



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.02.2025

№ 30

г. Барнаул

О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, Правительство Алтайского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Алтайского края (приложение).

2. Определить Министерство культуры Алтайского края (Безрукова Е.Е.) органом, уполномоченным:

на утверждение перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, образовательных организациях дополнительного образования в сфере искусств, профессиональных образовательных организациях в сфере искусств, подведомственных Министерству культуры Алтайского края или органу местного самоуправления, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год;

на предоставление указанных единовременных компенсационных выплат.

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края

В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Алтайского краяот 05.02. 2025 № 30

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек, расположенные на территории
Алтайского края

1. Настоящий порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат (далее также – «выплата») работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Алтайского края.

В настоящем порядке используются понятия в значениях, определенных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, изложенными в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317.

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплат, осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Алтайского края, предоставляемой в целях софинансирования расходных обязательств Алтайского края по предоставлению выплат, и средств бюджета Алтайского края, исходя из установленного распоряжением Правительства Российской Федерации уровня софинансирования.

Размер выплаты составляет 1 миллион рублей.

Право на получение выплаты предоставляется единожды.

3. Получатели выплат определяются путем проведения конкурса среди лиц, претендующих на получение выплат (далее – «конкурсный отбор»).

Порядок проведения конкурсного отбора, положение о конкурсной комиссии утверждаются нормативным правовым актом Министерства культуры Алтайского края (далее соответственно – «Приказ», «Министерство культуры»), персональный состав конкурсной комиссии утверждается правовым актом Министерства культуры.

4. К конкурсному отбору не допускаются лица, выполнявшие в течение года проведения отбора трудовую функцию в организации культуры, находящейся в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке

городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, расположенном на территории Алтайского края, на должности (профессии), на основе которых формируется перечень вакантных должностей.

5. Объявление о проведении конкурсного отбора размещается на официальном сайте Министерства культуры в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – «сайт») с указанием информации о датах начала и окончания приема документов, необходимых для участия в конкурсе, при этом дата окончания приема таких документов устанавливается не ранее 30 календарного дня, следующего за днем размещения объявления о проведении конкурсного отбора.

Объявление о проведении конкурсного отбора размещается не позднее 1 апреля.

Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией до 20 июня.

Дополнительный конкурсный отбор проводится в случае если количество получателей единовременных компенсационных выплат, определенных по результатам конкурсного отбора, окажется меньше числа единовременных компенсационных выплат, предусмотренных в текущем финансовом году.

Объявление о проведении дополнительного конкурсного отбора оформляется с учетом требований, установленных в абзаце первом настоящего пункта, и размещается на сайте не позднее 10 августа.

Дополнительный конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией до 20 сентября.

6. Список победителей конкурсного отбора (победителей дополнительного конкурсного отбора) утверждается Министерством культуры в установленный для проведения конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) срок.

7. Выплата победителю конкурсного отбора (победителю дополнительного конкурсного отбора) производится при условии заключения им на неопределенный срок трудового договора с организацией культуры (далее соответственно – «работник культуры», «трудоустройство»).

8. Министерство культуры вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры выплаты при трудоустройстве работника культуры на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

9. Для получения выплаты работник культуры представляет в Министерство культуры в срок не позднее 20 июля (в случае дополнительного конкурсного отбора – в срок не позднее 20 октября) следующие документы:

а) письменное заявление на имя министра культуры Алтайского края о предоставлении выплаты, составленное по утвержденной Приказом форме (далее – «заявление»);

б) копию документа, удостоверяющего личность, заверенную в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации,

либо документ, удостоверяющий личность, – при личном обращении с заявлением;

в) копию трудового договора;

г) согласие на обработку своих персональных данных, составленное по утвержденной Приказом форме.

10. Основанием для перечисления выплаты является договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенный между работником культуры, организацией культуры и Министерством культуры не позднее 10 августа (в случае дополнительного конкурсного отбора – не позднее 1 ноября).

Выплата перечисляется работнику культуры Министерством культуры на лицевой счет, открытый в кредитной организации и указанный в заявлении, в течение 30 календарных дней с момента заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

11. В случае непредставления документов, указанных в пункте 9 настоящего порядка, право на получение выплаты автоматически утрачивается.

12. Работник культуры, заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возвратить в бюджет Алтайского края в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возвратить в бюджет Алтайского края часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в доход бюджета Алтайского края часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника культуры).