



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.11.2016

г. Барнаул

№ 387

О внесении изменений в постановление Администрации края от 23.11.2011 № 678

Постановляю:

Внести в постановление Администрации края от 23.11.2011 № 678 «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу» (в редакции от 01.04.2013 № 182, от 30.01.2014 № 30) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Алтайского края
от _____ 16.11. 2016 № 387

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Администрации края
от 23.11.2011 № 678 «Об утверждении Отраслевого положения об
оплате труда работников краевых государственных учреждений всех
типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных
управлению Алтайского края по культуре и архивному делу»

В пункте 2 постановления слова «отдела технического обеспечения и надзора» заменить словами «отдела капитального строительства, реконструкции, технического обеспечения и контроля»;

пункт 5 признать утратившим силу;

в Отраслевом положении, утвержденном указанным постановлением:

пункты 1.3 – 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.3. Фонд оплаты труда работников краевого государственного бюджетного (автономного) учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда его работников.

1.4. Системы оплаты труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников данных учреждений. Системы оплаты труда работников краевых государственных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников данных учреждений.

Указанные примерные положения и положения об оплате труда утверждаются управлением Алтайского края по культуре и архивному делу (далее – «Учредитель»);»;

подпункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих структурных подразделений.»;

подпункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже

должностных окладов руководителей этих структурных подразделений.»;

подпункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих структурных подразделений.»;

в абзаце третьем подпункта 2.5.1 слова «тяжелых работах,» и слова «и иными особыми» исключить;

подпункт 2.5.2 изложить в следующей редакции:

«2.5.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.»

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на улучшение условий труда.»;

в подпункте 2.5.4 слова «и Алтайского края» исключить;

раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Минимальные размеры должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

Порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда и порядок установления им выплат стимулирующего характера определяются в положении об оплате труда руководителей учреждений.

Указанное положение разрабатывается Учредителем в соответствии с настоящим Отраслевым положением, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя и согласовывается с Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите.

Отнесение к группе по оплате труда руководителей производится с учетом следующих показателей:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми

государственными учреждениями;

фактическая численность работников учреждений, сложившаяся за последние 12 месяцев, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии);

наличие филиала, общежития и (или) выполнение функций методического центра.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя учреждения устанавливается Учредителем от 1 до 3.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются Учредителем не чаще одного раза в год.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в

трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после согласования с Учредителем. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

3.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с Учредителем

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться Учредителем не чаще одного раза в год.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Отраслевого положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы

заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

3.3. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Отраслевого положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

3.4. Размер и порядок выплаты материальной помощи руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в трудовых договорах с ними в соответствии с пунктом 2.7 настоящего Отраслевого положения.».