



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

24.04. 2017 г.

г. Барнаул

№ 637

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

В соответствии со статьей 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов», постановлением Администрации Алтайского края от 19.04.2010 № 156 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования и науки Алтайского края»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края.

2. Начальнику отдела по вопросам государственной службы, кадров и документационного обеспечения Министерства образования и науки Алтайского края Шишкиной И.П. внести соответствующие изменения в трудовые договоры руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.А. Жидких

СОГЛАСОВАНО

Министр труда и социальной
защиты Алтайского края

М.И. Дайбов
«24» апреля 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
образования и науки
Алтайского края
от 24.04. 2017 № 637 _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений,
подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

1. Общие положения

Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее – «Положение») разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов», постановлением Администрации Алтайского края от 19.04.2010 № 156 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных образовательных учреждений, подведомственных Главному управлению образования и науки Алтайского края», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы от 26.02.2016.

2. Порядок отнесения руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, к группам по оплате труда

2.1. Объемные показатели деятельности учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края.

2.1.1. К объемным показателям деятельности учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников, слушателей, отдыхающих), сложность структуры учреждения и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

2.1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края (далее – «руководители КГУ») оценивается в баллах по следующим показателям по типам учреждений:

**Краевые государственные профессиональные
образовательные учреждения**

Таблица 1.1

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1.1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственному Минобрнауки Алтайского края	из расчета на каждого обучающегося	0,3
		дополнительно за каждого обучающегося по программам углубленной подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения; за каждого обучающегося с умственной отсталостью	0,2
		за каждого обучающегося со сложной структурой дефекта	0,3
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
3	Наличие филиала, общежития, интерната		
3.1	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение	20
3.2	Наличие общежития		10
3.3	Наличие интерната		10
4	Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ		
4.1	Наличие, представительства учебно-консультационного пункта, ресурсного центра, санатория-профилактория, оздоровительного лагеря, базы отдыха, региональной (федеральной) инновационной площадки, музея, многофункционального центра прикладных квалификаций (МФЦПК), специализированного центра компетенций	за каждое структурное подразделение:	
		представительство	10
		учебно-консультационный пункт	10
		ресурсный центр	10
		оздоровительный лагерь	10
		санаторий-профилакторий	10
		база отдыха	10
		региональная (федеральная) инновационная площадка	10
		музей	10
		МФЦПК	10
специализированный центр компетенций	10		
4.2	Количество обучающихся	дополнительно за каждого	0,5

1	2	3	4
	(слушателей) с полным государственным обеспечением в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	обучающегося (слушателя)	
4.3	Количество временно (круглосуточно) проживающих (пребывающих)	за каждого проживающего (пребывающего) обучающегося	0,3
4.4	Наличие оборудованной и используемой при оказании государственных услуг спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
4.5	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета	за каждый вид	15
4.6	Наличие на балансе учреждения, подведомственного Минобрнауки Алтайского края, транспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
4.7	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид из расчета площади: до 300 га; от 300 до 500 га; свыше 500 га	20 30 50
4.8	Наличие собственной котельной	за каждый объект	20
4.9	Наличие обучающихся (слушателей) в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе	за каждого обучающегося (слушателя)	0,5
4.10	Наличие обучающихся (слушателей) с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (слушателя)	1
4.11	Наличие оборудованного и используемого в учебном процессе автодрома	за каждый объект	15
4.12	Наличие в учебно-производственных мастерских используемого в образователь-	за каждую единицу оборудования, находящуюся в рабочем состоянии	1 (но не более 21)

1	2	3	4
	ном процессе промышленного оборудования		
4.13	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях, помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога и др.)	за каждый вид	3, но не более 24
4.14	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании государственной услуги (выполнении государственной работы)	за каждое здание	10

Краевые государственные учреждения общего образования

Таблица 1.2

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1.1	Количество обучающихся (слушателей, воспитанников, отдыхающих) в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	из расчета на каждого обучающегося (слушателя, воспитанника, отдыхающего)	0,3
		дополнительно за: каждого обучающегося в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы; за каждого обучающегося	0,2
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
Наличие филиала, общежития, интерната			
3.1	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение:	20
3.2	Наличие общежития		10
3.3	Наличие интерната		10

1	2	3	4
4	Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ		
4.1	Наличие представительства учебно-консультационного пункта, санатория-профилактория, оздоровительного лагеря, базы отдыха, музея, зоопарка	за каждое структурное подразделение:	
		представительство	10
		учебно-консультационный пункт	10
		оздоровительный лагерь	10
		санаторий-профилакторий	10
		база отдыха	10
		музей	10
	зоопарк	10	
4.2	Наличие в общеобразовательной организации групп продленного дня	при наличии групп	20
4.3	Количество временно (круглосуточно) проживающих (пребывающих)	за каждого проживающего (пребывающего) обучающегося (слушателя, воспитанника, отдыхающего)	0,3
4.4	Количество обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	дополнительно за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4.5	Наличие используемой при оказании государственных услуг спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	до 15
4.6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой, буфета	за каждый вид	15
4.7	Наличие на балансе учреждения, подведомственного Минобрнауки Алтайского края автотранспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
4.8	Наличие собственной котельной	за каждый объект	20
4.9	Наличие обучающихся в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4.10	Наличие обучающихся (воспитанников, слушателей, отдыхающих) с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (воспитанника, слушателя, отдыхающего)	1

1	2	3	4
4.11	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога, учителя-логопеда и др.)	за каждый вид	3, но не более 24
4.12	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании государственной услуги (выполнении государственной работы)	за каждое здание	10

Краевые государственные общеобразовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

Таблица 1.3

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1.1	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях	за каждого обучающегося	0,5
		дополнительно за	
		каждого обучающегося в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,2
		каждого обучающегося со сложной структурой дефекта, умеренной, тяжелой и глубокой умственной отсталостью	0,3
		каждого обучающегося (воспитанника), находящегося на полном государственном обеспечении	1

1	2	3	4
		каждого обучающегося, проживающего в общеобразовательной организации (интернированного)	0,3
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	0,5
3	Наличие филиала, общежития, интерната		
3.1	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение:	20
3.2	Наличие общежития		10
3.3	Наличие интерната		10
4	Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ		
4.1	Наличие объема занимаемой площади сооружений образовательной организации, находящихся в оперативном управлении	до 2000 м ²	20
		от 2001 м ² до 3000 м ²	40
		от 3001 м ² до 4000 м ²	60
		от 4001 м ² до 5000 м ²	80
		свыше 5001 м ²	100
		дополнительно за наличие 2 и более зданий	за каждое 3, но не более 12
4.2	Наличие земельного участка в постоянном (бессрочном) пользовании	до 10 000 м ²	10
		от 10 001 м ² до 20 000 м ²	20
		от 20 001 м ² до 40 000 м ²	30
		свыше 40 000 м ²	40
4.3	Наличие на балансе общеобразовательного учреждения автотранспортных средств, оборудованных в соответствии с действующими требованиями	за каждую единицу	3, но не более 12
4.4	Наличие собственной котельной		30
4.5	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся	за каждую единицу	2, но не более 16
4.6	Наличие действующей региональной инновационной площадки		20
4.7	Наличие собственной оборудованной столовой, спортивного зала, актового зала, бассейна, мастерских, стадиона, спортивной площадки, игровой площадки, сенсорной площадки, огорода	за каждую единицу	10

1	2	3	4
4.8	Наличие медицинского блока в учреждении	до 20 м ²	5
		от 21м ² до 50 м ²	8
		от 50м ² до 70 м ²	11
		от 71м ² до 100 м ²	14
		свыше 100 м ²	17

Краевые государственные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающие социальные услуги

Таблица 1.4

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1.1	Количество воспитанников в организациях для детей-сирот	за каждого воспитанника	1
		дополнительно за	
		каждого воспитанника с ограниченными возможностями здоровья	0,5
		каждого ребенка-инвалида	1
		каждого воспитанника, помещенного по заявлению законного представителя	0,1
		каждого воспитанника, посещающего учреждение дополнительного образования вне учреждения	1
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
3	Наличие филиала, общежития, интерната		
3.1	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение:	2
3.2	Наличие общежития		2
3.3	Наличие интерната		2
4	Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ		
4.1	Наличие, представительства учебно-консультационного пункта, санатория-профилактория, оздоровительного лагеря, ресурсного центра, базы отдыха, региональной (федеральной) инновационной площадки	за каждый объект начисляется 2 балла	не более 10
4.2	Наличие объема занимаемой пло-	до 1500 м ²	5

1	2	3	4
	щади сооружений, находящихся в оперативном управлении	до 2500 м ²	10
		до 5000 м ²	15
		до 10000 м ² и более	20
		дополнительно за наличие 2 и более зданий	за каждое 0,5
4.3	Наличие земельного участка в постоянном (бессрочном) пользовании	за каждый вид из расчета площади:	
		до 3 000 м ²	5
		до 6 000 м ²	10
		до 10 000 м ²	15
		до 20 000 м ²	20
	свыше 20 000 м ²	25	
4.4	Наличие на балансе организации для детей-сирот автотранспортных средств, оборудованных в соответствии с действующими требованиями	за каждую единицу, находящуюся в эксплуатации (рабочем состоянии)	3, но не более 21
4.5	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, используемых в деятельности организации для детей-сирот	за каждый объект:	
		угольная котельная;	10
		электрическая котельная;	5
		газовая котельная	5
		очистные сооружения	5
	иное (по согласованию)	5	
4.6	Наличие спортивного зала, бассейна, а также на территории организации для детей-сирот – зоны отдыха для проведения различных видов игр и отдыха детей, физкультурно-спортивной зоны со спортивным оборудованием в соответствии с росто-возрастными особенностями детей	за каждый вид:	
		спортивный зал	5
		бассейн	10
		зона отдыха для проведения различных видов игр и отдыха детей	5
		физкультурно-спортивная зона со спортивным оборудованием в соответствии с росто-возрастными особенностями детей	5
4.7	Наличие оборудованных и используемых в организации для детей-сирот помещений для организации психолого-педагогического и социального сопровождения воспитанников	за каждую единицу (кабинет психолога, сенсорная комната, кабинет педагога-логопеда, кабинет социального педагога, кабинет для общения и встреч с родственниками и иными значимыми для детей лицами, библиотека, компьютерный класс, иное)	3, но не более 24
4.8	Наличие оборудованного медицинского блока	до 10 м ²	5
		до 20 м ²	10
		до 30 м ²	15
		от 35 м ² и более	20

Краевые государственные учреждения дополнительного образования

Таблица 1.5

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1.1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	из расчета на каждого обучающегося	0,3
		дополнительно за каждого обучающегося со сложной структурой дефекта	0,3
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
3	Наличие филиала, общежития, интерната		
3.1	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение	20
3.2	Наличие общежития		10
3.3	Наличие интерната		10
4	Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ		
4.1	Наличие представительства учебно-консультационного пункта, санатория-профилактория, оздоровительного лагеря, ресурсного центра, базы отдыха, региональной (федеральной) инновационной площадки, музея, зоопарка	за каждое структурное подразделение	
		представительство	10
		учебно-консультационный пункт	10
		ресурсный центр	10
		оздоровительный лагерь	10
		санаторий - профилакторий	10
		база отдыха	10
		региональная (федеральная) инновационная площадка	10
		музей	10
	зоопарк	10	
4.2	Количество временно (круглосуточно) проживающих (пребывающих)	за каждого проживающего (пребывающего) обучающегося	0,3
4.3	Наличие в образовательной организации спортивной направленности групп, обучающихся по дополнительным предпрофессиональным программам	дополнительно за каждую группу начальной подготовки	0,3
		дополнительно за каждого обучающегося тренировочных групп	0,5
4.4	Наличие оборудованной и используемой при оказании государственных услуг спортивной площадки, стадио-	за каждый вид	до 15

1	2	3	4
	на, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
4.5	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета	за каждый вид	15
4.6	Наличие на балансе учреждения, подведомственного Минобрнауки Алтайского края. транспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
4.7	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид из расчета площади: до 300 га; от 300 до 500 га; свыше 500 га	20 30 50
4.8	Наличие собственной котельной	за каждый объект	20
4.9	Наличие обучающихся (воспитанников, слушателей, отдыхающих) с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (слушателя, отдыхающего)	1
4.10	Наличие в учебно-производственных мастерских используемого в образовательном процессе промышленного оборудования	за каждую единицу оборудования, находящуюся в рабочем состоянии	1 (но не более 21)
4.11	Количество организаций, вовлеченных в реализацию дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме	за каждую организацию за каждую организацию в рамках ГЧП	до 5 до 10
4.12	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях, помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога, учителя-логопеда и др.)	за каждый вид	3, но не более 24
4.13	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании государственной услуги (выполнении государственной работы)	за каждое здание	10

Краевые государственные учреждения отдыха детей и их
оздоровления

Таблица 1.6

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1.1	Количество детей, отдохнувших в детском оздоровительном лагере	0,5 балла за каждого	до 70,0
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	1 балл за каждого работника	до 106,4
3	Наличие филиала, общежития, интерната		
3.1	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение	20
3.2	Наличие общежития		10
3.3	Наличие интерната		10
4	Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ		
4.1	Наличие оборудованных и используемых в организации отдыха и оздоровления детей помещений, собственной котельной, очистных и других сооружений (жилые корпуса, общежитие для сотрудников, гостиница, дом директора, скважины, котельная, дизельные, прачечные, душевые, баня, иное)	за каждый вид до 20 баллов	540
4.2	Количество сезонных на время работы в летний период работников в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	1 балл за каждого работника	до 106,4
4.3	Количество участников массовых мероприятий в среднем за год	0,3 балла за каждого	до 40,0
4.4	За круглосуточное пребывание детей в учреждении	до 30 баллов	30
4.5	Наличие оборудованных спортивных объектов: баскетбольная площадка, тренажерный клуб, футбольное поле, мини - футбольное поле, волейбольные площадки, бильярдный клуб, полоса препятствий, теннисные навесы, спортивная площадка, скальный тренажер, легкоатлетическая беговая дорожка, беговое поле для кросса, бассейн, иное	15 баллов за каждый вид	до 210
4.6	Наличие собственного оборудованного здравпункта (медпункта), столовой, компьютерного класса, кинотеатра	за каждый вид 15 баллов	60
4.7	Наличие на балансе учреждения транспортных средств	до 3 баллов за единицу, но не более 20	20

1	2	3	4
4.8	Наличие земельного участка в постоянном (бессрочном) пользовании	30 баллов	30
4.9	Наличие подсобных помещений, объектов для организации питания, обеспечения противопожарных, санитарно - гигиенических условий проживания в лагере, организации досуга (пожарные резервуары, водопровод, туалеты, склады хозяйственные (продуктовые), холодильные камеры, овощехранилища, столярный цех, пилорама, насосная станция, качели, иное)	20 баллов за каждый рабочий объект	до 500

Краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования»

Таблица 1.7

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1.1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственному Минобрнауки Алтайского края	из расчета на каждого обучающегося	0,3
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
3	Наличие филиала, общежития, интерната		
3.1	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение	20
3.2	Наличие общежития		10
3.3	Наличие интерната		10
4	Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ		
4.1	Наличие представительства учебно-консультационного пункта, санатория-профилактория, оздоровительного лагеря, ресурсного центра, базы отдыха, региональной (федеральной) инновационной площадки, музея, зоопарка, многофункционального центра прикладных квалификаций (МФЦПК), специализированно-	за каждое структурное подразделение	
		представительство	10
		учебно-консультационный пункт	10
		ресурсный центр	10
		база отдыха	10
		региональная (федеральная) инновационная площадка	10
		музей	10
		МФЦПК	10

1	2	3	4
	го центра компетенций	специализированный центр компетенций	10
4.2	Наличие оборудованной и используемой при оказании государственных услуг спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
4.3	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра, столовой, буфета	за каждый вид	15
4.4	Наличие на балансе учреждения, подведомственного Минобрнауки Алтайского края, транспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
4.5	Наличие собственной котельной	за каждый объект	20
4.6	Количество организаций, вовлеченных в реализацию дополнительных профессиональных программ в сетевой форме	за каждую организацию за каждую организацию в рамках ГЧП	до 5 до 10
4.7	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях, помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната)	за каждый вид	3, но не более 24
4.8	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании государственной услуги (выполнении государственной работы)	за каждое здание	10

К объемным показателям краевых государственных учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, выполняющих в качестве основной деятельности государственные работы (КГБУО «Алтайский краевой информационно-аналитический центр», КГБУ «Учебно-производственный снабженческий центр», КГБУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медико-социальной помощи «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»), относятся:

Таблица 1.8

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
КГБУО «Алтайский краевой информационно-аналитический центр»			
1.1	Количество информационных систем в рамках работы по техническому сопровождению и эксплуатации, выводу из эксплуатации информационных систем и компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	за каждую информационную систему 10 баллов, но не более 90	до 90 баллов
1.2	Количество учетных записей в информационных системах в рамках работы по техническому сопровождению и эксплуатации, выводу из эксплуатации информационных систем и компонентов информационно - телекоммуникационной инфраструктуры	за каждую учетную запись 0,001 балла, но не более 1450	до 150 баллов
1.3	Количество мониторинговых исследований в рамках работы по проведению мониторинга	за каждый проводимый мониторинг 5 баллов, но не более 105	до 105 баллов
КГБУ «Учебно-производственный снабженческий центр»			
1.1	Формирование и ведение номенклатуры материальных ценностей, поступивших на склады центра в рамках федеральных, краевых целевых программ	за каждого получателя товарно-материальных ценностей 0,5 балл, но не больше 225	до 225 баллов
КГБУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медико-социальной помощи «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»			
1.1	Психолого-медико-педагогическое обследование детей	за каждого ребенка 0,1 балла, но не более 140	до 140 баллов
1.2	Психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников	за каждую консультацию 0,1 балла, но не более 160	до 160 баллов
1.3	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	за каждого обучающегося 1 балл, но не более 270	до 270 баллов
КГБУО «Алтайский краевой информационно-аналитический центр», КГБУ «Учебно-производственный снабженческий центр», КГБУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медико-социальной помощи «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»			
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предше-	за каждого работника	1

1	2	3	4
	ствующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)		
3	Наличие филиала, общежития, интерната		
3.1	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение	20
3.2	Наличие общежития		10
3.3	Наличие интерната		10
4	Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ		
4.1	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета	за каждый вид	15
4.2	Наличие на балансе учреждения, подведомственного Минобрнауки Алтайского края. транспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
4.3	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании государственной услуги (выполнении государственной работы)	за каждое здание	10

2.2. Учреждения, подведомственные Минобрнауки Алтайского края, относятся к соответствующим группам по оплате труда руководителей КГУ в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится в зависимости от суммы баллов				
	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
1	2	2	3	4	5
Краевые государственные профессиональные образовательные учреждения	свыше 1000	501 - 1000	351 - 500	201 - 350	до 200
Краевые государственные учреждения общего образования	свыше 801	501 - 800	301 - 500	201 - 300	до 200
Краевые государственные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	-	свыше 451	351 - 450	251 - 350	до 250

1	2	2	3	4	5
Краевые государственные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги	-	свыше 185	171 - 185	141 - 170	до 140
Краевые государственные учреждения дополнительного образования	Свыше 1001	401 - 1000	301 - 400	201-300	до 200
Краевые государственные учреждения отдыха детей и их оздоровления	-	-	свыше 1301	701 - 1300	до 700
КГБУ ДПО «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования»	свыше 2000	1501 - 2000	1001 - 1500	501 - 1000	до 500
КГБУО «Алтайский краевой информационно-аналитический центр»	свыше 1000	501 - 1000	351 - 500	201 - 350	до 200
КГБУ «Учебно-производственный снабженческий центр»	-	свыше 320	251 - 320	201 - 250	до 200
КГБУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медико-социальной помощи «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»	-	свыше 801	501 - 800	201 - 500	до 200

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей КГУ контингент обучающихся, воспитанников, слушателей учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, определяется согласно утвержденному (действующему по состоянию на 31 декабря) государственному заданию за предшествующий календарный год.

За руководителями учреждений, не оказывающих государственные услуги (не выполняющих государственные работы) в связи с осуществлением капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений (организаций) устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

3. Должностной оклад

Должностной оклад руководителя КГУ устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с группой по оплате труда определенной в соответствии с разделом 2 настоящего Положения. Значения минимальных должностных окладов руководителей КГУ устанавливаются в следующих размерах (таблица 3):

Таблица 3

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872

Минобрнауки Алтайского края может устанавливать повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя КГУ от 1 до 3.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя КГУ пересматриваются Минобрнауки Алтайского края не чаще одного раза в год.

К должностному окладу руководителя КГУ устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в сельской местности.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (таблица 4), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (организаций), не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников.

Таблица 4

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя КГУ и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5

Под фактической численностью работников КГУ необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников КГУ рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя КГУ устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выполнение руководителем КГУ работы по совместительству допускается только после согласования с Минобрнауки Алтайского края. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников КГУ (по которой осуществляется работа по совместительству).

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей КГУ в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

4.2. Руководителю КГУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.3. Выплаты компенсационного характера руководителям КГУ в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители КГУ имеют право вести педагогическую и преподавательскую работу по согласованию с Минобрнауки Алтайского края.

4.4. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 процентов должностного оклада. При этом руководители КГУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разра-

батывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

4.5. Выплаты компенсационного характера, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям КГУ устанавливается выплата компенсационного характера (районный коэффициент) в размере 15 процентов к заработной плате (должностному окладу, выплатам компенсационного и стимулирующего характера (за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда).

Руководителям КГУ, работающим на территории Алейского, Баевского, Благовещенского, Бурлинского, Волчихинского, Егорьевского, Завьяловского, Ключевского, Кулундинского, Мамонтовского, Михайловского, Немецкого национального, Новичихинского, Панкрушихинского, Поспелихинского, Родинского, Романовского, Рубцовского, Славгородского, Суевского, Табунского, Угловского, Хабарского, Шипуновского районов, а также в городах краевого подчинения Алейск, Славгород и Яровое выплата компенсационного характера (районный коэффициент) за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 27.12.1997 № 1631 в размере 25 процентов к заработной плате (должностному окладу, выплатам компенсационного и стимулирующего характера (за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда).

