



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2014

№ 499

г. Барнаул
Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

В целях установления системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по физической культуре и спорту, направленной на повышение качества предоставляемых услуг, заинтересованности работников в результатах труда, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое отраслевое положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта.

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации края от 26.10.2011 № 608 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта»;

абзац четвертый пункта 2 постановления Администрации края от 24.10.2012 № 576 «Об увеличении с 01.10.2012 оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

3. Настоящее постановление распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2014.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Алтайского края
от 29.10.2014 № 499

ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое положение (далее – «Отраслевое положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «постановление Администрации края от 18.03.2011 № 128») и включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление Алтайского края по физической культуре и спорту (далее соответственно – «учреждения», «работники», «учредитель»);

условия выплаты материальной помощи.

Отраслевые системы оплаты труда работников учреждений (организаций) устанавливаются с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

положений Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим постановлением;

перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим постановлением;

условий настоящего Отраслевого положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения соответствующих профсоюзных организаций.

Настоящее Отраслевое положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета - субсидий и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.2. Настоящее Отраслевое положение является основой для разработки в учреждениях соответствующих положений об оплате труда работников, которые утверждаются локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников и согласовываются с учредителем.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке учреждению (автономному, бюджетному, казенному), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых на выплату заработной платы работникам.

1.3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Отраслевым положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждений.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников данного учреждения, соответствующие уставным целям учреждения. Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, аттестуются специально созданной комиссией учреждения, так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится на основании нормативного правового акта Алтайского края.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Основные условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и не могут быть ниже минимальных размеров, предусмотренных приложениями 1 – 5 к настоящему Отраслевому положению. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей. Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников.

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент за квалификацию (далее также – «К_{кв}»);

коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора (далее также – « $K_{зв}$ »);

коэффициент за работу в сельской местности (далее также – « $K_{см}$ »);

коэффициент специфики работы (далее также – « $K_{сп}$ »);

персональный повышающий коэффициент (далее также – « $K_{перс}$ »);

повышающий коэффициент педагогическим работникам (далее также – « $K_{пр}$ »).

Коэффициент за квалификацию устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, педагогическим, медицинским и другим работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и присвоенной квалификационной категории в установленном порядке (приложение 6). Указанный $K_{кв}$ образует новый должностной оклад (далее также – НДО) при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

Коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим данный спортивный разряд и спортивное звание (приложение 8). Указанный $K_{зв}$ образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

Коэффициент за работу в сельской местности устанавливается в размере 0,25 и в порядке, установленном постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128. Указанный $K_{см}$ образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

Коэффициент специфики работы устанавливается для работников специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, образовательных учреждений среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, специализированных отделений детско-юношеских школ.

Коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также его специализированных отделений.

Коэффициент специфики работы устанавливается в размере 0,15, утверждается локальными нормативными актами учреждения и отражается в трудовом договоре работника. Указанный $K_{сп}$ не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя учреждения персонально в отношении конкретного

работника на определенный период времени (месяц, квартал, год) с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности и важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (приложение 7).

Выплаты по $K_{перс}$ носят стимулирующий характер и не образуют новый должностной оклад.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается согласно таблице 1 пункта 2.4 настоящего Отраслевого положения и отражается в трудовом договоре работника. Указанный $K_{пр}$ не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа по учреждению и в следующие сроки:

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания – со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

2.2. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов

К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов, установленных приложениями 1, 2 к настоящему Отраслевому положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент за квалификацию ($K_{кв}$);

коэффициент за работу в сельской местности ($K_{см}$);

коэффициент специфики работы ($K_{сп}$);

персональный повышающий коэффициент ($K_{перс}$).

Должностной оклад тренеров, тренеров-преподавателей может устанавливаться:

по нормативам оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена (занимающегося) и (или) работу с группой (таблица 1) с учетом рекомендаций по наполняемости групп и объему тренировочной нагрузки (таблица 2) на этапах спортивной подготовки;

по нормативам оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 3);

исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (учебно-тренировочных, тренировочных часов) в неделю.

Должностной оклад тренеров, тренеров-преподавателей учреждений (отделений групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта устанавливается с учетом наполняемости адаптивных групп и объема тренировочной нагрузки (таблица 4) или рекомендованных нормативов оплаты труда тренера, тренера-преподавателя учреждений (отделений, групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена (таблица 5).

Формирование нового должностного оклада тренеров, тренеров-преподавателей определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской, тренерско-преподавательской нагрузки на повышающие коэффициенты.

