



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Алтайского края

Постановляю:

Внести изменения в следующие указы Губернатора Алтайского края:

1. от 03.04.2014 № 28 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник» (в редакции от 13.04.2017 № 39, от 21.03.2018 № 38, от 17.04.2019 № 62, от 13.02.2020 № 22, от 02.09.2020 № 143):

в пункте 4 слова «Органам исполнительной власти» заменить словами «Исполнительным органам»;

в пункте 5 слова «(Нечепуренко Е.А.)» заменить словами «(Киричук В.А.)»;

в пункте 6 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

в положении о порядке проведения ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник», утвержденном названным указом (далее – «положение»):

в пункте 1.3:

абзац второй после слов «обучения молодых» дополнить словами «и вновь принятых»;

абзац третий после слов «обучающий молодых» дополнить словами «и вновь принятых»;

абзац третий пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«развитие системы адаптации персонала на рабочем месте, передача знаний и формирование трудовых навыков, способствующих повышению производительности труда;»;

в пункте 2.2 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов», слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

в пункте 3.1.4 слова «три года» заменить словом «годы»;

в пункте 3.2:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«наставничество осуществляется конкурсантом над молодым

работником в возрасте до 35 лет включительно и вновь принятым работником»;

абзац шестой после слов «у молодых» дополнить словами «и вновь принятых»;

в пункте 4.1:

в абзаце пятом слова «за последние 5 лет» исключить;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«согласие на обработку персональных данных и согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» по формам, утвержденным приказом УТЗН Алтайского края.»;

в пункте 4.6:

подпункт 4.6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«перспективное взаимодействие организации с образовательными организациями.»;

абзац четвертый подпункта 4.6.2 после слов «с молодыми» дополнить словами «и вновь принятыми»;

в абзаце первом пункта 4.7 слова «30 календарных дней с момента окончания срока приема заявок» заменить словами «15 календарных дней с момента определения экспертной рабочей группой претендентов на победу в конкурсе»;

в пункте 5.2 слова «50 тыс. рублей» заменить словами «55 тыс. рублей»;

в пункте 6.2 слова «принятия организационным комитетом решения о победителях конкурса» заменить словами «издания распоряжения Губернатора Алтайского края об утверждении итогов конкурса»;

в приложении к положению отдельные позиции изложить в новой редакции и дополнить приложение позицией 1.4 согласно приложению к настоящему указу;

2. от 30.04.2014 № 52 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (в редакции от 28.12.2015 № 141, от 21.06.2017 № 73, от 21.03.2018 № 38, от 17.04.2019 № 62, от 13.02.2020 № 22, от 06.07.2021 № 110):

по тексту указа, положения о краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» и плана мероприятий по проведению краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденных названным указом, слова «органы исполнительной власти» в соответствующем падеже заменить словами «исполнительные органы» в соответствующем падеже;

пункт 3 после слов «Алтайского края» дополнить словами «(Киричук В.А.)»;

3. от 05.03.2015 № 18 «О проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (в редакции от 13.04.2017 № 39, от 21.03.2018 № 38, от 17.04.2019 № 62, от 13.02.2020

№ 22):

в преамбуле:

слова «на 2018 – 2020 годы от 20.12.2017» исключить;

слова «рабочих профессий» заменить словами «востребованных на региональном рынке труда профессий»;

по тексту указа и положения о ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», утвержденного названным указом (далее – «положение»), слова «орган исполнительной власти» в соответствующем числе и падеже заменить словами «исполнительный орган» в соответствующем числе и падеже;

в пункте 3 слова «(Нечепуренко Е.А.)» заменить словами «(Киричук В.А.)»;

в пункте 4 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

в положении:

абзац второй пункта 2.2 после слов «в Российской Федерации» дополнить словами «и осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Алтайского края»;

абзац второй пункта 2.4 дополнить словами «По решению организационного комитета число номинантов может быть изменено на этапе утверждения номинаций регионального конкурса.»;

