



ЙЫШӰНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.06.2026 376 №

10.06.2026 № 376

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2014 г. № 360, от 22 апреля 2015 г. № 136, от 22 июля 2015 г. № 264, от 27 июля 2016 г. № 300, от 7 марта 2017 г. № 82, от 11 октября 2017 г. № 412, от 14 февраля 2018 г. № 48, от 27 июня 2018 г. № 233, от 14 августа 2019 г. № 330, от 27 ноября 2019 г. № 497, от 13 февраля 2020 г. № 52, от 30 октября 2020 г. № 592, от 14 ноября 2022 г. № 586, от 16 февраля 2023 г. № 105, от 27 сентября 2023 г. № 614, от 22 февраля 2024 г. № 66, от 18 февраля 2025 г. № 93, от 22 апреля 2026 г. № 244), следующие изменения:

в разделе II:

таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		11 906
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	14 681
	2 квалификационный уровень	14 681

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	15 014
	2 квалификационный уровень	15 014
	3 квалификационный уровень	15 014
	4 квалификационный уровень	16 479
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	16 151
	2 квалификационный уровень	17 733
	3 квалификационный уровень	19 443»;

таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	18 072
	3 квалификационный уровень	19 938
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	4 квалификационный уровень	14 681
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	17 571
	2 квалификационный уровень	20 769
	3 квалификационный уровень	24 098

1	2	3
	4 квалификационный уровень	26 013
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	16 488
	2 квалификационный уровень	22 926
	3 квалификационный уровень	24 611
	4 квалификационный уровень	28 416
	5 квалификационный уровень	21 719»;

таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	19 835
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	21 719
	при наличии ученой степени кандидата наук – 31 616
	при наличии ученой степени доктора наук – 44 801
	при замещении должности доцента – 30 206
	при замещении должности профессора – 34 448
	при замещении должности доцента и наличии ученой степени кандидата наук – 40 097

1	2
	при замещении должности доцента и наличии ученой степени доктора наук – 53 285
	при замещении должности профессора и наличии ученой степени кандидата наук – 44 343
	при замещении должности профессора и наличии ученой степени доктора наук – 57 530»;

в пункте 2.6:

абзац четвертый признать утратившим силу;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 2.7 и 2.8 настоящего Положения.»;

пункты 2.7–2.9 изложить в следующей редакции:

«2.7. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже.

Рекомендуемые размеры коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, не являющимся молодыми специалистами:

от 2 до 5 лет – 0,07;

от 5 до 10 лет – 0,10;

от 10 до 20 лет – 0,17;

свыше 20 лет – 0,20.

Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года – 0,33. Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года – 0,50.

Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, – 0,17.

Рекомендуемые размеры коэффициентов за стаж работы работникам научных учреждений:

от 2 до 5 лет – 0,07;

от 5 до 10 лет – 0,17;

свыше 10 лет – 0,20.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.8. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Рекомендуемые размеры коэффициента:

0,17 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 – при наличии первой квалификационной категории.

При наличии у педагогического работника квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается доплата в размере до 20 процентов от должностного оклада (ставки) по каждой квалификационной категории при условии выполнения педагогическим работником дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью:

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

Конкретный размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных видов работ на период их выполнения.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.9. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, научным работникам, профессорско-преподавательскому составу, руководителям структурных подразделений учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается выплата за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых по их письменному согласию. К таким видам работ относятся проверка письменных работ, руководство методическими объединениями, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками.

За классное руководство выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Рекомендуемые размеры выплаты за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры выплаты, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 200
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 500
	2 квалификационный уровень	до 1 000
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 1 250
	2 квалификационный уровень	до 1 550
	3 квалификационный уровень	до 1 850
	4 квалификационный уровень	до 2 250
Профессиональная квалификационная группа долж-	1 квалификационный уровень	до 2 200

1	2	3
ностей руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень	до 2 650
	3 квалификационный уровень	до 3 300
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	4 квалификационный уровень	до 1 200
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 1 800
	2 квалификационный уровень	до 2 800
	3 квалификационный уровень	до 4 100
	4 квалификационный уровень	до 5 300
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 1 350
	2 квалификационный уровень	до 2 350
	3 квалификационный уровень	до 3 350
	4 квалификационный уровень	до 6 700
	5 квалификационный уровень	до 5 600
	6 квалификационный уровень	до 5 600

Решение об установлении выплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняется с письменного согласия педагогических работников, их размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Выплаты за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связан-

ных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, не применяются при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Установление выплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).»;

таблицу пункта 6.2 раздела VI изложить в следующей редакции:

«№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1.	за работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	повышение окладов (ставок) на 15%
1.2.	за работу в образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	повышение окладов (ставок) на 15%
1.3.	за работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для детей, инфицированных туберкулезом	доплата от оклада (ставки) в размере 17%
1.4.	за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением: медицинским работникам педагогическим и другим работникам	повышение окладов (ставок) на 22% повышение окладов (ставок) на 15%
1.5.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениях среднего профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитан-	повышение окладов (ставок) на 15%

