

Таблица 4

Нормативы оплаты труда тренера учреждений (отделений, групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта за подготовку одного занимающегося

N п/п	Этапы подготовки	Период обучения, лет	Группа степени функциональных нарушений	Наполняемость групп, человек		Нормативный объем недельной нагрузки, часов	Объем работ по индивидуальным планам, часов	Размеры нормативов, %
				оптимальная	допустимая			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	III	10	15	5		2,8
			II	8	12	5		3,5
			I		5	5		9,3
2	Начальной подготовки	первый год	III	10	15	6		3,3
			II	8	12	6		4,2
			I	3	5	6		11,1
		второй и последующие годы	III	8	12	9		6,3
			II	6	9	9		8,3
			I	2	3	9		25,0
3	Тренировочный	первый год	III	6	9	9	3	8,3
			II	5	8	9	3	10,0
			I	2	3	9	3	25,0
		второй - третий год	III	5	8	12	6	13,3
			II	4	6	12	6	16,7
			I	2	3	12	6	33,3
		четвертый и последующие годы	III	4	6	15	6	20,8
			II	3	5	15	6	27,8
			I	1	2	15	6	83,3
4	Совершенствования спортивного мастерства	первый год	III	3	5	15	9	27,8
			II	2	5	15	9	41,7
			I	1	2	15	9	83,3
		второй и последующие годы	III	3	5	18	9	33,3
			II	2	3	18	9	50,0
			I	1	2	18	9	100,0
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18	12	50,0
			II	2	3	18	12	50,0
			I	1	2	18	12	100,0

Примечание: объем работ по индивидуальным планам используется для расчета оплаты труда тренерскому составу, оказывающему необходимую помощь спортсмену при индивидуальных занятиях.

Нормативы оплаты труда тренера учреждений (отделений, групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта за подготовку спортсмена высокого класса устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно таблице 5 настоящего пункта, настоящего Положения.

Таблица 5

Нормативы оплаты труда тренера учреждений (отделений, групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена

N п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размеры нормативов, %
1	2	3	4
1	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	1	до 200
2	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	2-3	до 190
3	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	4-6	до 180
4	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	участие	до 170
5	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), чемпионаты России	1-3	до 170
6	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), чемпионаты России	4-6	до 150
7	Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	до 140
8	Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	до 130
9	Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план, в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	до 130
10	Официальные всероссийские и международные соревнования, включенные в Единый календарный план	участие	до 120
11	Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации	1-6	до 110

На этапе высшего спортивного мастерства учреждение физической культуры и спорта по согласованию с учредителем устанавливает персональный оклад тренеру в пределах, выделенных данному учреждению средств.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера тренерам, иным специалистам, непосредственно осуществляющим подготовку спортсменов, устанавливаются в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения.

2.3. Оплата труда спортсменов, спортсменов-инструкторов

К O_{\min} спортсменов, спортсменов-инструкторов, установленных приложением 1 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора ($k_{кз}$);

для работающих в сельской местности ($k_{см}$);

персональный повышающий ($k_{перс}$);

за специфику работы ($k_{сп}$).

Должностной оклад спортсменов, спортсменов-инструкторов рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * (1 + \sum(k_{кз}, k_{см}, k_{перс})).$$

Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов рассчитывается по формулам:

$$ЗП = ДО * (1 + k_{сп}) + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера спортсменам, спортсменам-инструкторам устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.4 Оплата труда работников образования

К O_{\min} работников образования, установленных приложением 2 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию ($k_{кв}$);

для работающих в сельской местности ($k_{см}$);

персональный повышающий ($k_{перс}$);

за специфику работы ($k_{сп}$);

повышающий коэффициент педагогическим работникам ($k_{пр}$).

Должностной оклад работников образования рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * V_{\text{уч/нагр}} * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{см}}; k_{\text{перс}})), \text{ где:}$$

$V_{\text{уч/нагр}}$ - норматив оплаты труда (учебной нагрузки) учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу.

Зарботная плата работников образования рассчитывается по формулам:

$$ЗП = ДО * (1 + \sum(k_{\text{сп}}; k_{\text{пр}})) + СВ + КВ, \text{ где}$$

$\sum(k_{\text{сп}}; k_{\text{пр}})$ - сумма коэффициентов, необразующих новый должностной оклад.

Норматив оплаты труда (учебной нагрузки) учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку (должностной оклад) заработной платы определяются уполномоченным Российской Федерацией органом исполнительной власти.

Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников устанавливается за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (руководство методическим обеспечением, кураторство, заведование кабинетом, проверка тетрадей, письменных работ, проверка курсовых и выпускных квалификационных работ, организация учебно-воспитательной работы в общежитии и другая работа), утверждается руководителем учреждения и не может превышать 0,25 за каждый из видов перечисленных работ согласно таблице 1 настоящего пункта, настоящего Положения.

