



ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
ФИНАНС МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

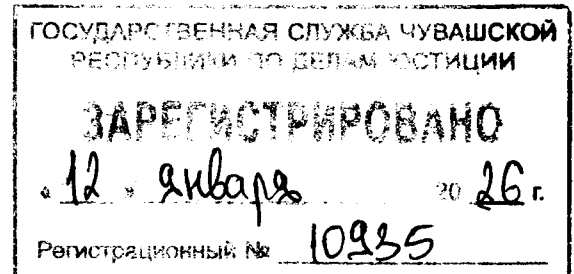
ПРИКАЗ

11.12.2025 № 174/п
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

11.12.2025 № 174/п
г. Чебоксары

**О внесении изменений в приказ
Министерства финансов Чувашской
Республики от 15 сентября 2020 г.
№ 174/п**



Приказываю:

1. Внести в Порядок премирования руководителя казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» (приложение №2), утвержденный приказом Министерства финансов Чувашской Республики от 15 сентября 2020 г. № 174/п «Об утверждении показателей эффективности деятельности казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета», критериях оценки эффективности и результативности работы, порядка премирования его руководителя» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 6 октября 2020 г., регистрационный № 6314) с изменениями, внесенными приказами Министерства финансов Чувашской Республики от 1 июня 2021 г. № 89/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 23 июня 2021 г., регистрационный № 6992), от 28 июня 2022 г. № 105/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 13 июля 2022 г., регистрационный № 7853), от 14 ноября 2022 г. № 196/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 24 ноября 2022 г., регистрационный № 8162), от 23 августа 2024 г. № 94/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 3 сентября 2024 г., регистрационный № 9611), следующие изменения:

в абзаце третьем пункта 3 слова «(подпрограмм государственных программ Чувашской Республики)» исключить;

абзац третий пункта 8 дополнить предложением следующего содержания: «При этом снижение общего балла, присвоенного при оценке эффективности деятельности Учреждения, руководителю, которое приведет к снижению либо лишению премии, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 10 процентов в случае, указанном в абзаце первом настоящего

пункта, и не более чем на 20 процентов в случае, указанном в абзаце втором настоящего пункта.»;

в абзаце седьмом пункта 10 слова «до одного знака после запятой» заменить словами «до двух знаков после запятой»;

в пункте 11:

абзац первый после слов «по состоянию здоровья,» дополнить словами «соглашению сторон,», после слов «за который осуществляется премирование,» дополнить словами «а также расторжением трудового договора в связи с истечением срока его действия, увольнением по сокращению штата,»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Коэффициент премирования руководителю Учреждения, проработавшему не весь отчетный период, устанавливается на основании оценки эффективности деятельности Учреждения за отчетный период, предшествующий периоду увольнения руководителя Учреждения, за отчетный год - на основании оценки эффективности деятельности Учреждения за год, в котором расторгнут трудовой договор.

Вновь назначенному руководителю Учреждения за отчетный квартал, в котором с ним заключен срочный трудовой договор, коэффициент премирования устанавливается в размере 1 без проведения оценки эффективности деятельности Учреждения, за отчетный год - на основании оценки эффективности деятельности Учреждения за год, в котором заключен срочный трудовой договор.

Премия руководителю Учреждения, с которым, на следующий день после истечения срока действия срочного трудового договора, заключен новый, выплачивается за фактически отработанное время в отчетном периоде в соответствии с новым и истекшим срочным трудовым договором.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель
Председателя Кабинета
Министров Чувашской Республики —
министр финансов Чувашской Республики



М.Г. Ноздряков