1	2	3
	ников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении	
1.6.	за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	повышение окладов (ставок) на 35–55%
1.7.	за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	повышение окладов (ставок) на 35–55% и дополнительное повышение окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 5–10%
1.8.	за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	повышение окладов (ставок) на 35–55% и дополнительное повышение окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 20%
1.9.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего заключения медицинской организации), – устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) на 15%
1.10.	за индивидуальное и (или) групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) на 15%
1.11.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – устанавливается только специалистам, непосредственно занятым работой с детьми	повышение окладов (ставок) на 15%

1	2	3
1.12.	за работу в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий по русскому языку в I–XI классах и литературе в V–XI классах – устанавливается учителям	повышение окладов (ставок) на 11%
1.13.	за работу в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	повышение окладов (ставок) на 15%
1.14.	за работу в специализированных домах ребенка – устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) на 15%
1.15.	за работу в детских оздоровительно-образовательных лагерях – устанавливается лицам, работающим в указанных учреждениях	доплата от оклада (ставки) в размере 15%
2.	<p>За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:</p> <p>учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением</p> <p>работникам:</p> <p>за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;</p> <p>за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы;</p> <p>за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ</p> <p>хлораторщикам за работы по хлорированию воды, приготовлению дезинфицирующих растворов, а также с их применением</p>	<p>доплата от оклада (ставки) в размере до 12%</p> <p>доплата от оклада в размере до 12%</p> <p>доплата от оклада в размере до 12%</p>

1	2	3
	аппаратчикам химической водоочистки за работу с дезинфицирующими средствами	доплата от оклада в размере до 12%
	газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от оклада в размере до 12%
	рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за ремонт и очистку вентиляционных систем	доплата от оклада в размере до 12%
	рабочим по уходу за животными (чистка, мойка и уборка навоза)	доплата от оклада в размере до 12%
	грузчикам за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	доплата от оклада в размере до 12%
	газосварщикам за газосварочные, газорезочные и электросварочные работы	доплата от оклада в размере до 12%
	бензозаправщикам за заправку автомобилей этилированным бензином	доплата от оклада в размере до 12%
	машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	доплата от оклада в размере до 12%
	уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от оклада в размере до 12%
	кочегарам за работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей	доплата от оклада в размере до 12%
	рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за обслуживание котельных установок, работающих на уг-	доплата от оклада в размере до 12%

1	2	3
	ле и мазуте, канализационных колодцев и сетей	
	помощникам воспитателей, младшим воспитателям за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	доплата от оклада в размере до 12%
	педагогическим и другим работникам за обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах	доплата от оклада (ставки) в размере до 12%
3.	Работники общеобразовательных учреждений: за непрерывный стаж работы при исправительно-трудовых учреждениях и профилакториях Федеральной службы исполнения наказаний	надбавка от оклада (ставки) в размерах, предусмотренных для работников учреждений исполнения наказаний Федеральной службы исполнения наказаний
4.	Уборщики помещений, помощники воспитателей, младшие воспитатели, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в образовательных учреждениях	повышение окладов на 10%
5.	Работники учреждений, занятые в сфере образования и науки: за работу в выходной и нерабочий праздничный день за работу в ночное время за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации доплата от оклада (ставки) в размере до 10%»;

пункт 7.3 раздела VII изложить в следующей редакции:

«7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) за наличие ученой степени научно-педагогическим работникам учреждений дополнительного профессионального образования, работникам, занимающим в научных учреждениях штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени:

доктора наук – ежемесячная надбавка в размере 7000 рублей;

кандидата наук – ежемесячная надбавка в размере 3000 рублей;

лицам, награжденным государственными наградами Чувашской Республики (кроме почетного звания Чувашской Республики «Народный учитель Чувашской Республики»), почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 17 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

лицам, награжденным государственными наградами Российской Федерации в сфере образования, удостоенным почетного звания Чувашской Республики «Народный учитель Чувашской Республики», – надбавка до 27 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

научно-педагогическим работникам учреждений дополнительного профессионального образования, замещающим должность:

профессора – надбавка в размере 40 процентов к окладу (ставке);

доцента – надбавка в размере 27 процентов к окладу (ставке);

лицам, работающим в научных учреждениях, имеющим ученые звания, – надбавки за ученые звания в размере до 20 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

лицам, работающим в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, работникам учреждений дополнительного профессионального образования и научных учреждений, за исключением работников, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, работникам учреждений высшего образования, в оклады которых не включены размеры надбавок за ученые степени, которые действовали до 1 сентября 2013 г., и имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук – до 20 процентов к окладу (ставке), кандидата наук – до 14 процентов к окладу (ставке) в пре-

делах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений.

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Надбавки за ученое звание профессора, ученое звание доцента, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики С. Артамонов