Таблица 1

Размер повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников

Виды работ	Размер коэффициента от O_{\min} с учетом $V_{\text{уч/нагр}}$	Размер коэффициента от O_{\min}
Классное руководство (руководство группой) в учреждении среднего профессионального образования		до 0,25
Проверка тетрадей, письменных работ	до 0,25	
Проверка курсовых и выпускных квалификационных работ	до 0,25	

Виды работ	Размер коэффициента от O_{\min} с учетом $V_{\text{уч/нагр}}$	Размер коэффициента от O_{\min}
Заведование кабинетом, лабораторией в учреждении среднего профессионального образования		до 0,25
Работа с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)		до 0,25
Обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники (при отсутствии в штате соответствующей должности)	до 0,05 за каждый работающий компьютер	
Организация учебно-воспитательной работы в общежитии		до 0,25
Другая работа	по согласованию	по согласованию

Примечание: конкретный размер повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Оплата труда за отработанные часы дополнительных внеурочных занятий производится сверх объема, установленного педагогу при тарификации.

В случае отъезда отдельных обучающихся-спортсменов на учебно-тренировочные сборы и соревнования или их болезни объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и воспитателей не меняется.

При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса). В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

За педагогическими и другими работниками при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам образования устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.5 Оплата труда работников культуры, искусства и кинематографии

К O_{\min} работников культуры, искусства и кинематографии, установленных приложением 3 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию ($k_{\text{кв}}$);
- для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);
- персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$);
- за специфику работы ($k_{\text{сп}}$).

Должностной оклад работников культуры, искусства и кинематографии рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО} = O_{\min} * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{см}}; k_{\text{перс}})).$$

Заработная плата работников культуры, искусства и кинематографии рассчитывается по формулам:

$$\text{ЗП} = \text{ДО} * (1 + k_{\text{сп}}) + \text{СВ} + \text{КВ}.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников культуры, искусства устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения и приложением 11.

2.6 Оплата труда медицинских и фармацевтических работников

К O_{\min} медицинских и фармацевтических работников, установленных приложением 4 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию ($k_{\text{кв}}$);
- для работающих в сельской местности ($k_{\text{см}}$);
- персональный повышающий ($k_{\text{перс}}$);
- за специфику работы ($k_{\text{сп}}$).

Должностной оклад медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО} = O_{\min} * (1 + \sum(k_{\text{кв}}; k_{\text{см}}; k_{\text{перс}})).$$

Заработная плата медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формулам:

$$\text{ЗП} = \text{ДО} * (1 + k_{\text{сп}}) + \text{СВ} + \text{КВ}.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера медицинским и фармацевтическим работникам, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.7. Оплата труда работников печатных средств массовой информации

К O_{\min} работников печатных средств массовой информации, установленных приложением 5 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию ($k_{кв}$);
- для работающих в сельской местности ($k_{см}$);
- персональный повышающий ($k_{перс}$).

Должностной оклад работников печатных средств массовой информации рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * (1 + \sum(k_{кв}; k_{см}; k_{перс})).$$

Заработная плата работников печатных средств массовой информации рассчитывается по формулам:

$$ЗП = ДО + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам печатных средств массовой информации устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.8 Оплата труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с утвержденными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с применением повышающего коэффициента.

Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на 7-10 % ниже размера должностных окладов начальников отделов.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1 настоящего Положения, таких как:

- для работающих в сельской местности ($k_{см}$);
- персональный повышающий ($k_{перс}$);
- за специфику работы ($k_{сп}$).

Должностной оклад работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * (1 + \sum(k_{см}; k_{перс})), \text{ где}$$

O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Заработная плата работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО * (1 + k_{сп}) + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.9 Оплата труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с утвержденными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 минимальными размерами окладов по профессиональным квалификационным группам с применением повышающих коэффициентов.

Оклады (должностные оклады) по квалификационным группам рассчитываются на основе дифференциации профессий рабочих, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному окладу повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1 настоящего Положения, таких как:

- персональный повышающий ($k_{перс}$);
- за специфику работы ($k_{сп}$).

Должностной оклад работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, рассчитывается по формуле:

$$ДО = O_{\min} * (1 + k_{перс}), \text{ где}$$

O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Заработная плата работников, осуществляющих деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО * (1 + k_{\text{сп}}) + СВ + КВ.$$

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющим деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера

3.1 В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления, утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

персонифицированная доплата.

3.2 Порядок установления выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда, а также учитывают

результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами осуществляются работникам, допущенным к государственной тайне, в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу.

В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

4. Выплаты стимулирующего характера и порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1 Работникам учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за эффективность (качество) выполняемых работ;
- за стаж работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);

иные выплаты.

Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии положениями об оплате труда работников учреждений и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

4.3 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Положением, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию государственных услуг, утвержденной Управлением.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений учредителя в части реализации федеральных, государственных программ Алтайского края. Размер выплат определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается согласно приложению 8 к настоящему Положению.

4.5 Критериями дифференциации выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ могут являться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Выплаты работникам (кроме тренеров, тренеров-преподавателей) надбавок за подготовку и (или) участие в подготовке спортсменов высокого класса устанавливаются согласно приложению 9 к настоящему Положению.

4.6 Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах
от 15 лет и выше	30

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

4.7 Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 10 к настоящему Положению и производится на основании приказа по учреждению со дня присвоения почетного звания.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

за наличие ученой степени доктора наук – 20 % должностного оклада, но не более 7000 руб.

за наличие ученой степени кандидата наук – 10 % должностного оклада, но не более 3000 руб.

Данная выплата осуществляется на основании приказа по учреждению с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.8 В целях поощрения работников устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.9 Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.10 Критериями премирования за качество выполняемых работ могут служить:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.11 Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);

в связи выделением целевых средств из федерального, краевого бюджетов на поощрение работников.

4.12 Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в учреждении.

4.13 В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава применяются стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам и иным специалистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);

состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку на постоянной основе;

участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в следующем размере: до 50% к должностному окладу - молодому специалисту;

от 10 до 15% к должностному окладу - специалисту-наставнику;
до 20 % к должностному окладу - лицам, условия труда которых связаны с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

5. Выплата материальной помощи.

Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

по следующим обстоятельствам:

продолжительное (более 1 месяца) заболевание работника, его супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденное справкой медицинской организации;

рождение ребенка, подтвержденное свидетельством о рождении;

вступление в брак, подтвержденное свидетельством о браке;

смерть супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденная свидетельством о смерти;

утрата или повреждение жилья в случае пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, подтвержденные документом, содержащим сведения об утрате или повреждении жилья в связи указанными обстоятельствами.

Материальная помощь к отпуску выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части и не может превышать двух должностных окладов в год.

Материальная помощь к отпуску работнику принятому, уволенному в текущем календарном году, выплачивается пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь по семейным обстоятельствам выплачивается единовременно за счет средств фонда оплаты труда.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать трех должностных окладов в год.

Решение об оказании работнику материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника.

6. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера

6.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителей этих учреждений, предусмотренных трудовыми договорами.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера

заработной платы руководителей учреждений и заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров возлагается на руководителей учреждений.

6.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Норматив численности заместителей руководителя пересматривается учредителем не чаще одного раза в год.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

6.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей работников
физической культуры и спорта

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	2460
1.2	2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен; спортсмен ведущий	2572
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	2684
2.2	2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	2908
2.3	3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-	3355

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	2	3	4
		методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре	
3	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
3.1	1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Российской Федерации (по видам спорта); механик спортивной сборной команды Российской Федерации; начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	3355
3.2	2 квалификационный уровень	начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	3579
4	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
4.1		главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	3802

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей работников
образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1		секретарь учебной части; помощник воспитателя	2237
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	2460
2.2	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2684
3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	2908
3.2	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор	3132
3.3	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист	3355
3.4	4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист	3579
4	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1	2 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	4026

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
		(кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	
4.2	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	4250

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей работников
культуры, искусства и кинематографии

N п/п	Квалификационный Наименование должностей уровень	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
1.1	контролер билетов; смотритель музейный	2237
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
2.1	аккомпаниатор	3240
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
3.1	аккомпаниатор-концертмейстер; редактор электронных баз музея; библиотекарь; методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	2948
4	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
4.1	заведующий филиалом музея, заведующий отделом (сектором) музея; заведующий отделом библиотеки	4620

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и
фармацевтических работников

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	2788
1.2	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	3194
1.3	4 квалификационный уровень	фельдшер; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	3903
1.4	5 квалификационный уровень	заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	4275
2	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	4275

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей работников
печатных средств массовой информации

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»		
1.1		оператор компьютерного набора	3240
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	корректор; технический редактор	3240 3903
2.2	3 квалификационный уровень	фоторедактор	3903
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень	выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	4275
3.2	2 квалификационный уровень	дизайнер; редактор; старший корреспондент; старший фотокорреспондент	4290
3.3	3 квалификационный уровень	заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор-консультант; редактор- стилист; системный администратор; собственный корреспондент; специальный корреспондент	4620
3.4	4 квалификационный уровень	редактор 1 категории	4992
4	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
4.1	2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	5364
4.2	3 квалификационный уровень	главный редактор	6214

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Размеры коэффициентов
за квалификационную категорию к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы

Категории	Размеры коэффициентов
высшая	0,8
первая	0,5
вторая	0,3

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Размер
повышающего коэффициента за наличие спортивного разряда, спортивного
звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
спортсменам и спортсменам-инструкторам

