



ПРИКАЗ

09.07.2018 01/06-697 №

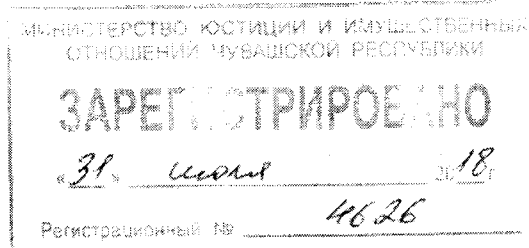
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

09.07.2018 № 01/06-697

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 19 ноября 2012 г. № 01/06-2072



Приказываю:

1. Внести в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 19 ноября 2012 г. № 01/06-2072 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 12 января 2013 г., регистрационный № 1419) (с изменениями, внесенными приказами Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 10 октября 2014 г. № 01/06-2625 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 29 октября 2014 г., регистрационный № 2153), от 12 августа 2015 г. № 01/06-1154 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 18 августа 2015 г., регистрационный № 2582), от 9 февраля 2017 г. № 01/06-68 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 февраля 2017 г., регистрационный № 3568)), следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения и других выплат»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения и других выплат согласно приложению к настоящему приказу.»;

в Порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения, утвержденном указанным приказом:

наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения и других выплат»;

в разделе I слова «материальной помощи и единовременного поощрения» заменить словами «материальной помощи, единовременного поощрения и других выплат»;

дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Другие выплаты

28. Гражданским служащим, полностью отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), предоставляются дополнительные выплаты на доведение месячной заработной платы до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда (далее – дополнительная выплата).

29. Размер дополнительной выплаты определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

30. Расчет размера дополнительной выплаты гражданским служащим осуществляется сектором бухгалтерского учета, административного и информационного обеспечения Госслужбы.

31. Дополнительная выплата устанавливается ежемесячно приказом Госслужбы, проект которого подготавливается отделом правового обеспечения, кадров и делопроизводства Госслужбы на основании расчета сектора бухгалтерского учета, административного и информационного обеспечения Госслужбы.»

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

Руководитель



М.В. Кадилова