



## У К А З

### ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

#### **Об осуществлении единовременных компенсационных выплат фельдшерам в 2017 году**

В целях повышения доступности первичной медико-санитарной и скорой медицинской помощи населению Алтайского края, проживающему в сельской местности, поэтапного устранения дефицита медицинских кадров, а также обеспечения дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников **п о с т а н о в л я ю :**

Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении единовременных компенсационных выплат фельдшерам в 2017 году.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

г. Барнаул  
5 апреля 2017 года  
№ 34

УТВЕРЖДЕНО

указом Губернатора  
Алтайского края

от 05.04.2017 № 34

ПОЛОЖЕНИЕ  
об осуществлении единовременных компенсационных выплат  
фельдшерам в 2017 году

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления единовременных компенсационных выплат в 2017 году фельдшерам, поступившим в 2017 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты и на станции (в отделения) скорой медицинской помощи краевых государственных медицинских организаций, расположенных в сельских населенных пунктах Алтайского края и неукомплектованных фельдшерами (далее – «медицинский работник»).

2. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинский работник должен одновременно соответствовать следующим условиям:

возраст до 35 лет;

наличие диплома о среднем медицинском образовании и сертификата специалиста;

поступление в 2017 году на работу:

для фельдшеров скорой медицинской помощи – прибытие на работу в сельский населенный пункт после окончания образовательной организации;

для фельдшеров фельдшерско-акушерского пункта – прибытие на работу в сельский населенный пункт после окончания образовательной организации или переезд на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта (за исключением переезда из другого сельского населенного пункта Алтайского края, где они ранее работали в должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшера, акушера);

заключение трудового договора по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с краевой государственной медицинской организацией в 2017 году на срок не менее пяти лет.

3. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 500000 рублей.

4. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется медицинскому работнику один раз за весь период трудовой деятельности.

5. В случае возврата медицинским работником части единовременной

компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, указанным в подпункте «в» пункта 14 настоящего Положения) и переезда на работу в другой сельский населенный пункт единовременная компенсационная выплата не предоставляется.

6. Перечень фельдшерско-акушерских пунктов и станций (отделений) скорой медицинской помощи краевых государственных медицинских организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и некомплектованных фельдшерами, утверждается приказом Министерства здравоохранения Алтайского края (далее – «Министерство»).

7. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, осуществляется из средств краевого бюджета.

8. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством.

9. Для получения единовременной компенсационной выплаты медицинский работник подает в Министерство не позднее 25 октября 2017 года следующие документы:

а) письменное заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – «заявление») с указанием сведений о своем счете, открытом в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты, а также почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ;

б) заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке копии:

документа, удостоверяющего личность;  
трудового договора и трудовой книжки;  
диплома о среднем медицинском образовании;  
сертификата специалиста.

10. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту представленных сведений.

11. Днем обращения медицинского работника считается день приема (регистрации) Министерством документов, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

12. Министерство в течение 15 календарных дней со дня обращения медицинского работника:

рассматривает документы, предусмотренные пунктом 9 настоящего Положения;

принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении;

письменно уведомляет медицинского работника о принятом решении.

13. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, условиям, предусмотренным в пункте 2 настоящего Положения.

Отказ в связи с непредставлением необходимых документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за единовременной компенсационной выплатой после устранения причин отказа.

14. При принятии решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерство в срок не более 5 рабочих дней со дня его принятия, но не позднее 15 ноября 2017 года заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет трудиться по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с краевой государственной медицинской организацией;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере 500000 рублей после заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение текущего финансового года;

в) возврат медицинским работником в краевой бюджет в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с организацией, указанной в подпункте «а» настоящего пункта (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), части единовременной компенсационной выплаты, которая рассчитана с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Министерством, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в подпункте «в» настоящего пункта.

15. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником работодатель в течение 3 календарных дней обязан уведомить об этом Министерство.