



ХУШУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

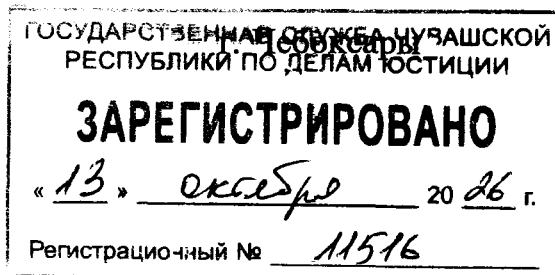
08.10.2026

215 №

08.10.2026

№ 215

Шупашкар хули



1. Внести изменения в следующие распоряжения Администрации Главы Чувашской Республики:

1) от 30 января 2012 г. № 71 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 2 февраля 2012 г., регистрационный № 1070) (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации Главы Чувашской Республики от 2 декабря 2013 г. № 476 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 3 декабря 2013 г., регистрационный № 1762), от 1 июля 2015 г. № 272 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 7 июля 2015 г., регистрационный № 2527), от 4 мая 2016 г. № 197 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 6 мая 2016 г., регистрационный № 2996), от 30 августа 2016 г. № 335 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 14 сентября 2016 г., регистрационный № 3245), от 24 сентября 2019 г. № 473 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 сентября 2019 г., регистрационный № 5406), от 23 июня 2021 г. № 165 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 28 июня 2021 г., регистрационный № 7009), от 21 декабря 2022 г. № 328 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 28 декабря 2022 г., регистрационный № 8281):

Служебный распорядок Администрации Главы Чувашской Республики, утвержденный указанным распоряжением (далее – Служебный распорядок), дополнить пунктами 10.1–10.5 следующего содержания:

«10.1. В связи со сдачей крови и ее компонентов гражданскому служащему предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2. Гражданскому служащему, осуществляющему уход за ребенком-инвалидом, являющемуся родителем (опекуном или попечителем), предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10.3. Гражданскому служащему, совмещающему работу с получением образования, предоставляются дополнительные отпуска в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10.4. Гражданскому служащему при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера предоставляется дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10.5. Гражданскому служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания до пяти календарных дней в соответствии с абзацем восьмым части 2 статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

раздел I приложения к Служебному распорядку после позиции «Заведующий сектором» дополнить позицией следующего содержания:

«Ведущий консультант»;

2) от 6 ноября 2014 г. № 457 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 27 ноября 2014 г., регистрационный № 2195) (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации Главы Чувашской Республики от 30 сентября 2016 г. № 383 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 27 октября 2016 г., регистрационный № 3317), от 24 сентября 2019 г. № 474 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 сентября 2019 г., регистрационный № 5407), от 12 декабря 2019 г. № 626 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 18 декабря 2019 г., регистрационный № 5651), от 20 мая 2020 г. № 281 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 22 мая 2020 г., регистрационный № 5970), от 14 июня 2022 г. № 138 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 27 июня 2022 г., регистрационный № 7799), от 21 декабря 2022 г. № 328 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 28 декабря 2022 г., регистрационный № 8281):

в Правилах внутреннего трудового распорядка Администрации Главы Чувашской Республики, утвержденных указанным распоряжением:

во втором предложении абзаца седьмого пункта 2.1 раздела II слова «Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии» заменить словами «Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии»;

в разделе IV:

абзац первый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»;

в абзаце восьмом пункта 4.9 слова «проступка, если таковой установлен» заменить словами «правонарушения, если таковое установлено»;

в разделе V:

абзац второй пункта 5.11 дополнить предложением следующего содержания: «Решение об установлении работнику в соответствии с настоящим абзацем неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.»;

дополнить пунктами 5.18–5.22 следующего содержания:

«5.18. В связи со сдачей крови и ее компонентов работнику предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.19. Работнику, осуществляющему уход за ребенком-инвалидом, являющемуся родителем (опекуном или попечителем), предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.20. Работнику, совмещающему работу с получением образования, предоставляются дополнительные отпуска в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.21. Работнику при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера предоставляется дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.22. Работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней в соответствии с абзацем восьмым части 2 статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

3) от 16 февраля 2018 г. № 71 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 26 февраля 2018 г., регистрационный № 4361) (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации Главы Чувашской Республики от 28 ноября 2022 г. № 296 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 9 декабря 2022 г., регистрационный № 8231), от 8 августа 2024 г. № 150 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 19 августа 2024 г., регистрационный № 9587):

абзац первый пункта 1 после слов «исполнительных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» дополнить словами «, на сайте lider.cap.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель Администрации Главы
Чувашской Республики



В.Борисов

