



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минтрудсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

01.03.2018

№ 63

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
Главного управления Алтайского
края по труду и социальной защите
от 29.12.2016 № 632

Приказываю:

1. Внести в приказ Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите от 29.12.2016 № 632 «Об утверждении Порядка и условий командирования сотрудников Министерства труда и социальной защиты Алтайского края» (в редакции от 02.06.2017 № 294) следующие изменения:

в преамбуле слова «постановлением Администрации Алтайского края от 02.02.2016 № 26 «Об утверждении порядка и условий командирования государственных гражданских служащих Администрации Алтайского края и иных органов исполнительной власти Алтайского края, порядка и условий возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Алтайского края при назначении (переводе) на должность государственной гражданской службы Алтайского края» заменить словами «указом Губернатора Алтайского края от 09.08.2017 № 100 «Об утверждении порядка и условий командирования государственных гражданских служащих Алтайского края»;

в Порядке, утвержденном указанным приказом:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Решение о направлении в командировку исполняющего обязанности министра продолжительностью более 1 дня принимается в форме согласования заявки заместителем Председателя Правительства Алтайского края, оформление заявки производится согласно приложению 1 к порядку и условиям командирования государственных гражданских служащих Алтайского края, утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 09.08.2017 № 100 (далее – «форма № 100»);»;

в абзаце втором пункта 11, подпункте 1 пункта 29, абзаце втором пункта 31 число «26» заменить числом «100»;

абзацы третий, четвертый пункта 25 изложить в следующей редакции:

«В случае отсутствия проездных документов (билетов) фактический срок пребывания сотрудника в командировке подтверждается документами

по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается договором об оказании гостиничных услуг, содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 09.10.2015 № 1085.

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо договора об оказании гостиничных услуг по месту командирования в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования сотрудником представляются служебная записка и (или) иной документ, содержащий подтверждение принимающей сотрудника стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия сотрудника к месту командирования и убытия из него.»;

примечание к приложениям 1 – 3 к Порядку изложить в следующей редакции:

«¹ В заявке могут указываться иные сведения (отчество указывается при наличии).».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



М.И. Дайбов