С учетом установленной в учреждении системы нормирования труда новый должностной оклад тренеров, тренеров-преподавателей рассчитывается по формуле:

при «почасовом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$\text{НДО} = \text{ДО} \times V_{\text{чн/18}} \times (1 + \sum_1), \text{ где:}$$

ДО – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный приложениями 1, 2 к настоящему Отраслевому положению;

$V_{\text{чн/18}}$ – количество часов в неделю, проводимых тренером, тренером-преподавателем тренировочных (учебных) занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию) тренировочных занятий;

$$\sum_1 – \text{сумма повышающих коэффициентов } K_{\text{кв}} \text{ и } K_{\text{см}};$$

при «подушевом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$\text{НДО} = \text{ДО} \times V_{\text{сп}} \times (1 + \sum_1), \text{ где:}$$

$V_{\text{сп}}$ – объем фактической тренерской, тренерско-преподавательской нагрузки, определяемый путем умножения количества (спортсменов), занимающихся по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки, на расчетный норматив оплаты за подготовку одного спортсмена (занимающегося) с учетом рекомендуемого расчетного коэффициента в зависимости от вида спорта;

при «групповом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$\text{НДО} = \text{ДО} \times V_{\text{гр}} \times (1 + \sum_1), \text{ где:}$$

$V_{\text{гр}}$ – объем фактической тренерской (педагогической – для тренеров-преподавателей) нагрузки, определяемый путем умножения количества групп по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки на расчетный

норматив оплаты за группу спортсменов (занимающихся) с учетом рекомендуемого расчетного коэффициента в зависимости от вида спорта.

Размер выплат по повышающим коэффициентам (не образующим новый должностной оклад) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется определять путем умножения нового должностного оклада на повышающие коэффициенты.

Заработная плата тренеров, тренеров-преподавателей (далее – ЗП) рассчитывается по формулам:

$$ЗП = НДО \times (1 + \sum_2 + СВ_{\%} + КВ_{\%}) \times (1 + РК)$$

или

$$ЗП = (НДО + НДО \times \sum_2 + СВ + КВ) \times (1 + РК), \text{ где:}$$

\sum_2 – сумма коэффициентов $K_{перс}$ и $K_{сп}$;

$СВ_{\%}$ – стимулирующие выплаты в процентном выражении (далее – « $СВ_{\%}$ »);

$КВ_{\%}$ – компенсационные выплаты в процентном выражении (далее – « $КВ_{\%}$ »);

$СВ$ и $КВ$ – стимулирующие выплаты (далее также – $СВ$) и компенсационные выплаты (далее также – $КВ$) в абсолютном выражении;

$РК$ – районный коэффициент (далее – $РК$), устанавливаемый согласно пункту 3.5 настоящего Отраслевого положения.

Заработная плата специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов, рассчитывается по формулам:

$$НДО = ДО \times (1 + \sum_1)$$

$$ЗП = НДО \times (1 + \sum_2 + СВ_{\%} + КВ_{\%}) \times (1 + РК)$$

или

$$ЗП = (НДО + НДО \times \sum_2 + СВ + КВ) \times (1 + РК).$$

Таблица 1

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена (занимающегося) и для работы с группой

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Расчетный норматив к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за подготовку одного спортсмена (занимающегося), %	Расчетный норматив к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для работы с группой, %
1	2	3	4	5
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	0,33
2	Начальной подготовки	до года	3	0,33
		свыше года	6	0,44

1	2	3	4	5
3	Тренировочный	до двух лет	9	0,67
		свыше двух лет	15	1
4	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24	1,33
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	39	1,78

Виды спорта распределяются по группам в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта и перечнем базовых видов спорта, утвержденными нормативными актами Министерства спорта Российской Федерации.

Объем фактической тренерской, тренерско-преподавательской нагрузки (V) в зависимости от вида спорта (спортивной дисциплины) рассчитывается по формуле:

$$V = K_{\text{эл}} \times P_k, \text{ где:}$$

V – объем фактической тренерской, тренерско-преподавательской нагрузки в зависимости от вида спорта (спортивной дисциплины);

$K_{\text{эл}}$ – значение расчетного норматива к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на соответствующем этапе спортивной подготовки (таблица 1);

P_k – значение расчетного коэффициента в зависимости от группы вида спорта (спортивной дисциплины).

Расчетный коэффициент (P_k) к размеру норматива оплаты труда (нагрузки) (V) в зависимости от вида спорта (спортивной дисциплины) равен 1, кроме видов спорта, указанных ниже:

- а) базовые виды спорта (кроме командных игровых) – 1,1;
- б) командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми – 0,9;
- в) командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми – 0,8;
- г) виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации – от 0,8-0,5.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким показателям:

отсутствие более двух лет краевого чемпионата (первенства) по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

недостаточное количество участников в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном или межмуниципальном уровнях для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, (спортивной дисциплине);

невыполнение нормативов выше второго спортивного разряда по виду спорта (спортивной дисциплине) в течение трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального и (или) краевого уровней.

Таблица 2

Рекомендации по наполняемости групп занимающихся
и объему тренировочной нагрузки

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Минимальная наполняемость группы, человек	Оптимальная наполняемость групп, человек	Максимальный количественный состав группы, человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, учебных часов в неделю
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	10	15-20	30	до 6
2	Начальной подготовки	до одного года	устанавливается учреждением	14-16	25	6
		свыше одного года		12-14	20	8
3	Тренировочный	начальной специализации	устанавливается учреждением	10-12	14	12
		углубленной специализации		8-10	12	18
4	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	1	4-8	10	24
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	1	1-3	8	32

Наполняемость групп занимающихся и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом соблюдения техники безопасности и в соответствии с дополнительной общеразвивающей программой в области физической культуры и спорта или дополнительной предпрофессиональной программой по виду(ам) спорта.

