



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2015

№ 99

г. Барнаул

«О некоторых постановлениях Администрации края»

Постановляю:

1. Внести изменения согласно приложению к настоящему постановлению в следующие постановления Администрации края:

от 10.10.2014 № 462 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы»;

от 22.10.2014 № 492 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы».

2. Постановление Администрации края от 09.12.2014 № 538 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 29.12.2012 № 741» признать утратившим силу.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации  
Алтайского края  
от 17.03. 2015 № 99

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановления Администрации края от 10.10.2014 № 462 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы», от 22.10.2014 № 492 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы»

1. В постановлении от 10.10.2014 № 462 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы»:

в государственной программе, утвержденной указанным постановлением (далее – «программа»):

позицию «Объемы финансирования программы» паспорта программы изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования программы	объем финансирования государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы (далее – «государственная программа») за счет всех источников финансирования составит 14707849,0 тыс. руб., в том числе: в 2015 году – 2402547,5 тыс. руб.; в 2016 году – 2421667,5 тыс. руб.; в 2017 году – 2442138,5 тыс. руб.; в 2018 году – 2475368,5 тыс. руб.; в 2019 году – 2511098,5 тыс. руб.; в 2020 году – 2455028,5 тыс. руб.
----------------------------------	--

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период»;

в разделе 4 «Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы» сумму «14799422,6» заменить суммой «14707849,0»; сумму «13873062,6» заменить суммой «13781489,0»;

отдельные позиции приложений 1 - 3 к программе изложить в редакции согласно таблицам 1 - 3 настоящего приложения;

в приложении 4 к программе:

позицию «Объемы финансирования подпрограммы» паспорта подпрограммы 1 «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики в 2015-2020 годах (далее – «подпрограмма 1») за счет всех источников финансирования составляет 14625252,4 тыс. рублей, в том числе:  
в 2015 году – 2388781,4 тыс. рублей;  
в 2016 году – 2407901,4 тыс. рублей;  
в 2017 году – 2428372,4 тыс. рублей;  
в 2018 году – 2461602,4 тыс. рублей;  
в 2019 году – 2497332,4 тыс. рублей;  
в 2020 году – 2441262,4 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период»;

в разделе 3 «Объем финансирования подпрограммы 1» сумму «14716826,0» заменить суммой «14625252,4»; сумму «13825926,0» заменить суммой «13734352,4»; сумму «2297777,0» заменить суммой «2281581,4»; сумму «2304077,0» заменить суммой «2289001,4»; сумму «2311348,0» заменить суммой «2296272,4»; сумму «2323078,0» заменить суммой «2308002,4»; сумму «2335608,0» заменить суммой «2320532,4»; сумму «2254038,0» заменить суммой «2238962,4».

2. В постановлении Администрации края от 22.10.2014 № 492 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы»:

в государственной программе, утвержденной указанным постановлением (далее – «программа»):

в паспорте программы:

в позиции «Цели программы» абзац второй изложить в следующей редакции:

«улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»;

в позиции «Задачи программы» абзац второй изложить в следующей редакции:

«обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда; обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение

уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения»;

в позиции «Индикаторы и показатели программы» абзац второй изложить в следующей редакции:

«удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест»;

позицию «Объемы финансирования программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования программы

общий объем финансирования государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы (далее – «государственная программа») составляет 10701855,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 6171450,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 1075070,3 тыс. рублей;

2016 год – 1093441,2 тыс. рублей;

2017 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2018 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2019 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2020 год – 1000734,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2513087,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 419432,5 тыс. рублей;

2016 год – 418731,0 тыс. рублей;

2017 год – 418731,0 тыс. рублей;

2018 год – 418731,0 тыс. рублей;

2019 год – 418731,0 тыс. рублей;

2020 год – 418731,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 2017317,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 294023,8 тыс. рублей;

2016 год – 344914,8 тыс. рублей;

2017 год – 344594,8 тыс. рублей;

2018 год – 344594,8 тыс. рублей;

2019 год – 344594,8 тыс. рублей;

2020 год – 344594,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами

о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Объем резервирования бюджетных ассигнований краевого бюджета на обеспечение социальной стабильности и реализацию мероприятий государственной программы в 2015 году составит 30000,0 тыс. рублей»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации программы» абзац второй изложить в следующей редакции:

«достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест – 100 %.»;

в разделе 1 «Общая характеристика сферы реализации государственной программы» в абзаце четырнадцатом число «2,7» заменить числом «2,8»;