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Руководителям КГУ выплаты стимулирующего характера могут назначаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютных величинах. Выплаты стимулирующего характера руководителям осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

5.2. Руководителям КГУ могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

5.2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, который формируется по типам учреждений, в объеме 1 процента от фонда оплаты труда работников учреждений.

5.2.2. Ежемесячные выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания, отраслевых наград осуществляются из фонда оплаты труда учреждения.

5.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами,

отраслевыми наградами) определяется в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей КГУ, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, который формируется по типам учреждений, в объеме 1 процента от фонда оплаты труда работников учреждений.

5.2.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются из фонда оплаты труда учреждения.

5.3. Порядок, размер и условия назначения выплат стимулирующего характера.

5.3.1. Размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с оценкой результативности профессиональной деятельности руководителей КГУ (пункт 5.4 настоящего Положения).

5.3.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград производятся в следующих размерах:

выплата за выслугу лет в должности руководителя организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от должностного оклада;

свыше 15 лет - 15 процентов от должностного оклада;

выплата за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от должностного оклада;

выплата за наличие отраслевой награды (нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») - 5 процентов от должностного оклада.

Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям КГУ, имеющим ученую степень, устанавливаются в следующих размерах:

кандидата наук - 10 процентов от должностного оклада;

доктора наук - 20 процентов от должностного оклада;

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень кандидата наук - 3000 рублей, доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Премияльные выплаты по итогам работы и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовый) характер и могут устанавливаться:

к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами;

по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной деятельности руководителей КГУ (пункт 5.4. настоящего Положения).

5.3.3. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в виде:

1) выплат за аттестацию на соответствие занимаемой должности – до 15 процентов от должностного оклада в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, утвержденном приказом Минобрнауки Алтайского края;

2) выплаты за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности (раздел 7 настоящего Положения).

5.4. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям КГУ согласно оценке результативности профессиональной деятельности руководителя, устанавливается настоящим Положением.

5.4.1. Оценка результативности профессиональной деятельности руководителя осуществляется в целях повышения качества административно-управленческой и иных видов профессиональной деятельности руководителей КГУ, направленной на обеспечение устойчивого функционирования и развития краевых государственных учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, стимулирования их творческой активности и деловой инициативы при выполнении стоящих перед ними профессиональных задач.

Основными принципами оценки результативности профессиональной деятельности руководителей КГУ (далее – «оценка») являются;

объективность, означающая недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности руководителей КГУ;

обеспечение зависимости размеров оплаты труда руководителей КГУ от результатов деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, путем установления руководителям КГУ соответствующих выплат: ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и премиальной выплаты по итогам работы.

Оценка осуществляется по итогам деятельности учреждения за истекший период. Показатели оценки устанавливаются в соответствии с типом учреждения.

Оценка деятельности учреждения для установления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется за истекший календарный год 1 раз до 15 февраля текущего года.

Оценка деятельности учреждения для определения премиальной выплаты по итогам работы производится 1 раз в год до 20 декабря текущего года.

Показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителей устанавливаются в соответствии с типом учреждения.

5.4.2. Показатели оценки качества и результативности труда деятельности руководителей КГУ.

Краевые государственные профессиональные образовательные учреждения

Показатели для установления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям профессиональных образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки Алтайского края (таблица 5).

Таблица 5

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя, %	Целевое значение
1	2	3	4
1	Трудоустройство выпускников	отношение количества выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности, к общему количеству выпускников за отчетный период, % $O = (K1/K) \times 100$ (K1 - количество трудоустроившихся, чел.; K - общее количество выпускников, чел.)	$O \geq 51\%$ - 15 баллов; $51\% < O$ (2016 г.), $53\% < O$ (2017 г.), $55\% < O$ (2018 г.) - 0 баллов;
2	Обучение студентов по договорам целевого обучения с организациями	отношение количества студентов, обучающихся по основным образовательным программам СПО по договорам целевого обучения с организациями, к общему количеству обучающихся по основным образовательным программам СПО за счет средств краевого бюджета, % $O = (K1/K) \times 100$ (K1 - количество обучающихся по договорам целевого обучения с организациями; чел.; K - общее количество студентов, обучающихся за счет средств краевого бюджета, чел.)	$O > 35\%$ - 15 баллов; $25\% < O \leq 35\%$ - 13 баллов; $15\% < O \leq 25\%$ - 11 баллов; $5\% < O \leq 15\%$ - 9 баллов; $0 < O \leq 5\%$ - 7 баллов
3	Выполнение государственного задания по предоставлению государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ	отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $(K^i 1 = K^i 1ф / K^i 1пл \times 100\%$, где: $K^i 1ф$ - фактическое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания государственной услуги (работы) $K^i 1пл$ - плановое значение каждого количественного показателя государственной услуги (работы). $K^i 2 = K^i 2ф / K^i 2пл \times 100\%$, где:	выполнение всех количественных и качественных показателей государственного задания – 15 баллов Невыполнение одного (или более) из количественных или качественных показателей –

1	2	3	4
		<p>K^i 2ф - фактическое значение каждого качественного показателя оказания государственной услуги (работы)</p> <p>K^i 2пл - плановое значение каждого качественного показателя оказания государственной услуги (работы)</p>	0 баллов
4	<p>Организация стажировок для преподавателей и мастеров производственного обучения ПОУ на предприятиях работодателей (в профильных организациях)</p>	<p>доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на предприятиях работодателей (в профильных организациях), в общей численности педагогических работников за истекший год, %</p> <p>$D = (Ч1/Ч) \times 100$</p> <p>(Ч1 - численность преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на предприятиях работодателей, в профильных организациях чел.;</p> <p>Ч - общая численность преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональной образовательной организации, чел.)</p>	<p>$D \geq 30\%$ - 10 баллов</p> <p>$20\% < D < 30\%$ - 8 баллов;</p> <p>$10\% < D \leq 20\%$ - 5 баллов;</p> <p>$D \leq 10\%$ - 0 баллов</p>
5	<p>Охват населения программами дополнительного профессионального образования</p>	<p>доля занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) переподготовку за отчетный период, %</p> <p>$D = (Ч1/Ч) \times 100\%$</p> <p>Ч1 - численность занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) переподготовку в профессиональной образовательной организации за отчетный период, чел.</p> <p>Ч - численность занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) переподготовку в ПОУ за предыдущий период, чел.)</p>	<p>$D \geq 100\%$ - 5 баллов;</p> <p>$D < 100\%$ - 0 баллов.</p>
6	<p>Доля руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации</p>	<p>доля руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за истекший год, к общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации, включая работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей), без работающих по договорам ГПХ</p>	<p>$D \geq 10\%$ (2016г.), 20% (2017г.), 30% (2018г.), 50% (2019г.), 70% (2020) – 10 баллов</p> <p>$D < 10\%$ (2016г.), 20% (2017г.), 30% (2018г.), 50% (2019г.), 70% (2020) – 0 баллов</p>
7	<p>Наличие или отсутствие преступлений среди несовершеннолетних обучающихся</p>	<p>доля несовершеннолетних, совершивших преступление в период обучения, к общему количеству несовершеннолетних обучающихся, %</p> <p>$D = (Ч1/Ч) \times 100\%$</p> <p>(Ч1-численность несовершеннолетних, совер-</p>	<p>$D = 0\%$ - 5 баллов</p> <p>$D > 1\%$ - 3 балла</p> <p>$D > 3\%$ - 1 балл</p> <p>$D > 4\%$ - 0 баллов</p>

1	2	3	4
		шивших преступление в период обучения, чел; Ч - общая численность несовершеннолетних обучающихся, чел)	
8	Отсутствие или наличие суицидов среди обучающихся	количество совершенных суицидов за отчетный период, чел.	отсутствие – 5 баллов; наличие - 0 баллов
9	Уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организации	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате по Алтайскому краю, % $O = (31/3) \times 100$ (31 - средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организации за отчетный период, рублей в месяц; 3 - средняя заработная плата по Алтайскому краю	$O \geq 95\%$ (2016 год), 100% (2017, 2018гг.) - 15 баллов; $O < 95\%$ (2016 год), $O < 100\%$ (2017, 2018гг.) – 0 баллов
10	Работа в составе Ассоциации образовательных организаций, работающих по СМК, а также в других ассоциациях, союзах и объединениях работодателей	наличие организационно-распорядительных документов о членстве в ассоциациях, союзах и объединениях	является членом ассоциаций, союзов, объединений - 5 баллов не является - 0 баллов
11	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
Итого максимальное количество			100 баллов

Показатели оценки деятельности руководителей краевых государственных профессиональных образовательных учреждений для назначения премиальных выплат по итогам работы за год (таблица 6).

Таблица 6

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета	Целевое значение
1	2	3	4
1	Выполнение контрольных цифр приема на обучение	отношение количества принятых граждан на первый курс обучения за счет средств краевого бюджета к контрольным цифрам приема (КЦП) (%): $O = (K1/K) \times 100$ (K1 – количество принятых граждан на первый курс обучения за счет средств краевого бюджета; K – количество в КЦП)	$O = 100\%$ – 15 баллов; $O < 100\%$ – 0 баллов
2	Реализация инновационных проектов и программ	наличие организационно-распорядительных документов, подтверждающих реализацию инновационных проектов и программ	проекты краевого значения: * есть – 10 баллов; нет проектов – 0 баллов

1	2	3	4
3	Организация и проведение краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятий	наличие организационно-распорядительных документов органов власти, краевого совета директоров о проведении мероприятий: мероприятие всероссийского и межрегионального значения мероприятие краевого значения (за каждое, но не более 10 баллов в целом по критерию)	мероприятие всероссийского и межрегионального значения - 5 баллов; краевого значения - 3 балла нет мероприятий – 0 баллов
4	Наличие студентов, участвовавших в региональных, межрегиональных, национальных, международных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), региональных, межрегиональных, всероссийских этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся, по программам СПО	количество студентов, участвовавших в региональных, межрегиональных, национальных и международных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), региональных, межрегиональных, всероссийских этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	участник регионального уровня – 2 балла; победитель или призер регионального уровня – 3 балла; участник межрегионального уровня – 3 балла; победитель или призер межрегионального уровня – 4 балла; участник всероссийского уровня – 4 балла; победитель или призер всероссийского уровня – 5 баллов; участник международного уровня – 5 баллов; победитель или призер международного уровня - 6 баллов (за каждого, но не более 10 баллов по критерию)
5	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	отсутствие или наличие дисциплинарных взысканий за истекший год	отсутствие взысканий – 5 баллов; наличие – 0 баллов
Итого максимальное количество			50 баллов

*РИП (региональная инновационная площадка), СЦК (специализированный центр компетенций), МФЦПК (многофункциональный центр прикладных квалификаций), РЦ (ресурсный центр).