При применении нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества (таблицы 1, 2).

Кроме основного тренера, тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры, тренеры-

преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) и другие специалисты, при условии одновременной работы в пределах количества часов образовательной программы. При этом оплата их труда не должна суммарно превышать 50% норматива, предусмотренного для основного тренера.

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта (спортивной дисциплины), периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный) и ее задач.

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

в) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек;

г) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

Перевод занимающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов.

Занимающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием), либо на основании показанного результата, соответствующего спортивному разряду кандидата в мастера спорта, а в игровых видах спорта – первому спортивному разряду.

Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с таблицей 3 пункта 2.2 настоящего Отраслевого положения.

Таблица 3

Рекомендуемые нормативы оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива, %
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей			
1.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2	Олимпийские игры	2 – 6	до 150
	Чемпионат мира	2 – 3	
	Чемпионат Европы	1 – 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 – 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3	Чемпионат мира	4 – 6	до 120
	Чемпионат Европы	4 – 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 – 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 – 3	
	Чемпионат России	1 – 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 – 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5	Первенство мира (юниоры)	1 – 3	до 100
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3	
1.6	Чемпионат России	4 – 6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 – 3	
1.7	Первенство мира (юниоры)	4 – 6	до 80
	Первенство Европы (юниоры)	4 – 6	
	Первенство России (юниоры)	1 – 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
1.8	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	до 60
1.9	Первенство России (юниоры)	4 – 6	до 60
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
1.10	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 – 6	до 50
1.11	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	до 55

1	2	3	4
1.12	Официальные спортивные соревнования СФО, являющиеся этапом кубка России	1 – 3	до 30
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2	Олимпийские игры	2 – 6	до 150
	Чемпионат мира	2 – 3	
	Чемпионат Европы	2 – 3	
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	до 100
2.4	Первенство мира (юниоры)	1 – 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3	
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 – 6	до 80
2.6	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
2.7	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 – 3	до 75
2.8	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	до 70
2.9	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	1 – 3	до 75
	на первенстве России (юниоры)		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)		
2.10	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4 – 6	до 60
	на первенстве России (юниоры)	3 – 4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 – 3	

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал Спартакиады молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату указанного спортсмена на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а в отношении международных соревнований – до проведения следующих международных соревнований аналогичного уровня.

Если в период действия установленного тренеру, тренеру-преподавателю размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не подтвердил прежний результат, размер норматива тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблице 3 по итогам выступлений на международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а по итогам выступлений на всероссийских спортивных соревнованиях – включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

В учреждениях физической культуры и спорта на основании порядка, утвержденного локальным нормативным актом, могут быть созданы бригады тренерского состава. Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена распределяется между членами бригады в соответствии с утвержденным порядком.

При переводе спортсмена из государственного бюджетного учреждения дополнительного образования в центр спортивной подготовки, в школу высшего спортивного мастерства норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена в течение двух лет со дня перевода спортсмена сохраняется за тренером, тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена к соревнованиям, на которых он достиг высоких результатов до перевода из государственного бюджетного учреждения дополнительного образования.

Таблица 4

Рекомендуемые нормативы
оплаты труда тренера, тренера-преподавателя учреждений (отделений,
групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта к окладу
(должностному окладу), ставке заработной платы за
подготовку одного занимающегося

№ п/п	Этапы подготовки	Период обучения, лет	Группа степени функциональных нарушений	Наполняемость групп, человек		Нормативный объем недельной нагрузки, часов	Объем работ по индивидуальным планам, часов	Размеры нормативов, %
				оптимальная	допустимая			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	III	10	15	5		2,8
			II	8	12	5		3,5
			I	3	5	5		9,3
2	Начальной подготовки	первый год	III	10	15	6		3,3
			II	8	12	6		4,2
			I	3	5	6		11,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		второй и последующие годы	III	8	12	9		6,3
			II	6	9	9		8,3
			I	2	3	9		25,0
3	Тренировочный	первый год	III	6	9	9	3	8,3
			II	5	8	9	3	10,0
			I	2	3	9	3	25,0
		второй - третий год	III	5	8	12	6	13,3
			II	4	6	12	6	16,7
			I	2	3	12	6	33,3
		четвертый и последующие годы	III	4	6	15	6	20,8
			II	3	5	15	6	27,8
			I	1	2	15	6	83,3
4	Совершенствования спортивного мастерства	первый год	III	3	5	15	9	27,8
			II	2	3	15	9	41,7
			I	1	2	15	9	83,3
		второй и последующие годы	III	3	5	18	9	33,3
			II	2	3	18	9	50,0
			I	1	2	18	9	100,0
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18	12	50,0
			II	2	3	18	12	50,0
			I	1	2	18	12	100,0

Примечание: объем работ по индивидуальным планам используется для расчета оплаты труда тренерскому составу, оказывающему необходимую помощь спортсмену при индивидуальных занятиях.

