



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минэкономразвития Алтайского края)

П Р И К А З

24 апреля 2017

г. Барнаул

№ 5

Об утверждении Положения о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим и поощрениях государственных гражданских служащих Министерства экономического развития Алтайского края

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законом Алтайского края от 28.10.2005 № 78-ЗС «О государственной гражданской службе Алтайского края» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим и поощрениях государственных гражданских служащих Министерства экономического развития Алтайского края.

2. Признать утратившими силу:

решение Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края от 05.05.2010 № 36-п «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим и поощрениях государственных гражданских служащих Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края»;

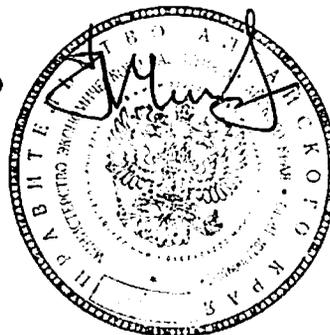
решение Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края от 18.08.2010 № 41-п «О внесении изменений в решение Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края от 05.05.2010 № 36-п «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим и поощрениях государственных гражданских служащих Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края»;

приказ Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края от 23.12.2011 № 11 «О внесении изменения в решение Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края от 05.05.2010 № 36-п»;

пункт 1 приказа Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края от 31.10.2014 № 60 «О внесении изменений в некоторые акты Главного управления экономики и инвестиций Алтайского края».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на официальном интернет-портале правовой информации: www.pravo.gov.ru.

Заместитель Председателя Правительства
Алтайского края, министр экономического
развития Алтайского края



Н.Н. Чиняков

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства экономиче-
ского развития Алтайского края
от «24» апреля 2017 года № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим и поощрениях государственных гражданских служащих Министерства экономического развития Алтайского края

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты государственным гражданским служащим Министерства экономического развития Алтайского края (далее – «гражданские служащие») ежемесячного денежного поощрения, отдельных видов единовременных поощрений, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. Порядок выплаты и размер ежемесячного денежного поощрения

2.1. Ежемесячное денежное поощрение гражданского служащего устанавливается в размере:

- а) по должностям гражданской службы высшей группы - в размере до 3,4 должностного оклада по соответствующим должностям;
- б) по должностям гражданской службы главной группы - в размере до 3,35 должностного оклада по соответствующим должностям;
- в) по должностям гражданской службы ведущей группы - в размере до 2,35 должностного оклада по соответствующим должностям;
- г) по должностям гражданской службы старшей и младшей групп - в размере до 2,05 должностного оклада по соответствующим должностям.

2.2. Размер ежемесячного денежного поощрения гражданских служащих устанавливается заместителем Председателя Правительства Алтайского края, министром экономического развития Алтайского края (далее – «Министр») в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы и указывается в служебном контракте, заключаемом с гражданским служащим.

2.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается гражданскому служащему в случае исполнения им должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего.

3. Порядок и размеры выплаты отдельных видов единовременных поощрений

3.1. За безупречную и эффективную службу к гражданским служащим помимо установленных федеральным законодательством поощрений и наградений применяются следующие виды поощрения:

награждение Благодарностью Министерства экономического развития Алтайского края с выплатой единовременного поощрения;

награждение Почетной грамотой Министерства экономического развития Алтайского края с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка.

3.2. Единовременное поощрение в связи с награждением Благодарностью Министерства экономического развития Алтайского края (далее также - «Министерство») выплачивается гражданскому служащему в размере 3 тысяч рублей.

3.3. Основанием для выплаты единовременного поощрения в связи с награждением Благодарностью Министерства экономического развития Алтайского края является соответствующий приказ Министерства о поощрении.

3.4. Размер единовременного поощрения в связи с награждением Почетной грамотой Министерства экономического развития Алтайского края составляет 1 тысячу рублей.

3.5. Основанием для выплаты единовременного поощрения в связи с награждением Почетной грамотой Министерства экономического развития Алтайского края является приказ Министерства о награждении гражданского служащего такой грамотой.

