



ПРИКАЗ

04.03.2024 109 №

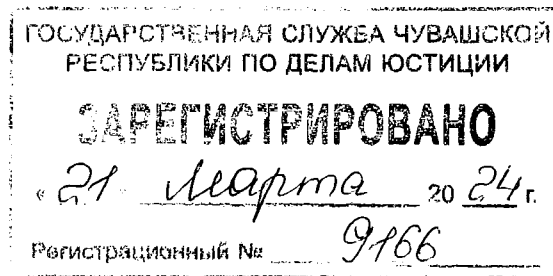
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

04.03.2024 № 109

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики от 30 марта 2021 г. № 221



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики от 30 марта 2021 г. № 221 «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 20 апреля 2021 г., регистрационный № 6916), с изменением, внесенным приказом Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики от 18 февраля 2022 г. № 61 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 28 февраля 2022 г., регистрационный № 7522), следующие изменения:

в преамбуле слова «органами исполнительной власти Чувашской Республики» заменить словами «исполнительными органами Чувашской Республики»;

в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве природных ресурсов и экологии Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики, утвержденном указанным приказом:

абзац второй пункта 8 после слов «вакантной должности» дополнить словами «гражданской службы», после слова «но» дополнить словами «профессиональный уровень»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Администрации Главы Чувашской Республики, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве

природных ресурсов и экологии Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики, утвержденной указанным приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве природных ресурсов и экологии Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики (далее соответственно - конкурс, кадровый резерв) проводится в два этапа и заключается в оценке профессионального уровня граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве природных ресурсов и экологии Чувашской Республики (далее - Министерство) и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (государственного гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на вакантную должность государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве (далее соответственно – вакантная должность, гражданская служба) или включения его в кадровый резерв.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости - актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.»;

в абзаце втором пункта 5 слова «(направлению подготовки)» заменить словами «, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 7 слова «соответствия кандидатов» заменить словами «профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

в пункте 13:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац первый пункта 15 изложить в следующей редакции:

«15. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата и (или) иных письменных работ, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

пункт 26 после слова «но» дополнить словами «профессиональный уровень.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



Э.Н. Бедердинов