



## АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

### УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## П Р И К А З

09 июня 2016

г.Барнаул

№ 46

О внесении изменений в приказ  
управления информационных техно-  
логий и связи Алтайского края  
от 28.02.2014 № 5

Приказываю:

Внести в приказ управления информационных технологий и связи Алтайского края от 28.02.2014 № 5 «Об утверждении служебного распорядка управления информационных технологий и связи Алтайского края» следующие изменения:

В служебном распорядке, утвержденном указанным приказом:  
в пункте 6.7 абзацы со второго по девятый изложить в следующей редакции:

«В стаж (общую продолжительность) гражданской службы включаются периоды замещения:

- 1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;
- 2) государственных должностей;
- 3) муниципальных должностей;
- 4) должностей муниципальной службы;
- 5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу, помимо указанных периодов замещения должностей, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.


Стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим устанавливается в соответствии с федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.»;

пункт 6.9 изложить с следующей редакцией:

«6.9. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.»;

в пункте 9.3 «слова постановлением Администрации края от 11.01.2007 № 11 «Об утверждении порядка командирования государственных гражданских служащих Алтайского края и порядка возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Алтайского края при назначении (переводе) на должность государственной гражданской службы Алтайского края» заменить словами «постановлением Администрации края от 02.02.2016 № 26 «Об утверждении порядка и условий командирования государственных гражданских служащих Администрации Алтайского края и иных органов исполнительной власти Алтайского края, порядка и условий возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Алтайского края при назначении (переводе) на должность государственной гражданской службы Алтайского края».

Заместитель начальника управления



С.А. Миев