



28.08.2024

501 №

28.08.2024

№ 501

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О государственном докладе  
«О состоянии условий и  
охраны труда в Чувашской  
Республике в 2023 году»**

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый государственный доклад «О состоянии условий и охраны труда в Чувашской Республике в 2023 году» (далее – государственный доклад).

2. Министерству труда и социальной защиты Чувашской Республики обеспечить координацию деятельности исполнительных органов Чувашской Республики, взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченными на проведение федерального государственного контроля (надзора) в области охраны труда, органами местного самоуправления в Чувашской Республике, профсоюзными организациями по выполнению приоритетных задач по улучшению условий, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике.

3. Министерству труда и социальной защиты Чувашской Республики совместно с Министерством цифрового развития, информационной политики и массовых коммуникаций Чувашской Республики обеспечить публикацию в средствах массовой информации основных положений государственного доклада.

4. Признать утратившим силу постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 августа 2023 г. № 548 «О государственном докладе «О состоянии условий и охраны труда в Чувашской Республике в 2022 году».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики – О. Николаев



УТВЕРЖДЕН  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 28.08.2024 № 501

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ДОКЛАД  
«О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В 2023 ГОДУ»**

Чебоксары, 2024



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	3
<b>Раздел I. Анализ состояния условий и охраны труда в Чувашской Республике</b> .....	4
1.1. Показатели условий и охраны труда .....	4
1.1.1. Уровень производственного травматизма .....	4
1.1.2. Состояние производственного травматизма .....	12
1.2. Состояние условий труда .....	21
1.2.1. Условия труда .....	21
1.2.2. Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда .....	30
1.2.3. Информация о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости в 2023 году в организациях, обслуживаемых территориальным отделом Межрегионального управления № 59 Федерального медико-биологического агентства на территории г. Новочебоксарска Чувашской Республики .....	34
1.2.4. Информация о мерах по обеспечению радиационной безопасности в Чувашской Республике в 2023 году .....	41
1.2.5. Профессиональная заболеваемость и инвалидность .....	43
<b>Раздел II. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b> .....	54
2.1. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации .....	54
2.1.1. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний .....	55
2.1.2. Скидки и надбавки .....	57
2.1.3. Комплексная реабилитация пострадавших .....	58
2.1.4. Страховые выплаты и пособия .....	59
2.2. Финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда .....	60
2.3. Практика внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах .....	63
2.4. Специальная оценка условий труда в Чувашской Республике .....	65
2.5. Обучение по охране труда .....	70
<b>Раздел III. Система государственного управления охраной труда в Чувашской Республике</b> .....	75
3.1. Развитие и совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда .....	75
3.2. Социальное партнерство в сфере охраны труда .....	81
3.3. Федеральный государственный контроль (надзор) в сфере охраны труда .....	85
3.4. Информационное обеспечение охраны труда .....	100
<b>Раздел IV. Приоритетные направления деятельности в сфере улучшения условий и охраны труда в Чувашской Республике в 2024 году</b> .....	104

## ВВЕДЕНИЕ

Государственный доклад «О состоянии условий и охраны труда в Чувашской Республике в 2023 году» (далее – государственный доклад) подготовлен Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Минтруд Чувашии) на основе данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике (далее – Чувашстат), Государственной инспекции труда в Чувашской Республике (далее – Гострудинспекция в Чувашской Республике), Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии (далее – ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии), а также результатов работы исполнительных органов Чувашской Республики, органов местного самоуправления в Чувашской Республике, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять надзорные и контрольные функции в области охраны труда, Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрес-совпроф», Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и иных организаций.

В государственном докладе представлена характеристика развития системы охраны труда в системе социального партнерства, системе государственного управления охраной труда, проанализированы деятельность в сфере государственного контроля (надзора) в области охраны труда, динамика и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, состояние условий и охраны труда, показатели экономической эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда, результаты специальной оценки условий труда, определены перспективные направления работы в 2024 году.