в разделе 2 «Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов ее реализации»:

в подразделе 2.2 «Цели и задачи государственной программы»:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Целями государственной программы являются повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.»;

в абзаце третьем слова «внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях» заменить словами «обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах»; слова «непрерывная подготовка» заменить словами «обеспечение непрерывной подготовки»; слова «совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» заменить словами «реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения»;

в подразделе 2.3 «Конечные результаты реализации государственной программы» абзац третий изложить в следующей редакции:

«достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест – 100 %.»;

в разделе 3 «Обобщенная характеристика мероприятий государственной программы»:

в подразделе 3.1 «Мероприятия подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

в абзаце третьем слово «трудовая» заменить словом «страховая»;

в подразделе 3.2 «Мероприятия подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»:

абзацы первый – второй изложить в следующей редакции:

«Основным мероприятием по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах является проведение специальной оценки условий труда.

Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включает совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.»;

абзац пятый признать утратившим силу;

раздел 4 «Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

#### «4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Общий объем финансирования государственной программы составляет 10701855,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 6171450,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 1075070,3 тыс. рублей;

2016 год – 1093441,2 тыс. рублей;

2017 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2018 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2019 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2020 год – 1000734,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2513087,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 419432,5 тыс. рублей;

2016 год – 418731,0 тыс. рублей;

2017 год – 418731,0 тыс. рублей;

2018 год – 418731,0 тыс. рублей;

2019 год – 418731,0 тыс. рублей;

2020 год – 418731,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 2017317,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 294023,8 тыс. рублей;  
 2016 год – 344914,8 тыс. рублей;  
 2017 год – 344594,8 тыс. рублей;  
 2018 год – 344594,8 тыс. рублей;  
 2019 год – 344594,8 тыс. рублей;  
 2020 год – 344594,8 тыс. рублей.

По подпрограмме 1 общий объем финансирования мероприятий составляет 9160013,8 тыс. рублей, из них из федерального бюджета – 6171450,3 тыс. рублей, из краевого бюджета – 2503643,5 тыс. рублей, из внебюджетных источников (средства работодателей) – 484920,0 тыс. рублей.

По подпрограмме 2 общий объем финансирования мероприятий составляет 1541841,8 тыс. рублей, из них из краевого бюджета – 9444,0 тыс. рублей, из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации 1532397,8 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий программы из федерального бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий программы из краевого бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных законом Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется через управление Алтайского края по труду и занятости населения.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, приведена в таблице 3.

Объем резервирования бюджетных ассигнований краевого бюджета на обеспечение социальной стабильности и реализацию мероприятий государственной программы в 2015 году составит 30000,0 тыс. рублей.»;

отдельные позиции таблиц 1 - 2 программы изложить в редакции согласно таблицам 4 - 5 настоящего приложения;

таблицу 3 программы изложить в редакции согласно таблице 6 настоящего приложения;

в подпрограмме 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – «подпрограмма 1»):

в паспорте подпрограммы 1:

позицию «Объемы финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – «подпро-

грамма 1») в 2015 - 2020 годах составляет 9160013,8 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 6171450,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 1075070,3 тыс. рублей;

2016 год – 1093441,2 тыс. рублей;

2017 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2018 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2019 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2020 год – 1000734,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2503643,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 417858,5 тыс. рублей;

2016 год – 417157,0 тыс. рублей;

2017 год – 417157,0 тыс. рублей;

2018 год – 417157,0 тыс. рублей;

2019 год – 417157,0 тыс. рублей;

2020 год – 417157,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 484920,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 80820,0 тыс. рублей;

2016 год – 80820,0 тыс. рублей;

2017 год – 80820,0 тыс. рублей;

2018 год – 80820,0 тыс. рублей;

2019 год – 80820,0 тыс. рублей;

2020 год – 80820,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» и подразделе 2.3 «Конечные результаты реализации подпрограммы 1» раздела 2:

число «76,5» заменить числом «74,5»;

слова «до 1,2» заменить словами «до 0,8 - 1,0»;

слова «сохранение доли трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте на уровне 0,3 %» заменить словами «обеспечение доли трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте на уровне 0,7 % в 2015 году»;

в подразделе 2.1 «Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1» раздела 2 подпрограммы слова «постановлением



Правительства Российской Федерации от 20.12.2013 № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» заменить словами «постановление Правительства Российской Федерации от 20.12.2014 № 1432 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

раздел 3 «Объем финансирования подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

