



П Р И К А З

15.05.2019 659 №

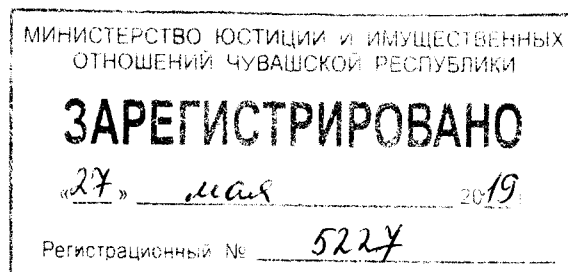
Шупашкар хули

П Р И К А З

15.05.2019 № 659

г. Чебоксары

Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 марта 2018 г. № 105 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чувашской Республики, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя  
Кабинета Министров  
Чувашской Республики –  
министр

В.Н. Викторов

Утверждена  
приказом Министерства  
здравоохранения  
Чувашской Республики  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г. № \_\_\_\_\_

**ФОРМА ДОГОВОРА**  
**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**  
**медицинскому работнику (врачу, фельдшеру)**

г. Чебоксары \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «медицинская организация», в лице главного врача \_\_\_\_\_, действующего (-ей) на основании Устава, с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «медицинский работник», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру) (далее – Договор):

**1. Предмет Договора**

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление в \_\_\_\_\_ году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру) в соответствии с положениями государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 (далее также – государственная программа), и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 марта 2018 г. № 105 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики, с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Чувашской Республики, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей».

Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы, предоставляемой на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Кабинетом Министров Чувашской Республики о предоставлении субсидии бюджету Чувашской Республики – Чувашии из федерального бюджета на реализацию

отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», и средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах средств, предусмотренных на указанные цели законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период, в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

1.2. Размер предоставляемой единовременной компенсационной выплаты составляет \_\_\_\_\_ рублей (для врачей – 1 млн. рублей, для фельдшеров – 0,5 млн. рублей).

## **2. Права и обязанности Сторон**

2.1. Медицинский работник обязан:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора на должности в соответствии с трудовым договором с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Чувашской Республики (далее – Министерство), и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – трудовой договор), при условии продления настоящего Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Возвратить в республиканский бюджет Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, образовательным программам высшего образования – программам ординатуры.

2.1.3. Возвратить в республиканский бюджет Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Медицинский работник имеет право распоряжаться единовременной компенсационной выплатой по своему усмотрению.

2.3. Медицинская организация обязуется:

2.3.1. В течение 10 рабочих дней со дня получения медицинской организацией копии приказа Министерства о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключить с медицинским работником Договор.

2.3.2. В случае прекращения действия трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока уведомить Министерство в трехдневный срок

с момента прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

2.3.3. Обеспечить медицинскому работнику работу по должности согласно заключенному с ним трудовому договору от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.4. Уведомлять Министерство о предоставлении медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.3.5. Письменно уведомлять Министерство о выходе медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

### **3. Порядок перечисления единовременной компенсационной выплаты**

Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством на лицевой счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора.

### **4. Срок действия Договора**

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств, предусмотренных условиями настоящего Договора.

### **5. Ответственность Сторон**

5.1. Медицинский работник осуществляет возврат части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной подпунктами 2.1.2, 2.1.3 пункта 2.1 настоящего Договора, в течение 20 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

В случае неисполнения или просрочки исполнения обязательства, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, медицинский работник обязуется уплатить неустойку. Неустойка начисляется за каждый день просрочки исполнения обязательства, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, начиная со дня, следующего за днем истечения срока исполнения обязательства, указанного в абзаце первом настоящего пункта. Такая неустойка устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не уплаченной в срок части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

Медицинский работник освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что неисполнение или просрочка исполнения обязательства, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, произошли вследствие непреодолимой силы или по вине Министерства.

В случае если медицинский работник не перечислит часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную со дня прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, а также неустойку, указанную в абзаце втором настоящего пункта, в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленный настоящим Договором срок, их взыскание осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

## **6. Прочие условия**

6.1. Подписание медицинским работником настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства в соответствии со статьей 9 Федерального закона «О персональных данных».

6.2. Министерство как оператор информационной системы обязуется принять меры по обеспечению сохранности персональных данных медицинского работника.

6.3. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных медицинским работником в медицинской организации для исполнения обязательств, предусмотренных подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Договора, не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время отсутствия медицинского работника на работе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года;

время отсутствия работника на работе в случае его увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), если медицинским работником было принято решение о продлении срока действия Договора на период неисполнения им его функциональных обязанностей.

6.4. По всем вопросам, не урегулированным настоящим Договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

6.5. В случае возникновения в связи с выполнением обязательств по настоящему Договору споров они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в

судебном порядке.

6.6. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах.

6.7. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме и подписаны каждой из Сторон.

### 7. Адреса, банковские реквизиты и подписи Сторон:

Медицинская организация

Медицинский работник

Адрес:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

паспорт: \_\_\_\_\_

Расчетный счет: \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Адрес места жительства:

Лицевой счет: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Лицевой счет: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Главный врач

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
М.П.

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии))