



УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

16.04.2018

№ 65-п

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате
труда руководителей краевых государ-
ственных бюджетных учреждений,
подведомственных управлению вете-
ринарии Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 г.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



В.А. Ведяпин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления
ветеринарии Алтайского края
от «16» 04 2018 № 65-12

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ВЕТЕРИНАРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение принято в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов руководителей;

порядок установления повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления для руководителей;

условия выплаты материальной помощи.

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений за счет средств краевого бюджета, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3. Фонд оплаты труда руководителя учреждения входит в состав фонда оплаты труда всех работников учреждения (согласно штатному расписанию). Фонд оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения (далее - «учреждение») формируется, исходя из объема субсидий на выполнение государственного задания, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

**Глава II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ВЕТЕРИНАРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**Раздел 1. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЯ**

1.1. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

1.3. Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя устанавливается управлением ветеринарии Алтайского края (далее – «Управление», «Учредитель») в размере от 1 до 3 и определяется с учетом специфики деятельности подведомственного учреждения.

1.4. Применение повышающих коэффициентов образуют новый должностной оклад, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат. Размер нового должностного оклада определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

1.5. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются Управлением не чаще 1 раза в год.

1.6. Конкретный размер должностного оклада руководителя устанавливается Управлением и отражается в трудовом договоре руководителя.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов руководителей краевых государственных бюджетных учреждений

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872

1.7. Для вновь создаваемых учреждений группа по оплате труда и повышающий коэффициент руководителей устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

1.8. Для руководителей учреждений группа по оплате труда руководителей с минимальным размером должностного оклада устанавливается с учетом следующих критериев:

численность физического поголовья животных и птицы, в условных головах крупного рогатого скота (в соответствии с коэффициентами, утвержденными Министерством сельского хозяйства СССР 05.07.1973) на территории деятельности учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год (исходя из данных последней статистической отчетности) (удельный вес показателя - 50 %);

фактическая численность работников учреждения без внешних совместителей, сложившаяся за предшествующий календарный год (исходя из данных последней статистической отчетности) (удельный вес показателя- 25 %);

фактический размер средств, поступивших от приносящей доход деятельности (исходя из данных последней годовой бухгалтерской отчетности) (удельный вес показателя - 25 %).

Показатели отнесения к группе по оплате труда

Группа по оплате труда	Показатели		
	численность физического поголовья животных и птицы, в условных головах крупного рогатого скота (в соответствии с коэффициентами, утвержденными Министерством сельского хозяйства СССР 05.07.1973) на территории деятельности учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год (исходя из данных последней статистической отчетности), тысяч условных единиц	фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год (исходя из данных последней статистической отчетности), человек	фактический размер средств, поступивших от приносящей доход деятельности (исходя из данных последней годовой бухгалтерской отчетности) млн. руб.
I	свыше 28	свыше 66	свыше 15
II	свыше 20	свыше 40	свыше 8
III	свыше 17	свыше 30	свыше 5
IV	свыше 13	свыше 22	свыше 3
V	до 13	до 22	до 3

1.9. Группа по оплате труда руководителей устанавливается в соответствии с удельным весом показателей.

1.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений за этот период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения, человек	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5

1.11. Фактической численностью работников учреждения считается средняя численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившаяся за предшествующий календарный год.

1.12. Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы фактической начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

1.13. Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.14. Выполнение руководителями учреждений работы по совместительству допускается только после согласования с учредителем. Предельный размер оплаты труда руководителей за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

Раздел 2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах руководителей учреждений. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.2.1. Выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами осуществляется руководителям, допущенным к государственной тайне, в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу.

Раздел 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ

3.1. Руководителям учреждений устанавливаются следующие ежемесячные выплаты стимулирующего характера:

за напряженность и интенсивность труда;

за стаж непрерывной работы;

за наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременная (разовая) премия (к профессиональному празднику).

3.2. Надбавка за напряженность и интенсивность труда устанавливается в зависимости от фактической нагрузки, участия в выполнении решений Учредителя и реализации национальных проектов, целевых программ, за выполнение руководителем срочных, особо важных и ответственных работ, а также за выполнение показателей эффективности работы. Размер надбавки определяется Учредителем и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере не более 100 процентов (в соответствии с установленными условиями осуществления выплат, указанными в приложении к Положению).

3.3. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты (в процентах)
от 1 года до 5 лет	до 30
от 5 до 10 лет	до 40
от 10 до 15 лет	до 60
от 15 лет и выше	до 80

В стаж для установления ежемесячной надбавки включаются периоды работы в занимаемой должности.

3.4. При наличии у руководителя ученой степени, почетного звания, соответствующей профилю деятельности учреждения, ему устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

за наличие ученой степени кандидата наук - в размере 10 процентов от должностного оклада, но не более 3000 рублей в месяц;

за наличие ученой степени доктора наук - в размере 25 процентов от должностного оклада, но не более 7000 рублей в месяц;

8 % должностного оклада - для руководителей учреждений, имеющих почетные звания, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности.

Выплаты к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются со дня их присвоения и производится за счет средств от приносящей доход деятельности. При наличии у руководителя учреждения двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5. Премияльные выплаты руководителю учреждения, их периодичность и размеры определяются приказом учредителя в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

В целях поощрения руководителя учреждения за качественное исполнение трудовых обязанностей устанавливаются следующие виды премий по итогам работы:

премия по итогам работы за отчетный период (квартал, год);

премия за качество выполняемых работ.

3.6. Единовременная (разовая) премия выплачивается:

к профессиональному празднику «День ветеринарного работника Алтайского края».

4. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности деятельности учреждения, разработанными учредителем, и условиями, предусмотренными трудовым договором в соответствии с приложением к настоящему Положению. Выплата

премий руководителю осуществляется на основании приказа Учредителя.

5. Направление средств на стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляется на основании приказа Учредителя с учетом достижения им целевых показателей эффективности работы.

Глава III. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

1. Из фонда оплаты труда руководителю оказывается материальная помощь в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
при возникновении чрезвычайных обстоятельств.

2. Материальная помощь к отпуску выплачивается при предоставлении очередного ежегодного отпуска руководителям учреждений в размере 2-х должностных окладов. При разделении отпуска на части согласно ч. 1 ст. 125 Трудового Кодекса Российской Федерации, материальная помощь выплачивается при предоставлении одной из частей отпуска, которая должна составлять не менее 14 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска.

Материальная помощь к отпуску руководителю принятому, уволенному в текущем календарном году, выплачивается пропорционально отработанному времени.

3. Материальная помощь в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств выплачивается при предоставлении подтверждающих факт события документов в размере 1-го должностного оклада. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда по приказу учредителя. К чрезвычайным обстоятельствам, при наступлении которых выплачивается материальная помощь, относятся: временная нетрудоспособность в результате длительной болезни, потеря имущества в результате пожара или кражи, смерть близких родственников (муж, жена, мать, отец, дети).

4. Максимальный размер материальной помощи не может превышать трех должностных окладов в год. Выплата материальной помощи руководителю осуществляется на основании приказа учредителя.

Приложение к Положению об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РУКОВОДИТЕЛЮ

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в должностных окладах или процентах)
Ежемесячная надбавка за напряженность и интенсивность труда	<p>1) выплата осуществляется в максимальном размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при отсутствии нарушений финансово-хозяйственной деятельности и трудовой дисциплины; - при не превышении предельного уровня кредиторской и дебиторской задолженности; - при отсутствии обоснованных жалоб от граждан и организаций по вопросам, отнесенным к компетенции Учреждения; - при своевременном предоставлении информации запрашиваемой Управлением; - при наличии информации размещенной в СМИ по вопросам в области ветеринарии; - при выполнении плана противоэпизоотических мероприятий, диагностических исследований, выполнения показателей государственного задания; - реализация кадровой политики, утвержденной управлением ветеринарии Алтайского края; 	не более 100 % должностного оклада в месяц (в соответствии с установленными условиями)

	<p>- при отсутствии замечаний профильных и иных отделов Управления (отдела организации противозoonотических мероприятий и обеспечения ветеринарно-санитарной безопасности, регионального государственного ветеринарного надзора, финансово-экономического, отдела юридической и кадровой работы);</p> <p>2) выплата производится в размере 90 процентов от максимального размера надбавки при наличии одного из вышеперечисленных нарушений (на основании соответствующего приказа Учредителя) за отчетный месяц;</p> <p>3) выплата производится в размере 70 процентов от максимального размера надбавки при наличии двух из вышеперечисленных нарушений (на основании соответствующего приказа Учредителя) за отчетный месяц;</p> <p>4) выплата не производится при одновременном возникновении трех и более нарушений из числа указанных выше (на основании соответствующего приказа Учредителя) за отчетный месяц.</p>	
<p>Премия по итогам работы</p>	<p>1) за квартал;</p> <p>2) за год;</p> <p>Премия по итогам работы за квартал и год выплачивается на основании приказа Учредителя, издаваемого при условии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнения целевых значений показателей качества оказываемых государственных услуг, утвержденных в государственном задании; - отсутствия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате 	<p>не более 5 должностных окладов в год, в том числе:</p> <p>до 4 должностных окладов в год;</p> <p>до 1 должностного оклада в год</p>

	<p>налогов и иных обязательных платежей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения Руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины; - заключения коллективного договора; - наличие проведенной специальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда в установленные законодательством сроки; <p>Не выплачивается в случае, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деятельность учреждения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений); - к Руководителю были применены меры дисциплинарной ответственности – за месяц, в котором были применены данные меры. 	
<p>Единовременная (разовая) премия:</p> <p>1) Премия к профессиональному празднику</p>	<p>осуществляются на основании приказа Учредителя, издаваемого:</p> <p>к профессиональному празднику «День ветеринарного работника»</p>	<p>не более 1 должностного оклада в год</p>

Материальная помощь	осуществляются на основании приказа Учредителя: 1) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; 2) в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств (при предоставлении подтверждающих факт события документов)	не более 3 должностных окладов в год; не более 2 должностных окладов в год; не более 1 должностного оклада
---------------------	--	--