



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ФИНАНС МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПРИКАЗ**

23.08.2024 № 94/п  
Шупашкар хули

**О внесении изменений в приказ  
Министерства финансов  
Чувашской Республики  
от 15 сентября 2020 г. № 174/п**

**ПРИКАЗ**

23.08.2024 № 96/п  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

« 03 » сентября 20 24 г.

Регистрационный № 9611

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства финансов Чувашской Республики от 15 сентября 2020 г. № 174/п «Об утверждении показателей эффективности деятельности казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета», критериях оценки эффективности и результативности работы, порядка премирования его руководителя» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 6 октября 2020 г., регистрационный № 6314) с изменениями, внесенными приказами Министерства финансов Чувашской Республики от 1 июня 2021 г. № 89/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 23 июня 2021 г., регистрационный № 6992), от 28 июня 2022 г. № 105/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 13 июля 2022 г., регистрационный № 7853), от 14 ноября 2022 г. № 196/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 24 ноября 2022 г., регистрационный № 8162), следующие изменения:

в Показателях эффективности деятельности казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета», критериях оценки эффективности и результативности работы его руководителя (приложение № 1), утвержденных указанным приказом:

в позиции 2 слово «подпунктами» заменить словом «позициями»;  
позицию 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4	Наличие штрафов за нарушение бюджетного и (или) иного законодательства по вине учреждения (за исключением штрафов, наложенных за нарушения, указанные в позиции 2.1)	количество штрафов	10 (0 штрафов = 10 баллов; 1 штраф = 8 баллов; 2-4 штрафа = 4 балла; 5 и более штрафов = 0 баллов)	год	Отчет руководителя»;
------	--	--------------------	--	-----	----------------------

в пункте 10 Порядка премирования руководителя казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр

бухгалтерского учета» (приложение № 2), утвержденного указанным приказом:

абзацы четырнадцатый – девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премиального фонда (далее – фонд премирования) формируется в целом по Учреждению с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда Учреждения, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования Учреждения по итогам I, II, III и IV кварталов определяется как неиспользованный остаток объемов открытого финансирования на оплату труда работников Учреждения (включая руководителя) за соответствующий отчетный квартал. Финансирование на оплату труда работников Учреждения (включая руководителя) в соответствующем отчетном квартале осуществляется согласно кассовому плану исполнения республиканского бюджета Чувашской Республики по Министерству в части расходов на содержание Учреждения в текущем финансовом году.

Размер премии руководителю Учреждения по итогам соответствующего отчетного квартала определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы руководителя Учреждения за соответствующий отчетный квартал (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

Доля премии руководителю рассчитывается как отношение фонда премирования Учреждения, рассчитанного в соответствии с абзацем восемнадцатым настоящего пункта, за соответствующий отчетный квартал к начисленным за соответствующий отчетный квартал расходам на оплату труда работников Учреждения (включая руководителя) за фактически отработанное время в соответствующем отчетном квартале (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

Для расчета доли премии руководителю фонд премирования Учреждения по итогам I, II, III и IV кварталов определяется как неиспользованный остаток объемов открытого финансирования на оплату труда работников Учреждения (включая руководителя) за соответствующий отчетный квартал, с увеличением на сумму премий по итогам работы за месяц, начисленную работникам Учреждения за первый и второй месяцы соответствующего отчетного квартала.

Доля премии работникам Учреждения (за исключением руководителя) рассчитывается как отношение фонда премирования Учреждения за соответствующий отчетный квартал за вычетом размера премии руководителя за соответствующий отчетный квартал к начисленным за соответствующий отчетный квартал расходам на оплату труда работников Учреждения (без учета расходов на оплату труда руководителя) за фактически отработанное время в соответствующем отчетном квартале (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер премии по итогам года рассчитывается с учетом установленного коэффициента премирования к трехмесячному размеру должностного оклада руководителя Учреждения с учетом фактически отработанного времени в отчетном году.

Премия за I, II и III кварталы выплачивается в следующем за отчетным кварталом месяце, за IV квартал - в декабре текущего года, за год - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



М.Г. Ноздряков