



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

16.05. 2017 г.

г. Барнаул

№ 738

Об утверждении Методики определения размера выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

В соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 19.04.2010 № 156 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования и науки Алтайского края», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 24.04.2017 № 637 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Методику определения размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности.

2. Признать утратившим силу следующие приказы управления Алтайского края по образованию и делам молодежи:

от 12.05.2010 № 1523 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей краевых государственных образовательных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по образованию и делам молодежи, переведенных на отраслевую систему оплаты труда»;

от 24.12.2010 № 4135 «О внесении изменения в Положение о материальном стимулировании руководителей краевых государственных образовательных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по образованию и делам молодежи, переведенных на отраслевую систему оплаты труда».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра, начальника отдела ресурсного обеспечения Кайгородова Е.В.

Министр

А.А. Жидких

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства образо-
вания и науки Алтайского края
от 16.05. 2017 № 738

МЕТОДИКА
определения размера выплат стимулирующего характера за качество
выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

Методика определения размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности (далее – «Методика») разработана с целью материального стимулирования руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее – «руководителей КГБ(А)У») из средств от приносящей доход деятельности посредством дополнительных выплат за работу, связанную с внебюджетной деятельностью учреждений.

Данная Методика утверждает порядок определения размера выплат стимулирующего характера руководителям КГБ(А)У за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности.

Установление выплат стимулирующего характера руководителям КГБ(А)У за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности осуществляется в соответствии с разделом 7 Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденного приказом Минобрнауки Алтайского края от 24.04.2017 № 637 (далее – «Положение»).

2. Периодичность назначения выплат стимулирующего характера за
качество выполняемых работ из средств от приносящей доход
деятельности

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности относится к периодическим (ежемесячным) выплатам.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности назначаются ежегодно по итогам работы учреждения за предыдущий календарный год.

Аналитическая записка о полученных объемах средств от приносящей доход деятельности с указанием структуры, направлений их использования и достигнутой результативности (эффективности) их расходования предоставляется в соответствии с разделом 7 Положения. В объем доходов не включаются средства, полученные от платы за содержание обучающихся в учреждении, возмещения арендаторами и жильцами общежитий расходов на оплату

коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы, возмещение сотрудниками расходов на питание, горюче-смазочные материалы, восстановление расходов по автострахованию и другие аналогичные доходы, не связанные с производством товаров, выполнением работ и оказанием услуг.

Форма аналитической записки прилагается к настоящей Методике.

3. Объем стимулирующих выплат

Объем ежемесячных стимулирующих выплат из средств от приносящей доход деятельности, решение о снижении объема ежемесячных стимулирующих выплат определяется (принимается) комиссией по премированию на основании предоставленной аналитической записки и утверждается приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

Состав комиссии по премированию из средств от приносящей доход деятельности утверждается приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

Предельный объем стимулирующих выплат за качество выполняемых работ руководителям краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений из средств от приносящей доход деятельности не должен превышать 15 должностных окладов в год. Максимальный объем средств от приносящей доход деятельности, направленный на указанные выплаты, не должен превышать 5% от суммы объема средств, определенного в соответствии с пунктом 2 настоящей Методики, поступивших в текущем году (предшествующем назначению выплаты).

Размер стимулирующих выплат (месячный) из средств от приносящей доход деятельности, определенный в соответствии с разделом 7 Положения, подлежит уменьшению при невыполнении следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Процент уменьшения размера выплат
1	2	3	4
1	Выполнение первоначального плана по поступлению средств от приносящей доход деятельности (план финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) по состоянию на 01 января года, подлежащего оценке)	Уменьшить ежемесячный объем стимулирующих выплат при невыполнении плана: - от 90 % до 99 % - от 80 % до 90 % - от 70 % до 80 % - от 60 % до 70 % - от 50 % до 60 %	1 2 3 4 5
2	Доля средств направленная учреждением на развитие материально-технической базы: приобретение основных средств, капитальный и текущий ремонт, материалы для	Уменьшить ежемесячный объем стимулирующих выплат при направлении на развитие материально-технической базы менее	

1	2	3	4
	учебных целей	25% от объема средств, определенного в соответствии с пунктом 2 настоящей Методики: - от 20 % до 24 % - от 15 % до 20 % - от 10 % до 15 % - от 5 % до 10 % - от 0 % до 5 %	1 2 3 4 5
3	Доля средств, перечисленная поставщикам коммунальных услуг за счет средств от оплаты за возмещение арендаторами и жильцами общежитий расходов за коммунальные платежи	Уменьшить ежемесячный объем стимулирующих выплат при не перечислении в полном объеме поставщикам коммунальных услуг указанных средств: - от 90 % до 99 % - от 80 % до 90 % - от 70 % до 80 % - от 60 % до 70 % - от 50 % до 60 % - от 40 % до 50 % - от 30 % до 40 % - от 20 % до 30 % - от 10 % до 20 % - от 0 % до 10 %	2 4 5 8 10 12 14 16 18 20

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Методике определения размера стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

Аналитическая записка
о полученных объемах средств от приносящей доход деятельности (структуре, направлениях расходования, достигнутой результативности) за _____ год

1) Объем* средств от приносящей доход деятельности (таблица 1)

Таблица 1

Источник	План (по ПФХД на 01.01 _____ г.), тыс.руб.	Факт, тыс.руб.	% исполнения плана
Платные образовательные услуги			
Производственная деятельность			
Прочие платные услуги			
Итого:			

*В объем доходов не включаются средства, полученные от платы за содержание обучающихся в учреждении, возмещения арендаторами и жильцами общежитий расходов на оплату коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы, возмещение сотрудниками расходов на питание, горюче-смазочные материалы, восстановление расходов по автострахованию и другие аналогичные доходы, не связанные с производством товаров, выполнением работ и оказанием услуг.

2) Направления расходования средств, полученных от доходов, исчисленных в соответствии с пунктом 2 настоящей Методики (таблица 2)

Таблица 2

Направления	Факт (тыс.руб.)	% от объема расходов
Заработная плата и начисления на оплату труда		
Коммунальные услуги (в том числе уголь)		
Развитие материальной базы: приобретение основных средств, капитальный и текущий ремонт		
Содержание имущества		
Налоги		
Текущие расходы (услуги связи, транспортные услуги, GSM, канцелярские, хозяйственные товары и др.)		
Материалы для учебных целей		
Прочие расходы (указать)		
Итого:		

3) Достигнутая результативность / эффективность расходования

Указать информацию о приобретенном оборудовании, результатах ремонтных работ и др.

4) Объем дохода, полученного от возмещения арендаторами и жильцами общежитий расходов за оплату коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы (таблица 3)

Таблица 3

Наименование	Получено, (руб.)	Перечислено поставщикам услуг, (руб.)	% исполнения
Объем дохода, полученного от возмещения арендаторами и жильцами общежитий расходов за оплату коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы			

Директор КГБ(А)У _____
Главный бухгалтер КГБ(А)У _____