### «3. Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 9160013,8 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 6171450,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 1075070,3 тыс. рублей;

2016 год – 1093441,2 тыс. рублей;

2017 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2018 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2019 год – 1000734,7 тыс. рублей;

2020 год – 1000734,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2503643,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 417858,5 тыс. рублей;

2016 год – 417157,0 тыс. рублей;

2017 год – 417157,0 тыс. рублей;

2018 год – 417157,0 тыс. рублей;

2019 год – 417157,0 тыс. рублей;

2020 год – 417157,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 484920,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 80820,0 тыс. рублей

2016 год – 80820,0 тыс. рублей;

2017 год – 80820,0 тыс. рублей;

2018 год – 80820,0 тыс. рублей;

2019 год – 80820,0 тыс. рублей;

2020 год – 80820,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансо-

вый год и на плановый период.»;

приложение 2 к программе изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к государственной программе  
Алтайского края «Содействие  
занятости населения Алтайского  
края» на 2015 - 2020 годы

## ПОДПРОГРАММА 2

«Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

### ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»  
государственной программы Алтайского края «Содействие занятости  
населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

Соисполнитель государственной программы

отсутствует

Участники подпрограммы

Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности;  
Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края;  
Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;  
управление Алтайского края по культуре и архивному делу;  
управление Алтайского края по физической культуре и спорту;  
органы местного самоуправления (по согласованию);  
Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);  
Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию);  
организации, оказывающие услуги в обла-

	сти охраны труда (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	<p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
Перечень мероприятий подпрограммы	<p>содействие проведению специальной оценки условий труда;</p> <p>организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов;</p> <p>организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда;</p> <p>организация мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края;</p> <p>для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной</p>

защиты, организация проведения периодических медицинских осмотров, обеспечение проведения санаторно-курортного лечения

Показатели подпрограммы

уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:  
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;  
 количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;  
 численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;  
 динамика оценки условий труда:  
 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда<sup>1</sup>;  
 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;  
 условия труда:  
 численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  
 удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края

Срок и этапы реализации подпрограммы

2015 - 2020 годы без деления на этапы

Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2015 - 2020 годах составляет 1541841,8 тыс. рублей, из них:  
 из краевого бюджета – 9444,0 тыс. рублей, в

<sup>1</sup> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

том числе по годам:

в 2015 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 1574,0 тыс. рублей;

из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1532397,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 213203,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 264094,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 263774,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 263774,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 263774,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 263774,8 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 40 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 708 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 39,4 дней;

достижение значения показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров не менее 250 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 89,2 тыс. единиц;

увеличение показателя количества рабочих

мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 59,8 тыс. единиц;  
 снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 47,4 тыс. человек;  
 достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края – 33,0 %.

### 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Результатом системной работы, проводимой Администрацией Алтайского края совместно с органами местного самоуправления, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти (Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Управлением Роспотребнадзора по Алтайскому краю и др.), стало снижение в 2013 году уровня травматизма на производстве по сравнению с 2009 годом на 9,7 %: с 3,1 до 2,8 в расчете на тысячу работающих.

Вместе с тем общее число работников, получивших производственные травмы в 2013 году, представляет собой существенную величину – 958 человек. Погибли 48 работников.

Таблица 1

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах, человек  
 (по данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	54	47	41	44	48

Таблица 2

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах, человек  
 (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	1299	1323	1183	1021	958

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2009-2013 годах, дней (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	59,3	63,2	63,7	67,3	70,5

Таблица 4

Сведения о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах, человек (по данным Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	353	957	511	236	265

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Алтайском крае показывает, что в основе их возникновения лежит неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда, нарушение правил дорожного движения, нарушение технологического процесса.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

По состоянию на 1 января 2014 года с учетом пятилетнего периода оценки условий труда в рамках аттестации рабочих мест по условиям труда в крае в 10659 организациях аттестовано более 300,5 тыс. рабочих мест, что составляет 62 % от общего их количества.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009-2013 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы.

В 2013 году обеспечена положительная динамика увеличения удельного веса рабочих мест с комфортными условиями труда и снижения количества травмоопасных рабочих мест, чему способствовала реализация мероприятий по улучшению условий труда, разработанных с учетом результатов предыдущей аттестации (проведенной в 2008 году).

Так, по итогам 2013 года почти 40 % рабочих мест по результатам оценки условий труда были признаны оптимальными и допустимыми, тогда как в 2011 году только каждое четвертое рабочее место соответствовало государственным нормативным требованиям охраны труда. Увеличение доли таких рабочих мест в 2013 году составило 24,2 процентных пункта.

