

ЗАКОН  
Алтайского края

**О внесении изменений в статью 11 закона Алтайского края  
«О государственной гражданской службе Алтайского края»  
и в закон Алтайского края «О муниципальной службе  
в Алтайском крае»**

**Статья 1**

Внести в закон Алтайского края от 28 октября 2005 года № 78-ЗС «О государственной гражданской службе Алтайского края» (Сборник законодательства Алтайского края, 2005, № 114; 2007, № 140, часть I; 2008, № 150, часть I; 2009, № 155, часть I, № 159, часть I, № 164, часть I; 2010, № 174, часть I; 2011, № 181, часть I, № 186, часть I; 2012, № 195, часть I; 2013, № 203, часть I, № 206, часть I, № 210, часть I, № 212, часть I; 2014, № 216, часть I, № 221, часть I, № 223, часть I, № 224, часть I; 2015, № 226, № 230, часть I; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 4 февраля 2016 года, 11 июля 2016 года, 26 декабря 2016 года) изменение, изложив статью 11 в следующей редакции:

**«Статья 11. Квалификационные требования для замещения должностей  
гражданской службы»**

1. Для замещения должностей гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории

«обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационное требование для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей гражданской службы, и гражданским служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к гражданским служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 июля 2016 года, в отношении замещаемых ими должностей гражданской службы.

7. Квалификационными требованиями к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы, являются:

1) для высшей группы должностей соответствующих категорий – стаж гражданской службы не менее шести лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;

2) для главной группы должностей всех категорий – стаж гражданской службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

3) для ведущей группы должностей всех категорий – стаж гражданской службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

4) для старшей группы должностей соответствующих категорий и младшей группы должностей – без предъявления требований к стажу.

8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущей группы должностей гражданской службы – не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

9. При исчислении стажа гражданской службы для замещения должности гражданской службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

10. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные

требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

11. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

12. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.»

## Статья 2

Внести в закон Алтайского края от 7 декабря 2007 года № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае» (Сборник законодательства Алтайского края, 2007, № 140, часть I; 2008, № 150, часть I; 2009, № 155, часть I, № 164, часть I; 2011, № 181, часть I, № 186, часть I; 2012, № 195, часть I; 2013, № 203, часть I, № 206, часть I, № 210, часть I; 2014, № 216, часть I; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 4 февраля 2016 года, 11 апреля 2016 года, 26 декабря 2016 года) следующие изменения:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

**«Статья 2. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Алтайском крае**

1. Для замещения должностей муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Типовыми квалификационными требованиями к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимыми для замещения должностей муниципальной службы, являются:

1) для высших должностей муниципальной службы в муниципальном районе, городском округе, городском поселении – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет, за исключением случая, предусмотренного частью 4 настоящей статьи;

2) для высших должностей муниципальной службы в сельском поселении – высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

3) для главных должностей муниципальной службы – высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

4) для ведущих должностей муниципальной службы – высшее образование без предъявления требований к стажу;

5) для старших и младших должностей муниципальной службы – профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

3. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения высших должностей муниципальной службы в сельских поселениях и главных должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4. Граждане, назначаемые на должность главы администрации муниципального района (городского округа) по контракту, должны иметь высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж работы на должности руководителя, заместителя руководителя организации не менее шести лет, либо стаж муниципальной службы на должностях не ниже главной группы (государственной службы на должностях не ниже ведущей группы) не менее четырех лет, либо стаж работы на муниципальных должностях (государственных должностях) не менее трех лет.

5. Квалификационное требование для замещения высших должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 января 2017 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

6. При исчислении стажа муниципальной службы для замещения должности муниципальной службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей, указанных в части 1 статьи 10 настоящего Закона.

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые

необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

8. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

9. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.»;

2) пункт 1 статьи 3 после слов «в муниципальном районе,» дополнить словами «городском округе,»;

3) часть 4 статьи 9 после слов «и муниципальных должностей» дополнить словами «на постоянной основе»;

4) в приложении 1:

а) в разделе III слова «Высшая должность в муниципальном районе, городском поселении» заменить словами «Высшая должность в муниципальном районе, городском округе, городском поселении»;

б) раздел IV изложить в следующей редакции:

**«Раздел IV  
ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, УЧРЕЖДАЕМЫЕ ДЛЯ  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНОГО  
ОРГАНА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Высшая должность

Председатель контрольно-счётного органа муниципального образования;  
заместитель председателя контрольно-счётного органа муниципального образования

### Главная должность

Аудитор контрольно-счётного органа муниципального образования

### Ведущая должность

Инспектор контрольно-счётного органа муниципального образования

### Старшая должность

Главный специалист контрольно-счётного органа муниципального образования;  
ведущий специалист контрольно-счётного органа муниципального образования

### Младшая должность

Специалист первой категории контрольно-счётного органа муниципального образования;  
специалист второй категории контрольно-счётного органа муниципального образования;  
специалист контрольно-счётного органа муниципального образования»;

5) в приложении 4:

а) в пункте 15 слова «по решению руководителя органа местного самоуправления может быть осуществлена» заменить словом «осуществляется»;

б) пункт 20 после слов «в виде ежемесячной выплаты гражданину» дополнить словами «, оплаты платных образовательных услуг, предоставления в пользование и (или) оплаты жилого помещения в период обучения, или других мер»;

в) подпункт «а» пункта 4 раздела II Договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы изложить в следующей редакции:

«а) предоставлять Гражданину, начиная с месяца, следующего за месяцем начала действия настоящего договора, и до месяца, следующего за месяцем прекращения действия настоящего договора, меры социальной поддержки в виде \_\_\_\_\_;».

### Статья 3

Квалификационные требования к стажу гражданской, муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки,

необходимому для замещения должностей гражданской и муниципальной службы, установленные настоящим Законом, применяются к лицам, претендующим на замещение указанных должностей после вступления в силу настоящего Закона.

#### **Статья 4**

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

г. Барнаул  
3 мая 2017 года  
№ 29-ЗС