



**МИНИСТЕРСТВО
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минприроды Алтайского края)**

П Р И К А З

14 мая 2018г

№ 449

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», при к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Алтайского края.

2. Признать утратившим силу приказ Главного управления природных ресурсов и экологии Алтайского края от 30.12.2016 № 2230 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Алтайского края краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных)».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра, начальника финансово-экономического управления Чекалину Е.Д.

Министр

В.Н. Попрядухин

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
природных ресурсов и экологии
Алтайского края
от «14» 05 2018 г. № 449

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Алтайского края

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение принято в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и устанавливает:

- порядок определения должностных окладов руководителей;
- порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда;
- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;
- условия выплаты материальной помощи.

Глава II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АВТОНОМНЫХ И
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Раздел 1. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ

1.1. Размер и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент от 1 до 3.

Минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

Повышение минимальных размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

1.3. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматривается не чаще одного раза в год Минприроды Алтайского края.

1.4. Отнесение руководителей учреждений к группе по оплате труда производится в соответствии с удельным весом показателей.

1.5. К показателям для определения группы по оплате труда руководителя учреждения, работающего в лесной отрасли, относятся:

количество филиалов учреждения (удельный вес - 50%);

фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год (удельный вес - 25%);

балансовая стоимость имущества учреждения за предшествующий календарный год (удельный вес - 25%).

К показателям для определения группы по оплате труда руководителя учреждения, работающего в сфере охраны природных ресурсов и окружающей среды, относятся:

фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год (удельный вес - 25%);

балансовая стоимость имущества учреждения за предшествующий календарный год (удельный вес - 25%);

количество охраняемых государственных природных заказников, памятников природы и природных парков краевого значения (удельный вес - 20%);

площадь охраняемых государственных природных заказников, памятников природы и природных парков краевого значения (удельный вес - 30%).

Группа по оплате труда для руководителей вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Показатели отнесения руководителя к группе по оплате труда, работающих в лесной отрасли

Группа по оплате труда	Показатели		
	Количество филиалов учреждения	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, человек	Балансовая стоимость имущества учреждения за предшествующий календарный год, млн. руб.
I	более 8	более 250	более 500
II	от 7 до 8	от 201 до 250	от 200,1 до 500
III	от 5 до 6	от 151 до 200	от 100,1 до 200
IV	от 3 до 4	от 101 до 150	от 50,1 до 100
V	до 2	до 100	до 50

**Показатели отнесения руководителя к группе по оплате труда,
работающего в сфере охраны природных ресурсов и окружающей среды**

Группа по оплате труда	Показатели отнесения руководителя к группе по оплате труда			
	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, человек	Балансовая стоимость имущества учреждения за предшествующий календарный год, млн. руб.	Количество охраняемых государственных природных заказников, памятников природы и природных парков краевого значения, шт	Площадь охраняемых государственных природных заказников, памятников природы и природных парков краевого значения, тыс. га
I	более 250	более 500	более 40	более 750
II	от 201 до 250	от 200,1 до 500	от 36 до 40	от 700,1 до 750
III	от 151 до 200	от 100,1 до 200	от 31 до 35	от 650,1 до 700
IV	от 101 до 150	от 50,1 до 100	от 26 до 30	от 600,1 до 650
V	до 100	до 50	до 25	до 600

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения, человек	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после разрешения Минприроды Алтайского края. Предельный размер оплаты труда руководителя учреждения за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

Раздел 2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Руководителю устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам руководителей. Виды, размеры и условия осуществления этих выплат конкретизируются в трудовом договоре с руководителем.

2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размере, определенном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.3. Руководителям, привлекающимся к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплата труда производится в соответствии со ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами осуществляются работникам, допущенным к государственной тайне, в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу.

Раздел 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера и порядком их установления, утвержденными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, и настоящим Положением, конкретизируются

в трудовых договорах руководителей.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию государственных услуг, утвержденной учреждением по согласованию с Минприроды Алтайского края.

В целях поощрения руководителя за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплата за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения, почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие).

3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителя устанавливается ежемесячно в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений федеральных органов исполнительной власти, Правительства Алтайского края и реализации национальных проектов, государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, ведомственных целевых программ.

Размер выплаты производится в соответствии с условиями осуществления выплат, установленными приложением к Положению, которые определяются Минприроды Алтайского края и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу в размере:

не более 50 процентов должностного оклада - для руководителей, работающих в лесной отрасли;

не более 100 процентов должностного оклада - для руководителей, работающих в сфере охраны природных ресурсов и окружающей среды.

Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.3. Выплата за стаж непрерывной работы к должностному окладу устанавливается ежемесячно в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты, (в процентах)
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
более 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение выплаты, включаются периоды работы в данном учреждении, замещения должностей государственной гражданской службы, должностей муниципальной службы,

а также периоды замещения в других организациях, учреждениях должностей по профилю профессиональной деятельности, аналогичному замещаемой должности в учреждении.

3.4. При наличии у руководителя ученой степени, почетного звания соответствующих профилю деятельности учреждения, ему устанавливается ежемесячная выплата к должностному окладу в размере:

3000 рублей в месяц - за наличие ученой степени кандидата наук;

7000 рублей в месяц - за наличие ученой степени доктора наук.

до 40 % к должностному окладу - за наличие почетного звания заслуженного работника отрасли.