Нормативы оплаты труда тренера, тренера-преподавателя учреждений (отделений, групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта за подготовку спортсмена высокого класса устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно таблице 5 пункта 2.2 настоящего Отраслевого положения.

Таблица 5

Рекомендуемые нормативы
оплаты труда тренера, тренера-преподавателя учреждений
(отделений, групп) адаптивной физической культуры
и адаптивного спорта за подготовку высококвалифицированного
учащегося-спортсмена

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размеры нормативов, %
1	2	3	4
1	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	1	до 200
2	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	2 – 3	до 190

1	2	3	4
3	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	4 – 6	до 180
4	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	участие	до 170
5	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), чемпионаты России	1 – 3	до 170
6	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), чемпионаты России	4 – 6	до 150
7	Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	до 140
8	Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 – 6	до 130
9	Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план, в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1 – 6	до 130
10	Официальные всероссийские и международные соревнования, включенные в Единый календарный план	участие	до 120
11	Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации	1 – 6	до 110

На этапе высшего спортивного мастерства учреждение физической культуры и спорта по согласованию с учредителем устанавливает персональный оклад тренеру, тренеру-преподавателю в пределах выделенных данному учреждению средств.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера тренерам, тренерам-преподавателям и специалистам, непосредственно осуществляющим подготовку спортсменов, устанавливаются в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Отраслевого положения.

2.3. Оплата труда спортсменов, спортсменов-инструкторов

К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы спортсменов, спортсменов-инструкторов, установленных приложением 1 к настоящему Отраслевому положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора ($K_{зв}$);

коэффициент за работу в сельской местности ($K_{см}$);

коэффициент специфики работы ($K_{сп}$);

персональный повышающий коэффициент ($K_{перс}$).

Новый должностной оклад спортсменов, спортсменов-инструкторов рассчитывается по формуле:

$НДО = ДО \times (1 + \sum_1)$, где:

\sum_1 – сумма повышающих коэффициентов $K_{зв}$ и $K_{см}$

Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов рассчитывается по формулам:

$ЗП = НДО \times (1 + \sum_2 + СВ_{\%} + КВ_{\%}) \times (1 + РК)$

или

$ЗП = (НДО + НДО \times \sum_2 + СВ + КВ) \times (1 + РК)$, где:

\sum_2 – сумма коэффициентов $K_{сп}$ и $K_{перс}$.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера спортсменам, спортсменам-инструкторам устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Отраслевого положения.

2.4. Оплата труда работников образования

К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования, установленных приложением 2 к настоящему Отраслевому положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент за квалификацию ($K_{кв}$);

коэффициент за работу в сельской местности ($K_{см}$);

коэффициент специфики работы ($K_{сп}$);

персональный повышающий коэффициент ($K_{перс}$);

повышающий коэффициент педагогическим работникам ($K_{пр}$).

Новый должностной оклад работников образования рассчитывается по формуле:

$НДО = ДО \times V_{уч/нагр} \times (1 + \sum_1)$, где:

$V_{уч/нагр}$ – норматив оплаты труда (учебной нагрузки) учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу;

\sum_1 – сумма повышающих коэффициентов $K_{кв}$ и $K_{см}$.

Заработная плата работников образования рассчитывается по формулам:

$ЗП = НДО \times (1 + \sum_2 + СВ_{\%} + КВ_{\%}) \times (1 + РК)$

или

$ЗП = (НДО + НДО \times \sum_2 + СВ + КВ) \times (1 + РК)$, где:

\sum_2 – сумма коэффициентов $K_{сп}$, $K_{перс}$ и $K_{пр}$.

Норматив оплаты труда (учебной нагрузки) учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку (должностной оклад) заработной платы определяются уполномоченным Российской Федерацией органом исполнительной власти.

Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников устанавливается за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (руководство методическим обеспечением, кураторство, заведование кабинетом, проверка тетрадей, письменных работ, проверка курсовых и выпускных квалификационных работ, организация учебно-воспитательной работы в общежитии и другая работа), утверждается руководителем учреждения и не может превышать 0,25 за каждый из видов перечисленных работ согласно таблице 1 пункта 2.4 настоящего Отраслевого положения.

Таблица 1

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников

Виды работ	Размер коэффициента от объема учебной нагрузки	Размер коэффициента от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство (руководство группой) в учреждении среднего профессионального образования		до 0.25
Проверка тетрадей, письменных работ	до 0.25	
Проверка курсовых и выпускных квалификационных работ	до 0.25	
Заведование кабинетом, лабораторией в учреждении среднего профессионального образования		до 0.25
Работа с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)		до 0.25
Обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники (при отсутствии в штате соответствующей должности)	до 0,05 за каждый работающий компьютер	
Организация учебно-воспитательной работы в общежитии		до 0.25
Другая работа	по согласованию	по согласованию

Примечание: конкретный размер повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Оплата труда за отработанные часы дополнительных внеурочных занятий производится сверх объема, установленного педагогу при тарификации.

