



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021

№ 465

г. Барнаул

О предоставлении в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек (приложение).

2. Определить Министерство здравоохранения Алтайского края (Попов Д.В.) органом, уполномоченным на предоставление единовременных компенсационных выплат.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Алтайского края от 26 февраля 2021 года № 52 «О предоставлении в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Алтайского краяот 16.12. 2021 № 465

ПОРЯДОК

предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат (далее – «выплата») медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) краевых государственных медицинских организаций (далее – «медицинская организация»), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), заключившим трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей (далее – «медицинский работник»), в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тыс. человек, в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, не отнесенные к удаленным и труднодоступным территориям, и в размере 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, признанные удаленными и труднодоступными территориями, перечень которых утвержден распоряжением Правительства Алтайского края.

2. Программный реестр должностей – утвержденный приказом Министерства здравоохранения Алтайского края перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в ме-

дицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику однократно Министерством здравоохранения Алтайского края.

4. Министерство здравоохранения Алтайского края принимает решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

а) при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

5. Для получения выплаты медицинский работник заключает трудовой договор с медицинской организацией на неопределенный срок.

6. В случае расторжения и последующего повторного заключения трудового договора по той же должности с одной и той же медицинской организацией медицинский работник не является прибывшим (переехавшим) на работу в 2022 году и право на получение выплаты у такого медицинского работника не возникает.

7. Для получения выплаты медицинский работник, заключивший трудовой договор с медицинской организацией, подает в Министерство здравоохранения Алтайского края следующие документы:

7.1. Для врачей:

а) письменное заявление медицинского работника о предоставлении выплаты с указанием сведений о своем счете, открытом в кредитной организации, для перечисления выплаты, а также почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ (далее – «заявление»);

копию документа, удостоверяющего личность;

б) по собственной инициативе медицинский работник представляет: справку об отсутствии финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

заверенные копии:

трудового договора;

трудовой книжки или справки, содержащей сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

документа, подтверждающего наличие высшего образования в сфере здравоохранения;

документа об окончании интернатуры или ординатуры (клинической ординатуры) и сертификата специалиста либо документа об аккредитации специалиста.

7.2. Для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов:

а) заявление;

копию документа, удостоверяющего личность;

б) по собственной инициативе медицинский работник представляет:

справку об отсутствии финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

заверенные копии:

трудового договора;

трудовой книжки или справки, содержащей сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

документа, подтверждающего наличие среднего профессионального образования в сфере здравоохранения;

сертификата специалиста либо документа об аккредитации специалиста.

8. Министерство здравоохранения Алтайского края запрашивает в рамках межведомственного информационного взаимодействия документы, указанные в подпункте «б» пунктов 7.1 и 7.2 настоящего Порядка, в случае их непредставления медицинским работником, а также запрашивает в медицинской организации справку об укомплектованности ее штата.

9. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту сведений, представленных в Министерство здравоохранения Алтайского края.

10. Днем обращения медицинского работника за предоставлением выплаты считается день регистрации Министерством здравоохранения Алтайского края документов, предусмотренных подпунктом «а» пунктов 7.1 и 7.2 настоящего Порядка (далее – «документы»).

11. Министерство здравоохранения Алтайского края в течение 20 рабочих дней со дня обращения:

рассматривает документы;

принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении;

уведомляет о принятом решении медицинского работника и медицинскую организацию.

12. Решение о предоставлении выплаты (об отказе в предоставлении выплаты) направляется медицинскому работнику и в медицинскую организацию в течение 3 рабочих дней с момента его принятия.

13. Основанием для отказа в предоставлении выплаты является:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов, за исключением документов,

запрашиваемых в рамках межведомственного информационного взаимодействия;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, предусмотренным пунктами 1 и 4 настоящего Порядка;

в) установление обстоятельств, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

14. Отказ в предоставлении выплаты в связи с непредставлением документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за предоставлением выплаты после устранения причин отказа.

15. При принятии Министерством здравоохранения Алтайского края решения о предоставлении выплаты медицинская организация в срок не более 10 рабочих дней со дня получения такого решения заключает с медицинским работником договор о предоставлении выплаты (далее – «договор»).

16. Медицинский работник, заключивший с медицинской организацией договор, принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

17. Медицинская организация обязана представить в Министерство здравоохранения Алтайского края договор в течение 3 рабочих дней со дня его заключения.

18. Министерство здравоохранения Алтайского края в течение 30 рабочих дней со дня получения договора перечисляет выплату на счет медицинской организации на основании соглашения о предоставлении субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, заключенного с медицинской организацией.

19. Выплата медицинскому работнику производится медицинской организацией в течение 10 рабочих дней после ее поступления на счет медицинской организации.

20. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплаты медицинским работникам на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства здравоохранения Российской Федерации как получателя средств федерального бюджета на предоставление данной субсидии, и средств краевого бюджета в соотношении соответственно 99 и 1 процент.

21. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником медицинская организация в течение 3 рабочих дней обязана уведомить об этом Министерство здравоохранения Алтайского края.