Вместе с тем более четверти рабочих мест в организациях (у работодателей) региона по-прежнему являются травмоопасными и в процессе трудовой деятельности создают риск получения работником травмы.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, тыс. ед.  
(по данным управления Алтайского края по труду и занятости населения)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	48,0	55,4	64,5	63,1	67,2

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, процентов  
(по данным управления Алтайского края по труду и занятости населения)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	10,1	11,5	13,3	13,0	13,9

Таблица 7

Общая численность работников (застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), человек  
(по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	871061	832784	830911	798557	766830



Таблица 8

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек  
(по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	35478	39166	39902	42699	47794

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников, процентов  
(по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Алтайский край	24,5	28,4	29,2	31,6	33,3

Наибольший удельный вес работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, зарегистрирован в организациях следующих видов экономической деятельности: производство кокса – 77,7 %; добыча полезных ископаемых – 59,9 %; химическое производство – 50,2 %; производство транспортных средств и оборудования – 47,8 %; целлюлозно-бумажное производство – 42,0 %.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 1281,2 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – приблизительно 700 млн. рублей<sup>2</sup>.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с недостатками в обучении работников по вопросам охраны труда, необеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты, непроведением оценки условий на рабочих местах, непроведением периодических медицинских осмотров, несоблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

<sup>2</sup> Сумма определена расчетным путем с учетом данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю.

В Алтайском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Так, в крае приняты: закон Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», постановление Администрации края от 24.12.2013 № 684 «О Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года», Региональное соглашение между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014 - 2016 годы.

Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах осуществляется в рамках муниципальных программ и комплексных планов. Вместе с тем не во всех муниципальных образованиях края такие программные документы приняты.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере:

снижение общего количества несчастных случаев на производстве, что отчасти обусловлено продолжающимся сокращением численности занятых в базовых, наиболее травмоопасных, видах экономической деятельности. Исключение составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Устойчивой тенденции к его снижению не предполагается, в первую очередь из-за неудовлетворительной организации работ по охране труда в организациях малого бизнеса;

в ходе проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предполагается ежегодное выявление с установлением предварительного диагноза профессионального заболевания до 250 работников;

тенденция к росту удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, наметившаяся в последние годы, сохранится. Такому сценарию способствует повышение качества оценки условий труда, ежегодное увеличение охвата рабочих мест процедурой оценки и, как следствие, установление фактических условий труда на рабочих местах.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и

реализации подпрограммы 2 с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Одной из целей Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышения качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

## 2.2. Цели и задачи подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Показателями (индикаторами) достижения указанной цели являются:

- уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

условия труда:

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

### 2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 40 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 708 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 39,4 дней;

достижение значения показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров не менее 250 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 89,2 тыс. единиц;

достижение значения показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, 13,0 тыс. единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 47,4 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края – 33,0 %.

#### 2.4. Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

#### 3. Объем финансирования подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого бюджета, Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

За счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний финансируются предупредительные меры, в числе которых обучение по вопросам охраны труда, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 1541841,8 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета – 9444,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 1574,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 1574,0 тыс. рублей;

из средств Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 1532397,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 213203,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 264094,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 263774,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 263774,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 263774,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 263774,8 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на пла-

новый период.

#### 4. Механизм реализации подпрограммы 2

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется управлением Алтайского края по труду и занятости населения, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы 2.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет управление Алтайского края по труду и занятости населения.

Управление Алтайского края по труду и занятости населения ежегодно готовит информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

- в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края.

#### 5. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 2

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым показателям (индикаторам) и показателям реализации мероприятий подпрограммы ежегодно (таблица 10).

Таблица 10

#### Оценка хода реализации подпрограммы 2 в 20\_\_ году

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	план	факт	достижение запланированного показателя <sup>3</sup>
1	2	3	4
Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:			
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом			
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспо-			

<sup>3</sup> «+» - показатель достигнут; «-» - показатель не достигнут.

1	2	3	4
способности на 1 рабочий день и более			
количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			
численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров			
Динамика оценки условий труда:			
количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <sup>4</sup>			
Условия труда:			
численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда			
удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям, в процентах <sup>5</sup>			

по показателям реализации мероприятий

Мероприятие/показатели	20		
	план	факт	достижение запланированного показателя <sup>6</sup>
1	2	3	4
Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения			
Осуществление медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованных лиц,			

<sup>4</sup> Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

<sup>5</sup> Доля достигнутых показателей в общем количестве показателей.