Краевые государственные учреждения общего образования

Показатели для установления руководителям краевых государственных бюджетных (казенных) учреждений общего образования, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, за исключением директоров вечерних (сменных) образовательных школ, ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.1	Выполнение государственного задания по предоставлению государственных услуг (выполнению государственных работ)	<p>отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $K^{i1} = K^{i1ф} / K^{i1пл} \times 100\%$, где: $K^{i1ф}$ - фактическое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания государственной услуги (работы); $K^{i1пл}$ - плановое значение каждого количественного (объемного) показателя государственной услуги (работы);</p> <p>отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $K^{i1} = K^{i1ф} / K^{i1пл} \times 100\%$, где: $K^{i1ф}$ - фактическое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания государственной услуги (работы); $K^{i1пл}$ - плановое значение каждого количественного (объемного) показателя государственной услуги (работы);</p> <p>$K^{i2} = K^{i2ф} / K^{i2пл} \times 100\%$, где: $K^{i2ф}$ - фактическое значение каждого качественного показателя оказания государственной услуги (работы); $K^{i2пл}$ - плановое значение каждого качественного показателя оказания государственной услуги (работы)</p>	<p>$\geq 100\%$ - 10 баллов $< 100\%$ - 0 баллов</p>
1.2	Освоение обучающимися образовательных стандартов	результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю, за каждый предмет	10 баллов
		отсутствие учащихся, не получивших аттестат	3 балла
1.3	Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников, НПК и т.п. (некоммерческих) по общеобразовательным предметам	наличие победителей и призеров краевых олимпиад и конкурсов	2 балла
		наличие победителей и призеров российских олимпиад и конкурсов	3 баллов
		наличие победителей и призеров международных олимпиад и НПК	5 баллов

1	2	3	4
1.4	Обеспечение гарантий получения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ	организована работа психолого-медико-педагогического консилиума	1 балл
		организовано проведение методических мероприятий, направленных на повышение психолого-педагогической компетентности педагогов и родителей; доля обучающихся, получивших психолого-педагогическую помощь в общей численности обучающихся, нуждающихся в данной услуге	1 балл от 25% до 49% – 1 б. от 50% до 74% – 3 б. от 75% до 100% – 5 б.
1.5	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в учреждении	отсутствие случаев травматизма учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	9 баллов
		соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда	9 баллов
1.6	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	2 балла
Итого максимальное количество по разделу			60 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность			
2.1	Отношение средней заработной платы педагогических работников учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	от 100% - 10 б. менее 100% - 0 б.	10 баллов 0 баллов
2.2	Соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда к общему числу рабочих мест в учреждении	учитывается соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку к общему числу рабочих мест	от 40 % до 50 % - 2 б. от 51 % до 70 % - 3 б. от 71 % до 90 % - 4 б. свыше 90% - 5 б.
2.3	Соотношение объема привлеченных внебюджетных средств к объему средств, выделенных из бюджета	учитывается объем привлеченных внебюджетных средств к объему средств, выделенных из бюджета	≥ 10 % – 5 б. ≥ 8 % – 4 б. ≥ 6 % – 3 б. = 5 % – 2 б. < 5 % – 0 б.
2.4	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов

1	2	3	4
Итого максимальное количество по разделу			20 баллов
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	отсутствие вакансий в течение учебного года	2 балла
		доля учителей в возрасте до 35-и лет, в общей численности учителей учреждения не менее 22 %	4 балла
3.2	Уровень квалификации педагогических работников	соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	4 балла
		своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения	3 балла
3.3	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	полностью отсутствуют	7 баллов
Итого максимальное количество по разделу			20 баллов
Итого максимальное количество			100 баллов

Показатели для установления руководителям вечерних (сменных) образовательных школ ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 8 настоящего Положения.

Таблица 8

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.1	Освоение обучающимися образовательных стандартов	положительная динамика качества знаний	5 баллов
		отсутствие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения	5 баллов
		доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат об основном общем образовании, в общей численности допущенных к итоговой аттестации за курс основного общего образования не менее 100% доля выпускников 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем	4 балла 4 балла

1	2	3	4
		образовании, в общей численности допущенных к итоговой аттестации за курс среднего общего образования не менее 100%	
1.2	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	2 балла
Итого максимальное количество по разделу			20 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность			
2.1	Отношение средней заработной платы педагогических работников учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	от 100% менее 100%	10 баллов 0 баллов
2.2	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
Итого максимальное количество по разделу			10 баллов
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	отсутствие вакансий в течение учебного года	2 балла
		доля учителей в возрасте до 35-и лет, в общей численности учителей учреждения не менее 22 %	4 балла
3.2	Уровень квалификации педагогических работников	соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	3 балла
		своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения	2 балла
		доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 80 %	3 балла
3.3	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	полностью отсутствуют	6 баллов
Итого максимальное количество по разделу			20 баллов
Итого максимальное количество			50 баллов

Показатели для установления руководителям краевых государственных бюджетных (казенных) учреждений общего образования премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 9 настоящего Положения.

Таблица 9

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств (1 балл) и переданного в оперативное управление имущества (1 балл) со стороны органов финансового контроля	полностью отсутствуют – 2 балла
2	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	отсутствие дисциплинарных взысканий – 1 балл отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Минобрнауки Алтайского края, надзорных органов – 1 балл	полностью отсутствуют – 2 балла
Итого максимальное количество			4 балла

Краевое государственное казенное специальное учебно - воспитательное учреждение закрытого типа «Алтайская краевая специальная общеобразовательная школа закрытого типа»

Показатели для установления руководителю краевого государственного казенного учебно-воспитательного учреждения закрытого типа «Алтайская краевая специальная общеобразовательная школа закрытого типа» ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 10 настоящего Положения.

Таблица 10

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
	1. Основная деятельность учреждения Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса		
1.1	Пропускной режим в образовательном учреждении	соблюдение в образовательном учреждении пропускного режима для сотрудников, обучающихся, посетителей	5 баллов; наличие замечаний по соблюдению пропускного режима – 0 баллов
1.2	Исполнение государственного задания	ежегодный отчет о выполнении государственного задания	исполнение государственного задания: менее 97% - 0 баллов; 98-99% - 10 баллов от 100% - 15 баллов

1	2	3	4
1.3	Приемка учреждения	$Пу = Пап$ (подписанный всеми службами акт приемки) * 100 / ПК (общее количество актов необходимых при приемке), где Пу – это показатель готовности учреждения к началу учебного года (выражается в %)	5 баллов, если Пу составляет – 100 – 90 %; 3 балла, если Пу составляет – 89 – 80% Менее 80% - 0 баллов
1.4	Качество знаний обучающихся, (КЗ)	$КЗ = Чос$ (численность обучающихся, освоивших учебную программу) / Оч (общая численность обучающихся) * 100% рассчитывается как отношение количества обучающихся успешно освоивших программу, к общему числу воспитанников, выражается в %	5 баллов, если КЗ – 100%; 3 балла, если КЗ = 90% 0 баллов, если КЗ менее 90%
1.5	Отсутствие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (ПКО)	$ПКО = Оч$ (общая численность обучающихся) – Чос (численность обучающихся успешно освоивших учебную программу)	5 баллов, если ПКО – равен 0 или 1 2 балла, если ПКО – равен 2
1.6	Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат (ДПА)	$ДПА = ПА$ (количество учащихся получивших аттестат) * 100 / ОЧ (общая численность обучающихся), выражается в %	5 баллов, если Пу составляет – 100 – 90 % 3 балла, если Пу составляет – 89 – 80% 2 балла, если ПУ составляет – 79 – 70% Менее 70% - 0 баллов
1.7	Деятельность органов самоуправления воспитанников: В данном показателе учитывается наличие органов самоуправления воспитанников на основании документов	учитывается наличие органов самоуправления воспитанников на основании документов образовательного учреждения: приказы, протоколы, планы деятельности	наличие и активная деятельность органов самоуправления воспитанников – 5 баллов;
1.7	образовательного учреждения: приказы, протоколы, планы деятельности		отсутствие органов самоуправления воспитанников - 0 баллов
1.8	Самовольные уходы воспитанников из образовательного учреждения		отсутствие самовольных уходов - 10 баллов наличие факта самовольного ухода воспитанника из образовательного учреждения – 0 баллов

1	2	3	4
1.9	Удовлетворенность воспитанников условиями содержания, обучения и социализации в учреждении, выражается в доле несовершеннолетних, продлевающих срок содержания в учреждении (Дпс)	$Дпс = Впс \text{ (воспитанники, продлившие срок содержания)} * 100 / ОЧ \text{ (общая численность обучающихся)}$, выражается в %	5 баллов, если Дпс составляет 10 и более %, 3 балла, если Дпс составляет не менее 5 %
1.10	Положительная (устойчивая) динамика участия обучающихся в воспитательных мероприятиях	Охват воспитанников мероприятиями (Ом), 10 баллов. $Ом = Ку \text{ (количество участвующих в мероприятии)} * 100 / ОЧ \text{ (общая численность обучающихся)}$, выражается в %	10 баллов, если Ку составляет 90 - 100% 7 баллов, если КУ составляет 80 - 89 % 5 баллов, если Ку составляет 51 - 79% 3 балла, если Ку составляет 30 - 50% 0 баллов, если Ку составляет менее 30%
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
2.1	Отношение средней заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	$Д = С1 * 100\% / С2$, где: Д – отношение средней заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю С1 – средняя заработная плата основного персонала учреждения за отчетный период (руб.); С2 – среднемесячный доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю за отчетный период (руб.)	от 100% - 10 баллов менее 100% - 0 баллов
2.2	Исполнительская дисциплина учреждения.	отсутствие неисполненных предписаний надзорных служб и неисполненных приказов и поручений Минобрнауки Алтайского края (либо наличие письменно обоснованных причин неисполнения) наличие одного и более, необоснованно неисполненного предписания надзорных служб и неисполненных приказов и поручений Минобрнауки Алтайского края	10 баллов 0 баллов
2.3	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			

1	2	3	4
3.1	Укомплектованность учреждения кадрами соответствующей квалификации	<p>Ккх – доля работников, чей уровень соответствует требованиям квалификационных характеристик, от общего числа работников.</p> <p>$K_{кх} = \frac{K_{кх}}{\text{общее число педагогических работников}} \times 100$</p>	<p>10 баллов при 95 - 100 %</p> <p>8 баллов – 85 - 94 %</p> <p>6 баллов – 75 - 84 %</p> <p>4 балла – 65 - 74 %</p> <p>2 балла – 50 - 64 %</p> <p>0 баллов – менее 50 %</p> <p>для расчета показателя используются данные учреждения</p>
Итого максимальное количество			100 баллов

Показатели оценки деятельности руководителя краевого государственного казенного учебно-воспитательного учреждения закрытого типа «Алтайская краевая специальная общеобразовательная школа закрытого типа», для назначения для назначения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 11 настоящего Положения.

Таблица 11

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Благоприятный психологический климат в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, родителей, обучающихся; наличие обоснованных жалоб	<p>30 баллов</p> <p>0 баллов</p>
2	Эффективное расходование бюджетных средств и целевое использование переданного в оперативное управление имущества	отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, не исполненных поручений со стороны Минобрнауки Алтайского края в рамках учредительного контроля по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества	максимально возможное количество 30 баллов
Итого максимальное количество			60 баллов

Краевые государственные общеобразовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

Показатели для установления руководителям учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья подведомственных Минобрнауки Алтайского края ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 12 настоящего Положения.

