



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2016

№ 401

г. Барнаул

О внесении изменений в постановление Администрации края от 20.11.2012 № 627

Постановляю:

Внести в постановление Администрации края от 20.11.2012 № 627 «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) в сфере государственной молодежной политики, подведомственных Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края» (в редакции от 24.03.2015 № 110) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации  
Алтайского края  
от 24.11.2016 № 401

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Администрации края от 20.11.2012 № 627 «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) в сфере государственной молодежной политики, подведомственных Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края»

В наименовании и тексте постановления, в наименовании и тексте Отраслевого положения, утвержденного указанным постановлением, слова «Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края» в соответствующем падеже заменить словами «управление спорта и молодежной политики Алтайского края» в соответствующем падеже;

пункт 3 постановления признать утратившим силу;

в Отраслевом положении, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 1.1:

в абзаце первом слова «(далее – «Отраслевое положение»)» заменить словами «(далее – «учреждение»)»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, находящегося в ведении управления спорта и молодежной политики Алтайского края (далее – «Учредитель»)»;

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Системы оплаты труда работников бюджетных (автономных) учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников данных учреждений по видам экономической деятельности. Системы оплаты труда работников казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников данных учреждений по видам экономической деятельности.

Указанные примерные положения и положения об оплате труда разрабатываются и утверждаются Учредителем.

Фонд оплаты труда работников бюджетного (автономного) учреждения формируется на один год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда его работников.»;

пункт 1.4 признать утратившим силу;

в пункте 1.5 слова «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации» заменить словами «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или соответствующим положениям профессиональных стандартов и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

абзацы третий – пятый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда, а также учитывает результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда.»;

раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»

6.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда (приложение 3) на повышающий коэффициент.

6.2. Группа по оплате труда и конкретная величина повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя в размере от 1 до 3 устанавливаются Учредителем и пересматриваются не чаще одного раза в год. Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Отнесение руководителей учреждений к группе по оплате труда производится в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждениями;

фактическая численность работников учреждений, сложившаяся за последние 12 месяцев, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии);

балансовая стоимость основных средств учреждения;

фактический размер средств, поступивших от оказания платных услуг.

Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждениями, дополнительные объемные показатели деятельности учреждений определяются Учредителем с учетом специфики их деятельности и утверждаются приказом Учредителя.

6.3. Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

6.4. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6.5. Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после согласования с Учредителем. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшест-

вующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

6.6. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3

Норматив численности заместителей руководителя пересматривается Учредителем не чаще одного раза в год.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

6.7. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Отраслевого положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

6.8. Порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда и порядок установления им выплат стимулирующего характера определяются в положении об оплате труда руководителей учреждений.

Указанное положение разрабатывается Учредителем в соответствии с настоящим отраслевым положением, с учетом достижения руководителями показателей эффективности деятельности учреждения и в соответствии с условиями, предусмотренными трудовым договором, и согласовывается с Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите.

6.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, в соответствии с разделом 4 настоящего Отраслевого положения и локальными актами учреждения.»;

дополнить Отраслевое положение приложением 3 следующего содержания:

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) в сфере государственной молодежной политики, подведомственных управлению спорта и молодежной политики Алтайского края

#### МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ должностных окладов руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) в сфере государственной молодежной политики по группе по оплате труда

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872