



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2017

№ 231

г. Барнаул

О внесении изменений в постановление  
Администрации Алтайского края  
от 22.02.2013 № 86

Правительство Алтайского края постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Алтайского края от 22.02.2013 № 86 «Об утверждении Положения об оплате труда работников управлений социальной защиты населения, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы» (в редакции от 30.12.2013 № 704, от 03.06.2015 № 211) следующие изменения:

пункт 5 признать утратившим силу;

в Положении, утвержденном указанным постановлением:

раздел 2 дополнить пунктом 2.3.1 следующего содержания:

«2.3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников управлений, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников управлений, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.»;

в пункте 2.5 слова «Администрации края» заменить словами «Правительства Алтайского края»;

в абзаце втором пункта 3.1, абзаце первом пункта 3.3 слова «тяжелых работах,» исключить;

в пункте 4.3:

в таблице 1:

в шапке слова «Размер ежемесячной надбавки» заменить словами «Совокупный размер надбавок»;

в графе 1 слова «III группа – по 20» заменить словами «III группа –

до 20»;

в абзацах первом, втором после таблицы 1 слова «межмуниципальных территориальных подразделений» заменить словом «управлений»;  
приложения 1, 2 к Положению признать утратившими силу;  
дополнить Положение приложениями 1 – 3 согласно приложениям 1 – 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2017.

3. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации Алтайского края:

от 06.11.2009 № 464 «О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения»;

от 29.07.2011 № 414 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 06.11.2009 № 464»;

от 20.01.2012 № 22 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 06.11.2009 № 464»;

от 24.12.2012 № 716 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 06.11.2009 № 464»;

от 17.07.2015 № 296 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 06.11.2009 № 464».

Губернатор Алтайского края,  
Председатель Правительства  
Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Правительства  
Алтайского края  
от 27.06. 2017 № 231

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов) работников управлений соци-  
альной защиты населения по городским округам и муниципаль-  
ным районам, занимающих должности, отнесенные к профессио-  
нальным квалификационным группам должностей работников,  
занятых в сфере здравоохранения и предоставления  
социальных услуг

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Специалист по социальной работе	
	среднее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет <sup>1</sup> ; среднее профессиональное (по профилю) образование либо профессиональная переподготовка в соответствии с профилем деятельности без предъявления требований к стажу работы <sup>2</sup>	3241
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет <sup>1</sup> ; среднее профессиональное (по профилю) образование либо профессиональная переподготовка в соответствии с профилем деятельности и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет <sup>2</sup>	3560
	высшее образование (по профилю) без предъявления требований к стажу работы, или высшее образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) либо профессиональная переподготовка в соответствии с профилем деятельности без предъявления требований к стажу работы или среднее про-	3905

1	2	3
	профессиональное (по профилю) образование либо профессиональная переподготовка в соответствии с профилем деятельности и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет <sup>2</sup>	
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет или высшее образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) либо профессиональная переподготовка в соответствии с профилем деятельности и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет <sup>2</sup>	4277
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет или высшее образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 7 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) либо профессиональная переподготовка в соответствии с профилем деятельности и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет <sup>2</sup>	4622
	высшее образование (по профилю), стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	4995

<sup>1</sup> Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации действуют до 01.01.2020 для работников, с которыми заключены трудовые договоры до 01.09.2017.

<sup>2</sup> Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации для работников, с которыми заключены трудовые договоры после 01.09.2017.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Правительства  
Алтайского края  
от 27.06. 2017 № 231

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов) работников управлений соци-  
альной защиты населения по городским округам и муниципаль-  
ным районам, занимающих должности, отнесенные к профессио-  
нальным квалификационным группам общепрофессиональных должно-  
стей руководителей, специалистов и служащих<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов, руб.
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
1	Инспектор центра занятости населения	
	среднее профессиональное образование (по профилю) – программы подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	3241
	высшее образование (по профилю) без предъявления требований к стажу работы	3560
2 квалификационный уровень		
2	Инспектор центра занятости населения (2 категория)	
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в должности инспектора центра занятости населения не менее 3 лет, среднее профессиональное образование (по профилю) – программы подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности инспектора центра занятости населения не менее 5 лет	3905
3 квалификационный уровень		
3	Старший инспектор центра занятости населения (1 категория)	
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в должности инспектора центра занятости населения (2 категория) не менее 2 лет, среднее профессиональное образование (по профилю) – программы подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности инспектора центра занятости населения (2 категория) не менее 5 лет	4277
4 квалификационный уровень		
4	Ведущий инспектор центра занятости населения	
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в должности старшего инспектора центра занятости населения (1 категория) не менее 1 года, среднее профессиональное образование (по профилю) – программы подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности старшего инспектора центра занятости населения (1 категория) не менее 5 лет	4622