<sup>6</sup> «+» - показатель достигнут; «-» - показатель не достигнут.

1	2	3	4
пострадавших на производстве (да – 1, нет – 0)			
Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да – 1, нет – 0)			
Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да – 1, нет – 0)			
Организация работы «горячих линий», проведение «круглых столов» по вопросам осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (да – 1, нет – 0)			
Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, человек			
Проведенные мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да – 1, нет – 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Алтайского края, ед.			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Алтайского края, ед.			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да – 1, нет – 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да – 1, нет – 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда: условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр. (да – 1, нет – 0)			
Общая оценка, в процентах <sup>7</sup>			

<sup>7</sup> Доля достигнутых показателей в общем количестве показателей



## 6. Методика оценки уровня реализации подпрограммы 2

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы 2. Результативность подпрограммы 2 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения<sup>8</sup>.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы 2 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = (X_i^0 - X_i^{\text{тек}} / X_i^0 - X_i^{\text{план}}) \times 100 \%, \text{ где:}$$

$E_i$  - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2 (в процентах);

$X_i^0$  - базовое значение  $i$ -го индикатора, характеризующего  $i$ -е направление подпрограммы 2;

$X_i^{\text{тек}}$  - текущее значение  $i$ -го индикатора, характеризующего реализацию  $i$ -го направления подпрограммы 2;

$X_i^{\text{план}}$  - плановое значение  $i$ -го индикатора подпрограммы 2.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы 2:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих ( $X_1$ );

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих ( $X_2$ );

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края ( $X_3$ ) (в процентах);

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края ( $X_4$ ).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации Государственной программы (подпрограммы) принимается равной 0 %, если равен базовому -100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы 2 проводится по интегральному показателю:

$$E = (1/N) \times \sum_{i=1}^N (E_i), \text{ где:}$$

$E_i$  - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2;

<sup>8</sup> За исключением индикаторов, базовое значение которых в Алтайском крае достигло предельных величин.

N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы 2 (Е) от 80 % и более эффективность реализации подпрограммы 2 признается высокой, при значении Е от 79 % до 50 % – средней, при значениях Е меньше 50% – низкой.

#### 7. Методика расчета экономической эффективности мероприятий подпрограммы 2

Экономический эффект мероприятий по улучшению условий и охраны труда (В) определяется суммой предотвращенного ущерба от производственного травматизма и профессиональных заболеваний ( $\Delta Y$ ) и сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда ( $\Delta L$ ):  $V = \Delta Y + \Delta L$ .

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний ( $\Delta Y$ ) состоит из прямой и косвенной экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рассчитывается по формуле:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, \text{ где:}$$

$\Sigma \text{Эп}$  – прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рублях;

$\Sigma \text{Эк}$  – косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рублях.

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ( $\Sigma \text{Эп}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд}, \text{ где:}$$

$\Sigma \text{Эвн}$  – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, в рублях;

$\Sigma \text{Эе}$  – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профессиональным заболеванием, в рублях;

$\Sigma \text{Эм}$  – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, в рублях;

$\Sigma \text{Эд}$  – экономия, связанная с сокращением (ростом) оплаты дополнительных расходов пострадавшим, в рублях.

Косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ( $\Sigma \text{Эк}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эк} = \text{ВРП/ЧЗ} \times (\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПСм} \times 6000 + \Delta \text{ЧЛКдо} \times \text{ДО} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛКсрд}) / 365, \text{ где:}$$

ВРП – валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике края, человек;

$\Delta$ ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta$ ЧПСм – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta$ ЧЛКдо – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

$\Delta$ ЧЛКсрд – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

ДО – количество дней дополнительного отпуска, дней;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых в экономике края берутся за отчетный год. Изменения остальных показателей определяются разницей их значений в отчетном и базовом годах.»