№ п/п	Спортивная квалификация	Размер коэффициента
1	Кандидат в мастера спорта	1,1
2	Мастер спорта России, мастер ФИДЕ, Гроссмейстер России	1,5
3	Мастер спорта России международного класса, международный мастер ФИДЕ	2,0
4	Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований, Гроссмейстер России	2,5
5	Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований	3,5

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Размеры
выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты
работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
работников

№ п/п	Показатель	Критерии	Размеры выплат, %
1	Выполнение программ спортивной подготовки	100% занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
2	Спортивная подготовка	не менее 50% занимающихся, получивших спортивный разряд	до 30
3	Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	до 40
4	Победы на спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах Алтайского края, других спортивных соревнованиях Алтайского края, а также соревнованиях муниципального, городского уровня	1-3 места	до 35

Размеры
стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для спортсменов, спортсменов-инструкторов, тренеров и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов по командным видам спорта к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

N п/п	Показатель	Критерий	Доля	Размеры выплат, %
1	Выполнение календарного плана официальных всероссийских соревнований	количество проведенных игр	100%	до 30
2	Качество выполнения календарного плана официальных всероссийских соревнований	спортивный результат, предусмотренный ведомственной целевой программой	100%	до 30

Стимулирующие выплаты
за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

N п/п	Показатель	Критерий	Доля	Размер выплат. %
1	Работа в оперативном режиме	участие в организации спортивно-физкультурных мероприятий	50%	до 40

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Выплаты
работникам (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или)
участие в подготовке спортсмена высокого класса по спортивным
дисциплинам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат по составу обучающихся. %	
			постоян ный	перемен ный
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей				
1.1	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
1.2	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2-3		
	Чемпионат Европы	1-3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
1.3	Чемпионат мира	4-6	до 10	до 5
	Чемпионат Европы	4-6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.4	Олимпийские игры	участие	до 8	до 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	до 8	до 3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
	Первенство мира (юниоры)	1-3		
	Первенство Европы (юниоры)	1-3		
1.5	Чемпионат России	4-6	до 8	до 3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3		
	Первенство мира (юниоры)	4-6		

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат по составу обучающихся. %	
			постоянный	переменный
1	2	3	4	5
	Первенство Европы (юниоры)	4-6		
	Первенство России (юниоры)	1-3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.6	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 5	до 2
	Первенство России (юниоры)	4-6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.7	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 5	до 1
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
2.1	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
2.2	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2-3		
	Чемпионат Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
	Первенство мира (юниоры)	1-3		
	Первенство Европы (юниоры)	1-3		
2.4	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 8	до 3
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 8	до 3
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 5	до 1
2.6	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.7	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 6	до 2
	на чемпионате России	1-3		
	в первенстве России (юниоры)	1-2		

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат по составу обучающихся. %	
			постоянный	переменный
1	2	3	4	5
	в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
2.8	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4-6	до 4	до 1
	в первенстве России (юниоры)	3-4	до 4	до 1
	в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3		

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал спартакиады молодёжи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам (кроме работников тренерского состава) учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса.

Выплата к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или) участие в подготовке учащегося-спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований, в которых спортсмен принимал участие, на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а в отношении международных спортивных соревнований - до проведения следующих международных спортивных соревнований аналогичного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период применения установленной выплаты к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Приложение 10
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Выплаты
за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке
заработной платы

Наименование выплаты	Размеры выплат, %
За почетное звание - «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за знак «Отличник физической культуры и спорта»	100
За почетное звание - «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации»; «Народный учитель СССР»; «Заслуженный учитель школы РСФСР»; другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный»; «Заслуженный»; при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин	100
За ведомственные награды; за спортивные звания «Мастер спорта России»; «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР»; «Мастер спорта СССР»; «мастер ФИДЕ»; «международный мастер ФИДЕ»	40
За отраслевые награды - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; «За развитие научно-исследовательской работы студентов»; знаки и значки «Отличник народного просвещения»; «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»	100

Приложение 11
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
(автономных) учреждений,
финансируемых за счет средств
краевого бюджета, в сфере
физической культуры и спорта

Стимулирующие выплаты
работникам культуры к окладу (должностному окладу), ставке заработной
платы

N п/п	Наименование показателей	Критерий	Размер выплат, %
1	Внедрение новых информационных технологий	ведение электронного каталога, поиск информации в Интернете, создание и ведение сводного электронного каталога	до 50
2	Совместная работа с педагогами по ведущим темам и направлениям	помощь в деятельности педагогам и учащимся; освоение новой технологии развития критического мышления через чтение и письмо	до 40
3	Реставрирование единиц библиотечного фонда	количество и высокий уровень отреставрированных единиц библиотечного фонда	до 50
4	Организация подписки на периодические издания	выполнение плана по подписным изданиям	до 15