



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.07.2016

№ 236

г. Барнаул

О внесении изменений в постановление Администрации края от 20.12.2011 № 757

Внести в постановление Администрации края от 20.12.2011 № 757 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Главному управлению сельского хозяйства Алтайского края» (в редакции от 08.06.2012 № 308) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации  
Алтайского края  
от 15.07. 2016 № 236

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Администрации Алтайского края от 20.12.2011 № 757 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Главному управлению сельского хозяйства Алтайского края»

В наименовании и пункте 1 постановления, в наименовании отраслевого положения, утвержденного указанным постановлением (далее - «отраслевое положение») слова «а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», исключить;

пункт 2 постановления признать утратившим силу;

в отраслевом положении:

в главе I:

в абзаце первом:

слова «управления Алтайского края по труду и занятости населения» заменить словами «Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите»;

абзац седьмой заменить текстом следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников краевого государственного бюджетного (автономного) учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников. Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда его работников.

Системы оплаты труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников данных учреждений по видам экономической деятельности. Системы оплаты труда работников краевых государственных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников данных учреждений по видам экономической деятельности.

Указанные примерные положения и положения об оплате труда утверждаются учредителем. В соответствии с примерным положением об оплате труда краевым государственным бюджетным (автономным) учреждением разрабатывается положение об оплате труда, которое утверждается локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работ-

ников, и согласовывается с учредителем.»;

абзац девятый изложить в редакции:

«Повышение минимальных окладов (должностных окладов) работников, в том числе руководителя учреждения, осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.»;

в главе II:

в разделе 2:

в абзаце втором пункта 2.2 слова «тяжелых работах,» и «и иными особыми» исключить;

пункты 2.4 – 2.6 считать пунктами 2.6 – 2.8 соответственно;

дополнить раздел пунктами 2.4 – 2.5 следующего содержания:

«2.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель принимает меры по проведению в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда указанной оценки. Выплаты производятся с учетом результатов специальной оценки условий труда и проведенной до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.5. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам в размере и в порядке, определенных законодательством Российской Федерации, в виде ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу).»;

В пункте 3.3 раздела 3 слова «программы социально-экономического развития Алтайского края на среднесрочный период, долгосрочных целевых и ведомственных целевых программ Алтайского края и федеральных программ» заменить словами «государственных программ Российской Федерации и Алтайского края и ведомственных целевых программ»;

в главе IV:

пункт 2 изложить в редакции:

«2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается путем умножения утвержденного постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя в размере от 1 до 3 устанавливаются учредителем и пересматриваются не чаще одного раза в год.

Отнесение к группе по оплате труда руководителя учреждения производится с учетом показателей, характеризующих специфику деятельности учреждения:

численность работников учреждения;

наличие сети обособленных рабочих мест в муниципальных образова-

ниях края;

наличие, содержание и обслуживание имущественного комплекса Сибирского агропарка балансовой стоимостью более 19,0 млн. рублей;

поголовье пробонитированных сельскохозяйственных животных численностью не менее 150 тыс. голов.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений (организаций) устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда и порядок установления им выплат стимулирующего характера определяются в положении об оплате труда руководителей учреждений.

Указанное положение разрабатывается учредителем в соответствии с настоящим отраслевым положением с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя) и согласовывается с Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленного постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» размера кратности среднемесячной заработной платы работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя, и должна зависеть от фактической численности работников.

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность списочного состава работников (без внешних совместителей), сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы списочного состава работников (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после согласования с учредителем. При этом предельный размер данной оплаты труда не должен превышать 50% рассчитанной за предшествующий календарный год среднемесячной заработной платы соот-

ветствующей категории работников учреждения, по которой осуществляется работа по совместительству.

Увеличение размера должностного оклада руководителя оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и не может производиться без соответствующего повышения размера среднемесячной заработной платы работников учреждения.»;

пункт 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Норматив численности заместителей руководителя в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью. Указанный норматив может пересматриваться учредителем не чаще одного раза в год.

Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.»;

пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями учреждений.».