В случае отъезда отдельных обучающихся-спортсменов на учебно-тренировочные сборы и соревнования или их болезни объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и воспитателей не меняется.

При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса). В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

За педагогическими и другими работниками при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Отраслевого положения.

2.5. Оплата труда работников культуры, искусства и кинематографии

К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников культуры, искусства и кинематографии, установленных приложением 3 к настоящему Отраслевому положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификацию ($K_{кв}$);
- коэффициент за работу в сельской местности ($K_{см}$);
- коэффициент специфики работы ($K_{сп}$);
- персональный повышающий коэффициент ($K_{перс}$).

Новый должностной оклад работников культуры, искусства и кинематографии рассчитывается по формуле:

$$НДО = ДО \times (1 + \sum_1), \text{ где:}$$

\sum_1 – сумма повышающих коэффициентов $K_{кв}$ и $K_{см}$.

Заработная плата работников культуры, искусства и кинематографии рассчитывается по формулам:

$$\text{ЗП} = \text{НДО} \times (1 + \Sigma_2 + \text{СВ}_{\%} + \text{КВ}_{\%}) \times (1 + \text{РК})$$

или

$$\text{ЗП} = (\text{НДО} + \text{НДО} \times \Sigma_2 + \text{СВ} + \text{КВ}) \times (1 + \text{РК}), \text{ где:}$$

Σ_2 – сумма коэффициентов $K_{\text{сп}}$ и $K_{\text{перс}}$.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников культуры, искусства устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Отраслевого положения и приложением 12.

2.6. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников

К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских и фармацевтических работников, установленных приложением 4 к настоящему Отраслевому положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент за квалификацию ($K_{\text{кв}}$);

коэффициент за работу в сельской местности ($K_{\text{см}}$);

коэффициент специфики работы ($K_{\text{сп}}$);

персональный повышающий коэффициент ($K_{\text{перс}}$).

Новый должностной оклад медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формуле:

$$\text{НДО} = \text{ДО} \times (1 + \Sigma_1), \text{ где:}$$

Σ_1 – сумма коэффициентов $K_{\text{кв}}$ и $K_{\text{см}}$.

Заработная плата медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формулам:

$$\text{ЗП} = \text{НДО} \times (1 + \Sigma_2 + \text{СВ}_{\%} + \text{КВ}_{\%}) \times (1 + \text{РК})$$

или

$$\text{ЗП} = (\text{НДО} + \text{НДО} \times \Sigma_2 + \text{СВ} + \text{КВ}) \times (1 + \text{РК}), \text{ где:}$$

Σ_2 – сумма коэффициентов $K_{\text{сп}}$ и $K_{\text{перс}}$.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера медицинским и фармацевтическим работникам, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Отраслевого положения.

2.7. Оплата труда работников печатных средств массовой информации

К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников печатных средств массовой информации, установленных приложением 5 к настоящему Отраслевому положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент за квалификацию ($K_{\text{кв}}$);

коэффициент за работу в сельской местности ($K_{\text{см}}$);

персональный повышающий коэффициент ($K_{\text{перс}}$).

Новый должностной оклад работников печатных средств массовой информации рассчитывается по формуле:

$НДО = ДО \times (1 + \sum_1)$, где:

\sum_2 – сумма повышающих коэффициентов $K_{кв}$ и $K_{см}$.

Заработная плата работников печатных средств массовой информации рассчитывается по формулам:

$ЗП = НДО \times (1 + K_{перс} + СВ_{\%} + КВ_{\%}) \times (1 + РК)$

или

$ЗП = (НДО + НДО \times K_{перс} + СВ + КВ) \times (1 + РК)$.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам печатных средств массовой информации устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Отраслевого положения.

2.8. Оплата труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с утвержденными постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с применением повышающего коэффициента.

Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на 7 - 10% ниже размера должностных окладов начальников отделов.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1 настоящего Отраслевого положения:

коэффициент за работу в сельской местности ($K_{см}$);

коэффициент специфики работы ($K_{сп}$);

персональный повышающий коэффициент ($K_{перс}$).

Новый должностной оклад работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:

$НДО = ДО \times (1 + K_{см})$, где:

ДО – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Заработная плата работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рассчитывается по формулам:

$$ЗП = \text{НДО} \times (1 + \sum_2 + \text{СВ}_{\%} + \text{КВ}_{\%}) \times (1 + \text{РК})$$

или

$$ЗП = (\text{НДО} + \text{НДО} \times \sum_2 + \text{СВ} + \text{КВ}) \times (1 + \text{РК}), \text{ где:}$$

\sum_2 – сумма коэффициентов $K_{\text{сп}}$ и $K_{\text{перс}}$.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Отраслевого положения.

2.9. Оплата труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с утвержденными постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 минимальными размерами окладов по профессиональным квалификационным группам с применением повышающих коэффициентов.

