



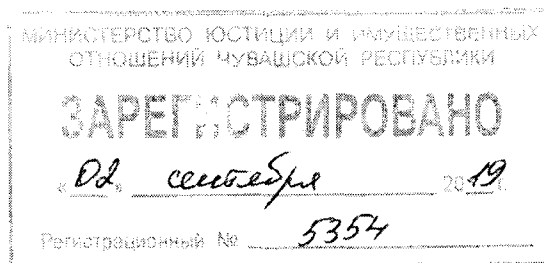
ПРИКАЗ

12.08.2019 № 1442

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О критериях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера)



В целях реализации принципа прозрачности условий оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые Критерии определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования и молодежной политики Чувашской Республики Дмитриеву Н.В.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Министр

С.В. Кудряшов

Приложение
к приказу Министерства образования
и молодежной политики
Чувашской Республики
от 12.08.2019 № 1442

К Р И Т Е Р И И

определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера)

I. Общие положения

1. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – учреждения), и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – Минобразования Чувашии) исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, устанавливаемого ежегодно приказом Минобразования Чувашии, в случае выполнения всех

показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

II. Определение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Минобразования Чувашии, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера)

4. Профессиональные образовательные учреждения, подведомственные Минобразования Чувашии;

бюджетное учреждение Чувашской Республики «Центр финансового обеспечения» Минобразования Чувашии.

4.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности 4.

Указанный уровень кратности увеличивается в случае:

- численности обучающихся в учреждении (для профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Минобразования Чувашии) – 2,2 тыс. человек и выше – на 1 единицу;

- реализации социально-значимых для Чувашской Республики проектов – на 1 единицу;

- реализации соглашений, заключенных Кабинетом Министров Чувашской Республики с различными организациями – на 1 единицу;

- наличия учебно-консультационного пункта при исправительной колонии – на 1 единицу;

- наличия двух и более специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам WorldSkills, для подготовки высококвалифицированных специалистов по ТОП-50 – на 1 единицу;

- наличия двух и более центров прикладных квалификаций и (или) центров развития предпринимательских навыков – на 1 единицу.

Значение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) не может превышать значение, установленное абзацем первым пункта 5.4 раздела V Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377.

4.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) ($K_{ЗР}$) определяется по формуле:

$K_{ЗР} = K_P - 1$, где:

K_P - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера), определенный в соответствии с пунктом 4.1 настоящих Критериев.

Значение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) не может превышать значение, установленное абзацем вторым пункта 5.4 раздела V Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377.

4.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) ($K_{ГБ}$) определяется по формуле:

$K_{ГБ} = K_P - 1,5$, где:

K_P - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера), определенный в соответствии с пунктом 4.1 настоящих Критериев.

Значение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) не может превышать значение, установленное абзацем вторым пункта 5.4 раздела V Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377.

5. Государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, подведомственные Минобразования Чувашии;

организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственные Минобразования Чувашии;

государственное автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Эткер» Минобразования Чувашии;

бюджетное общеобразовательное учреждение Чувашской Республики «Центр образования и комплексного сопровождения детей» Минобразования Чувашии;

государственное автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного образования «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе «ЮНИТЭКС» Минобразования Чувашии;

бюджетное образовательное учреждение Чувашской Республики дополнительного образования «Центр молодежных инициатив» Минобразования Чувашии;

бюджетное учреждение Чувашской Республики «Чувашский республиканский центр новых образовательных технологий» Минобразования Чувашии;

бюджетное общеобразовательное учреждение Чувашской Республики «Чувашский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя Советского Союза А.В.Кочетова».

5.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности 3.

Указанный уровень кратности увеличивается в случае предоставления социальной услуги с обеспечением проживания обучающимся с умственной отсталостью и с задержкой психического развития – на 1 единицу.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) ($K_{ЗР}$) определяется по формуле:

$$K_{ЗР} = K_P - 0,5, \text{ где:}$$

K_P - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера), определенный в соответствии с пунктом 5.1 настоящих Критериев.

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) ($K_{ГБ}$) определяется по формуле:

$$K_{ГБ} = K_P - 1, \text{ где:}$$

K_P - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера), определенный в соответствии с пунктом 5.1 настоящих Критериев.

6. Бюджетное научное учреждение Чувашской Республики «Чувашский государственный институт гуманитарных наук» Минобразования Чувашии;

бюджетное учреждение Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии.

6.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности 5.

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) ($K_{ЗР}$) определяется по формуле:

$$K_{ЗР} = K_{Р} - 1, \text{ где:}$$

$K_{Р}$ - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера), определенный в соответствии с пунктом 6.1 настоящих Критериев.

6.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) ($K_{ГБ}$) определяется по формуле:

$$K_{ГБ} = K_{Р} - 1,5, \text{ где:}$$

$K_{Р}$ - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера), определенный в соответствии с пунктом 6.1 настоящих Критериев.
