ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН КОНКУРЕНЦИ ПОЛИТИКИ ТАТА ТАРИФСЕМ ЕНĔПЕ ĔÇЛЕКЕН ПАТШАЛĂХ СЛУЖБИ

ПРИКАЗ

29.10.2026 01/06-107 №

Шупашкар хули

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО КОНКУРЕНТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ТАРИФАМ

ПРИКАЗ

29.10.2026 № 01/06-107

г. Чебоксары

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«17» ноября 2026 г.
Регистрационный № 11586

О внесении изменений в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 28 июля 2021 г. № 01/06-640

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 28 июля 2021 г. № 01/06-640 «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 18 августа 2021 г., регистрационный № 7100) с изменениями, внесенными приказами Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 14 февраля 2022 г. № 01/06-11 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 18 февраля 2022 г., регистрационный № 7511), от 5 февраля 2024 г. № 01/06-14 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 9 февраля 2024 г., регистрационный № 9103), от 20 марта 2025 г. № 01/06-20 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 7 апреля 2025 г., регистрационный № 10171), следующие изменения:

пункт 9 Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 1), утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«9. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются в письменной форме секретарем конкурсной комиссии кандидатам, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - Единая система), - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Информация о результатах

конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), на сайте lider.cap.ru в сети «Интернет», а также на официальном сайте Единой системы в сети «Интернет» в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. На первом этапе конкурса на основании решения Руководителя об объявлении конкурса на официальных сайтах Службы и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - Единая система) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), на сайте lider.cap.ru в сети «Интернет» секретарем конкурсной комиссии размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, которое включает в себя помимо сведений, предусмотренных пунктом 6 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (далее - Положение о конкурсе), сведения о методах оценки, положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, а также информацию о возможности прохождения претендентом предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - предварительный тест).»;

абзац первый пункта 13 изложить в следующей редакции:

«13. Гражданин (гражданский служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Управление кадров для участия в конкурсе документы в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах Службы и Единой системы в сети «Интернет», сайте lider.cap.ru в сети «Интернет» лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием Единой системы либо через сайт lider.cap.ru в сети «Интернет». Управление кадров ведет прием документов для участия в конкурсе на основании Соглашения.»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в Управление кадров, а также в электронном виде через сайт lider.cap.ru в сети «Интернет», в соответствии с Соглашением подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде с использованием Единой системы, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

абзац первый пункта 16 изложить в следующей редакции:

«16. При установлении в ходе проверки, указанной в пункте 14 настоящей Методики, обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме секретарем конкурсной комиссии в течение 10 рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящей Методики. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде с использованием Единой системы, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. На основании Соглашения Управление кадров не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения второго этапа конкурса размещает на Портале органов власти Чувашской Республики, на официальном сайте Единой системы в сети «Интернет», на официальном сайте Службы в сети «Интернет, на сайте lider.cap.ru в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде с использованием Единой системы, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель С.Ф. Егоров