Оклады (должностные оклады) по квалификационным группам рассчитываются на основе дифференциации профессий рабочих, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному окладу повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1 настоящего Отраслевого положения:

коэффициент специфики работы ($K_{\text{сп}}$);

персональный повышающий коэффициент ($K_{\text{перс}}$).

Заработная плата работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, рассчитывается по формулам:

$$ЗП = \text{ДО} \times (1 + \sum_2 + \text{СВ}_{\%} + \text{КВ}_{\%}) \times (1 + \text{РК})$$

или

$$ЗП = (\text{ДО} + \text{ДО} \times \sum_2 + \text{СВ} + \text{КВ}) \times (1 + \text{РК}), \text{ где:}$$

ДО – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности;

\sum_2 – сумма коэффициентов $K_{\text{сп}}$ и $K_{\text{перс}}$.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющим деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Отраслевого положения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Отраслевым положением. Указанные выплаты конкретизируются в трудовых договорах работников. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления, утвержденным постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128, работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

персонифицированные доплаты.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах. При этом они не могут быть ниже выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, предусмотренной при нормальных условиях труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо коллективными, трудовыми договорами. Если по результатам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка не производится.

3.3. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 до 6.00 часов.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат за сверхурочную работу могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.4. Доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются работникам в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации, в виде ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу).

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размере и порядке, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.6. Персонифицированная доплата осуществляется в тех случаях, когда размер заработной платы работника учреждения в соответствии с отраслевой системой оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) оказывается ниже размера заработной платы, выплачиваемой до ее введения (без учета премий и иных стимулирующих выплат). Размер персонифицированной доплаты равен соответствующей разнице в заработной плате. Персонифицированная доплата выплачивается

при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за эффективность (качество) выполняемых работ;
- надбавка за стаж работы;
- надбавка за наличие ученой степени, почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размер стимулирующих выплат работнику устанавливается в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности специалистов учреждений по оказанию государственных услуг, утвержденной приказом учредителя.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с установленными в учреждении критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы.

4.3. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений Губернатора Алтайского края, Администрации края, учредителя и реализации национальных проектов, федеральных программ, государственных и ведомственных целевых программ Алтайского края, выполнения работником срочных, особо важных и ответственных работ. Размер надбавки определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Надбавка устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Конкретный размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается согласно приложению 9 к настоящему Отраслевому положению.

4.5. Критериями дифференциации надбавки за эффективность (качество) выполняемых работ могут являться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Выплаты работникам (кроме тренеров, тренеров-преподавателей) надбавок за подготовку и (или) участие в подготовке спортсменов высокого класса устанавливаются согласно приложению 10 к настоящему Отраслевому положению.

4.6. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях (организациях) аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

4.7. Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю учреждения, устанавливается руководителям и специалистам учреждения в следующих размерах:

за наличие ученой степени доктора наук – 16 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 7000 руб.

за наличие ученой степени кандидата наук – 8 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 3000 руб.

4.8. Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 11 к настоящему Отраслевому положению.

4.9. В целях поощрения работников рекомендуется устанавливать следующие премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за качество выполняемых работ;

единовременные (разовые) премии.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.11. Критериями премирования за качество выполняемых работ могут служить:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.12. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);

в связи выделением целевых средств из федерального, краевого бюджетов на поощрение работников.

4.13. По решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от

предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Порядок премирования работников учреждения определяется в положении об оплате труда работников учреждения.

Премирование конкретного работника осуществляется исходя из выполнения им непосредственно поставленных задач и должностных обязанностей с учетом требований, изложенных в трудовом договоре, и специфики деятельности учреждения в целом.

Конкретный размер премии утверждается руководителем учреждения в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты деятельности учреждения исходя из показателей, установленных для данного учреждения, и максимальным размером не ограничивается.

Для каждого структурного подразделения руководителем учреждения устанавливаются показатели премирования исходя из возложенных на подразделение функций. Указанные показатели закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения.

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам, тренерам-преподавателям, другим специалистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);

состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку на постоянной основе;

участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Рекомендуется устанавливать следующие стимулирующие надбавки: до 50% к должностному окладу – молодому специалисту;

от 10 до 15% к должностному окладу – специалисту-наставнику.

5. Выплата материальной помощи

Из фонда оплаты труда руководителям и работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия, размеры и порядок выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников (при его наличии) или (и) коллективным договором.

Решение об оказании работнику материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании руководителю материальной помощи принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя и приказа учредителя.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной суммы.

Конкретная величина кратности должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем и может изменяться при реорганизации учреждения, изменении штатного расписания и в других случаях, влияющих на существенное изменение среднемесячной заработной платы основного персонала.

Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и может пересматриваться ежегодно по итогам прошедшего финансового года при наличии финансовых средств. Увеличение размера должностного оклада руководителя не может производиться без соответственного повышения размера средней заработной платы работников.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются приказом учредителя и согласовываются с управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже

должностных окладов руководителей этих учреждений. Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре.