Таблица 12

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания по предоставлению государственных услуг (выполнению государственных работ)	отношение фактического значения объема оказания государственной услуги к плановому (%) $O = (ГЗ1/ГЗ) \times 100$ (ГЗ1 - фактическое значение выполнения объема государственного задания, ГЗ - плановое значение объема государственного задания)	$O =$ или $> 100\%$ - 15 баллов; $O < 100\%$ - 0 баллов
2	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	отсутствие нарушений санитарно-гигиенических норм и правил в деятельности образовательной организации	при отсутствии - 10 баллов при наличии - 0 баллов
3	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	доля рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда к общему числу рабочих мест число самовольно ушедших, совершивших правонарушение, получивших травму обучающихся, воспитанников	0,1 балла за каждый 1% рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, максимально 10 баллов при отсутствии - 10 при наличии фактов самовольных уходов, правонарушений, травматизма обучающихся, воспитанников, вычитается 2 балла за каждый случай
4	Обеспечение качества обучения и воспитания	количество обучающихся, воспитанников победителей и призеров олимпиад и конкурсов, проводимых на региональном, федеральном, международном уровнях доля выпускников образовательной организации, продолжающих обучение в системе, среднего и высшего профессионального образования или трудоустроенных, в общем числе выпускников (%) $Двтпо = Чвтпо / Чв * 100$ где: Двтпо - доля обучающихся, воспитанников, выпускников образовательной организации, продолжающих обучение в системе среднего профессионального и высшего образования или трудоустроенных Чвтпо - численность воспитанников образовательной организации, продолжающих обучение в системе среднего профессионального или высшего образования, или трудоустроенных,	1 балл за каждого обучающегося, воспитанника победителя и призера олимпиад и конкурсов, проводимых на региональном, федеральном, международном уровнях максимально 60 баллов начисляется 0,1 балла за каждый 1% выпускников организации, продолжающих обучение в системе среднего и высшего профессионального образования или трудоустроенных максимально 10 баллов

1	2	3	4
		Чв- общая численность обучающихся, воспитанников выпускников образовательной организации, продолжающих обучение в системе среднего профессионального и высшего образования или трудоустроенных	
5	Уровень средней заработной платы педагогических работников	отношение средней заработной платы педагогических работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю, % $Oz = (Зс/Дт) \times 100$ Зс - средняя заработная плата педагогических работников организации	при достижении показателя - 15 баллов; при не достижении - 0 баллов
6	Кадровое обеспечение образовательного процесса	доля работников образовательной организации, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования, в общем числе работников(%) $Дпрскх = Чпрскх / Чпр * 100$ где; Дпрскх - доля педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы) квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования Чпрскх - численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы) квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования Чпр - общая численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы) Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих специальное дефектологическое образование, в общем числе педагогических работников $Дпрдо = Чпрдо / Чпр * 100$ где: Дпрдо - доля педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы) имеют специальное дефектологическое образование	начисляется 0,1 балла за каждый 1 % работников образовательной организации квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования максимальное количество 10 баллов начисляется 0,3 балла за каждый 1 % работников образовательной организации, имеющих специальное дефектологическое образование, но не более 10 баллов

1	2	3	4
		Чпрдо - численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы) имеют специальное дефектологическое образование Чпр - общая численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы)	
7	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
Итого максимальное количество			150 баллов

Показатели оценки деятельности руководителей учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья для назначения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 13 настоящего Положения.

Таблица 13

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Исполнительская дисциплина руководителя	1.1 отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб граждан и педагогического коллектива на действия (бездействия) руководителя 1.2 отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Минобрнауки Алтайского края, надзорных органов	при отсутствии - 20 баллов; при наличии - 0 баллов; при отсутствии - 20 баллов; при наличии - 0 баллов
2	Использование ресурсов образовательной организации для реализации основных направлений развития образования детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья в Алтайском крае	2.1 число мероприятий краевого, межрегионального, всероссийского уровней, проведенных на базе образовательной организации 2.2 реализация инновационных проектов в рамках деятельности региональных инновационных площадок (РИП) и организаций, опыт которых включен в Банк лучших практик. 2.3. реализация проекта, получившего грантовую поддержку	за каждое мероприятие - 5 баллов при наличии - 15 баллов за каждый грант - 10 баллов
Максимальное количество баллов не ограничено			

Краевые государственные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающие социальные услуги

Показатели для установления руководителям учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, подведомственных Минобрнауки Алтайского края ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 14 настоящего Положения.

Таблица 14

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации	Методика расчета	Максимальное количество баллов
1	2	3	4
1. Эффективность и результативность выполнения государственного задания	1. Достижение показателей государственного задания	<p>отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям</p> <p>$(K^i 1 = K^i 1ф / K^i 1пл \times 100\%$, где:</p> <p>$K^i 1ф$ - фактическое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания государственной услуги (работы);</p> <p>$K^i 1пл$ - плановое значение каждого количественного (объемного) показателя государственной услуги (работы).</p> <p>$K^i 2 = K^i 2ф / K^i 2пл \times 100\%$, где:</p> <p>$K^i 2ф$ - фактическое значение каждого качественного показателя оказания государственной услуги (работы); $K^i 2пл$ - плановое значение каждого качественного показателя оказания государственной услуги (работы) при достижении показателей «государственное задание перевыполнено с высоким уровнем качества» и «государственное задание выполнено с высоким уровнем качества» начисляется 10 баллов;</p> <p>при достижении показателей «государственное задание выполнено с несоответствующим уровнем качества» начисляется 5 баллов;</p> <p>при достижении показателей «государственное задание не выполнено» начисляется 0 баллов</p>	10

1	2	3	4
2. Патронатное сопровождение выпускников и выбывших воспитанников, переданных органами опеки и попечительства на воспитание в семьи граждан Российской Федерации	2.1. Постинтернатное сопровождение выпускников	<p>при охвате постинтернатным сопровождением 100% выпускников в общем числе выпускников начисляется 5 баллов;</p> <p>при охвате постинтернатным сопровождением от 50% до 100% выпускников – 3 балла, при охвате патронатным сопровождением от 25% до 50% выпускников – 2 балла</p>	5
	2.2. Сопровождение воспитанников, переданных на воспитание в семьи граждан Российской Федерации	<p>при охвате психолого-педагогическим сопровождением 100% воспитанников, переданных на воспитание в семьи граждан, в общем числе воспитанников, переданных на воспитание в семьи граждан - 5 баллов;</p> <p>при охвате психолого-педагогическим сопровождением от 50% до 100% воспитанников – 3 балла, при охвате психолого-педагогическим сопровождением от 25% до 50% воспитанников – 2 балла</p>	5
3. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в учреждении	3.1. Число рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда к общему числу рабочих мест в учреждении	за 100% рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда в учреждении начисляется 5 баллов	5
	3.2. Общее число самовольно ушедших воспитанников и число воспитанников, совершивших правонарушение	<p>при отсутствии случаев самовольно ушедших воспитанников и воспитанников, совершивших правонарушение, начисляется 10 баллов</p> <p>в случае выявления 3 и более случаев самовольно ушедших воспитанников, и воспитанников, совершивших правонарушения, вычитается 5 баллов</p>	10
	3.3. Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и сотрудников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	<p>при отсутствии случаев травматизма и заболеваний воспитанников и сотрудников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм, начисляется 5 баллов;</p> <p>в случае выявления более 3 случаев травматизма и заболеваний воспитанников и сотрудников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм, вычитается 3 балла</p>	5
4. Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств	4.1. Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждения к целевому показателю	при достижении 100% от целевого показателя уровня средней заработной платы педагогических работников начисляется 5 баллов;	5

1	2	3	4
организации для детей - сирот, а также имущества, переданного организации в оперативное управление в установленном порядке	телю от средней заработной платы в крае	в случае недостижения целевого показателя уровня средней заработной платы педагогических работников начисляется 0 баллов	
	4.2. Соотношение реализованных мероприятий к общему числу запланированных мероприятий, финансируемых за счет средств, предоставленных в виде субсидий на иные цели	за каждый 1% реализованных мероприятий начисляется 0,15 балла (рассчитывается только в случае предоставления целевой субсидии всем учреждениям)	не более 5
	4.3. Отсутствие кредиторской задолженности	при отсутствии кредиторской задолженности начисляется 5 баллов; в случае наличия кредиторской задолженности вычитается 5 баллов	5
5. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	5.1. Количество воспитанников, в отношении которых своевременно и в полном объеме выполнены рекомендации по итогам диспансеризации, в общем числе воспитанников, прошедших диспансеризацию	за 100% воспитанников в отношении которых своевременно и в полном объеме выполнены рекомендации по итогам диспансеризации начисляется 5 баллов; в случае выявления случаев невыполнения (без уважительных причин) в полном объеме рекомендаций по итогам диспансеризации вычитается 3 балла	5
6. Содействие органам опеки и попечительства в устройстве воспитанников в родные семьи, в семьи граждан Российской Федерации	6.1 Доля воспитанников, возвращенных в родную семью, устроенных в семьи граждан, в общем числе воспитанников	при возвращении в родную семью, устройству на воспитание в семьи граждан Российской Федерации 20% воспитанников и более начисляется 10 баллов; при возвращении в родную семью, устройству на воспитание в семьи граждан Российской Федерации от 10% до 20% воспитанников начисляется 7 баллов; при возвращении в родную семью, устройству на воспитание в семьи граждан Российской Федерации от 3% до 10% воспитанников начисляется 5 баллов	10
7. Обеспечение качества обучения и воспитания	7.1. Доля выпускников организации, обучающихся в системе профессионального образования или трудоустроенных, в общем числе выпускников отчетного периода(%)	в случае поступления в профессиональные образовательные организации или трудоустройства службы в российской армии (наличие иных уважительных причин) 100 % выпускников организации (окончивших общеобразовательную организацию в отчетном году), начисляется 5 баллов; в случае поступления в профессиональные образовательные организации, трудоустройства, службы в российской армии (наличие иных уважительных причин) менее 100 % выпускников организации (окончивших общеобразовательную организацию в отчетном году), начисляется 0 баллов	5

1	2	3	4
	7.2. Доля воспитанников победителей и призеров, спортивных соревнований, олимпиад и конкурсов, проводимых на региональном, федеральном, международном уровнях (чел.)	за каждый 1% воспитанников - победителей и призеров спортивных соревнований, олимпиад, конкурсов, проводимых на региональном, федеральном, международном уровнях начисляется 0,5 балла (воспитанник, принимающий участие в разных направлениях считается один раз) Двп = $\frac{ВП}{В} * 100$ где: Двп – доля воспитанников, являющихся победителями и призерами, ЧвП - численность воспитанников, являющихся победителями и призерами, Чв- общая численность воспитанников образовательной организации	не более 5
8. Организация отдыха и оздоровления	8.1. Организация экскурсий, посещение театров, парков, музеев и т.д.	за каждое посещение мест отдыха начисляется 0,5 баллов	не более 5
	8.2. Участие в массовых досуговых мероприятиях, направленных на интеллектуальное, эмоциональное, духовное, нравственное и физическое развитие детей	за каждое участие в мероприятии начисляется 3 балла	не более 15
	8.3. Оборудование зон отдыха для проведения различных видов игр и отдыха детей, физкультурно-спортивных зон со спортивным оборудованием в соответствии с возрастными особенностями детей	за каждый объект игрового и спортивного оборудования, на который имеется паспорт или иной документ, содержащий характеристики объекта, начисляется 0,5 баллов; за каждый объект игрового и спортивного оборудования, отвечающий требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов начисляется 0,3	не более 10
Итого максимальное количество баллов			100

Показатели оценки деятельности руководителей учреждений для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, подведомственных Минобрнауки Алтайского края для назначения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в Таблице 15 настоящего Положения.

