



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(МИНИМУЩЕСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ)

ПРИКАЗ

21.04.2014

№

39

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Главного управления имущественных отношений Алтайского края от 19.08.2011 № 51-к «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Главном управлении имущественных отношений Алтайского края»

Приказываю:

1. Внести в приказ Главного управления имущественных отношений Алтайского края от 19.08.2011 № 51-к «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Главном управлении имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 06.04.2015 № 9) следующие изменения:

в наименовании, пунктах 1, 2 приказа, в наименовании, по тексту методики, утвержденной указанным приказом, в приложении к методике слова «Главное управление» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже;

в методике, утвержденной указанным приказом:

абзац четвертый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«В состав конкурсной комиссии входят: представитель нанимателя, гражданские служащие Министерства, представитель департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров, независимые эксперты, представители Общественного совета, созданного при Министерстве.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе сектор кадров и государственной службы Министерства:

1) организует размещение на официальном сайте Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявлений о приеме документов для участия в конкурсе, а также информации о конкурсе, указанной в пункте 6 Положения, утвержденного

Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

2) организует прием документов кандидатов;

3) информирует кандидатов об условиях и формах проведения конкурса, об отказе в приеме документов, об отказе в участии в конкурсе;

4) проводит предварительную оценку соответствия кандидатов установленным квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы;

5) организует проверку достоверности сведений, содержащихся в документах, в том числе соблюдения ограничений и запретов, связанных с гражданской службой (за исключением сведений, представленных гражданским служащим);

б) с согласия кандидата проводит процедуру оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует кандидат, связано с использованием таких сведений;

7) формирует список кандидатов, соответствующих установленным требованиям, из числа которых будет осуществляться дальнейший отбор, и представляет его в конкурсную комиссию;

8) осуществляет организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии;

9) осуществляет другие, связанные с проведением конкурса действия, в соответствии с настоящей Методикой и иными нормативными правовыми актами.»;

в пункте 8 слово «начальником Главного управления» заменить словами «министром имущественных отношений Алтайского края»;

в пункте 9 слово «, навыки» исключить;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Вопросы для проведения тестирования, анкетирования, дискуссий, а также темы для написания рефератов подготавливаются структурным подразделением Министерства, в котором имеется вакантная должность, совместно с сектором кадров и государственной службы, с учетом назначения должности, квалификационных требований, должностных обязанностей и других положений должностного регламента.»;

пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами комиссии. Результаты индивидуального собеседования оцениваются конкурсной комиссией пропорционально количеству правильных ответов.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Л.Г. Сорокина