



## УКАЗ

### ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

#### **О внесении изменений в указы Губернатора Алтайского края от 30.04.2014 № 52, от 12.03.2015 № 22**

Постановляю:

Внести изменения в следующие указы Губернатора Алтайского края:

1. от 30.04.2014 № 52 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (в редакции от 28.12.2015 № 141):

в преамбуле слова «региональным соглашением между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014 – 2016 годы» заменить словами «Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 – 2016 годы от 18.12.2013»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Управлению связи и массовых коммуникаций Алтайского края (Герасимюк М.В.) содействовать освещению в средствах массовой информации проведения конкурса, в том числе процедуры отбора победителей и призеров, и достижений его участников в решении социальных вопросов.»;

абзац второй пункта 5 после слов «о победителях» дополнить словами «и призерах, занявших вторые и третьи места.»;

в положении о краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденном названным указом:

в пункте 2.4:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«работодатель не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявки на участие в конкурсе, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом.»;

в абзаце пятом слова «нормативным правовым актом Администрации края» заменить словами «указом Губернатора Алтайского края»;

в абзаце девятом слова «не представлены документы» заменить словами

«представлены не все документы»;

дополнить пункт абзацами следующего содержания:

«если заявка подана после окончания установленного срока подачи заявок;

если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения конкурса (до утверждения победителей и призеров).»;

в пункте 4.3:

в абзаце семнадцатом слова «Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов» заменить словом «Профсоюза»;

после абзаца пятого дополнить пункт абзацем следующего содержания: «копия действующего коллективного договора (при его наличии);»;

в пункте 4.9 слова «нормативным правовым актом Администрации края» заменить словами «указом Губернатора Алтайского края»;

пункт 4.12 признать утратившим силу;

в пункте 5.1 и наименовании раздела 6 слова «победителей конкурса» заменить словами «победителей и призеров конкурса»;

пункт 5.7 признать утратившим силу;

в пункте 5.15:

в абзаце третьем слова «Управлении Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю» заменить словами «управлении по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю»;

абзац четвертый после слов «налоговых санкций,» дополнить словами «а также по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации,»;

в абзаце пятом слова «и государственном учреждении – Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю» исключить;

пункты 5.17, 5.18 признать утратившими силу;

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. В случае если по итогам регионального этапа конкурса работодатель претендует на призовые места в двух и более номинациях (одно из мест должно быть первым), такой работодатель признается победителем конкурса (без указания номинации) и награждается высшей наградой конкурса – Гран-при.

Работодатель, претендующий на призовые места в двух и более номинациях (и ни одно из мест не является первым), по решению экспертной рабочей группы награждается дипломом «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности».

При этом призовые места в номинациях конкурса, на которые претендовали организации, получившие Гран-при, переходят к следующим организациям в соответствии с ранжированными по сумме баллов в заявках участников перечнями по соответствующим номинациям конкурса. Дальнейшее номинирование на Гран-при и ранжирование перечней не производится.»;

пункт 6.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«После утверждения итогов конкурса победители и призеры регионального этапа направляют в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края информационные материалы о своих практиках в соответствии с номинациями для размещения на информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения в виде документа Word объемом не более 2 страниц формата А4.»;

в пункте 6.9 слова «рекомендованные для участия в» заменить словами «занявших призовое место на»;

дополнить положение разделом 7 следующего содержания:

#### «7. Финансовое обеспечение проведения конкурса

Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса и вручением памятных подарков, осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных государственной программой Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492, на реализацию мероприятия «Проведение краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».

Финансовое обеспечение расходов, связанных с организацией и проведением конкурса, награждением победителей и призеров, может осуществляться также из иных источников.»;

план мероприятий по проведению краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденный названным указом, дополнить позицией 6.1 следующего содержания:

|      |  |                                       |  |  |
|------|--|---------------------------------------|--|--|
| «6.1 | Размещение на информационном портале Минтруда России (14-ot.rosmintrud.ru) электронных материалов победителей регионального этапа конкурса | до 5 октября года проведения конкурса | электронная заявка победителей регионального этапа конкурса на участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» | Министерство труда и социальной защиты Алтайского края; работодатели – номинанты на федеральный этап всероссийского конкурса»; |
|------|--|---------------------------------------|--|--|

в тексте указа, положения и плана мероприятий:

слова «Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Алтайского края»;

слова «Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов» в соответствующем падеже заменить словами «Алтайский краевой союз организаций профсоюзов» в соответствующем падеже;

2. от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»:

в преамбуле слова «региональным соглашением между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014 – 2016 годы» заменить словами «Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 – 2016 годы от 18.12.2013»;

в Положении о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей, утвержденном названным указом:

в пункте 2.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«К декларации прилагаются заверенные работодателем копии заключительного акта медицинской комиссии о результатах проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах, при выполнении которых проводятся такие осмотры, или календарного графика проведения медицинских осмотров, сводной ведомости (в случае поэтапной работы – ведомости) результатов оценки условий труда (специальной оценки условий труда, до 01.01.2014 – аттестации рабочих мест по условиям труда), выписка из коллективного договора или информация работодателя об организации питания работников предприятия, копия локального нормативного акта (программы, плана мероприятий, выписки из коллективного договора или приказа) о мерах по созданию условий для развития персонала, копия плана (программы, приказа) об участии в спортивных мероприятиях или выписка из коллективного договора о мерах по формированию здорового образа жизни работников.»;

в абзаце шестом слова «управлениях Пенсионного фонда Российской Федерации в городах и районах края,» исключить;

в пункте 2.2:

слово «ежеквартально» заменить словами «один раз в полугодие»;

слова «заместителем Губернатора Алтайского края» заменить словами «заместителем Председателя Правительства Алтайского края»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Срок, на который в реестр включается информация о работодателях категории «социально ответственный работодатель», и срок действия сертификата «Социально ответственный работодатель Алтайского края» – 3 года. Ежегодно до 1 апреля с целью подтверждения статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края» работодатели, имеющие указанный статус, подают в уполномоченный орган справку о среднемесячной заработной плате работников предприятия за предшествующий год (в свободной форме).

Срок, на который в реестр включается информация о работодателях, получивших сертификат соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений, и срок действия указанного сертификата – 3 года.

Срок, на который в реестр включается информация о работодателях ка-

тегории «социально ориентированный работодатель», – 1 год.»;

в приложениях к Положению:

в позиции 5.2 приложения 1 слова «ГУ – Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю» заменить словами «Управления Федеральной налоговой службы по Алтайскому краю»;

в приложении 2 слова «Заместитель Губернатора Алтайского края» заменить словами «Заместитель Председателя Правительства Алтайского края».

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

г. Барнаул

21 июня 2017 года

№ 73