



## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

### П Р И К А З

04 августа 2018

г. Барнаул

№ 317

Об утверждении Положения о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

Во исполнение приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и в соответствии с Отраслевым положением об оплате труда работников краевых государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края;

целевые показатели и критерии эффективности деятельности организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края;

состав комиссии по оценке эффективности работы руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края.

2. В целях подведения итогов деятельности организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, и их руководителей представлять секретарю комиссии по оценке эффективности работы руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, следующую информацию:

руководителям структурных подразделений, главным специалистам Министерства здравоохранения Алтайского края в пределах своей компетенции – список руководителей организаций, имеющих основания для применения условий, влияющих на снижение премии в отчетном периоде (срок – до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом), а также – данные о выполнении показателей эффективности деятельности организаций (срок –

до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом);

директору КГБУЗ «Медицинский центр - управляющая компания Алтайского медицинского кластера» – данные о выполнении организациями государственного задания (срок – до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, за год – до 20 марта года, следующего за отчетным), а также данные об укомплектованности медицинских организаций врачебным и средним персоналом за отчетный год (срок – до 20 марта года, следующего за отчетным).

3. Признать утратившими силу следующие приказы Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности:

от 30.06.2015 № 469 «Об утверждении Положения о премировании руководителей организаций, подведомственных Главному управлению Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности»;

от 14.07.2015 № 501 «О внесении изменений в приказ Главного управления от 30.06.2015 № 469».

4. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Гордеева К.В.

Министр



И.В. Долгова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
здравоохранения Алтайского края  
от 02.08 2017 № 317

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «Положение»), определяет условия премирования руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «организации»), с целью мотивации их к повышению эффективности деятельности организаций, качества оказываемых медицинских и образовательных услуг, проявлению инициативы при выполнении поставленных государством задач.

### II. Порядок и условия премирования руководителей организаций

2.1. Премирование руководителя организации осуществляется по итогам выполнения целевых показателей эффективности деятельности организации, с учетом личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом организации, а также выполнения им обязанностей, предусмотренных трудовым договором. Премирование осуществляется на основе балльной оценки выполнения показателей.

2.2. В пределах установленного фонда оплаты труда устанавливаются премии по итогам работы за отчетные периоды: I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал. Выплата премии производится на основании приказов Министерства здравоохранения Алтайского края.

2.3. Размер премиального фонда руководителя организации устанавливается в трудовом договоре, заключенном Министерством здравоохранения Алтайского края с руководителем, и не превышает 4 должностных окладов в год. На размер премии начисляется районный коэффициент.

2.4. Премирование по итогам отчетного периода производится за фактически отработанное время. Для целей настоящего приказа под фактически отработанным временем понимается время, в течение которого руководитель состоял в трудовых отношениях с Министерством здравоохранения Алтайского края в отчетном периоде.

2.5. Действие настоящего приказа не распространяется на руководителей, прекративших трудовые отношения с Министерством здравоохранения

Алтайского края. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся руководителю, производится в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Исполняющие обязанности по должности руководителя премируются за исполнение обязанностей по должности руководителя в порядке и на условиях, предусмотренных для руководителя.

### III. Порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности организаций и определения размера премии за отчетный период

3.1. Оценку деятельности руководителя организации осуществляет комиссия по оценке эффективности работы руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «комиссия»).

3.2. Заседание комиссии проводится председателем комиссии, а в его отсутствие – заместителем председателя комиссии (далее – «председательствующий»).

3.3. Комиссия на основе отчетных форм об исполнении целевых показателей эффективности деятельности организации определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

3.4. Сумма баллов уменьшается в случаях, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

3.5. Коэффициенты к должностному окладу руководителя, соответствующие итоговой сумме баллов для определенных групп организаций, установлены в приложении 2 к настоящему Положению.

Размер премии руководителя определяется исходя из суммы набранных баллов путем умножения действующего должностного оклада руководителя на коэффициент.

Размер премии исполняющего обязанности по должности руководителя определяется исходя из суммы набранных баллов путем умножения доплаты за исполнение обязанностей по должности руководителя на коэффициент.

3.6. Заседания комиссии считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов комиссии.

3.7. Решения комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.

3.8. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывает председательствующий и секретарь.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Положению о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

**УСЛОВИЯ,  
влияющие на снижение суммы баллов**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1	Несоблюдение сроков предоставления отчетности, информации, ответов, предоставление недостоверной информации, случай *	1	-20
		2 и более	-50
2	Наложение на руководителя дисциплинарных взысканий в отчетном периоде, не снятых в отчетном периоде	увольнение	-100
		выговор 1 и более	-100
		замечание 1 и более	-50
3	Наличие нарушений осуществления лицензированных видов деятельности организации в отчетном периоде, случай	1 и более	-100
4	Приостановление уполномоченным на то государственным органом деятельности организации или ее структурного подразделения в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности организации до момента устранения выявленных нарушений), случай	1 и более	-100
5	Неустранение недостатков и нарушений, выявленных в ходе проверок и ревизий, случай	1 и более	-100
6	Неисполнение условий договоров о целевом обучении в отчетном периоде, случай	1 и более	-5
7	Неисполнение требований нормативных правовых актов, поручений учредителя, случай *	1 и более	-20
8	Отсутствие снижения или возникновение просроченной кредиторской задолженности за счет средств ОМС в отчетном периоде, случай	1 случай	-15

\* Показатель учитывается при наличии подтверждающей случай служебной записки руководителей структурных подразделений, главных специалистов Министерства здравоохранения Алтайского края.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о премировании руководителей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

### Коэффициенты к должностному окладу руководителей медицинских организаций I - V групп за I квартал, II квартал, III квартал

Сумма баллов	Коэффициент
70 - 80	1,00
60 - 69	0,75
50 - 59	0,50
40 - 49	0,25
менее 40	0

за IV квартал

Сумма баллов	Коэффициент
90 - 100	1,00
70 - 89	0,75
50 - 69	0,50
40 - 49	0,25
менее 40	0

### Коэффициенты к должностному окладу руководителей медицинских организаций VI группы за I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал

Сумма баллов	Коэффициент
90 - 100	1,00
80 - 89	0,75
60 - 79	0,50
50 - 59	0,25
менее 50	0

### Коэффициенты к должностному окладу руководителей образовательных организаций VII группы за I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал

Сумма баллов	Коэффициент
90 - 100	1,00
80 - 89	0,75
60 - 79	0,50
50 - 59	0,25
менее 50	0

УТВЕРЖДЕНЫ  
 приказом Министерства  
 здравоохранения Алтайского края  
 от 02.08 2017 № 314

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
 эффективности деятельности организаций, подведомственных  
 Министерству здравоохранения Алтайского края

**I. Больницы, центры, диспансеры, не имеющие поликлинических отделений**

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания по оказанию медицинской помощи в стационаре, %	свыше 110	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90 - 110	15	
		80 - 89	10	
		менее 80	0	
2	Выполнение государственного задания по оказанию медицинской помощи в дневном стационаре, % *	90 и выше	15	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		80 - 89	10	
		менее 80	0	
3	Укомплектованность врачебным персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
4	Укомплектованность средним медицинским персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
5	Достижение соответствия уровня средней заработной платы врачей утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
6	Достижение соответствия уровня средней заработной платы среднего медицинского персонала утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
7	Достижение соответствия уровня средней заработной платы младшего медицинского персонала утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
8	Обоснованные жалобы	отсутствие	10	ежеквартально
		1 и более	0	
9	Просроченная кредиторская задолженность за счет средств ОМС на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	отсутствие	10	ежеквартально
		наличие	0	

II. Больницы, центры, диспансеры, родильные дома, госпиталь, центральные районные больницы, имеющие поликлинические и стационарные отделения

