



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2024

№ 109

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Алтайского края и Правительства Алтайского края

Правительство Алтайского края постановляет:

Внести изменения:

1. в постановления Администрации Алтайского края:

1.1. от 25.09.2012 № 499 «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов исполнительной власти Алтайского края» (в редакции от 18.10.2013 № 537, от 28.06.2019 № 243):

в наименовании, преамбуле, пунктах 2 и 6 постановления, в наименовании приложения к нему слова «органы исполнительной власти» в соответствующем падеже заменить словами «исполнительные органы» в соответствующем падеже;

пункт 2 постановления дополнить абзацем следующего содержания:

«Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.2. от 17.06.2013 № 317 «О порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений» (в редакции от 20.05.2016 № 170, от 23.12.2016 № 434, от 03.09.2019 № 334, от 29.09.2022 № 351, от 26.06.2023 № 233):

в приложении 1 к Положению о порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений, утвержденному указанным постановлением:

в заголовке графы 3 слова «фактическая численность» заменить словами «среднесписочная численность»;

сноску 1 изложить в следующей редакции:

«<1> Под среднесписочной численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава

без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.»;

2. в постановление Правительства Алтайского края от 17.09.2020 № 400 «Об утверждении типовой формы трудового договора с руководителем краевого государственного унитарного предприятия» (в редакции от 22.06.2021 № 219, от 27.04.2022 № 140, от 06.03.2023 № 66):

в типовой форме трудового договора, утвержденной указанным постановлением:

пункты 2.3.16 и 2.3.17 изложить в следующей редакции:

«2.3.16. осуществлять информирование государственной службы занятости в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

2.3.17. организовать взаимодействие Предприятия с органами службы занятости в соответствии со статьями 52 и 54 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»»;

пункт 2.3.19 признать утратившим силу;

пункт 2.3.20 считать пунктом 2.3.19;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Руководителю Предприятия устанавливаются:

надбавка за наличие ученой степени в размере _____;

надбавка за наличие звания заслуженного работника отрасли, отраслевой награды в размере _____;

надбавка за стаж работы в размере _____;

надбавка за напряженность и интенсивность труда в размере _____;

премия по результатам достижения Предприятием за _____ (указать период) показателей эффективности его деятельности (показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности Предприятий) в размере _____ должностных окладов;

премия к профессиональному празднику в размере _____;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере _____;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере _____;

иные компенсационные выплаты (указываются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации): _____.»;

абзац четвертый пункта 4.3 признать утратившим силу;

пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если к Руководителю Предприятия было применено дисциплинарное взыскание и его дисциплинарный проступок повлиял на результаты и достижение показателей экономической эффективности деятельности Предприятия, он подлежит депремированию за период, когда к нему было применено дисциплинарное взыскание. Размер депремирования Руководителя Предприятия устанавливается Работодателем соразмерно

тяжести и последствиям дисциплинарного проступка, при этом общий размер депремирования не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.».

Губернатор Алтайского края
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко