



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.11.2022

№ 432

г. Барнаул

Об утверждении Порядка возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам органов исполнительной власти Алтайского края, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края и государственных учреждений Алтайского края

В соответствии с частью 3 статьи 169 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Порядок возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам органов исполнительной власти Алтайского края, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края и государственных учреждений Алтайского края согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Алтайского края от 21.02.2018 № 66 «Об утверждении Порядка и размеров возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края».

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Алтайского края
от 23.11.2022 № 432

ПОРЯДОК

возмещения расходов при переезде на работу в другую местность
работникам органов исполнительной власти Алтайского края,
Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Алтайского края и государственных учреждений Алтайского края

1. Настоящий Порядок возмещения расходов при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт Алтайского края по существующему административно-территориальному делению) работникам органов исполнительной власти Алтайского края, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края и государственных учреждений Алтайского края (далее – «работники») устанавливает процедуру возмещения расходов по переезду работников, членов их семей, провозу имущества и расходов по обустройству на новом месте жительства.

2. Под членами семьи работника понимаются совместно проживающие с ним: супруг; супруга; несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные (удочеренные), находящиеся под опекой или попечительством); дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет; дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся по очной форме в организациях, осуществляющих образовательную деятельность; лица, находящиеся на иждивении работника и совместно проживающие вместе с ним после переезда на работу в другую местность.

3. Возмещение расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работнику осуществляется по предварительной договоренности с работодателем в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования, за исключением такси.

При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, возмещение осуществляется в размере минимальной стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

автомобильным транспортом – в автобусе общего типа;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

3) расходы по обустройству работника на новом месте жительства – в размере должностного оклада по новому месту работы, а также в размере 1/4 должностного оклада работника по новому месту работы на каждого переезжающего члена его семьи;

4) выплата работнику суточных (за каждый день нахождения в пути к новому месту работы, в том числе за время вынужденной остановки в пути) – в размерах, установленных Правительством Российской Федерации для возмещения расходов работникам при переезде на работу в другую местность, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и федеральных государственных учреждений.

Расходы, предусмотренные подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

4. В случае если заранее невозможно точно определить размер подлежащих возмещению расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность, ему по предварительной договоренности с работодателем выдается аванс.

5. Расходы, связанные с переездом, провозом имущества, а также с обустройством на новом месте жительства членов семьи работника, возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства до истечения одного года со дня переезда работника в другую местность по новому месту работы.

При отсутствии проездных документов, подтверждающих дату переезда, ею считается дата начала работы по трудовому договору.

6. Возмещение расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи, осуществляется органами исполнительной власти Алтайского края, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Алтайского края и государственными учреждениями Алтайского края, в которых работники заключили трудовой договор о работе, при предъявлении документов, подтверждающих произведенные расходы.

В случае выдачи работнику аванса возмещение расходов производится с учетом выданного аванса.

7. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с

законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом расходов, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 3 настоящего Порядка.