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания по оказанию медицинской помощи в стационаре, %	свыше 110	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		90 - 110	10	
		80 - 89	5	
		менее 80	0	
2	Выполнение государственного задания по оказанию медицинской помощи в дневном стационаре, % *	90 и выше	10	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		80 - 89	5	
		менее 80	0	
3	Выполнение государственного задания по оказанию амбулаторной медицинской помощи, %	90 и выше	10	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		80 - 89	5	
		менее 80	0	
4	Укомплектованность врачебным персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
5	Укомплектованность средним медицинским персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
6	Достижение соответствия уровня средней заработной платы врачей утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
7	Достижение соответствия уровня средней заработной платы среднего медицинского персонала утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
8	Достижение соответствия уровня средней заработной платы младшего медицинского персонала утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
9	Обоснованные жалобы	отсутствие	10	ежеквартально
		1 и более	0	
10	Просроченная кредиторская задолженность за счет средств ОМС на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	отсутствие	10	ежеквартально
		наличие	0	

### III. Поликлиники, центры, диспансеры, не имеющие стационарных отделений

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания по оказанию амбулаторной медицинской помощи, %	90 и выше	15	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		80 - 89	5	
		менее 80	0	
2	Выполнение государственного задания по оказанию медицинской помощи в дневном стационаре, % *	90 и выше	15	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		80 - 89	5	
		менее 80	0	
3	Укомплектованность врачевым персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
4	Укомплектованность средним медицинским персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
5	Достижение соответствия уровня средней заработной платы врачей утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
6	Достижение соответствия уровня средней заработной платы среднего медицинского персонала утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
7	Достижение соответствия уровня средней заработной платы младшего медицинского персонала утвержденному показателю, % **	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
8	Обоснованные жалобы	отсутствие	10	ежеквартально
		1 и более	0	
9	Просроченная кредиторская задолженность за счет средств ОМС на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	отсутствие	10	ежеквартально
		наличие	0	

### IV. Станции скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	2	3	4	5
1	Выполнение государственного задания по оказанию скорой медицинской помощи, %	80 и выше	15	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 79	10	
		менее 70	0	
2	Доля расхождения диагноза, установленного скорой медицинской	менее 5	15	ежеквартально
		5 - 10	10	

1	2	3	4	5
	помощью, с диагнозом приемного отделения медицинской организации, %	более 10	0	
3	Укомплектованность врачебным персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
4	Укомплектованность средним медицинским персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
5	Достижение соответствия уровня средней заработной платы врачей утвержденному показателю, % *	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
6	Достижение соответствия уровня средней заработной платы среднего медицинского персонала утвержденному показателю, % *	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
7	Достижение соответствия уровня средней заработной платы младшего медицинского персонала утвержденному показателю, % *	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 120	10	
		менее 70	0	
8	Обоснованные жалобы	отсутствие	10	ежеквартально
		1 и более	0	
9	Просроченная кредиторская задолженность за счет средств ОМС на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	отсутствие	10	ежеквартально
		наличие	0	

V. Санатории, дома ребенка, центры крови, бюро судебно-медицинской экспертизы

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	2	3	4	5
1	Выполнение государственного задания, %	80 и выше	30	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 79	10	
		менее 70	0	
2	Укомплектованность врачебным персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
3	Укомплектованность средним медицинским персоналом (физическими лицами), % от штатной численности	70 - 100	10	годовая, нарастающим итогом с начала года
		40 - 69	5	
		менее 40	0	
4	Достижение соответствия уровня средней заработной платы врачей	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим
		70 - 120	10	

1	2	3	4	5
	утвержденному показателю, %	менее 70	0	итогом с начала года
5	Достижение соответствия уровня средней заработной платы среднего медицинского персонала утвержденному показателю, %	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 – 120	10	
		менее 70	0	
6	Достижение соответствия уровня средней заработной платы младшего медицинского персонала утвержденному показателю, %	свыше 120	0	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 – 120	10	
		менее 70	0	
7	Обоснованные жалобы	отсутствие	10	ежеквартально
		1 и более	0	
8	Выплата заработной платы сотрудникам учреждения в установленные сроки ежемесячно в течение отчетного периода	в срок	10	ежеквартально
		с нарушением сроков	0	