в пункте 3.6:

в абзаце третьем слова «и обработку персональных данных» исключить;

после абзаца пятого дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«согласие на обработку персональных данных и согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» по формам, утвержденным приказом УТЗН Алтайского края.»;

в абзаце втором пункта 3.9 слова «балльной системой критериев оценки конкурсных работ, устанавливаемых Рекомендациями по организации и проведению Всероссийского конкурса» заменить словами «утвержденными исполнительными органами Алтайского края положениями (правилами) о проведении конкурсных мероприятий по утвержденным номинациям»;

в пункте 4.6 слова «Победителем в номинации признается участник конкурса, который набрал наибольшее количество баллов по результатам выполнения конкурсных заданий.» исключить;

пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Для участия во Всероссийском конкурсе на федеральном уровне могут быть номинированы победители и/или призеры в каждой номинации в соответствии с условиями проведения Всероссийского конкурса по номинации.»;

4. от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности

работодателей Алтайского края» (в редакции от 21.06.2017 № 73, от 21.03.2018 № 38, от 17.04.2019 № 62, от 06.07.2021 № 110):

по тексту указа, Положения о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края, утвержденного названным указом (далее – «Положение»), и приложения 3 к Положению слова «орган исполнительной власти» в соответствующем числе и падеже заменить словами «исполнительный орган» в соответствующем числе и падеже;

в Положении:

в абзацах втором и третьем пункта 1.2 слова «социально ориентированных» исключить;

абзац третий пункта 3.1 признать утратившим силу;

в приложении 1:

в графе 3 позиции 1.2 слова «предшествующий календарный год» заменить словами «IV квартал предыдущего года».

Губернатор Алтайского края

В.П. Томенко

г. Барнаул

27 марта 2023 года

№ 51



ПРИЛОЖЕНИЕ

к указу Губернатора
Алтайского краяот 27.03. 2023 № 51КРИТЕРИИ
оценки участников ежегодного краевого конкурса
«Лучший шеф-наставник»

№ п/п	Критерий оценки	Максимальное количество баллов
1	2	3
1. Критерии оценки деятельности организации		
<...>		
1.4	Перспективное взаимодействие организации с образовательными организациями	до 4 баллов: отсутствие информации - 0 баллов; наличие договоров о сотрудничестве с образовательными организациями - 1 балл; проведение профориентационных акций, дней открытых дверей для школьников и студентов, ознакомительных экскурсий и т.п. - 1 балл; проведение стажировок, практик студентов - 1 балл; трудоустройство студентов после прохождения стажировок, практик - 1 балл
<...>		
2.2	Стаж наставнической деятельности	до 5 баллов в зависимости от продолжительности наставнической деятельности: от 1 до 4 лет - 1 балл; от 5 до 9 лет - 2 балла; от 10 до 19 лет - 3 балла; от 20 до 29 лет - 4 балла; от 30 лет - 5 баллов
2.3	Целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми и вновь принятыми работниками	до 4 баллов в зависимости от количества подшефных работников: от 1 до 9 подшефных - 2 балла; от 10 до 19 подшефных - 3 балла; более 20 подшефных - 4 балла
2.4	Наличие у наставника наград и поощрений за показатели его трудовой и наставнической деятельности	до 4 баллов: уровень организации - 1 балл; муниципальный уровень - 1 балл; региональный уровень - 1 балл; федеральный уровень - 1 балл
<...>		
3.2	Профессиональный рост подшефных работников	до 5 баллов в зависимости от степени профессионального роста подшефных

1	2	3
		<p>работников: допуск к смежным профессиям, повышение разряда, получение дополнительного образования - до 2 баллов; включение в кадровый резерв, карьерный рост - 1 балл; наличие наградений за успехи в труде, размещение на Доске почета и другие поощрения - 1 балл; назначение работника шефом- наставником - 1 балл</p>