



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.02.2018

г. Барнаул

№ 66

«Об утверждении Порядка и размеров возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края»

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Алтайского края постановляет:

Утвердить прилагаемые Порядок и размеры возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края.

Губернатор Алтайского края,  
Председатель Правительства  
Алтайского края

А.Б. Карлин

## ПРИЛОЖЕНИЕ

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Алтайского краяот 21.02. 2018 № 66

## ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ

возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края

1. Возмещение расходов, связанных с переездом на работу в другую местность (другой город, район Алтайского края), работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края (далее соответственно – «работник», «Территориальный фонд») осуществляется по предварительной договоренности с работодателем в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей) – в соответствии с Положением о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным транспортом, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

3) расходы по обустройству работника на новом месте жительства – в размере должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена его семьи – в размере 1/4 должностного оклада работника по новому месту работы;

4) выплата работнику суточных – в размерах, установленных Правительством Российской Федерации для возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений.

Расходы, предусмотренные подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если Территориальный фонд предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

2. В случае необходимости работнику по его просьбе Территориальным фондом выдается аванс.

3. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня приема работника на работу.

4. Возмещение расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи, осуществляется Территориальным фондом по предъявлении документов, подтверждающих произведенные расходы, из средств бюджета Территориального фонда.

В случае выдачи работнику аванса возмещение расходов производится с учетом выданного аванса.

5. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.