Таблица 1

**СВЕДЕНИЯ**  
 об индикаторах государственной программы Алтайского края  
 «Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы (показателях подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение по годам							
			2013 г. (факт)	2014 г. (оценка)	Годы реализации государственной программы					
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Государственная программа Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы										
<...>										
4	Рост реальной заработной платы по отношению к уровню 2011 года	%	115,9	116,8	123,1	130,7	139,1	150,9	157,7	164,8
<...>										

Таблица 2

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
мероприятий государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей							Источники финансирования
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма I «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики»											
1	Цель – совершенствование системы подготовки кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики			2388781,4	2407901,4	2428372,4	2461602,4	2497332,4	2441262,4	14625252,4	всего
				102100,0	113800,0	127000,0	148500,0	171700,0	197200,0	860300,0	в том числе:
				2281581,4	2289001,4	2296272,4	2308002,4	2320532,4	2238962,4	13734352,4	федеральный бюджет
				5100,0	5100,0	5100,0	5100,0	5100,0	5100,0	30600,0	краевой бюджет
<...>											
36	Задача 4. Развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятого населения			71373,0	72493,0	72493,0	72493,0	72493,0	72493,0	433838,0	всего
				71373,0	72493,0	72493,0	72493,0	72493,0	72493,0	433838,0	в том числе:
<...>											
39	Мероприятие 4.3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных	2015-2020 гг.	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения;	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	395358,0	всего
				65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	395358,0	в том числе:
<...>											
краевой бюджет <sup>4</sup>											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	граждан, включая обучение в другой местности		работодатели <sup>1</sup>								
<...>											
Подпрограмма 2 «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»)											
<...>											
24	Мероприятие 2.11. Проработка проведения смен по профессиональной ориентации в рамках мероприятий для школьников	2015-2020 гг.	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края	-	-	-	-	-	-	-	-
<...>											

Таблица 3

**ОБЪЕМ**  
**финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы Алтайского края**  
**«Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы**

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего
Всего финансовых затрат	2402547,5	2421667,5	2442138,5	2475368,5	2511098,5	2455028,5	14707849,0
<...>							
из краевого бюджета	2289437,5	2296857,5	2304128,5	2315858,5	2328388,5	2246818,5	13781489,0
<...>							

Таблица 4

**СВЕДЕНИЯ**  
 об индикаторах государственной программы Алтайского края  
 «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы  
 (показателях подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение по годам							
			2013 г. (факт)	2014 г. (оцен- ка)	годы реализации государственной программы					
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы										
<...>										
2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест	%	62,0	64,0	67,0	76,7	98,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
1	Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	75,2	73,3	73,5	73,7	73,9	74,0	74,2	74,5
<...>										





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. единиц	47,8	49,1	48,8	48,8	48,6	48,0	47,4	47,4
8	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	33,3	34,2	34,0	34,0	33,8	33,4	33,0	33,0

Таблица 5

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**мероприятий государственной программы Алтайского края**  
**«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы**

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей							Источники финансирования	
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>Подпрограмма I «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»</b>												
1	Цель – повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы	ежегодно, на постоянной основе		1573748,8	1591418,2	1498711,7	1498711,7	1498711,7	1498711,7	9160013,8	всего	
												в том числе
				1075070,3	1093441,2	1000734,7	1000734,7	1000734,7	1000734,7	6171450,3	федеральный бюджет	
				417858,5	417157,0	417157,0	417157,0	417157,0	417157,0	2503643,5	краевой бюджет	
				80820,0	80820,0	80820,0	80820,0	80820,0	80820,0	484920,0	внебюджетные источники*	
2	Задача I. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда	ежегодно, на постоянной основе		196579,8	197699,8	197699,8	197699,8	197699,8	197699,8	1185078,8	всего	
												в том числе
				115759,8	116879,8	116879,8	116879,8	116879,8	116879,8	700158,8	краевой бюджет	
				80820,0	80820,0	80820,0	80820,0	80820,0	80820,0	484920,0	внебюджетные источники*	
3	Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по труду и занятости населения	3846,4	3846,4	3846,4	3846,4	3846,4	3846,4	23078,4	краевой бюджет	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			ния; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения								
<...>											
8	Мероприятие 1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	ежегодно, на постоянной основе	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	65893,0	395358,0	краевой бюджет
<...>											
10	Мероприятие 1.8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	ежегодно, на постоянной основе	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	6000,0	краевой бюджет
11	Мероприятие 1.9. Организация проведения оплачиваемых	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по	73265,0	73265,0	73265,0	73265,0	73265,0	73265,0	439590,0	всего



