



АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
П Р И К А З

«14» 04 2016 г.

№ 57

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Государственной инспекции Алтайского края от 21.01.2013 № 7 «Об утверждении служебного распорядка Государственной инспекции Алтайского края» (в редакции от 18.04.2014 № 39, от 24.03.2015 № 30)

В целях приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации при ка з ы в а ю :

1. Внести в приказ от 21.01.2013 № 7 «Об утверждении служебного распорядка Государственной инспекции Алтайского края» (в редакции от 18.04.2014 № 39, от 24.03.2015 № 30) следующие изменения:

В Служебном распорядке Государственной инспекции Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу, в этом контракте и в приказе Инспекции о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы.»;

абзац третий пункта 9 изложить в следующей редакции:

«При назначении на должность гражданской службы в Инспекции гражданина, ранее проходившего государственную службу, испытание может устанавливаться на срок от одного до шести месяцев.»;

в абзаце восьмом пункта 10 слово «военнообязанных» заменить словами «граждан, пребывающих в запасе.»;

в абзаце двенадцатом пункта 13 слова «профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку» заменить словами «дополнительное профессиональное образование.»;

в пункте 23 слова «правового обеспечения и гражданской службы» заменить словами «кадров и правовой работы.»;

абзац второй, третий пункта 25 изложить в следующей редакции:

«В стаж (общую продолжительность) гражданской службы включаются периоды замещения:

1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

- 2) государственных должностей;
- 3) муниципальных должностей;
- 4) должностей муниципальной службы;
- 5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

В стаж гражданской службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет помимо периодов замещения должностей, указанных выше, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.»;

пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с пунктом 25 настоящего Служебного распорядка, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций Инспекции или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению руководителя Инспекции и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.»;

часть 4 пункта 33 исключить;

раздел IX «Командирование гражданских служащих» изложить в следующей редакции:

«35. Направление гражданского служащего в командировку осуществляется на основании Постановления Администрации края от 02.02.2016 № 26 «Об утверждении порядка и условий командирования государственных гражданских служащих Администрации Алтайского края и иных органов исполнительной власти Алтайского края, порядка и условий возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Алтайского края при назначении (переводе) на должность государственной гражданской службы Алтайского края» и правового акта Инспекции.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального размещения (опубликования) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров и правовой работы инспекции Новикову О.М.

Руководитель инспекции



А.А. Урбах