1	2	3
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в должности старшего инспектора центра занятости населения (1 категория) не менее 5 лет	4980
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
1 квалификационный уровень		
1	Начальник отдела центра занятости населения	
	высшее образование (по профилю) и стаж работы на руководящих должностях в органах службы занятости или других социально-трудовых сферах не менее 2 лет, в должности специалиста в области занятости населения или социальной сфере не менее 3 лет	6247

---

<sup>1</sup> Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации для работников, с которыми заключены трудовые договоры после 01.09.2017.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к постановлению Правительства  
Алтайского края  
от 27.06. 2017 № 231

Таблица 1

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов) работников управлений соци-  
альной защиты населения по городским округам и муниципаль-  
ным районам, занимающих должности, не отнесенные  
к профессиональным квалификационным группам  
и квалификационным уровням

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов, руб.
1	2	3
1	Администратор баз данных (младший специалист)	
	среднее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы <sup>1</sup> ; среднее профессиональное (по профилю) образование – программы подготовки специалистов среднего звена, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и стаж работы в должности ИТ-сотрудника не менее 1 года <sup>2</sup>	2684
	Администратор баз данных	
	высшее образование (по профилю) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности администратора баз данных (2 категория) не менее 3 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) – бакалавриат, дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (по профилю) образование – программы подготовки специалистов среднего звена, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и стаж работы в должности администратора баз данных (младшего специалиста) не менее 2 лет <sup>2</sup>	3241
	Администратор баз данных (старший специалист)	
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в должности администратора баз данных (1 категория) не менее 3 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) – бакалавриат, дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки и стаж работы в должности администратора баз данных не менее 2 лет <sup>2</sup>	3905
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в должности ведущего администратора баз данных не менее 3 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) – бакалавриат, дополни-	4277

1	2	3
	тельные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки и стаж работы в должности администратора баз данных не менее 3 лет <sup>2</sup>	
2	<p>Специалист по организации и установлению выплат социального характера</p> <p>среднее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет<sup>1</sup>;</p> <p>среднее профессиональное (по профилю) образование – программы подготовки специалистов среднего звена, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет<sup>2</sup></p> <p>высшее образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет<sup>1</sup>;</p> <p>высшее образование (по профилю) – бакалавриат, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (по профилю) образование – программы подготовки специалистов среднего звена, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет<sup>2</sup></p> <p>высшее образование (по профилю) без предъявления требований к стажу работы, или высшее образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет<sup>1</sup>;</p> <p>высшее образование (по профилю) – бакалавриат, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (по профилю) образование – программы подготовки специалистов среднего звена, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет<sup>2</sup></p> <p>высшее образование (по профилю) и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет или высшее образование и стаж работы в</p>	<p>3241</p> <p>3560</p> <p>3905</p> <p>4277</p>

1	2	3
	сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) – бакалавриат, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 2 лет <sup>2</sup>	
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет или высшее образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) – бакалавриат, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 3 лет <sup>2</sup>	4622
	высшее образование (по профилю) и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет или высшее образование и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 7 лет <sup>1</sup> ; высшее образование (по профилю) – бакалавриат, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и стаж работы в сфере социальной защиты населения или социально-трудовой сфере не менее 5 лет <sup>2</sup>	4995

<sup>1</sup> Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации действуют до 01.01.2020 для работников, с которыми заключены трудовые договоры до 01.09.2017.

<sup>2</sup> Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации для работников, с которыми заключены трудовые договоры после 01.09.2017.

Таблица 2

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов) работников управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Группы в зависимости от численности населения, тыс. человек	Размер должностного оклада, руб.	
	директор центра занятости населения	заместитель директора центра занятости населения
1	2	3
высшее образование (по профилю) и стаж работы на руководящих должностях в органах службы занятости или других социально-трудовых сферах не менее 2 лет, на руководящих должностях в других сферах деятельности не менее 4 лет, в должности специалиста в области занятости населения или социальной сфере не менее 5 лет		

1	2	3
Группы городских округов		
I группа – свыше 500	9160	8244
II группа – от 130 до 500	8921	8029
III группа – до 130	8564	7708
Группы муниципальных районов		
I группа – от 40 и выше	7930	7137
II группа – от 20 до 40	7748	6973
III группа – до 20	7568	6811