



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

29 января 2018

г. Барнаул

№ 22

О реализации постановления Администрации Алтайского края от 11.03.2013 № 110 «Об осуществлении выплат стимулирующего характера медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи»

Во исполнение постановления Администрации Алтайского края от 11.03.2013 № 110 «Об осуществлении выплат стимулирующего характера медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

показатели и критерии оценки качества работы медицинских работников фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи;

порядок и условия начисления выплат стимулирующего характера медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи;

форму заявки на целевую субсидию из средств краевого бюджета на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»;

форму отчета о расходовании целевой субсидии из средств краевого бюджета на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф».

2. Руководителям медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края:

разработать и утвердить в медицинской организации нормативный локальный акт, регулирующий порядок и условия начисления выплат стимулирующего характера медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи, в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 11.03.2013 № 110 «Об осуществлении вы-

плат стимулирующего характера медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи» и настоящим приказом.

заключать дополнительные соглашения с вновь принятыми работниками на получение выплаты стимулирующего характера.

**3. КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»:**

представлять в Министерство здравоохранения Алтайского края заявку на целевую субсидию из средств краевого бюджета на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам на текущий месяц по форме, утвержденной настоящим приказом, ежемесячно в срок до 5 числа;

представлять в Министерство здравоохранения Алтайского края отчет о расходовании целевой субсидии из средств краевого бюджета на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам по форме, утвержденной настоящим приказом, ежемесячно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным;

не допускать нецелевого расходования средств краевого бюджета, поступивших в медицинскую организацию в виде целевой субсидии на осуществление расходов на выплаты стимулирующего характера.

**4. Признать утратившими силу приказы Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности:**

от 13.03.2013 № 225 «О реализации постановления Администрации Алтайского края от 11.03.2013 № 110 «Об осуществлении выплат стимулирующего характера медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой медицинской помощи»;

от 01.07.2015 № 472 «О внесении изменений в приказ Главного управления от 13.03.2013 № 225»;

от 28.07.2015 № 522 «О внесении изменений в приказ Главного управления от 13.03.2013 № 225».

**5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Алтайского края Гордеева К.В.**

Министр



И.В. Долгова

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства здраво-  
охранения Алтайского края  
от 29.01.2018 № 22

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ\***  
оценки качества работы медицинских работников фельдшерско-акушерских  
пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной  
(КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи

## 1. Заведующий оперативным отделом – врач скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, а также приказов, распоряжений руководителя медицинской организации	количество	0	1
			1 и более	0
2	Доля выезда бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут	%	92 и более	1
			91 и менее	0
3	Нарушения медицинской этики и деонтологии (подтвержденные)	количество	0	1
			1 и более	0
4	Наличие обоснованных жалоб, замечаний, случаев нарушения санитарных правил и норм	количество	0	1
			1 и более	0

## 2. Старший врач станции скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, а также приказов, распоряжений руководителя медицинской организации	количество	0	1
			1 и более	0
2	Доля выезда бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут	%	92 и более	1
			91 и менее	0
3	Нарушения медицинской этики и деонтологии (подтвержденные)	количество	0	1
			1 и более	0
4	Наличие обоснованных жалоб, замечаний, случаев нарушения санитарных правил и норм	количество	0	1
			1 и более	0

## 3. Фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, а также приказов, распоряжений руководителя медицинской организации	количество	0	1
			1 и более	0
2	Дефекты заполнения медицинской документации	количество	0	1

			1 и более	0
3	Нарушения медицинской этики и деонтологии (подтвержденные)	количество	0	1
			1 и более	0
4	Наличие обоснованных жалоб, замечаний, случаев нарушения санитарных правил и норм	количество	0	1
			1 и более	0

#### 4. Заведующий подстанцией скорой медицинской помощи – врач скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, а также приказов, распоряжений руководителя медицинской организации	количество	0	1
			1 и более	0
2	Доля расхождения диагноза, установленного скорой медицинской помощью, с диагнозом приемного отделения медицинской организации (по подстанции)	%	До 10	1
			10 и более	0
3	Нарушения медицинской этики и деонтологии (подтвержденные)	количество	0	1
			1 и более	0
4	Наличие обоснованных жалоб, замечаний, случаев нарушения санитарных правил и норм	количество	0	1
			1 и более	0

#### 5. Старший фельдшер

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, а также приказов, распоряжений руководителя медицинской организации	количество	0	1
			1 и более	0
2	Замечания по заполнению, достоверности и своевременности представления документации, отчетности	количество	0	1
			1 и более	0
3	Нарушения медицинской этики и деонтологии (подтвержденные)	количество	0	1
			1 и более	0
4	Наличие обоснованных жалоб, замечаний, случаев нарушения санитарных правил и норм	количество	0	1
			1 и более	0

#### 6. Врач скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Доля расхождения диагноза, установленного скорой медицинской помощью, с диагнозом приемного отделения медицинской организации (по подстанции)	%	до 10	1
			10 и более	0
2	Дефекты заполнения медицинской документации	количество	0-10	1
			11-20	0,5
			21 и более	0
3	Нарушения медицинской этики и деонтологии	количество	0	1

	(подтвержденные)		1 и более	0
4	Наличие обоснованных жалоб, замечаний, случаев нарушения санитарных правил и норм	количество	0	1
			1 и более	0