## Раздел I

# АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

### 1.1. Показатели условий и охраны труда

#### 1.1.1. Уровень производственного травматизма

Состояние условий и охраны труда в организациях в Чувашской Республике характеризуется показателями производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда. Анализ их динамики, проводимый по данным выборочного обследования Чувашстата, информации Гострудинспекции в Чувашской Республике, ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии, Приволжского управления Ростехнадзора, Управления Роспотребнадзора по Чувашской Республике – Чувашии, ФКУ «ГБ МСЭ по Чувашской Республике – Чувашии» Минтруда России, Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и иных организаций, показывает, что в период с 2014 по 2023 год наблюдалась устойчивая тенденция снижения как абсолютных, так и относительных показателей производственного травматизма. Так, за указанный период, по данным выборочных наблюдений Чувашстата, численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 день и более и со смертельным исходом сократилась в 1,7 раза – с 206 до 122 человек, со смертельным исходом – в 1,3 раза – с 12 до 9 человек (табл. 1.1).

Такому сокращению численности травмированных на производстве способствовали как социально-экономические факторы (сокращение численности занятых в экономике, изменение структуры занятости, снижение доли занятых физическим трудом, модернизация производства, рост доли высокотехнологичных производств, рост валового регионального продукта, способствовавшие направлению на охрану труда большего объема средств), так и факторы, непосредственно связанные с организацией охраны труда (совершенствование государственного управления охраной труда, в том числе законодательной базы в области охраны труда; реализация подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489 (далее – подпрограмма «Безопасный труд»)); проведение государственной экспертизы условий труда; информационное обеспечение охраны труда; совершенствование осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, общественного контроля и развитие социального партнерства в области охраны труда).

За период с 2014 по 2023 год при сокращении среднесписочной численности работников в организациях в Чувашской Республике на 18,2% численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом сократилась на 40,8%, численность пострадавших со смертельным исходом – на 25,0%, число человеко-дней нетрудоспособности у по-

страдавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом сократилось на 51,5%, число человеко-дней на 1 пострадавшего – на 18,1% (с 44,7 дня на одного пострадавшего в 2014 году до 36,6 дня – в 2023 году (табл. 1.1).

Таблица 1.1

**Динамика производственного травматизма в Чувашской Республике**  
(по данным Чувашистата)

	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Среднесписочная численность работников, тыс. чел.	348,7	342,1	321,8	313,3	310,7	303,2	294,5	289,9	287,1	285,3
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом – всего, чел.	206	196	147	142	132	129	97	106	100	122
из них со смертельным исходом, чел.	12	18	11	8	10	4	9	5	9	9
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих – всего, чел.	1,1	1,1	0,9	0,9	0,9	0,9	0,7	0,8	0,7	0,9
из них со смертельным исходом, чел.	0,066	0,101	0,065	0,051	0,065	0,027	0,064	0,037	0,067	0,066
Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – всего, чел.	9208	8619	6310	5919	5974	5273	3841	3855	3716	4469
на 1 пострадавшего, дней	44,7	44,0	42,9	41,7	45,3	40,9	39,6	36,4	37,2	36,6
Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, рублей	6584,6	7105,1	8096,0	8736,4	10030,7	11047,5	14551,7	15174,1	15399,5	17126,4

Сокращение случаев производственного травматизма логично приводит к общему сокращению дней нетрудоспособности по Чувашской Республике. Но количество дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего непостоянно. Это означает, что на полное восстановление временно утраченной трудоспособности пострадавшему нужен не месяц (28 дней), а около полутора месяцев.



По данным Чувашстата, среднесписочная численность работников, занятых в экономике республики (без внешних совместителей), за 2023 год составила 285,3 тыс. человек (99,4% к 2022 г.).

