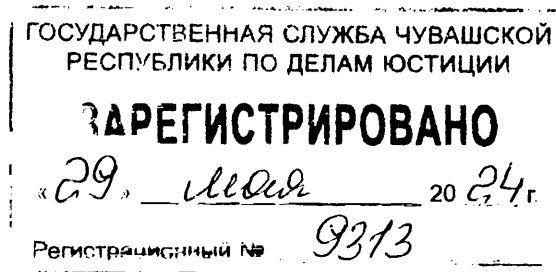




**ПРИКАЗ**  
03.05.2024 40-од №  
Шупашкар хули

**ПРИКАЗ**  
03.05.2024 № 40-од  
г. Чебоксары

**О внесении изменений в приказ  
Государственной инспекции по  
надзору за техническим состоя-  
нием самоходных машин и дру-  
гих видов техники Чувашской  
Республики от 27 февраля 2019 г.  
№ 14-од**



**П р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Чувашской Республики от 27 февраля 2019 г. № 14-од «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 5 марта 2019 г., регистрационный № 5123), следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Чувашской Республики (далее – Положение), утвержденном указанным приказом:

в пункте 4:

в абзаце третьем слова «(в том числе заместитель начальника, сотрудники структурных подразделений Инспекции)» заменить словами «(в том числе из подразделения Инспекции, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности)»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы;»;

абзац второй пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекоменда-

тельный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Чувашской Республики» (далее – Методика), утвержденной указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Чувашской Республики (далее также - Инспекция) и конкурс на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Инспекции (далее также соответственно - конкурс на вакантную должность, конкурс на включение в кадровый резерв, кадровый резерв, конкурсы) заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

в пункте б:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Кандидат не допускается к участию в конкурсе:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня,

профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.»;

дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. В ходе проведения конкурса конкурсной комиссией осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

в абзаце первом пункта 10 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Применяемые в Инспекции методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные Управлением государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики с участием подразделений Инспекции, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Начальник инспекции



В.П. Димитриев