Условия оплаты труда руководителя учреждения (организации) устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер заработной платы руководителя, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от среднемесячной численности работников на последнюю отчетную дату и не может превышать установленной постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя.

6.2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Отраслевого положения.

6.3. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в процентном отношении к должностному окладу:

надбавка за наличие ученой степени;

надбавка за наличие звания заслуженного работника отрасли, государственной награды, отраслевой награды;

надбавка за стаж работы;

надбавка за напряженность и интенсивность труда;

надбавка или премия за высокую эффективность работы;

премия за инициативный, творческий подход к выполнению заданий (за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ);

премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление услуг;

единовременные премии к профессиональному празднику, к юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами.

По предложению учредителя в трудовом договоре могут быть установлены иные выплаты, при этом они должны быть предусмотрены локальными нормативными актами и для работников учреждения.

6.4. При наличии у руководителя, его заместителей ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения к должностному окладу устанавливается надбавка в соответствии с пунктом 4.7 раздела 4 настоящего Отраслевого положения.

6.5. Надбавка за наличие звания заслуженного работника отрасли, государственной, отраслевой награды (за исключением случаев повышения в связи с этим должностного оклада) устанавливается в процентном

отношении к должностному окладу и не может превышать 40 процентов должностного оклада.

6.6. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу согласно пункту 4.6 раздела 4 настоящего Отраслевого положения.

6.7. Надбавка за напряженность и интенсивность труда и надбавка за высокую эффективность работы устанавливаются в соответствии с порядком выплат стимулирующего характера для оценки результативности и качества работы руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта в процентном отношении к должностному окладу, утверждаемому приказом управления Алтайского края по физической культуре и спорту.

6.8. Премия за инициативный, творческий подход к выполнению заданий (за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ) определяется в трудовом договоре в процентном (кратном) отношении к должностному окладу и выплачивается в соответствии с приказом учредителя.

6.9. Размер премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление услуг определяется в трудовом договоре и выплачивается в соответствии с приказом учредителя.

6.10. Руководителю учреждения могут выплачиваться единовременные премии к профессиональному празднику (до одного должностного оклада), к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие 5 лет), по случаю награждения почетными грамотами.

6.11. Премии выплачиваются при условии:

отсутствия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;

соблюдения руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

проведения официальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда.

Премии не выплачиваются, в случае если:

деятельность учреждения или его структурного подразделения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений);

к руководителю учреждения были применены меры дисциплинарной ответственности - за месяц, в котором были применены данные меры.

6.12. Размер стимулирующих выплат руководителю должен зависеть от показателей оценки его деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности учреждения в целом.

6.13. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Отраслевого положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	2460
1.2	2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен; спортсмен ведущий	2572
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	2684
2.2	2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	2908
2.3	3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник	

1	2	3	4
		<p>мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре</p>	3355
3	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</p>		
3.1	1 квалификационный уровень	<p>аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Российской Федерации (по видам спорта); механик спортивной сборной команды Российской Федерации; начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)</p>	3355
3.2	2 квалификационный уровень	<p>начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)</p>	3579
4	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня</p>		
4.1		<p>главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)</p>	3802

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1		секретарь учебной части; помощник воспитателя	2237
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	2460
2.2	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2684
3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	2908
3.2	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; тренер-преподаватель	3132
3.3	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	3355
3.4	4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист	3579
4	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1	2 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора,	4026

1	2	3	4
		учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	
4.2	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	4250

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
1.1	контролер билетов; смотритель музейный		2237
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
2.1	аккомпаниатор		3240
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
3.1	аккомпаниатор-концертмейстер; редактор электронных баз музея; библиотекарь; методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций		2948
4	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
4.1	заведующий филиалом музея, заведующий отделом (сектором) музея; заведующий отделом библиотеки		4620

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	2788
1.2	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	3194
1.3	4 квалификационный уровень	фельдшер: медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	3903
1.4	5 квалификационный уровень	заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	4275
2	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	4275

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»		
1.1		оператор компьютерного набора	3240
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	корректор; технический редактор	3240 3903
2.2	3 квалификационный уровень	фоторедактор	3903
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень	выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	4275
3.2	2 квалификационный уровень	дизайнер; редактор: старший корреспондент; старший фотокорреспондент	4290
3.3	3 квалификационный уровень	заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор-консультант; редактор-стилист; системный администратор; собственный корреспондент; специальный корреспондент	4620
3.4	4 квалификационный уровень	редактор I категории	4992
4	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
4.1	2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	5364
4.2	3 квалификационный уровень	главный редактор	6214

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ коэффициентов за квалификацию к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Категории	Размеры коэффициентов
высшая	0,8
первая	0,5
вторая	0,3

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Наименование должностей	Размеры коэффициентов
Работники краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), подведомственных управлению Алтайского края по физической культуре и спорту	до 5
Спортсмены, спортсмены-инструкторы, тренеры, тренеры-преподаватели и специалисты, непосредственно осуществляющие подготовку спортсменов, принимающих участие в официальных международных, всероссийских спортивных соревнованиях по командным видам спорта	до 15

