



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.04.2016

№ 111

г. Барнаул

Об осуществлении в 2016 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа

В соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления в 2016 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа.

2. Определить Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (Долгова И.В.) органом, уполномоченным на осуществление единовременной компенсационной выплаты.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Алтайского краяот 06.04. 2016 № 111

ПОРЯДОК

осуществления в 2016 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа

1. Порядок осуществления в 2016 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа (далее – «Порядок») регулирует вопросы осуществления в 2016 году единовременных компенсационных выплат в размере одного миллиона рублей (далее – «выплата») медицинским работникам государственных медицинских организаций Алтайского края (далее – «медицинские организации») в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта и заключившим с Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (далее – «Главное управление») договор, предусмотренный пунктом 11 настоящего Порядка.

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплат, осуществляется медицинским работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования для последующего их перечисления в краевой бюджет, и средств краевого бюджета в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

3. Для получения выплаты медицинский работник должен заключить трудовой договор с медицинской организацией на срок не менее пяти лет.

4. В случае расторжения и последующего повторного заключения трудового договора с одной и той же медицинской организацией медицинский работник не является прибывшим на работу в 2016 году или переехавшим, и право на получение единовременной компенсационной выплаты у такого медицинского работника не может возникнуть.

5. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником работодатель в течение 3 дней обязан уведомить об этом Главное управление.

6. Для получения выплаты медицинский работник, заключивший тру-

довой договор с медицинской организацией, подает в Главное управление следующие документы:

а) письменное заявление о предоставлении выплаты (далее – «заявление») с указанием сведений о своем лицевом счете, открытом в финансово-кредитной организации для перечисления выплаты, а также почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ;

б) заверенные копии документов:
документа, удостоверяющего личность;
трудового договора и трудовой книжки;
диплома о высшем профессиональном образовании;
документа об окончании интернатуры или клинической ординатуры либо об аккредитации специалиста;
сертификата специалиста.

7. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту представленных сведений.

8. Днем обращения медицинского работника с заявлением считается день приема (регистрации) Главным управлением заявления со всеми необходимыми документами.

9. Главное управление в течение 15 рабочих дней со дня обращения заявителя рассматривает заявление и документы, предусмотренные пунктом 6 настоящего Порядка, и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении, о чем в указанный срок письменно уведомляет медицинского работника.

10. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, предусмотренным в пункте 1 настоящего Порядка.

Отказ в связи с непредставлением необходимых документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за выплатой после устранения причин отказа.

11. При принятии решения о предоставлении выплаты Главное управление в срок не более 10 рабочих дней со дня его принятия заключает с медицинским работником договор об осуществлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет трудиться по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

б) порядок предоставления медицинскому работнику выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 дней со дня заключения договора с Главным управлением;

в) возврат медицинским работником в краевой бюджет в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с организацией, указанной в подпункте «а» настоящего пункта (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), части выплаты, которая рассчитана с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Главным управлением, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в подпункте «в» настоящего пункта.

12. При перечислении в краевой бюджет средств от возврата части выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 11 настоящего Порядка Главное управление своевременно информирует об этом комитет администрации Алтайского края по финансам, налоговой и кредитной политике с целью их возврата в течение трех рабочих дней в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края для последующего перечисления в течение трех рабочих дней в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

13. Главное управление и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Алтайского края в срок до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются выплаты, представляют в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.