Таблица 15

Целевые показатели	Критерии оценки деятельности руководителя	Методика расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1. Исполнительская дисциплина руководителя	1.1 Отсутствие дисциплинарных взысканий	при отсутствии дисциплинарных взысканий начисляется 10 баллов, при наличии - 0 баллов	10

1	2	3	4
	1.2. отсутствие обоснованных жалоб граждан и педагогического коллектива на действия (бездействия) руководителя	в случае отсутствия обоснованных жалоб граждан и педагогического коллектива на действия (бездействия) руководителя начисляется 5 баллов	5
	1.3. отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Министерства образования и науки Алтайского края, надзорных органов	при отсутствии случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Министерства образования и науки Алтайского края, надзорных органов начисляется 5 баллов	5
2. Использование ресурсов организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для реализации основных направлений деятельности таких организаций (социальная адаптация воспитанников и выпускников, организация отдыха и оздоровления воспитанников, содействие семейному устройству и т.д.	2.1 Количество проведенных мероприятий, обеспечивающих распространение положительного опыта	за каждое проведенное мероприятие начисляется по 2 балла, но не более 10	10
Итого максимальное количество баллов			30

Учреждения дополнительного образования

Показатели для установления руководителям краевых государственных учреждений дополнительного образования, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 16 настоящего Положения.

Таблица 16

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания по предоставлению услуг дополнительного образования детей, выполнение государственных работ	отношение фактического значения объема оказания государственной услуги (работы) к плановому, в % $O = (ГЗ1/ГЗ) \times 100$ (ГЗ1 - фактическое значение выполнения объема государственного задания; ГЗ - плановое значение объема государственного задания)	$O =$ или $> 100\%$ - 15 баллов; $O < 100\%$ - 0 баллов

1	2	3	4
2	Положительная (устойчивая) динамика сохранности контингент обучающихся, получающих услуги дополнительного образования детей	разница между показателем сохранности контингента обучающихся за предыдущий год и показателем сохранности за текущий год, Ск1 - уровень сохранности контингента обучающихся за предыдущий год; Ск2 - уровень сохранности контингента обучающихся за текущий год	Ск2 > Ск1 – 20 баллов
3	Положительная (устойчивая) динамика количества муниципальных образований, участвуют в краевых массовых мероприятиях школьники которых	Разница между показателями активности муниципальных образований, школьники которых участвуют в краевых массовых мероприятиях, за предыдущий год и текущий Мо1 – показатель активности муниципальных образований школьники которых участвуют в краевых массовых мероприятиях за предыдущий год Мо2 - показатель активности муниципальных образований Мо2 - показатель активности муниципальных образований, школьники, которых участвуют в краевых массовых мероприятиях, за текущий год	Мо2 > Мо1 – 20 баллов
4	Результативность участия школьников края в российских и международных мероприятиях	рост доли обучающихся края, ставших победителями и призерами на российских и международных мероприятиях, в общем числе участников российских и международных мероприятий П1 - доля обучающихся края, ставших победителями и призерами на российских и международных мероприятиях, в общем числе участников российских и международных мероприятий в предыдущем году; П2 - доля обучающихся края, ставших победителями и призерами на российских и международных мероприятиях, в общем числе участников российских и международных мероприятий в текущем году	П2 > П1 – 20 баллов
5	Уровень средней заработной платы педагогических работников	отношение средней заработной платы педагогических работников к средне-месячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю, % Оз = (Зс/Дт)х100(Зс - средняя заработная плата педагогических работников организации за отчетный период, рублей в месяц;	при достижении показателя - 15 баллов; при не достижении - 0 баллов

1	2	3	4
		Дт – среднемесячный доход от трудовой деятельности по Алтайскому краю	
6	Кадровое обеспечение образовательного процесса	<p>доля работников образовательной организации, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования, в общем числе работников (%)</p> <p>$Дпрскх = Чпрскх / Чпр * 100$ где; Дпрскх - доля педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования Чпрскх - численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы) квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования</p> <p>Чпр - общая численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы)</p>	<p>начисляется 0,1 балла за каждый 1 % работников образовательной организации квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования максимальное количество 10 баллов</p>
7	Повышение квалификации педагогических работников	<p>количество педагогических работников учреждения, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге), к общей численности педагогических работников</p>	<p>начисляется 0,1 балла за каждый 1 % работников образовательной организации, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге) максимально 10 баллов</p>
8	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	<p>при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов</p>	минус 10 баллов
Итого максимальное количество			110 баллов

Показатели оценки деятельности руководителей краевых государственных учреждений дополнительного образования, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, для назначения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 17 настоящего Положения.

Таблица 17

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Исполнительская дисциплина руководителя	1.1 отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб граждан и педагогического коллектива на действия (бездействия) руководителя 1.2 отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Минобрнауки Алтайского края, надзорных органов	при отсутствии - 20 баллов при наличии - 0 баллов при отсутствии - 20 баллов при наличии - 0 баллов
2	Результативность участия образовательной организации в краевых и российских конкурсах	документальное подтверждение результата	до 20 баллов
Максимальное количество			60 баллов

Учреждения отдыха и оздоровления детей

Показатели для установления руководителям краевых государственных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления детей ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 18 настоящего Положения.

Таблица 18

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания	исполнение государственного задания на 100 %; исполнение государственного задания на 98-99 %; исполнение государственного задания на 95-97 %; исполнение государственного задания менее 95 %	20 баллов 15 баллов 10 баллов 0 баллов
2	Подготовка детского оздоровительного учреждения к открытию	Пл = Пап (подписанный всеми службами акт приемки) – Нап (не подписанный акт приемки какой-либо службой) х 100%, где Пл– это показатель готовности лагеря к открытию. Рассчитывается как среднее годовое значение, выражается в %	15 баллов, если Пл равен 0 (за текущий год) – составляет 100% 10 баллов, если Пл равен 1 и составляет 90 - 80% 0 баллов, если Пл равен 2 - 3 и составляет 79% и менее

1	2	3	4
3	Количество действующих объектов энерго-, тепло- и водообеспечения, а также бытового и санитарно-гигиенического назначения, соответствующих перечню зарегистрированного имущества	$Ндо = Доб - Кдо \%$, где Ндо – недействующие объекты лагеря, Доб – общее количество зарегистрированного имущества, Кдо – количество действующих объектов. Рассчитывается как общее количество зарегистрированных объектов имущества к общему числу действующих объектов, выражается в %	10 баллов, если Ндо – равен 0 и составляет 98 - 100% 5 баллов, если Ндо – равен 1 и составляет 97 - 90% 3 балла, если Ндо – равен 2-3 и составляет 89 - 80 % 0 баллов, если Ндо – равен 4 и более и составляет 79 % и менее
4	Выполнение предписаний надзорных органов	$Впо = Окп (за предыдущий год) - Вып (за текущий год) \times 100\%$, где Впо – это показатель предписаний надзорных органов, Окп – общее количество выданных предписаний надзорными органами, Вып – количество выполненных предписаний рассчитывается как количество выполненных предписаний к общему числу выданных предписаний, выражается в %	10 баллов, если Окп – равен 0 и составляет 98 - 100% 5 баллов, если Окп – равен 1 и составляет 97 - 90% 3 балла, если Окп – равен 2-3 и составляет 89 - 80 % 0 баллов, если Окп – равен 4 и более и составляет 79 % и менее
5	Безопасность отдыха и оздоровления школьников во время нахождения в лагере	$Снт = Окт - Сдр \times 100\%$, где Снт – случаи травматизма среди детей, связанные с нарушением технических и сантехнических норм Окт – общее количество случаев травматизма Сдр – случаи травматизма, не связанные с нарушением технических и сантехнических норм рассчитывается как количество случаев травматизма к общему числу случаев травматизма среди детей, связанных с нарушением технических и сантехнических норм, выражается в %	10 баллов, если Снт – равен 0 и составляет 98-100% 5 баллов, если Снт – равен 1 и составляет 97 - 90% 3 балла, если Снт – равен 2 - 3 и составляет 89 - 80 % 0 баллов, если Снт – равен 4 и более и составляет 79 % и менее
Обеспечение охраны правопорядка на территории детского оздоровительного лагеря			
6	Наличие заключенных договоров с ЧОП (либо с другими организациями), привлечение на работу вахтеров-контролеров	наличие заключенных договоров с ЧОП (либо с другими организациями), привлечение на работу вахтеров-контролеров; отсутствие на территории лагеря сотрудников, обеспечивающих правопорядок	5 баллов 0 баллов

1	2	3	4
7	Отсутствие случаев нарушений правопорядка на территории лагеря:	$K_{сн} = Ч_{ст} - С_{нп}$, где $K_{сн}$ – количество случаев нарушения правопорядка в лагере, $Ч_{ст}$ – общее число чрезвычайных ситуаций, зарегистрированных в лагере, $С_{нп}$ – случаи или происшествия, не связанные с нарушением правопорядка; рассчитывается как общее количество чрезвычайных случаев к общему числу нарушений правопорядка на территории лагеря, в %	10 баллов, если $K_{сн}$ – равен 0 и составляет 98-100% 5 баллов, если $K_{сн}$ – равен 1 и составляет 97 - 90% 3 балла, если $K_{сн}$ – равен 2 - 3 и составляет 89 - 80 % 0 баллов, если $K_{сн}$ – равен 4 и более и составляет 79 % и менее
8	Укомплектованность учреждения работниками в соответствии со штатным расписанием	для расчета показателя используется статистическая отчетность (форма 1-ДО), оперативная информация Минобрнауки Алтайского края	отсутствие необоснованных вакансий в течение оздоровительного сезона 10 баллов – в течение оздоровительного сезона отсутствуют вакансии (необоснованные); 0 баллов – в течение оздоровительного сезона есть вакансии работников (необоснованные)
9	Уровень квалификации работников	$K_{пк}$ - доля работников учреждения, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации и нуждающиеся в этой услуге, к общей численности работников $K_{пк} = Р_{пк} (\text{работники, прошедшие повышение квалификации}) / Р_{нк} (\text{работники, нуждающиеся в повышении квалификации}) \times 100 \%$	0 баллов – менее 90% 5 баллов – 90-95% 10 баллов – 95-99% 15 баллов – свыше 100%
10	Отношение средней заработной платы педагогических работников организации к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	от 100% менее 100%	10 баллов 0 баллов
11	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
Итого максимальное количество			115 баллов

Показатели оценки деятельности руководителей краевых государственных бюджетных учреждений отдыха и оздоровления детей, для назна-

чения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 19 настоящего Положения.