Выплата за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается руководителю только по основной работе со дня присвоения. При наличии у руководителя двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5. В целях поощрения руководителя устанавливаются следующие виды премий по итогам работы:

премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.5.1. Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителя за достижение определенных результатов труда по итогам отчетного периода (месяц, квартал, год). При разработке критериев учитываются:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год), осуществляется в порядке и размерах, установленных приложением к настоящему Положению, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

3.5.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается руководителю ежемесячно не более 50% должностного оклада.

Критериями премирования за качество выполняемых работ являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

3.5.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителю одновременно по итогам выполнения таких работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. Премирование каждого руководителя осуществляется, исходя из выполнения

поставленных перед ним конкретных задач и должностных обязанностей с учетом требований, изложенных в трудовом договоре, и специфики деятельности учреждения в целом.

3.6. Единовременные (разовые) премии выплачиваются в связи:

с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами;

с присвоением почетных званий и вручением знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

с юбилеем (50, 55, 60, 65, 70 лет);

с выходом на пенсию.

Размеры и условия осуществления единовременной (разовой) премии определены приложением к настоящему Положению.

3.7. Размер премии устанавливается приказом Минприроды Алтайского края в зависимости от личного вклада руководителя в общие результаты деятельности исходя из показателей, установленных для данного учреждения.

Глава III. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

При наличии фонда оплаты труда руководителю оказывается материальная помощь в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

при возникновении чрезвычайных обстоятельств.

Материальная помощь к отпуску выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части и не может превышать двух должностных окладов в год.

Материальная помощь к отпуску руководителю принятому, уволенному в текущем календарном году, выплачивается пропорционально отработанному времени.

Перечень чрезвычайных обстоятельств, условия, размеры и порядок выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать трех должностных окладов в год. Выплата материальной помощи руководителю осуществляется по его заявлению на основании приказа Минприроды Алтайского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об оплате труда руководителей краевых автономных и бюджетных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Алтайского края

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	<p>1) выплата осуществляется в максимальном размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при отсутствии нарушений финансово-хозяйственной деятельности и трудовой дисциплины; - при отсутствии обоснованных жалоб от граждан и организаций по вопросам отнесенных к компетенции учреждения; - при отсутствии замечаний профильных отделов Минприроды; - при своевременном предоставлении информации запрашиваемой Минприродой; <p>2) выплата производится в размере 90 процентов от максимального размера надбавки при наличии нарушении одного из вышеуказанных условий (на основании соответствующего приказа учредителя);</p> <p>3) выплата производится в размере 70 процентов от максимального размера надбавки при наличии двух нарушений из вышеуказанных условий (на основании соответствующего приказа учредителя);</p> <p>4) выплата не производится при одновременном нарушении трех и более условий из числа указанных выше (на основании соответствующего приказа учредителя).</p>	<p>не более 100 % должностного оклада в месяц для руководителей, работающих в сфере охраны природных ресурсов и окружающей среды;</p> <p>не более 50 % должностного оклада в месяц для руководителей, работающих в лесной отрасли</p>

<p>Премия по итогам работы</p>	<p>Для руководителей, работающих в лесной отрасли:</p> <p>1) Ежемесячная премия: производится на основании приказа Минприроды Алтайского края за своевременное и качественное выполнение следующих основных показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение объемов по государственным и муниципальным контрактам; - выполнение объемов по государственным заданиям; - выполнение мероприятий по предупреждению и тушению лесных пожаров; - выполнение установленных объемов по лесохозяйственным рубкам; - выполнение объемов выпуска и реализации товарной продукции. <p>Премия руководителям не выплачивается в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - допущения несчастного случая с летальным исходом за отчетный период (месяц, квартал, год); - наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде (месяц, квартал, год). <p>Размеры премии снижаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> за ушущения в состоянии охраны труда и техники безопасности, не обеспечение спецодеждой, несвоевременное проведение инструктажей до 20%; за несвоевременную организацию тушения лесных пожаров, непринятие мер по их ликвидации, за невыполнение условий государственных и муниципальных контрактов, государственных заданий до 50%; за невыполнение плана по лесохозяйственным работам до 20%; за нарушение исполнительской и отчетной дисциплины, искажения в отчетности, несоблюдение сроков исполнения подготовки и отправки запрашиваемых документов, сводов, 	<p>в размере до 80% должностного оклада</p>
--------------------------------	--	---

	<p>отчетов и планов премия снижается до 100%.</p> <p>Для руководителей, работающих в сфере охраны природных ресурсов и окружающей среды:</p> <p>1) Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).</p> <p>Ежемесячная премия выплачивается на основании приказа Минприроды Алтайского края, издаваемого при условии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнения целевых значений показателей качества оказываемых государственных услуг, утвержденных в государственном задании; - отсутствия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей; - соблюдения руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины; - заключения коллективного договора; - проведения специальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда. <p>Не выплачивается в случае, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деятельность учреждения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений); - к руководителю были применены меры дисциплинарной ответственности – за отчетный период, в котором были применены данные меры 	<p>в размере не более 100% должностного оклада</p>
<p>Единовременные (разовые) премии</p>	<p>осуществляются на основании приказа Минприроды Алтайского края, издаваемого:</p>	

1) премия к юбилейным датам;	при наступлении юбилейных дат;	до 1 должностного оклада;
2) премия к профессиональному празднику «День работника леса» и «День эколога»	к профессиональному празднику	до 1 должностного оклада;
3) премия в связи с выходом на пенсию	в связи с выходом работника на пенсию	до 1 должностного оклада
4) премия в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами;	в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами;	до 1 должностного оклада
5) премия в связи с присвоением почетных званий и вручением знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края	в связи с присвоением почетных званий и вручением знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;	до 1 должностного оклада