3.6. Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год выплачивается гражданским служащим на основе приказа Министерства за счет экономии фонда оплаты труда гражданских служащих Министерства экономического развития Алтайского края с учетом времени, фактически отработанного гражданским служащим в расчетном периоде, его личного вклада в результаты деятельности Министерства, выполнения гражданским служащим показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, установленных в его должностном регламенте. К премированию по итогам месяца, квартала, полугодия, года не представляются гражданские служащие, находящиеся на гражданской службе в Министерстве менее трех месяцев.

3.7. Единовременная разовая премия в связи с достижением гражданским служащим возраста 50 лет, для женщин - 55 лет и для мужчин - 60 лет выплачивается на основании приказа Министерства экономического развития Алтайского края в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих в размере трех должностных окладов.

4. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

4.1. Премирование гражданских служащих осуществляется по итогам выполнения Министерством экономического развития Алтайского края особо важных и сложных заданий на основании приказа Министерства с указанием в нем конкретных размеров премий для каждого гражданского служащего.

4.2. Премирование гражданских служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

4.3. Основными показателями премирования являются:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение задач, функций и осуществление полномочий, возложенных на Министерство экономического развития Алтайского края;

степень сложности, важность и качество выполнения гражданским служащим заданий, эффективность полученных результатов;

успешное выполнение гражданским служащим своих должностных обязанностей;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.4. Размер премии, выплачиваемой гражданскому служащему, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

4.5. Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного Министерству экономического развития Алтайского края законом о краевом бюджете на соответствующий год, другими нормативными правовыми актами, а также за счет средств экономии фонда оплаты труда.

4.6. Премирование гражданских служащих производится по результатам работы за год.

4.7. Размер премии по результатам работы за год по каждому работнику в зависимости от его личного вклада в выполнение особо важных и сложных заданий определяется отделом бухгалтерского учета и отчетности Министерства экономического развития Алтайского края на основании предложений заместителей Министра и руководителей структурных подразделений Министерства с учетом фонда оплаты труда.

4.8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий по решению Министра может выплачиваться гражданскому служащему в течение календарного года на основании представления соответствующего заместителя Министра или руководителя структурного подразделения Министерства, на которое было возложено выполнение задания.

В представлении излагается суть задания, обосновывается его особое значение для решения задач, стоящих перед Министерством, образцовый характер его исполнения гражданским служащим, который подлежит премированию, а также конкретный размер премии.

5. Порядок выплаты и размер ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть установлена в размерах:

Группа должностей	В процентах
Высшие	до 190
Главные	до 150
Ведущие	до 120
Старшие	до 90
Младшие	до 60

5.2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы (далее – «надбавка») определяется в зависимости от степени сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности (ненормированный служебный день, частое командирование, объем работы с документами и т.д.), устанавливается приказом Министра и указывается в служебном контракте.

5.3. Размер надбавки устанавливается гражданским служащим персонально в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих Министерства экономического развития Алтайского края на основании мотивированного представления заместителя Министра, осуществляющего организацию работы соответствующего структурного подразделения. В отношении гражданских служащих структурных подразделений, не имеющих такого заместителя, решение принимается непосредственно Министром.

5.4. Размер надбавки может быть увеличен или уменьшен при изменении степени сложности или напряженности режима работы в пределах ее размеров по группам должностей. При этом изменение размера ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы вступает в силу с даты, определенной в приказе об изменении такой надбавки.

6. Порядок выплаты материальной помощи, а также единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих

6.1. Выплата материальной помощи гражданским служащим Министерства экономического развития Алтайского края осуществляется за счет фонда оплаты труда гражданских служащих Министерства в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
смерть супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденная свидетельством о смерти.

Материальная помощь к отпуску выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части и не может превышать одного должностного оклада в год.

Материальная помощь гражданскому служащему, принятому, уволенному в текущем календарном году, выплачивается пропорционально отработанному времени.

6.2. Решение об оказании материальной помощи оформляется приказом Министерства на основании письменного заявления гражданского служащего.

6.3. В случае смерти супруга или близких родственников (родителей, детей) гражданскому служащему выплачивается единовременная материальная помощь в размере семи минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

6.4. В случае смерти гражданского служащего его семья имеет право на получение единовременного пособия в размере пятнадцати минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

6.5. Гражданским служащим производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 окладов денежного содержания на основании приказа Министерства.