



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.07.2016

№ 220

г. Барнаул

Об внесении изменений в постановление Администрации края от 16.11.2011 № 663

Постановляю:

Внести в постановление Администрации края от 16.11.2011 № 663 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в редакции от 17.09.2012 № 485, от 02.03.2016 № 69) изменения согласно приложению.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Алтайского края
от _____ 04.07.2016 № 220 _____

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Администрации края от 16.11.2011 № 663 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»

1. В наименовании и пункте 1 постановления слова «отраслевое положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» в соответствующем падеже заменить словами «отраслевое положение об оплате труда работников подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края краевых государственных учреждений» в соответствующем падеже;

пункт 3 признать утратившим силу;

2. В Отраслевом положении, утвержденном указанным выше постановлением:

в главе I:

абзац седьмой заменить текстом следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников краевого государственного бюджетного (автономного) учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников. Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда его работников.

Системы оплаты труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников данных учреждений по видам экономической деятельности. Системы оплаты труда работников краевых государственных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников данных учреждений по видам экономической деятельности.

Указанные примерные положения и положения об оплате труда утверждаются учредителем. В соответствии с примерным положением об оплате труда краевым государственным бюджетным (автономным) учреждением

разрабатывается положение об оплате труда, которое утверждается локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников, и согласовывается с учредителем.»;

в разделе 3 главы II:

последнее предложение пункта 3.4 изложить в редакции:

«В стаж для установления указанной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении, периоды замещения должностей государственной гражданской службы, должностей муниципальной службы, а также периоды замещения в других организациях, учреждениях должностей по профилю профессиональной деятельности, аналогичному должности, замещаемой в учреждении.»;

в абзаце седьмом пункта 3.7 слова «управления ветеринарии Алтайского края» заменить словом «учредителя»;

в наименовании главы 3 цифру «3» заменить цифрой «III»;

в главе 4:

в наименовании цифру 4 заменить цифрой «IV»;

пункт 1 изложить в редакции:

«1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера утвержденного постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Учредителем устанавливается повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя от 1 до 3.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются учредителем не чаще одного раза в год.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной в зависимости от фактической численности работников кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению её размера:

Фактическая численность работников учреждения, человек	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5

Под фактической численностью работников учреждения необходимо

понимать среднюю численность работников списочного состава, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), без внешних совместителей.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после согласования с учредителем. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год для соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).»;

дополнить главу пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, человек	Число заместителей руководителя учреждения, единиц
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться учредителем не чаще одного раза в год.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера возлагается на руководителя

учреждения.»;

абзац второй пункта 3.2 изложить в редакции:

«В стаж для установления указанной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении, периоды замещения должностей государственной гражданской службы, должностей муниципальной службы, а также периоды замещения в других организациях, учреждениях должностей по профилю профессиональной деятельности, аналогичному должности, замещаемой в учреждении.»;

в пунктах 4 и 5 слова «управление ветеринарии Алтайского края» в соответствующем падеже заменить словом «учредитель» в соответствующем падеже;

дополнить пункт 4 текстом следующего содержания:

«Порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда и порядок установления им выплат стимулирующего характера определяются в положении об оплате труда руководителей учреждений. Указанное положение разрабатывается учредителем в соответствии с настоящим Отраслевым положением, с учетом достижения показателей государственного задания по оказанию государственных услуг (выполнению работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя и согласовывается с Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите.

Отнесение к группе по оплате труда руководителей производится с учетом следующих показателей:

фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности);

численность физического поголовья животных, в том числе птицы в условных головах крупного рогатого скота (в соответствии с коэффициентами, утверждёнными Министерством сельского хозяйства СССР 05.07.1973) на территории деятельности учреждения, сложившаяся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности);

фактический размер средств, поступивших от приносящей доход деятельности (исходя из данных последней годовой бухгалтерской отчетности).

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.»;

пункт 6 дополнить предложением вторым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями учреждений.».