### 7. Фельдшер (медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист) скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Доля расхождения диагноза, установленного скорой медицинской помощью, с диагнозом приемного отделения медицинской организации (по подстанции)	%	до 10	1
			10 и более	0
2	Дефекты заполнения медицинской документации	количество	0-10	1
			11-20	0,5
			21 и более	0
3	Нарушения медицинской этики и деонтологии (подтвержденные)	количество	0	1
			1 и более	0
4	Наличие обоснованных жалоб, замечаний, случаев нарушения санитарных правил и норм	количество	0	1
			1 и более	0

### 8. Фельдшер (медицинская сестра) кабинета подготовки к работе медицинских укладок

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, а также приказов, распоряжений руководителя медицинской организации	количество	0	1
			1 и более	0
2	Замечания по заполнению, достоверности и своевременности представления документации, отчетности	количество	0	1
			1 и более	0
3	Нарушения медицинской этики и деонтологии (подтвержденные)	количество	0	1
			1 и более	0
4	Наличие обоснованных жалоб, замечаний, случаев нарушения санитарных правил и норм	количество	0	1
			1 и более	0

### 9. Медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Наличие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	случай	1	0,8
			2 и более	0
2	Наличие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	количество	1	0,85
			2 и более	0
3	Наличие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	количество	1 и более	0
4	Нарушение медицинской этики и деонтологии по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	количество	1 и более	0

**10. Заведующий отделением экстренной консультативной медицинской помощи, врачи-специалисты отделения экстренной консультативной медицинской помощи КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Дефекты в оформлении учетно-отчетных документов	количество	1	0,95
			2	0,9
			3	0,85
			4	0,8
			5 и более	0,5
2	Наличие обоснованных жалоб пациентов или их родственников по результатам рассмотрения врачебной комиссии	количество	1 и более	0
3	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	случай	1 и более	0

**11. Средний медицинский персонал отделения экстренной консультативной медицинской помощи КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Единицы измерения	Шкала оценки показателя	Корректирующий коэффициент
1	Наличие случаев несвоевременного проведения санэпидобработки медицинского оборудования и санитарного автотранспорта	случай	1	0,5
			2 и более	0
2	Наличие случаев несвоевременной подготовки медоборудования, укладки к работе	случай	1	0,5
			2 и более	0
3	Дефекты в оформлении учетно-отчетных документов	количество	1	0,95
			2	0,9
			3	0,85
			4	0,8
			5 и более	0,5
4	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	случай	1 и более	0

\* Руководители медицинских организаций имеют право устанавливать дополнительные показатели и критерии оценки качества деятельности работников.

Оценку качества работы медицинских работников фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи, осуществляет комиссия, созданная приказом по медицинской организации.

Основанием для применения корректирующих коэффициентов за оказание медицинской помощи ненадлежащего качества является Акт экспертной оценки, содержащий в себе следующие сведения: ФИО врачей и среднего медицинского персонала, по которым установлены факты неисполнения качественных показателей (с письменным обоснованием) и размер корректирующего коэффициента. Акт подписывается всеми членами комиссии. Работник, у которого был снижен размер выплаты стимулирующего характера, должен быть ознакомлен с Актом экспертной оценки под роспись.

Акт экспертной оценки предоставляется в планово-экономический отдел (бухгалтерию) медицинской организации для расчета выплат стимулирующего характера. Расчет утверждается руководителем медицинской организации и является основанием для внесения в лицевой счет сотрудника.

**УТВЕРЖДЕНЫ**

приказом Министерства здраво-  
охранения Алтайского края  
от 29.01.2018 № 22

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

начисления выплат стимулирующего характера медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»), медицинской помощи

1. Право на выплаты стимулирующего характера имеют:

в фельдшерско-акушерских пунктах: заведующие фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеры, акушерки, медицинские сестры, в том числе патронажные медицинские сестры;

в организациях и подразделениях скорой медицинской помощи: врачи, фельдшеры, акушерки, медицинские сестры;

в КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»: врачи-специалисты отделения экстренной консультативной медицинской помощи, фельдшеры и медицинские сестры отделения экстренной консультативной медицинской помощи.

2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются медицинским работникам, занимающим штатные должности по основному месту работы и имеющим сертификаты специалистов по специальностям, по которым производятся стимулирующие выплаты.

3. Медицинским работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера из расчета:

5000 рублей в месяц - для врача;

3500 рублей в месяц - для фельдшера, акушерки;

2500 рублей в месяц - для медицинской сестры.

4. Выплаты стимулирующего характера начисляются с учетом выполнения целевых показателей и критериев оценки качества деятельности медицинских работников, утвержденных настоящим приказом.

5. Начисление выплат стимулирующего характера медицинским работникам производится пропорционально занимаемой должности, но не более 100 процентов установленной выплаты.

6. В случае если работник отработал неполный месяц, выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное время.

7. Начисление выплат стимулирующего характера медицинским работникам производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам.

8. Выплаты стимулирующего характера медицинским работникам начисляются и выплачиваются в установленные сроки выплаты заработной платы с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.





Главный врач \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

МП

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. и номер телефона исполнителя)

Суммы указываются с точностью два знака после запятой;

Данные гр.3 должны соответствовать федеральному регистру;

Заявка предоставляется даже в том случае, если финансирование не требуется;

В гр.2 указываются все категории работников, которым предусмотрены выплаты стимулирующего характера.

\* Сумма средств неиспользованных в предыдущем месяце всего, должна соответствовать остатку средств на лицевом счёте и столбцу №19 отчета.



Главный врач \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата составления \_\_\_\_\_  
МП

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. и номер телефона исполнителя)