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	устройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые		ду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	1025,4	краевой бюджет
				270,0	270,0	270,0	270,0	270,0	270,0	1620,0	внебюджетные источники*
14	Мероприятие 1.12. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	32499,5	32499,5	32499,5	32499,5	32499,5	32499,5	194997,0	всего
											в том числе
				13969,5	13969,5	13969,5	13969,5	13969,5	13969,5	83817,0	краевой бюджет
				18530,0	18530,0	18530,0	18530,0	18530,0	18530,0	111180,0	внебюджетные источники*
15	Задача 2. Повышение мобильности рабочей силы на	ежегодно, на постоянной основе		950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	5700,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	региональном рынке труда										
16	Мероприятие 2.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	ежегодно, на постоянной основе	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	5700,0	краевой бюджет
<...>											
18	Задача 3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	ежегодно, на постоянной основе		51940,2	50820,2	50820,2	50820,2	50820,2	50820,2	306041,2	краевой бюджет
19	Мероприятие 3.1. Содействие самозанятости безработных граждан	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по труду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	47572,2	46452,2	46452,2	46452,2	46452,2	46452,2	279833,2	краевой бюджет
<...>											
21	Задача 4. Реализация системы государственных гаран-	ежегодно, на постоянной основе		1061742,6	1093441,2	1000734,7	1000734,7	1000734,7	1000734,7	6158122,6	федеральный бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	тий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы										
22	Мероприятие 4.1. Выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	ежегодно, на постоянной основе	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	959100,7	980079,3	910241,9	910241,9	910241,9	910241,9	5580147,6	федеральный бюджет
23	Мероприятие 4.2. Досрочная выплата пенсий безработным гражданам	ежегодно, на постоянной основе	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	102641,9	113361,9	90492,8	90492,8	90492,8	90492,8	577975,0	федеральный бюджет
<...>											
27	Задача 6. Обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг	ежегодно, на постоянной основе		248507,0	248507,0	248507,0	248507,0	248507,0	248507,0	1491042,0	краевой бюджет
<...>											



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
29	Мероприятие 6.2. Обеспечение деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения по предоставлению государственных услуг	ежегодно, на постоянной основе	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	248507,0	248507,0	248507,0	248507,0	248507,0	248507,0	1491042,0	краевой бюджет	
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»												
1	Цель – улучшение условий и охраны труда у работодателей Алтайского края и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	ежегодно, на постоянной основе		214777,8	265668,8	265348,8	265348,8	265348,8	265348,8	1541841,8	всего	
												в том числе:
				1574,0	1574,0	1574,0	1574,0	1574,0	1574,0	9444,0	краевой бюджет	
				213203,8	264094,8	263774,8	263774,8	263774,8	263774,8	1532397,8	внебюджетные источники*	
2	Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	ежегодно, на постоянной основе		5520,0	5520,0	5200,0	5200,0	5200,0	5200,0	31840,0	внебюджетные источники*	
3	Мероприятие 1.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда	ежегодно, на постоянной основе	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической	5520,0	5520,0	5200,0	5200,0	5200,0	5200,0	31840,0	внебюджетные источники*	





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			<p>населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне; управление Алтайского края по труду и занятости населения; управление Алтайского края по культуре и архивному делу; управление Алтайского края по физической культуре и спорту; органы местного самоуправления*</p>								
5	<p>Мероприятие 1.3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда</p>	<p>ежегодно, на постоянной основе</p>	<p>Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов*</p>	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	ежегодно, на постоянной основе		207299,5	258137,6	258137,6	258137,6	258137,6	258137,6	1497987,5	внебюджетные источники*
7	Мероприятие 2.1. Организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами <sup>9</sup>	ежегодно, на постоянной основе	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности; Главное управление образования и молодеж-	45600,0	65226,2	65226,2	65226,2	65226,2	65226,2	371731,0	внебюджетные источники*

<sup>9</sup> Приобретение средств индивидуальной защиты для работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется за счет средств, предусмотренных на текущую деятельность, для работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			ной политики Алтайского края; Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне; управление Алтайского края по культуре и архивному делу; управление Алтайского края по физической культуре и спорту; органы местного самоуправления*								
8	Мероприятие 2.2. Осуществление медицинской, социальной и профессио-	ежегодно, на постоянной основе	Государственное учреждение – Алтайское	129126,0	149098,1	149098,1	149098,1	149098,1	149098,1	874616,5	внебюджетные источники*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	нальной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д.)		региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*; работодатели*								
9	Мероприятие 2.3. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами <sup>10</sup>	ежегодно, на постоянной основе	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского	11773,5	13395,4	13395,4	13395,4	13395,4	13395,4	78750,5	внебюджетные источники*

