



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН КУЛЬТУРА,
НАЦИОНАЛЬНОСЕН ЁСЕСЕН
ТАТА АРХИВ ЁСЕН МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ,
ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ И
АРХИВНОГО ДЕЛА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

26.02.2024 № 01-05/61

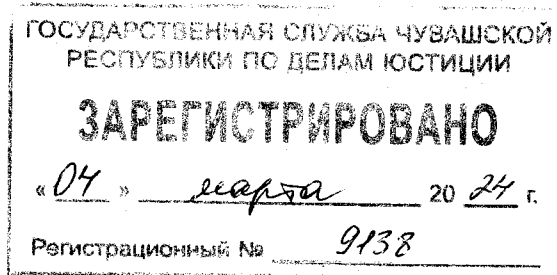
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

26.02.2024 № 01-05/61

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Министерства культуры, по
делам национальностей и
архивного дела Чувашской
Республики от 30 января 2019 г.
№ 29



Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики от 30 января 2019 г. № 29 «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 11 февраля 2019 г., регистрационный № 5091) с изменениями, внесенными приказами Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики от 27 января 2021 г. № 01-05/94 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 8 февраля 2021 г., регистрационный № 6740), от 19 мая 2021 г. № 01-05/329 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 7 июля 2021 г., регистрационный № 7028), следующие изменения:

абзац второй пункта 10 Положения о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденного указанным приказом, после слов «вакантной должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела

Чувашской Республики и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее также - Министерство) и конкурсы на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве (далее также соответственно - конкурс на вакантную должность, конкурс на включение в кадровый резерв, кадровый резерв) проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах, проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность государственной гражданской службы Чувашской Республики.»;

дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Для участия в конкурсе на вакантную должность в Министерстве, изъявивший желание участвовать в указанном конкурсе:

гражданин Российской Федерации представляет документы, указанные в пункте 7 Положения о конкурсе;

государственный гражданский служащий Чувашской Республики, замещающий должность гражданской службы в Министерстве, подает заявление на имя министра;

государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, представляет заявление на имя министра и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

Для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Министерства, изъявивший желание участвовать в указанном конкурсе:

гражданин Российской Федерации представляет документы, указанные в пункте 21 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Чувашской Республики, утвержденного Указом Главы Чувашской Республики от 24 июля 2017 г. № 82;

государственный гражданский служащий Чувашской Республики, замещающий должность гражданской службы в Министерстве, подает заявление на имя министра;

государственный гражданский служащий Чувашской Республики, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, представляет документы в соответствии с пунктом 22 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Чувашской Республики, утвержденного Указом Главы Чувашской Республики от 24 июля 2017 г. № 82.»;

абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Гражданин Российской Федерации (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования); в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, о чем он уведомляется в письменной форме с объяснением причин отказа.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки), включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, решение практических задач, написание реферата и иных письменных работ или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы в Министерстве, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

абзац первый пункта 10 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Применяемые методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные структурным подразделением по кадровым вопросам Администрации Главы Чувашской Республики с участием структурных подразделений Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



С.А. Каликова