



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2016

№ 95

г. Барнаул

«О внесении изменений в постановление
Администрации края от 18.03.2011
№ 128»

Постановляю:

1. Внести в постановление Администрации края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в редакции от 19.10.2011 № 590, от 19.12.2011 № 749, от 24.04.2012 № 209, от 24.10.2012 № 576, от 14.08.2014 № 391) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Органам исполнительной власти Алтайского края, осуществляющим функции и полномочия учредителей краевых государственных учреждений (организаций), в трехмесячный срок после официального опубликования настоящего постановления подготовить проекты соответствующих изменений в отраслевые положения об оплате труда работников подведомственных учреждений (организаций).

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации
Алтайского края
от 23.03. 2016 № 95

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Администрации края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»

1. В постановлении:

в пункте 5:

абзац пятый признать утратившим силу;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Минимальные размеры должностных окладов руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Главному управлению Алтайского края по труду и социальной защите (Третьякова Н.А.) давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.»;

абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«разработать и утвердить для подведомственных краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений примерные положения об оплате труда работников этих учреждений по видам экономической деятельности; для подведомственных краевых государственных казенных учреждений – положения об оплате труда работников этих учреждений по видам экономической деятельности.»;

пункт 9 после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «работников, в том числе руководителей учреждений (организаций),»;

2. в Положении, утвержденном указанным постановлением:

дополнить Положение пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Системы оплаты труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников данных учреждений по видам экономической деятельности. Системы оплаты труда работников краевых государственных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников данных учреждений по видам экономической деятельности.

Указанные примерные положения и положения об оплате труда утверждаются органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей этих учреждений (далее – «отрас-

левые органы исполнительной власти Алтайского края»);»;

абзацы второй, третий пункта 3 заменить абзацем следующего содержания:

«положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;»;

в абзаце первом пункта 6 слово «(диапазоны)» исключить;

пункты 10, 11 изложить в следующей редакции:

«10. Должностной оклад руководителя учреждения (организации) устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Отраслевыми органами исполнительной власти Алтайского края может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя от 1 до 3.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются не чаще одного раза в год отраслевыми органами исполнительной власти Алтайского края.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения (организации), формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации), сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения (организации) и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения (организации) необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения (организации) рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руково-

дителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя учреждения (организации) устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выполнение руководителем учреждения (организации) работы по совместительству допускается только после согласования с отраслевым органом исполнительной власти Алтайского края. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (организации) (по которой осуществляется работа по совместительству).

11. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения (организации), сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения (организации), видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год отраслевыми органами исполнительной власти Алтайского края.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений (организаций) устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (организаций).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений (организаций) устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителями учреждений (организаций).

Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (организации), формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения (организации), предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера

заработной платы руководителя учреждения (организации) и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения (организации).»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Порядок отнесения руководителей учреждений (организаций) к группе по оплате труда и порядок установления им выплат стимулирующего характера определяются в положении об оплате труда руководителей учреждений (организаций).

Указанное положение разрабатывается отраслевым органом исполнительной власти Алтайского края в соответствии с отраслевым положением об оплате труда работников учреждений (организаций), с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения (организации) и руководителя и согласовывается с Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите.

Отнесение к группе по оплате труда руководителей производится с учетом не менее трех показателей, определенных в отраслевом положении об оплате труда работников учреждений (организаций), с учетом специфики деятельности подведомственных учреждений (организаций).

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений (организаций) устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Фонд оплаты труда работников краевого государственного бюджетного (автономного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда его работников.»;

3. в Перечне видов выплат компенсационного характера и порядке установления выплат компенсационного характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 1, абзаце первом пункта 8:

слова «тяжелых работах,» исключить;

слова «и иными особыми» исключить;

абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на улучшение условий труда.»;

4. Порядок, утвержденный указанным постановлением, признать утратившим силу;

5. дополнить постановление Минимальными размерами должностных окладов руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, в редакции согласно таблице 1 настоящих изменений.

Таблица 1

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Алтайского края
от 18.03.2011 № 128

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей краевых государственных
учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных),
а также учреждений (организаций), финансируемых за счет
средств краевого бюджета

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872