



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Алтайского края

Постановляю:

Внести изменения в следующие указы Губернатора Алтайского края:

1. от 03.04.2014 № 28 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник» (в редакции от 13.04.2017 № 39, от 21.03.2018 № 38, от 17.04.2019 № 62, от 13.02.2020 № 22, от 02.09.2020 № 143, от 27.03.2023 № 51):

в положении о порядке проведения ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник», утвержденном названным указом (далее - «положение»):

абзац третий подпункта 4.6.1 изложить в следующей редакции:

«наличие в организации трудовой династии, членом которой является конкурсант (работающие и (или) работавшие в одной профессиональной сфере конкурсант и его близкие родственники (бабушка, дедушка, отец, мать, жена (муж), братья, сестры, дети и внуки);»;

в пункте 5.2 слова «55 тыс. рублей» заменить словами «100 тыс. рублей»;

абзац первый пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса и выплатой денежного поощрения победителям конкурса, осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию комплекса процессных мероприятий «Развитие институтов рынка труда», утвержденного приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения, государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края.»;

в пункте 6.3 слова «в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить аббревиатурой «(СНИЛС)»;

позиции 1.2 и 2.5 приложения к положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему указу;

2. от 30.04.2014 № 52 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (в редакции от 28.12.2015 № 141, от 21.06.2017 № 73, от 21.03.2018 № 38, от 17.04.2019 № 62,

от 13.02.2020 № 22, от 06.07.2021 № 110, от 27.03.2023 № 51):

в положении о краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденном названным указом:

абзац первый раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса и вручением памятных подарков, осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию комплекса процессных мероприятий «Развитие институтов рынка труда», утвержденного приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения, государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».»;

3. от 05.03.2015 № 18 «О проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (в редакции от 13.04.2017 № 39, от 21.03.2018 № 38, от 17.04.2019 № 62, от 13.02.2020 № 22, от 27.03.2023 № 51):

в положении о ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», утвержденном названным указом:

пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Денежное поощрение в соответствующих номинациях устанавливается в следующих размерах:

победителю, занявшему первое место, – 100 тыс. рублей;

призеру, занявшему второе место, – 80 тыс. рублей;

призеру, занявшему третье место, – 60 тыс. рублей.

Размер начисляемого денежного поощрения увеличивается на сумму налога на доходы физических лиц, уплачиваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

абзац первый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса и выплатой денежного поощрения победителям конкурса (вручением памятных подарков), осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию комплекса процессных мероприятий «Развитие институтов рынка труда», утвержденного приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения, государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».»;

в пункте 5.3 слова «в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить аббревиатурой «(СНИЛС)».

Губернатор Алтайского края

В.П. Томенко

г. Барнаул
5 марта 2024 года
№ 20



ПРИЛОЖЕНИЕ
к указу Губернатора
Алтайского края
от 05.03. 2024 № 20

КРИТЕРИИ
оценки участников ежегодного краевого конкурса
«Лучший шеф-наставник»

№ п/п	Критерий оценки	Максимальное количество баллов
1. Критерии оценки деятельности организации		
<...>		
1.2	Наличие в организации трудовой династии, членом которой является конкурсант	до 1 балла: отсутствие трудовой династии - 0 баллов; наличие трудовой династии - 1 балл
<...>		
2.5	Закрепляемость подшефных в организации (кадровая стабильность)	до 2 баллов: стаж работы подшефных в организации от 1 до 3 лет - 1 балл; стаж работы подшефных в организации более 3 лет – 2 балла