



ХУШУ
2018 г. *Веттисе уйăхĕн 1-мĕшĕ* № 59-0

ПРИКАЗ
1 шуня 2018 г. № 59-0

Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«04» *июль* 20 *18* г.

Регистрационный № *4514*

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 мая 2017 г. № 174 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере имущественных и земельных отношений» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Министр

Н.Ю. Тимофеева

Утверждено
приказом Министерства юстиции
и имущественных отношений
Чувашской Республики
от 1 июня 2018 г. № 59-0

Положение
об осуществлении выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю
государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении
Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики

I. Общие положения

Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики (далее соответственно - руководитель учреждения, учреждение).

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера
по итогам работы руководителю учреждения

2.1. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения производятся в виде премий с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя (далее - показатели эффективности деятельности учреждения) за отчетный период.

2.2. Премия руководителю учреждения выплачивается ежеквартально с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (не более четырех должностных окладов в год) за фактически отработанное время на основании приказа Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - Минюст Чувашии).

Дни, когда руководитель учреждения находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

2.3. Оценку деятельности руководителя учреждения на основе фактического достижения показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в приложении к настоящему Положению, и определение размера премии руководителю учреждения за отчетный период осуществляет отраслевая балансовая комиссия Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - Комиссия).

Состав Комиссии утверждается приказом Минюста Чувашии.

2.4. Руководитель учреждения не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Минюст Чувашии отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (далее - отчет) по следующей форме:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности учреждения	Отчетный период		Коэффициент оценки показателя, O_{pi}	Весовой балл, W	Количество баллов, W_i
		план P_{ni}	факт P_{fi}			
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
3.						
...						
	Итого	х	х	х	х	

Проверка представленных отчетов осуществляется членами рабочей (экспертной) группы для подготовки аналитических материалов к заседанию Комиссии.

Показатели эффективности деятельности учреждения и весовые баллы этих показателей приведены в приложении к настоящему Положению.

Количественные значения показателей эффективности деятельности учреждения ежегодно устанавливаются приказом Минюста Чувашии.

2.5. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения проводится по следующей методике:

а) коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:

$$O_{pi} = \frac{P_{fi}}{P_{ni}},$$

где:

O_{pi} - коэффициент оценки показателя за отчетный период;

P_{fi} - фактическое значение показателя;

P_{ni} - плановое значение показателя.

При выполнении и перевыполнении соответствующего показателя значение его оценки считается равным 1.

б) в ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения коэффициента оценки показателя на его весовой балл:

$$W_i = W \times O_{pi},$$

где:

W_i - количество баллов по выполнению показателя;

W - вес показателя в баллах.

в) для определения коэффициента оценки деятельности учреждения за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждения (K_{oc}) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей ($SUMW_i$):

$$K_{oc} = SUMW_i,$$

г) размер премии руководителя учреждения по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{прем}} = R_{\text{мах}} \times K_{\text{оц}}$$

где:

$R_{\text{прем}}$ - размер премии руководителя учреждения по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период;

$R_{\text{мах}}$ - максимальный размер премии за отчетный период, устанавливаемый в размере должностного оклада руководителя учреждения;

$K_{\text{оц}}$ - коэффициент оценки деятельности учреждения.

2.6. Комиссия осуществляет оценку деятельности руководителя учреждения за отчетный период определенной суммой баллов.

Премия устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения за отчетный период.

2.7. Размер премии руководителю учреждения снижается по решению Комиссии до 30% в случаях:

неосвоения субсидий, выделенных из республиканского бюджета Чувашской Республики, на иные цели;

наличия обоснованных жалоб на работу учреждения или работу руководителя учреждения по результатам проведенных Минюстом Чувашии проверок;

наличия в отчетном периоде нарушений порядка, установленного законодательством Российской Федерации при размещении заказов путем проведения торгов в форме конкурса, аукциона; без проведения торгов (запрос котировок, у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)), для нужд учреждения, а также при заключении контрактов на размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения по результатам проведенных Минюстом Чувашии проверок;

наличия в отчетном периоде замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений Минюста Чувашии.

2.8. Премия руководителю учреждения не устанавливается в случаях:

значения показателя оценки деятельности руководителя учреждения менее 0,7;

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

наличия фактов нарушения трудовой и финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своими действиями (бездействием) материального ущерба;

непредставления или несвоевременного представления руководителем учреждения отчета за отчетный период.

2.9. Премия снижается или не выплачивается за тот отчетный период, в котором были выявлены упущения в работе. В случае если упущения в работе выявлены после осуществления премиальных выплат, то снижается или не производится выплата премии в том отчетном периоде, в котором обнаружены упущения.

Приложение
к Положению об осуществлении
выплат стимулирующего характера по
итогам работы руководителю
государственного учреждения
Чувашской Республики, находящегося
в ведении Министерства юстиции и
имущественных отношений Чувашской
Республики

Показатели
эффективности деятельности государственного учреждения Чувашской Республики,
находящегося в ведении Министерства юстиции и имущественных отношений
Чувашской Республики, и весовые баллы для установления размера премии его
руководителю

N п/п	Наименование показателей эффективности деятельности учреждения	Значение показателя	Весовой балл показателя			
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1	2	3	4	5	6	7
Бюджетное учреждение Чувашской Республики «Чуваштехинвентаризация» Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики						
I. Основная деятельность учреждения						
1.	Выполнение государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ)	100%	до 0,45	до 0,45	до 0,45	до 0,45
2.	Обеспечение уровня удовлетворенности граждан и юридических лиц доступностью и степенью предоставления услуг (предоставление сведений в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»)	100%	0,05	0,05	0,05	0,05
3.	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	своевременное обновление сайта учреждения, размещение актуальной информации	0,01	0,01	0,01	0,01
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина						
1.	Получение доходов от оказания платных	тыс. рублей	менее 100% - 0			

	услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года		баллов; при выполнении: на 100% - 0,05 балла; от 101% до 105% - 0,10 баллов; от 106% до 109% - 0,15 баллов; от 110% и более - 0,25 балла			
2.	Устранение замечаний, выявленных в результате проведения проверок	в установленные сроки	0,07	0,07	0,07	0,07
3.	Выполнение распорядительных актов и поручений Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики, в том числе по вопросам учета, распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки	в установленные сроки	0,10	0,10	0,10	0,10
4.	Обеспечение своевременного и качественного предоставления бюджетной (бухгалтерской), налоговой, статистической и иной отчетности учреждения	в установленные сроки	0,07	0,07	0,07	0,07
Итого:			1,00	1,00	1,00	1,00