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

РАЗМЕР
повышающего коэффициента квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы спортсменам и спортсменам-инструкторам за наличие спортивного разряда, спортивного звания

№ п/п	Спортивная квалификация	Размер коэффициента
1	Кандидат в мастера спорта	до 1,1
2	Мастер спорта России, мастер ФИДЕ, Гроссмейстер России	до 1,5
3	Мастер спорта России международного класса, международный мастер ФИДЕ	до 2,0
4	Мастер спорта России международного класса — призер всероссийских соревнований, Гроссмейстер России	до 2,5
5	Мастер спорта России международного класса — призер международных соревнований	до 3,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ

выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников

№ п/п	Показатель	Критерии	Размеры выплат, %
1	Выполнение программ спортивной подготовки	100% занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
2	Спортивная подготовка	не менее 50% занимающихся, получивших спортивный разряд	до 30
3	Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	до 40
4	Победы на спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах Алтайского края, других спортивных соревнованиях Алтайского края, а также соревнованиях муниципального, городского уровня	1-3 места	до 35

РАЗМЕРЫ

стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для спортсменов, спортсменов-инструкторов, тренеров и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов по командным видам спорта к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

№ п/п	Показатель	Критерий	Доля	Размеры выплат, %
1	Выполнение календарного плана официальных всероссийских соревнований	количество проведенных игр	100%	до 30
2	Качество выполнения календарного плана официальных всероссийских соревнований	спортивный результат, предусмотренный ведомственной целевой программой	100%	до 30

Стимулирующие выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

№ п/п	Показатель	Критерий	Доля	Размер выплат, %
1	Работа в оперативном режиме	участие в организации спортивно- физкультурных мероприятий	50%	до 40

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

ВЫПЛАТЫ

работникам (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса по спортивным дисциплинам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат по составу обучающихся. %	
			постоянный	переменный
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей				
1.1	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
1.2	Олимпийские игры	2 – 6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2 – 3		
	Чемпионат Европы	1 – 3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 – 3		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
1.3	Чемпионат мира	4 – 6	до 10	до 5
	Чемпионат Европы	4 – 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 – 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 – 3		
	Чемпионат России	1 – 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.4	Олимпийские игры	участие	до 8	До 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 – 6	до 8	До 3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
	Первенство мира (юниоры)	1 – 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3		
1.5	Чемпионат России	4 – 6	до 8	до 3

1	2	3	4	5
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 – 3		
	Первенство мира (юниоры)	4 – 6		
	Первенство Европы (юниоры)	4 – 6		
	Первенство России (юниоры)	1 – 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
1.6	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	до 5	до 2
	Первенство России (юниоры)	4 – 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
1.7	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 – 6	до 5	1
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
2.1	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
2.2	Олимпийские игры	2 – 6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2 – 3		
	Чемпионат Европы	2 – 3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
	Первенство мира (юниоры)	1 – 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3		
2.4	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 – 6	до 8	до 3
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	до 8	до 3
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 – 3		
2.6	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	до 5	1
2.7	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 6	до 2
	на чемпионате России	1 – 3		
	в первенстве России (юниоры)	1 – 2		
	в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
2.8	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4 – 6	до 4	1

1	2	3	4	5
	в первенстве России (юниоры)	3 – 4	до 4	1
	в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 – 3		

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал спартакиады молодёжи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам (кроме работников тренерского состава) учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса.

Выплата к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или) участие в подготовке учащегося-спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований, в которых спортсмен принимал участие, на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а в отношении международных спортивных соревнований – до проведения следующих международных спортивных соревнований аналогичного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период применения установленной выплаты к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

ВЫПЛАТЫ
за наличие почетного звания
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

Наименование выплаты	Размеры выплат, %
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за знак «Отличник физической культуры и спорта»	до 100
За почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин	до 100
За ведомственные награды: за спортивные звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и «Мастер спорта СССР», мастер ФИДЕ, международный мастер ФИДЕ	до 40
За отраслевые награды (нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» и знаки и значки «Отличник народного просвещения» и «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»)	до 100

ПРИЛОЖЕНИЕ 12

к Отраслевому положению об оплате труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций) финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта

Стимулирующие выплаты
работникам культуры к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы

№ п/п	Наименование показателей	Критерий	Размер выплат, %
1	Внедрение новых информационных технологий	ведение электронного каталога, поиск информации в Интернете, создание и ведение сводного электронного каталога	до 50
2	Совместная работа с педагогами по ведущим темам и направлениям	помощь в деятельности педагогам и учащимся; освоение новой технологии развития критического мышления через чтение и письмо	до 40
3	Реставрирование единиц библиотечного фонда	количество и высокий уровень отреставрированных единиц библиотечного фонда	до 50
4	Организация подписки на периодические издания	выполнение плана по подписным изданиям	до 15