



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ  
(Главтрудсоцзащита)

**П Р И К А З**

03.11.2015

№ 440

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 13.05.2013 № 10-01/96

**Приказываю:**

1. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 13.05.2013 № 10-01/96 «Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края» (в редакции от 19.03.2014 № 10-01/48, от 12.05.2015 № 114) следующие изменения:

в Порядке, утвержденном указанным приказом:

в тексте Порядка слова «индивидуальная программа реабилитации» в соответствующем падеже заменить словами «индивидуальная программа реабилитации или абилитации» в соответствующем падеже;

пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«резервирование рабочих мест – установление работодателями определенного количества рабочих мест по профессиям и специальностям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты приема на работу инвалидов.»;

раздел 3 дополнить пунктом следующего содержания:

«3.6. Работодатели при невыполнении квоты приема на работу инвалидов могут самостоятельно осуществлять резервирование рабочих мест путем принятия локального нормативного акта с указанием количества резервируемых рабочих мест для инвалидов в разрезе профессий и специальностей.»;

приложение 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2015, за исключением абзаца третьего пункта 1 настоящего приказа, который вступает в силу с 01.01.2016.

Начальник Главного управления

С.И. Дугин

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Главного управления  
Алтайского края по труду  
и социальной защите  
от 03.11.2015 № 440

Представляется до 5 числа месяца,  
следующего за отчетным

## ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты приема на работу инвалидов  
за январь – \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

по \_\_\_\_\_  
(наименование организации)  
представляется в \_\_\_\_\_  
(наименование центра занятости населения)

| № п/п | Показатели   | Единицы измерения | Выполнение |
|-------|--|-------------------|------------|
| 1     | 2  | 3                 | 4          |
| 1     | Среднесписочная численность работников   | человек           |            |
| 2     | Среднесписочная численность работников для расчета квоты <sup>1</sup> (строка 1 – строка 3)  | человек           |            |
| 3     | Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (в соответствии с законодательством) | человек           |            |
| 4     | Квота приема на работу инвалидов (строка 2 x 4 / 100)  | единиц            |            |
| 5     | Численность инвалидов, работающих в счет квоты на начало отчетного года  | человек           |            |
| 6     | Численность инвалидов, принятых в счет квоты в отчетном периоде <sup>2</sup>   | человек           |            |
| 7     | Численность трудоустроенных по договору о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты на других предприятиях, в организациях, учреждениях <sup>2</sup>  | человек           |            |
| 8     | Численность инвалидов, выбывших с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде <sup>2</sup>   | человек           |            |
| 9     | Численность инвалидов, работающих в счет квоты на конец отчетного периода (строка 5 + строка 6 – строка 8)   | человек           |            |
| 10    | Количество рабочих мест, не занятых инвалидами в счет установленной квоты (строка 4 – строка 9)  | единиц            |            |
| 10.1  | в том числе рабочих мест, по которым представлена в центр занятости населения информация о создании или выделении рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты   | единиц            |            |

| 1  | 2  | 3       | 4 |
|----|--|---------|---|
| 11 | Численность инвалидов, трудоустроенных по гибкому графику рабочего времени <sup>2</sup>  | человек |   |
| 12 | Численность инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места <sup>2</sup>   | человек |   |
| 13 | Численность инвалидов, трудоустроенных на условиях надомной занятости <sup>2</sup>   | человек |   |
| 14 | Численность инвалидов, трудоустроенных на условиях временной занятости в рамках мер активной политики занятости населения <sup>2</sup> | человек |   |

<sup>1</sup> Расчет производится в соответствии с пунктами 2.1, 2.2 Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края.

<sup>2</sup> Данные показываются нарастающим итогом за текущий год.

15. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных, выделенных и зарезервированных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой приема на работу инвалидов (наименование, номер и дата принятия акта; сведения о рабочих местах: количество в разрезе должностей руководителей, специалистов или профессий рабочих с указанием, является (не является) рабочее место оборудованным (оснащенным)).

Руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество, контактный телефон)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П.

\_\_\_\_\_  
(заполняется сотрудником центра занятости населения)

Дата представления информации: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Рег. № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, имя, отчество сотрудника центра занятости населения, принявшего информацию)