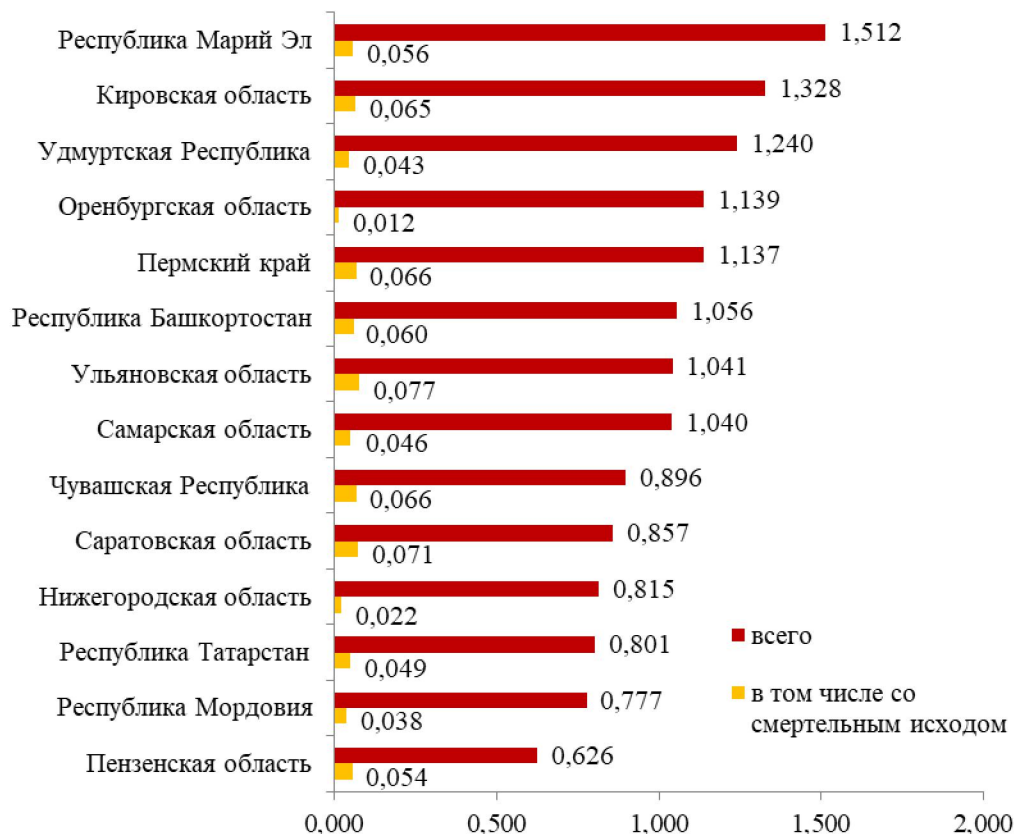
За 2023 год Чувашстатом обследовано 1344 организации, из них в 69 (5,1%) зарегистрированы несчастные случаи на производстве. Всего в организациях различных видов экономической деятельности (кроме микропредприятий, а также организаций по видам экономической деятельности «финансовая и страховая деятельность», «деятельность по операциям с недвижимым имуществом», «государственное управление и обеспечение военной безопасности», «социальное обеспечение», «образование», домашних хозяйств) пострадали от травм и временно утратили трудоспособность 122 человека (в 2022 г. – 100), погибли 9 человек (в 2022 г. – 9).

Уровень производственного травматизма (число пострадавших на 1000 работающих) составил 0,896 человека (увеличился в сравнении с 2022 годом на 0,15 человека), со смертельным исходом (число погибших на 1000 работающих) – 0,066 человека (уменьшился в сравнении с 2022 годом на 0,001 человека).

В Чувашской Республике уровень производственного травматизма по сравнению с субъектами Приволжского федерального округа остается на среднем уровне. По данному показателю в 2023 году Чувашия занимала шестую позицию после Пензенской области, Республики Мордовия и Республики Татарстан, Нижегородской и Саратовской областей (в 2022 году – 3 место) (диаграмма 1.1).

По уровню производственного травматизма со смертельным исходом среди субъектов Приволжского федерального округа Чувашия занимала 11 место (в 2022 году – 10 место).

**Уровень производственного травматизма по субъектам  
Приволжского федерального округа в 2023 году  
(человек на 1000 работающих)**



По данным Чувашстата, высокий уровень производственного травматизма наблюдался в организациях по видам экономической деятельности «транспортировка и хранение» (1,883 пострадавшего на 1000 работающих), «деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» (1,695), «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» (1,264), «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» (1,054), «строительство» (1,017), «обрабатывающие производства» (1,014), «торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» (0,659), «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» (0,617), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (0,569).

По видам экономической деятельности «добыча полезных ископаемых», «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания», «деятельность в области информации и связи», «деятельность профессиональная, научная и техническая», «деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» и «предоставление прочих видов услуг» случаи производственного травматизма отсутствуют (диаграмма 1.2).

**Уровень производственного травматизма по видам экономической деятельности в 2022–2023 годах**  
(по данным Чувашстата, человек на 1000 работающих)



По удельному весу пострадавших со смертельным исходом на производстве лидируют 5 видов экономической деятельности: «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» (0,602 погибшего на 1000 работающих), «транспортировка и хранение» (0,222), «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» (0,123), «строительство» (0,113), «обрабатывающие производства» (0,017) (диаграмма 1.3, табл. 1.2).

