



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.04.2015

№ 161

г. Барнаул

Об осуществлении в 2015 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах или рабочих поселках

В соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления в 2015 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах или рабочих поселках.

2. Определить Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (Долгова И.В.) органом, уполномоченным на осуществление единовременной компенсационной выплаты.

3. Комитету администрации Алтайского края по финансам, налоговой и кредитной политике (Притупов В.Г.) предусмотреть в краевом бюджете на 2015 год средства на финансовое обеспечение указанных единовременных компенсационных выплат.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Алтайского краяот 29.04. 2015 № 161

ПОРЯДОК

осуществления в 2015 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах или рабочих поселках

1. Порядок осуществления в 2015 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах или рабочих поселках (далее – «Порядок») регулирует вопросы осуществления в 2015 году единовременных компенсационных выплат в размере одного миллиона рублей (далее – «выплата») медицинским работникам государственных медицинских организаций Алтайского края (далее – «медицинские организации») в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта и заключившим с Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности (далее – «Главное управление») договор, предусмотренный пунктом 11 настоящего Порядка.

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплат, осуществляется медицинским работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, в равных долях за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования для последующего их перечисления в краевой бюджет, и средств краевого бюджета.

3. Для получения выплаты медицинский работник должен заключить трудовой договор с медицинской организацией на срок не менее пяти лет.

4. В случае расторжения и последующего повторного заключения трудового договора с одной и той же медицинской организацией медицинский работник не является прибывшим на работу в 2015 году, и право на получение единовременной компенсационной выплаты у такого медицинского работника не может возникнуть.

5. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником работодатель в течение 3 дней обязан уведомить об этом Главное управление.

6. Для получения выплаты медицинский работник, заключивший трудовой договор с медицинской организацией, подает в Главное управление следующие документы:

а) письменное заявление о предоставлении выплаты (далее – «заявление») с указанием сведений о своем лицевом счете, открытом в финансово-кредитной организации для перечисления выплаты, а также почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ;

б) заверенные копии документов:

документа, удостоверяющего личность;

трудового договора и трудовой книжки;

диплома о высшем профессиональном образовании;

документа об окончании интернатуры или клинической ординатуры;

сертификата специалиста.

7. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту представленных сведений.

8. Днем обращения медицинского работника с заявлением считается день приема (регистрации) Главным управлением заявления со всеми необходимыми документами.

9. Главное управление в течение 15 рабочих дней со дня обращения заявителя рассматривает заявление и документы, предусмотренные пунктом 6 настоящего Порядка, и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении, о чем в указанный срок письменно уведомляет медицинского работника.

10. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений в документах и (или) непредставление одного или нескольких документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, предусмотренным в пункте 1 настоящего Порядка.

Отказ в связи с непредставлением необходимых документов не препятствует повторному обращению медицинского работника за выплатой после устранения причин отказа.

11. При принятии решения о предоставлении выплаты Главное управление в срок не более 10 рабочих дней со дня его принятия заключает с медицинским работником договор об осуществлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет трудиться по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

б) порядок предоставления медицинскому работнику выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 дней со дня заключения договора с Главным управлением;

в) возврат медицинским работником в краевой бюджет в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с организацией, указанной в подпункте «а» настоящего пункта (за исключением случаев

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), части выплаты, которая рассчитана с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Главным управлением, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в подпункте «в» настоящего пункта.

12. При перечислении в краевой бюджет средств от возврата части выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 11 настоящего Порядка Главное управление своевременно информирует об этом комитет администрации Алтайского края по финансам, налоговой и кредитной политике с целью их возврата в течение трех рабочих дней в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края для последующего перечисления в течение трех рабочих дней в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

13. Главное управление и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Алтайского края в срок до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются выплаты, представляют в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.