VI. Прочие медицинские организации: КГБУЗ «Медицинский центр - управляющая компания Алтайского медицинского кластера»,  
ГБУЗ особого типа «Краевой центр мобилизационных резервов «Резерв»,  
КГБУЗ «Краевой центр медицины катастроф»

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания, %	80 и выше	60	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 79	30	
		менее 70	0	
2	Наличие заключенного коллективного договора в отчетном периоде	наличие	10	ежеквартально
		отсутствие	0	
3	Выплата заработной платы сотрудникам учреждения в установленные сроки ежемесячно в течение отчетного периода	в срок	10	ежеквартально
		с нарушением сроков	0	
4	Выявление нарушения правил противопожарной безопасности в отчетном периоде	отсутствие	10	ежеквартально
		1 и более	0	
5	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности в отчетном периоде	отсутствие	10	ежеквартально
		1 и более	0	

#### VII. Образовательные организации

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания, %	95 и выше	30	ежеквартально, нарастающим
		90 - 94	20	

1	2	3	4	5
		85 - 89	10	итогом с начала года
		менее 85	0	
2	Выполнение контрольных цифр приема на обучение и сохранение численности контингента обучающихся на бюджетной основе в течение учебного года, %	100	15	ежеквартально
		98 - 99	10	
		96 - 97	5	
		менее 96	0	
3	Укомплектованность организации педагогическими работниками (физическими лицами), % от штатной численности	90 - 100	15	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		70 - 89	10	
		50 - 69	5	
		менее 50	0	
4	Соотношение средней заработной платы педагогических работников списочного состава и средней заработной платы в регионе, %	70 и выше	20	ежеквартально, нарастающим итогом с начала года
		60 - 69	10	
		50 - 59	5	
		менее 50	0	
5	Наличие заключенного коллективного договора в отчетном периоде	наличие	10	ежеквартально
		отсутствие	0	
6	Просроченная кредиторская задолженность на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом, кроме просроченной задолженности по специализации и обучению	отсутствие	10	ежеквартально
		наличие	0	

**Примечание:**

1. Показатель выполнения государственного задания по оказанию медицинской помощи в дневном стационаре для премирования руководителя организации, в которой не развернут дневной стационар, оценивается максимальным баллом.

2. Показатель укомплектованности отдельными категориями работников (физическими лицами) для премирования руководителя организации, в которой отсутствует отдельная категория, оценивается максимальным баллом.

3. Показатель достижения соответствия уровня средней заработной платы отдельных категорий работников утвержденному показателю для премирования руководителя организации, в которой отсутствует отдельная категория, оценивается максимальным баллом.

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
здравоохранения Алтайского края  
от 02.08 2017 № 3/7

**СОСТАВ**  
комиссии по оценке эффективности работы  
руководителей организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения Алтайского края

- Гордеев К.В.            заместитель министра, председатель комиссии;
- Харламова О.М.        начальник планово-финансового отдела, заместитель пред-  
седателя комиссии;
- Емельченков И.Н.     начальник сектора труда и заработной платы планово-  
финансового отдела, секретарь комиссии;
- Батрак Т.А.            начальник отдела по работе с обращениями граждан и кон-  
тролю качества;
- Белоцкая Н.И.         заместитель министра;
- Вайгель Е.А.          директор КГБУЗ «Медицинский центр - управляющая  
компания Алтайского медицинского кластера»;
- Вахлова Ж.И.          начальник отдела организации медицинской помощи  
взрослому и детскому населению;
- Коростелева Т.М      начальник отдела по вопросам государственной службы и  
кадров;
- Кравец Е.Б.            заместитель министра;
- Лазарев В.С.          начальник отдела лицензирования;
- Насонов С.В.          заместитель министра;
- Подзорова Л.В.        начальник юридического отдела;
- Тончило Т.Н.          начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности -  
главный бухгалтер;
- Ушанова В.М.          заместитель министра;
- Шиляева Е.А.          начальник отдела финансового контроля.