



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2016

№ 170

г. Барнаул

«О внесении изменений в постановление Администрации края от 17.06.2013 № 317»

Постановляю:

Внести в постановление Администрации края от 17.06.2013 № 317 «О порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений» следующие изменения:

в Положении, утвержденном указанным постановлением:

в тексте слова «управление Алтайского края по труду и занятости населения» в соответствующем падеже заменить словами «Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите» в соответствующем падеже;

в пункте 5 слова «управление (Главное управление)» в соответствующем падеже заменить словами «Главное управление» в соответствующем падеже;

приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 20.05.2016 № 170

СВЕДЕНИЯ
для согласования трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору)
с руководителем краевого государственного (автономного, бюджетного, казенного) учреждения

Наименование учреждения	Дата представления сведений	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за последние 12 месяцев (без внешних совместителей), человек ¹	Среднемесячная заработная плата за 12 месяцев, предшествующих дате заключения трудового договора (дополнительного соглашения), рублей ²		Дата заключения коллективного договора и срок его действия	Специальная оценка условий труда (СОУТ) ³				Обучение руководителя по охране труда	
			всех работников учреждения (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)	в том числе руководителя		всего рабочих мест, подлежащих СОУТ	в том числе на которых проведена СОУТ	дата проведения СОУТ	организация, проводящая СОУТ	дата обучения и номер удостоверения	наименование обучающей организации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Руководитель учреждения⁴

(подпись)

(расшифровка подписи)

¹ Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

² Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы ра-

ботников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

³ Кроме проведенной специальной оценки условий труда учитываются результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда. При отрицательных ответах одновременно представляются гарантийные письма, в которых указываются сроки устранения нарушений.

⁴ При заключении трудового договора с руководителем учреждения сведения для согласования трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с руководителем краевого государственного (автономного, бюджетного, казенного) учреждения подписываются руководителем органа исполнительной власти либо лицом, уполномоченным на это руководителем органа исполнительной власти. При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем учреждения сведения подписываются руководителем учреждения.