<sup>10</sup> Медицинские осмотры работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляются в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			края; Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне; управление Алтайского края по культуре и архивному делу; управление Алтайского края по физической культуре и спорту; органы местного самоуправления*								
10	Мероприятие 2.4. Обеспечение проведения санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или)	ежегодно, на постоянной основе	Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда	20800,0	30417,9	30417,9	30417,9	30417,9	30417,9	172889,5	внебюджетные источники*



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	опасными производственными факторами		социально-го страхования Российской Федерации*; работодатели*									
11	Мероприятие 2.5. Организация работы «горячих линий», проведение «круглых столов» по вопросам осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	
12	Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	ежегодно, на постоянной основе		434,3	487,2	487,2	487,2	487,2	487,2	2870,3	всего	
												в том числе:
				50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	300,0	краевой бюджет	
				384,3	437,2	437,2	437,2	437,2	437,2	2570,3	внебюджетные источники*	
13	Мероприятие 3.1. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специ-	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по труду и занятости	384,3	437,2	437,2	437,2	437,2	437,2	2570,3	внебюджетные источники*	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	алистов <sup>11</sup>		населения; Главное управление Алтайского края по здравоохра- нению и фармацев- тической деятельно- сти; Глав- ное управ- ление обра- зования и молодеж- ной поли- тики Ал- тайского края; Глав- ное управ- ление Ал- тайского края по со- циальной защите населения и преодоле- нию по- следствий ядерных испытаний на Семипа- латинском полигоне; управление Алтайского								

<sup>11</sup> Обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	работ по охране труда		нятости населения; организации, оказывающие услугу по обучению вопросам охраны труда*	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Задача 4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда	ежегодно, на постоянной основе		15,0	-	-	-	-	-	15,0	краевой бюджет
21	Мероприятие 4.1. Разработка муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда	ежегодно, на постоянной основе	органы местного самоуправления*	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Мероприятие 4.2. Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях, их тиражирование	2015 г.	управление Алтайского края по труду и занятости населения	15,0	-	-	-	-	-	15,0	краевой бюджет
23	Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	ежегодно, на постоянной основе		1509,0	1524,0	1524,0	1524,0	1524,0	1524,0	9129,0	краевой бюджет
24	Мероприятие 5.1. Проведение мероприятий информационно просветительского и пропа-	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по труду и занятости	46,0	61,0	61,0	56,0	56,0	56,0	336,0	краевой бюджет



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			управления*								
28	Мероприятие 5.5. Организация мониторинга состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края, подготовка ежегодного аналитического доклада «Состояние условий и охраны труда в Алтайском крае» и его издание	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по труду и занятости населения; органы местного самоуправления*	15,0	15,0	15,0	20,0	20,0	20,0	105,0	краевой бюджет
29	Мероприятие 5.6. Проведение краевого конкурса «Лучший шеф-наставник»	ежегодно, на постоянной основе	управление Алтайского края по труду и занятости населения	204,0	204,0	204,0	204,0	204,0	204,0	1224,0	краевой бюджет

Таблица 6

**ОБЪЕМ**  
финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы Алтайского края  
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 - 2020 годы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего финансовых затрат	1788526,6	1857087,0	1764060,5	1764060,5	1764060,5	1764060,5	10701855,6
в том числе							
из краевого бюджета	419432,5	418731,0	418731,0	418731,0	418731,0	418731,0	2513087,5
из федерального бюджета	1075070,3	1093441,2	1000734,7	1000734,7	1000734,7	1000734,7	6171450,3
из внебюджетных источников**	294023,8	344914,8	344594,8	344594,8	344594,8	344594,8	2017317,8
Капитальные вложения	-	-	-	-	-	-	-
в том числе							
из краевого бюджета	-	-	-	-	-	-	-
из федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-
из внебюджетных источников**	-	-	-	-	-	-	-
НИОКР*	-	-	-	-	-	-	-
в том числе							
из краевого бюджета	-	-	-	-	-	-	-
из федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-
из внебюджетных источников**	-	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8
Прочие расходы	1788526,6	1857087,0	1764060,5	1764060,5	1764060,5	1764060,5	10701855,6
в том числе							
из краевого бюджета	419432,5	418731,0	418731,0	418731,0	418731,0	418731,0	2513087,5
из федерального бюджета	1075070,3	1093441,2	1000734,7	1000734,7	1000734,7	1000734,7	6171450,3
из внебюджетных источников**	294023,8	344914,8	344594,8	344594,8	344594,8	344594,8	2017317,8

\* Научно-исследовательские и опытно конструкторские работы.

\*\* По согласованию.