Таблица 19

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Исполнительская дисциплина учреждения	наличие (отсутствие) неисполненных предписаний надзорных служб, отсутствие неисполненных предписаний надзорных служб наличие неисполненных предписаний	10 баллов 0 баллов
2	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, отдыхающих)	отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, отдыхающих наличие обоснованных жалоб на работу учреждения со стороны педагогов, родителей, отдыхающих (более 5)	10 баллов 0 баллов
3	Эффективное расходование бюджетных средств и целевое использование переданного в оперативное управление имущества	отсутствие (либо наличие) замечаний со стороны органов финансового контроля, не исполненных поручений со стороны Минобрнауки Алтайского края в рамках учредительного контроля по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества	отсутствие замечаний – 20 баллов наличие замечаний – 0 баллов
4	Результативность участия учреждения отдыха и оздоровления в краевых и российских конкурсах	показатель рассчитывается при наличии документального подтверждения результата на краевых и российских мероприятиях; в расчет принимаются мероприятия, учредителем которых является Минобрнауки РФ, Минобрнауки Алтайского края; документы, подтверждающие звание победителя или лауреата конкурса, должны быть опубликованы на сайте учреждения	20 баллов – результат на российском уровне; 10 баллов – результат на краевом уровне
Итого максимальное количество			60 баллов

Краевое государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования»

Показатели для установления руководителю краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников об-

разования» ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 20 настоящего Положения.

Таблица 20

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
Основная деятельность			
1	Выполнение государственного задания по предоставлению услуг дополнительного профессионального образования, выполнению государственных работ	отношение фактического значения объема оказания государственной услуги (работы) к плановому (%) $O = (ГЗ1/ГЗ) \times 100$ (ГЗ1 - фактическое значение выполнения объема государственного задания; ГЗ - плановое значение объема государственного задания)	O = или > 100% - 15 баллов; O < 100% - 0 баллов
2	Доля дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	$D = Пп1/Пп2 \times 100$, где Пп1 – количество дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов, в %	свыше 75 - 20 баллов От 50 до 74,9 - 15 баллов от 25 до 49,9 - 10 Баллов до 24,9 - 0 баллов
Максимальное количество по разделу			40 баллов
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
3	Доля работников из числа профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук в общей численности ППС, в %	$Пуч / Поб \times 100$, где Пуч – количество работников из числа профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук; Поб – общее количество работников организации из числа профессорско-преподавательского состава	свыше 50% - 10 баллов от 30% до 50 % - 5 баллов до 29,9% - 0 баллов
4	Доля ППС, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации, соответствующие образовательной программе (учебному модулю) по которому ведется обучение слушателей, в общей численности ППС, в %	$Ппк / Поб \times 100$, где Ппк – количество работников из числа профессорско-преподавательского состава, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации, соответствующие образовательной программе (учебному модулю) по которому ведется обучение слушателей; Поб – общее количество работников организации из числа профессорско-преподавательского состава	свыше 30% - 10 баллов от 20 до 30% - 5 баллов до 19,9 - 0 баллов
5	Уровень средней заработной платы педагогических работников	отношение средней заработной платы педагогических работников организации к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю, % $Oз = (Зс/Дт) \times 100$ (Зс - средняя заработная плата педагогических работников организации за отчетный период, рублей в	100% и более - 20 баллов менее 100 - 0 баллов

1	2	3	4
		месяц; Дт – среднемесячный доход от трудовой деятельности по Алтайскому краю	
Максимальное количество по разделу			40 баллов
Финансово – экономическая деятельность			
6	Доля привлеченных средств из всех источников в общем объеме финансовых средств, с учетом средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, в %	Спр / Соб x 100, где Спр – объем привлеченных средств из всех источников; Соб - общий объем финансовых средств, с учетом средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	свыше 20% - 20 баллов от 15% до 20% - 15 баллов от 10% до 14,9% - 10 баллов менее 9,9% - 0 баллов
7	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
Максимальное количество по разделу			20 баллов
Итого максимальное количество			100 баллов

Показатели оценки деятельности руководителя краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования» для назначения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 21 настоящего Положения.

Таблица 21

№ п/п	Целевой показатель	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
Основная деятельность			
1	Уровень реализации проектов (грантов) межрегионального, всероссийского и международного уровня	Кпт > Кпп – высокий Кпт составляет от 75% до 100% от Кпп – средний Кпт до 75% от Кпп – низкий Кпт – количество проектов (грантов) межрегионального, всероссийского и международного уровня в оцениваемом году Кпп - количество проектов (грантов) межрегионального, всероссийского и международного уровня в предыдущем году	высокий - 10 баллов средний - 5 баллов низкий – 0 баллов
Максимальное количество по разделу			10 баллов
Финансово-экономическая деятельность			

1	2	3	4
2	Развитие материально-технической базы	отношение общего объема средств из всех источников, направленного на приобретение основных средств и содержание имущества за отчетный период, к остаточной стоимости основных средств на начало отчетного периода за отчетный период	свыше 4% - 20 баллов от 2% до 4% - 15 баллов от 1% до 1,9% - 10 баллов менее 1% - 0 баллов
Максимальное количество баллов по разделу 20			
Исполнительная дисциплина			
3	Оценка результата проверок, реализуемых органами, осуществляющими контроль (надзор) в сфере образования	отсутствие предписаний органов, осуществляющих контроль (надзор) в сфере образования	10 баллов
4	Оценка исполнительской дисциплины	исполнение в срок поручений Учредителя отсутствие просроченных поручений – высокий, нарушение сроков исполнения поручений до 5% поручений от общего числа поручений Учредителя – средний, нарушение сроков исполнения поручений свыше 5% поручений от общего числа поручений Учредителя – низкий	высокий - 10 баллов средний - 5 баллов низкий – 0 баллов
Максимальное количество по разделу			10 баллов
Итого максимальное количество			50 баллов

**Краевое государственное бюджетное учреждение образования
«Алтайский краевой информационно-аналитический центр»**

Показатели для установления руководителю краевого государственного бюджетного учреждения образования «Алтайский краевой информационно-аналитический центр» ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 22 настоящего Положения.

Таблица 22

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания (100%)	государственное задание выполнено на 100%	20 баллов
2	Отношение средней заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	$D = C1 \times 100\% / C2$, где: D – отношение средней заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю C1 – средняя заработная плата основного персонала учреждения за отчетный период (руб.)	не менее 100% - 10 баллов

1	2	3	4
		С2 –среднемесячный доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю за отчетный период (руб.)	
3	Личный вклад в развитие краевой системы образования, реализацию целевых программ	учреждение принимает активное участие в реализации федеральных и краевых целевых программ, участвует в конкурсах в рамках федеральных и краевых целевых программ и проектов - 5 баллов учреждение принимает активное участие в реализации краевых целевых программ, участвует в конкурсах в рамках краевых целевых программ и проектов - 3 балла	5 баллов
4	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	качественная подготовка документации в соответствии с регламентными сроками – 5 баллов качественная подготовка с незначительными замечаниями – 3 балла сдача документация с замечаниями и нарушением сроков – 0 баллов	5 баллов
5	Выполнение особо важных и срочных работ	наличие выполненных особо важных и срочных работ – 5 баллов	5 баллов
6	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	отсутствие аварийных ситуаций – 5 баллов оперативное устранение аварийных ситуаций – 4 балла длительное нарушение работы специалистов (более 1 дня) по причине коммунального характера – 0 баллов	5 баллов
7	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
Итого максимальное количество			50 баллов

Показатели оценки деятельности руководителя краевого государственного бюджетного учреждения образования «Алтайский краевой информационно-аналитический центр», для назначения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 23 настоящего Положения.

Таблица 23

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Обеспечение информационной безопасности информационных систем образования	наличие комплексного плана мероприятий по обеспечению информационной безопасности сопровождаемых информационных систем	3 балла

2	Качество кадрового обеспечения	наличие действующих аттестатов безопасности информационных систем соответствие основных специалистов требованиям профстандартов – 80% - 5 баллов количество специалистов, сертифицированных по основным направлениям деятельности учреждения: 1 специалист – 1 балл, но не более 15 баллов	5 баллов 15 баллов
3	Уровень исполнительской дисциплины	отсутствие жалоб сотрудников учреждения и граждан на действия (бездействия) директора, отсутствие дисциплинарных взысканий – 3 балла	3 балла
4	Уровень развития социального партнерства	разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: с одним-двумя - 1 балл; с тремя-пятью - 2 балла; с шестью и выше - 3 баллов; отсутствие социальных партнеров - 0 баллов	3 балла
5	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа и авторитета учреждения	системное продвижение деятельности учреждения в СМИ - 4 баллов; разовые мероприятия по продвижению - 1 балл	4 балла
Итого максимальное количество			30 баллов

Краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного образования взрослых «Учебно-производственный снабженческий центр»

Показатели для установления руководителю краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования взрослых «Учебно-производственный снабженческий центр» ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 24 настоящего Положения.

Таблица 24

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания	госзадание выполнено на 100% - 20 баллов, менее 100% - 0 баллов	20 баллов
2	Личный вклад в развитие краевой системы образования, реализацию целевых программ	учреждение принимает активное участие в реализации федеральных и краевых целевых программ, участвует в конкурсах в рамках федеральных и краевых целевых программ и проектов - 5 баллов;	5 баллов

1	2	3	4
		учреждение принимает активное участие в реализации краевых целевых программ, участвует в конкурсах в рамках краевых целевых программ и проектов - 3 балла учреждение принимает активное участие в реализации краевых целевых программ, участвует в конкурсах в рамках краевых целевых программ и проектов - 3 балла	3 балла
3	Выполнение особо важных и срочных работ	наличие выполненных особо важных и срочных работ – 5 баллов	5 баллов
4	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и Хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	отсутствие аварийных ситуаций – 10 баллов оперативное устранение аварийных ситуаций – 7 балла длительное нарушение работы специалистов (более 1 дня) по причине коммунального характера – 0 баллов	10 баллов 7 баллов
5	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа и авторитета учреждения	системное продвижение деятельности учреждения в СМИ – 10 баллов; разовые мероприятия по продвижению - 3 балла	10 баллов 3 балла
6	Доля привлеченных средств из всех источников в общем объеме финансовых средств, с учетом средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, в %	$\text{Спр} / \text{Соб} \times 100$, где Спр – объем привлеченных средств из всех источников; Соб - общий объем финансовых средств, с учетом средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	свыше 20% - 20 баллов от 15% до 20% - 15 баллов от 10% до 14,9% - 10 баллов менее 9,9% - 0 баллов
7	Уровень исполнительской дисциплины	отсутствие жалоб сотрудников учреждения и граждан на действия (бездействия) директора, отсутствие дисциплинарных взысканий – 10 балла	10 балла
8	Обеспечение сохранности МТЦ и своевременной выдачи МТЦ со склада	100% - 20 баллов от 95% до 99,9% - 15 баллов от 90% до 94,9% - 10 баллов менее 90% - 0 баллов ($Mв = \frac{Aвф}{Kвo} \times 100$ Mв – доля выданного МТЦ, Mфв – количество выданного МТЦ, Mвп – планируемое количество выдачи МТЦ)	20 баллов
9	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
Итого максимальное количество			100 баллов

Показатели оценки деятельности руководителя краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования взрослых «Учебно-производственный снабженческий центр», для назначения для назначения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 25 настоящего Положения.

Таблица 25

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	Качество кадрового обеспечения	соответствие основных специалистов требованиям профессиональных стандартов – 80% - 5 баллов	25 баллов
2	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Качественная подготовка документации в соответствии с регламентными сроками – 5 баллов Качественная подготовка с незначительными замечаниями – 3 балла Сдача документация с замечаниями и нарушением сроков – 0 баллов	25 баллов
Итого максимальное количество			50 баллов

Краевое государственное бюджетное учреждение «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»

Показатели для установления руководителю краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи» ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 26 настоящего Положения.

