



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2016

№ 408

г. Барнаул

«О внесении изменений в постановление Администрации края от 19.04.2010 № 156»

Постановляю:

1. Внести в постановление Администрации края от 19.04.2010 № 156 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края» (в редакции от 21.07.2011 № 402, от 15.05.2015 № 185, от 11.01.2016 № 5) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановления Администрации края:

от 01.08.2007 № 343 «Об утверждении Положения о порядке отнесения краевых государственных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей»;

от 29.07.2010 № 339 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 01.08.2007 № 343»;

от 11.06.2014 № 275 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 01.08.2007 № 343»;

абзац двадцать пятый пункта 1 постановления Администрации края от 15.02.2008 № 65 «О признании утратившими силу и внесении изменений в отдельные постановления Администрации края».

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации  
Алтайского края  
от 29.11. 2016 № 408

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Администрации края от 19.04.2010 № 156 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края»

В наименовании и тексте постановления, в наименовании и тексте Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края (далее – «Примерное положение»), утвержденного указанным постановлением, слова «Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края» в соответствующем падеже заменить словами «Главное управление образования и науки Алтайского края» в соответствующем падеже;

в тексте постановления, в наименовании и тексте Примерного положения слово «Примерное» в соответствующем падеже заменить словом «Отраслевое» в соответствующем падеже;

пункт 8 постановления признать утратившим силу;

в Примерном положении:

пункт 1.1. после слов «законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений»,» дополнить словами «постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»,»;

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Отраслевое положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия выплаты материальной помощи;

условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, начальников структурных подразделений краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных Главному управлению образования и науки Алтайского края (далее - КГУ).»;

пункт 1.3 признать утратившим силу;

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Системы оплаты труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников данных учреждений. Системы оплаты труда работников краевых государственных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников данных учреждений.

Указанные примерные положения и положения об оплате труда утверждаются Главным управлением образования и науки Алтайского края.»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Фонд оплаты труда работников краевого государственного бюджетного (автономного) учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда его работников.»;

в пункте 2.3 слова «Рекомендуемые размеры (диапазоны)» заменить словами «Минимальные размеры»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры выплат компенсационного характера определяются:

локальными нормативными актами краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, принятыми в соответствии с примерным положением об оплате труда работников;

положениями об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений.

При этом выплаты компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами:

краевыми государственными бюджетными (автономными) учреждениями в соответствии с примерным положением об оплате труда работников данных учреждений;

краевыми казенными учреждениями в соответствии с положением об оплате труда работников данных учреждений.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.»;

раздел 4 изложить в следующей редакции:

#### «4. Оплата труда руководителей КГУ, их заместителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров»

4.1. Должностной оклад руководителя КГУ устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя КГУ устанавливается Главным управлением образования и науки Алтайского края (далее – «Главное управление») от 1 до 3.

Минимальные размеры должностного оклада руководителя КГУ устанавливаются постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

4.2. Отнесение к группе по оплате труда руководителей КГУ производится в зависимости от объемных показателей деятельности КГУ, характеризующих масштаб руководства:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями;

фактическая численность работников, сложившаяся за последние 12 месяцев, с учетом территориально обособленных структурных подразделений;

наличие филиала, общежития, интерната.

Дополнительные объемные показатели деятельности КГУ определяются Главным управлением с учетом специфики их деятельности.

Порядок отнесения руководителей КГУ к группе по оплате труда, размер и порядок установления им выплат стимулирующего характера определяются в положении об оплате труда руководителей КГУ.

Указанное положение разрабатывается Главным управлением в соответствии с настоящим Отраслевым положением, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности КГУ и руководителя и согласовывается с Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите.

Перечень видов выплат стимулирующего характера определяется постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О вве-

дении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

4.3. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя КГУ пересматриваются Главным управлением не чаще одного раза в год.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых КГУ устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей КГУ в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

4.5. Условия оплаты труда руководителя КГУ устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4.6. Выполнение руководителем КГУ работы по совместительству допускается только после согласования с Главным управлением. Предельный размер оплаты труда руководителя КГУ за совместительство не должен превышать 50 процентов среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год по соответствующей категории работников КГУ (по которой осуществляется работа по совместительству).

4.7. Среднемесячная заработная плата руководителя КГУ, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников КГУ, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя КГУ, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников КГУ, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя КГУ и среднемесячной заработной платы работников КГУ, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5

Под фактической численностью работников КГУ необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников КГУ рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

4.8. Норматив численности заместителей руководителя КГУ устанавливается в зависимости от фактической численности работников, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей КГУ, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников КГУ, чел.	Число заместителей руководителя КГУ, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год Главным управлением.

4.9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров КГУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей КГУ.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений КГУ – на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителей КГУ.

4.10. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГУ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Перечень видов выплат компенсационного характера и порядок их установления для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГУ определяются постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений

всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

4.11. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГУ осуществляются в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам КГУ, утвержденным приказом руководителя и согласованным с профсоюзной организацией, с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителями КГУ.

4.12. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГУ, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя КГУ, предусмотренной трудовым договором.

4.13. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главных бухгалтеров КГУ возлагается на руководителя КГУ.»;

в приложении 2 к Примерному положению:

позицию 10 исключить;

дополнить приложение позициями 16, 17 следующего содержания:

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
«...»			
16	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам гуманитарного, технического или естественно-научного профилей (гимназические, лицейские классы)	0,15	педагогические работники
17	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях	0,15	педагогические работники