Таблица 26

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение			
1.1	Предоставление психолого-педагогической медико-социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации	количество обучающихся, получивших психолого-педагогическую медико-социальную помощь специалистов организации / общее количество обучающихся, нуждающихся в психолого-медико-социальной помощи на основании планов совместной работы с муниципальными органами управления образованием, краевыми образовательными организациями, в %; Мах = 10 баллов (количество родителей обучающихся, получивших	отчет по госзаданию при выполнении плановых обязательств: менее 65% - 0 баллов; 65-89% - 5 баллов; от 90% - 10 баллов отчет центра (на основании отчетной документации специалистов

1	2	3	4
		Консультационные услуги специалистов центра / общее количество обучающихся, которым оказана помощь)	центра). % консультирования родителей
1.2	Организация консультативной работы с родителями обучающихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развития и социальной адаптации	в % Мах = 10 баллов (количество родителей обучающихся, получивших консультационные услуги специалистов центра / общее количество обучающихся, которым оказана помощь)	30-40% - 3 балла; 41-50% - 4 балла; 51-60% - 5 баллов; 61-70% - 8 баллов; более 71% - 10 баллов
1.3	Оказание методической помощи общеобразовательным организациям по разработке образовательных программ, индивидуальных учебных планов, выбору оптимальных методов обучения и воспитания обучающихся, испытывающих трудности в обучении, развитии, воспитании	сумма баллов, полученных за оказанные общеобразовательным организациям услуги (на основании планов совместной работы с муниципальными органами управления образованием, краевыми образовательными организациями) Мах = 10 баллов	акты выполненных работ; проведение разового методического мероприятия для педагогов района - 5 баллов; консультирование педагогов по выбору оптимальных методов обучения и воспитания одного обучающегося – 3 балла; участие в разработке образовательной программы организации - 10 баллов
1.4	Организация профдиагностики и консультирования обучающихся	рассчитывается как (фактическое количество обучающихся, с которыми проведена профдиагностика и профконсультирование / заявленное количество обучающихся на данный вид помощи в рамках совместных планов с муниципальными органами управления образованием, краевыми образовательными организациями) x 100% Мах - 5 баллов	отчет центра (на основании отчетной документации специалистов центра) % профдиагностики и консультирования: 30-40% - 1 балл; 41-50%-2 балла; 51-60% - 3 балла; 61-70% - 4 балла; более 71% - 5 баллов
1.5	Выполнение государственного задания	ежегодный отчет о выполнении государственного задания	исполнение государственного задания менее 97% - 0 баллов; 98-99% - 10 баллов; от 100% - 15 баллов
Повышение профессиональной компетентности педагогов-психологов			
2.1	Организация и проведение информационно-методических мероприятий с педагогами-психологами	(количество педагогов-психологов, принявших участие в мероприятиях центра/общее количество педагогов-психологов в крае) x 100% Мах – 5 баллов	отчет центра (на основании отчетной документации). % педагогов-психологов,

1	2	3	4
			принявших участие в краевых мероприятиях центра менее 30% - 0 баллов; 30-40% - 1 балла; 41-50% - 2 балла; 51 -60% - 3 балла; 61-70% - 4 балла; более 71% - 5 баллов
2.2	Функционирование постоянно обновляемого Психолого-педагогического корпоративного портала	(количество педагогов-психологов, посещающих корпоративный портал / общее количество педагогов-психологов в крае) x 100% Мах = 5 баллов	мониторинг посещаемости портала (ежемесячно). средний % ежемесячного посещения сайта (портала) в учебном году педагогами-психологами менее 20% - 0 баллов 20-30%) - 1 балла; 31-40% - 2 балла; 41-50%) - 3 балла; 51-60% - 4 балла; более 61 % - 5 баллов
Развитие системы поддержки талантливых обучающихся			
3.1	Привлечение обучающихся к участию в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам	(фактическое количество участников регионального этапа всероссийской олимпиады / запланированное количество участников в рамках госзадания) x 100% Мах ~ 5 баллов	менее 70% - 0 баллов; 70% - 94% - 3 балла от 95% - 5 баллов
3.2	Проведение организационных информационно-методических мероприятий, способствующих развитию системы поддержки талантливых обучающихся	фактическое количество проведенных мероприятий / запланированное количество мероприятий в рамках госзадания) x 100% Мах = 5 баллов	отчет центра (на основании отчетной документации) менее 70% - 0 баллов; 70% - 94% - 3 балла; от 95% - 5 баллов
Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств			
4.1	Отношение средней заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	$D = C1 \times 100\% / C2$, где: Д – отношение средней заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	бухгалтерская отчетность % соответствия средней заработной платы работников центра целевому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Алтайскому краю

1	2	3	4
		С1 – средняя заработная плата основного персонала учреждения за отчетный период (руб.); С2 – среднемесячный доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю за отчетный период (руб.) не менее 100% -10 баллов	(10 баллов)
4.2	Степень реализации мероприятий, финансируемых за счет средств целевых субсидий	(реализованные мероприятия, профинансированные за счет целевых субсидий / запланированные мероприятия) x 100% Мах = 10 баллов	бухгалтерская отчетность менее 60 – 0 баллов; 60-70% - 2 балла; 71-80% -5 баллов; 81-90% - 8 баллов; от 91% - 10 баллов
4.3	Отсутствие (наличие) кредиторской задолженности	при наличии кредиторской задолженности производится уменьшение набранных баллов	минус 10 баллов
Деятельность, направленная на повышение профессиональной компетентности сотрудников			
5.1	Результативность научно-методической деятельности педагогического коллектива	(количество педагогов, принявших участие в краевых конкурсах, научно-практических конференциях с выступлением (публикацией) / общее количество педагогов центра) x 100%) Мах = 5 баллов	документальное подтверждение формы участия (реестр публикаций, приказы Минобрнауки Алтайского края и пр.) % участия педагогов центра в краевых конкурсах, научно-практических конференциях с выступлением 10% - 2 балла; 11-25% - 3 балла; 26-50% - 4 балла более 50% – 5 баллов
5.2	Разработка и внедрение авторских программ. методических пособий, разработанных педагогами центра	сумма баллов, полученных за разработку и распространение программ и методических пособий, составленных педагогами центра, Мах = 10 баллов	письмо (приказ Минобрнауки Алтайского края о распространении программы (метод. пособия) в образовательные организации края. 1 единица - 10 баллов
Итого максимальное количество			100 баллов

Показатели оценки деятельности руководителя краевого государственного бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медико-социальной помощи «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи», для назначения премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 27 настоящего Положения.

Таблица 27

Наименование критерия	Содержание критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя КГУ	Критерии эффективности и результативности деятельности руководителя	форма и периодичность отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя	расчет баллов, максимальное количество баллов
1 Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях	Сумма баллов, полученных за результативность участия в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях <i>Max = 10 баллов</i>	документальное подтверждение результата участия (дипломы, сертификаты, приказ Минобрнауки Алтайского края об итогах мероприятия): выступление с предьявлением и обобщением опыта работы центра	региональный уровень - 3 балла; всероссийский уровень - 5 баллов; победа в грантах, конкурсах - 5 баллов
2 Эффективное расходование бюджетных средств и целевое использование переданного в оперативное управление имущества	Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля; отсутствие неисполненных поручений со стороны Министерства образования и науки Алтайского края в рамках учредительного контроля по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества	акты органов финансового контроля, справки, приказы учредительного контроля (ежегодно) <i>Max = 25 баллов</i>	отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, не исполненных поручений со стороны Министерства образования и науки Алтайского края в рамках учредительного контроля по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества - 25 баллов; наличие вышеуказанных замечаний – 0 баллов
Итого максимальное количество			38 баллов

5.4.2. Комиссия по премированию

Обеспечение объективной оценки результативности профессиональной деятельности руководителей КГУ осуществляется комиссией по премированию, созданной Министерством образования и науки Алтайского края.

Комиссия по премированию:

осуществляет проверку полноты представленной информации;

в случае необходимости запрашивает информацию у структурных подразделений Минобрнауки Алтайского края о деятельности учреждений;

анализирует данные по показателям деятельности учреждений, устанавливает характер динамики значений указанных показателей в соответствии с методическими рекомендациями;

определяет индивидуальные баллы, начисляемые руководителям по отдельным показателям, и сумму индивидуальных баллов по всем преду-

смотренным настоящим положением критериям в отношении каждого руководителя;

вносит предложения по изменению и дополнению показателей и критериев оценки.

Комиссия принимает решение о назначении ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы за год открытым голосованием путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя комиссии и всех ее членов. На основании протокола заседания комиссии по премированию Минобрнауки Алтайского края издает приказ о назначении премиальных выплат.

6. Условия выплаты материальной помощи

6.1. Выплата материальной помощи руководителям КГУ осуществляется из фонда оплаты труда учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада.

6.2. Руководителям КГУ дополнительно оказываться материальная помощь, из фонда оплаты труда соответствующих учреждений, при наличии финансовой возможности, в следующих случаях:

рождение ребенка, заключение брака - в размере одного минимального размера оплаты труда; смерть близких родственников - в размере двух минимальных размеров оплаты труда;

тяжелое течение болезни работника, а также причинения значительного ущерба личному имуществу работника вследствие кражи, пожара, наводнения или иного стихийного бедствия - в размере трех минимальных размеров оплаты труда.

Выплата материальной помощи осуществляется по личному заявлению руководителя КГУ.

7. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

7.1. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений из средств от приносящей доход деятельности осуществляются в целях материального стимулирования за работу, связанную с привлечением средств от приносящей доход деятельности учреждения.

7.2. Размер выплат из средств от приносящей доход деятельности руководителям краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений определяется комиссией по премированию. Комиссия по премированию рассматривает вопрос о размере выплат из средств от приносящей доход деятельности один раз в год по итогам работы учреждения за предыдущий календарный год.

7.3. По итогам работы учреждения один раз в год руководители краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений представляют до 1 февраля в Минобрнауки Алтайского края информацию (аналитическую записку) о полученных объемах средств от приносящей доход деятельности с указанием структуры, направлений их использования и достигнутой результативности (эффективности) их расходования.

7.4. В объем доходов не включаются средства, полученные от платы за содержание обучающихся в учреждении, возмещения арендаторами и жильцами общежитий расходов на оплату коммунальных услуг и другие эксплуатационные расходы, возмещение сотрудниками расходов на питание, горюче-смазочные материалы, восстановление расходов по автострахованию и другие аналогичные доходы, не связанные с производством товаров, выполнением работ и оказанием услуг.

7.5. Предельный объем стимулирующих выплат за качество выполняемых работ руководителям краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений из средств от приносящей доход деятельности не должен превышать 15 должностных окладов в год. Максимальный объем средств от приносящей доход деятельности, направленный на указанные выплаты, не должен превышать 5% от суммы объема средств, определенного в соответствии с пунктом 7.4 настоящего Положения, поступивших в текущем году.

7.6. Выплаты, указанные в пункте 7.1 устанавливаются руководителям КГУ в соответствии «Методикой определения размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности», утверждаемой приказом Минобрнауки Алтайского края.