**Уровень производственного травматизма со смертельным исходом  
по видам экономической деятельности в 2022–2023 годах  
(по данным Чувашстата, человек на 1000 работающих)**





**Сведения о пострадавших на производстве  
по видам экономической деятельности в Чувашской Республике  
(по данным Чувашстата)**

Виды экономической деятельности	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих		Из них со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих		Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего		Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, рублей	
	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Всего по Чувашской Республике</b>	<b>0,896</b>	<b>0,746</b>	<b>0,066</b>	<b>0,067</b>	<b>36,6</b>	<b>37,2</b>	<b>17126,4</b>	<b>15399,5</b>
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,054	1,063	0,602	0,455	6,7	23,1	8543,2	8759,0
Добыча полезных ископаемых	-	-	-	-	-	-	1400,0	-
Обрабатывающие производства	1,014	0,889	0,017	-	38,8	43,0	22415,5	19587,3
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,617	0,511	0,123	-	45,6	104,3	25131,8	20905,1
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,264	0,370	-	-	-	15,0	14580,6	13468,4
Строительство	1,017	1,712	0,113	0,114	56,3	38,4	12962,4	14361,0
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,659	0,226	-	0,226	33,7	-	6869,3	5954,8
Транспортировка и хранение	1,883	1,254	0,222	0,313	33,4	15,8	13625,7	12995,8
Деятельность гостиниц и предпри-	-	0,328	-	-	-	3,0	5391,6	3495,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ятий общественно-го питания								
Деятельность в области информации и связи	-	-	-	-	-	-	6917,0	7260,4
Деятельность профессиональная, научная и техническая	-	-	-	-	-	-	15344,8	14055,2
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1,695	2,155	-	2,155	21,0	-	7690,7	3894,0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,569	0,246	-	-	39,6	23,3	12330,7	12047,1
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	-	-	-	-	-	-	4146,9	3551,0
Предоставление прочих видов услуг	-	-	-	-	-	-	2008,4	2422,4

По данным Чувашистана, в обследованных организациях потери рабочего времени вследствие временной нетрудоспособности из-за травм на производстве составили в целом 4,5 тыс. человеко-дней (в 2022 г. – 3,7 тыс. человеко-дней).

В результате несчастных случаев на производстве потеря рабочих дней на одного пострадавшего в среднем за год составила 36,6 рабочего дня (в 2022 г. – 37,2 рабочего дня).

Самая продолжительная нетрудоспособность в результате полученных травм зарегистрирована у работников организаций следующих видов экономической деятельности: «строительство» (56,3 дня на одного пострадавшего), «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» (45,6), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (39,6), «обрабатывающие производства» (38,8), «торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» (33,7), «транспортировка и хранение» (33,4), «деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» (21,0).

### 1.1.2. Состояние производственного травматизма

По данным мониторинга условий и охраны труда, проведенного в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 января 2007 г. № 12 «О мониторинге условий и охраны труда» (далее – мониторинг условий и охраны труда), за последние 10 лет тенденция сокращения численности пострадавших на производстве, в том числе со смертельным исходом, неизменна, хотя темп такого сокращения заметно замедляется (диаграмма 1.4).

Общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за 2023 год уменьшилось по сравнению с 2022 годом на 1,8%, общее количество пострадавших с тяжелыми последствиями уменьшилось на 12,5%, число погибших – на 23,1%.

В 2023 году травмы на производстве получили 163 работника, из них 10 человек погибли, 28 получили тяжелые травмы. В 2022 году травмы на производстве получили 166 работников, из них 13 погибли, 32 получили тяжелые травмы. Среди пострадавших в 2023 году 120 мужчин (73,6%), из них 10 погибли, и 43 женщины (26,4%).

Восемь пострадавших на производстве находились в состоянии алкогольного опьянения (4,9% от общего количества пострадавших), из них 6 человек погибли (60% от общего числа погибших). Для сравнения, в 2022 году среди пострадавших 2 человека (1,2% от общего количества пострадавших) находились в состоянии алкогольного опьянения, из них 1 человек погиб (8,3% от общего числа погибших).



**Динамика производственного травматизма**  
(по данным Гострудинспекции в Чувашской Республике,  
ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии)



По данным Гострудинспекции в Чувашской Республике, по итогам 2023 года отмечена тенденция снижения уровня производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом (табл. 1.3).

Таблица 1.3

**Динамика несчастных случаев  
со смертельным и тяжелым исходом**

Наименование показателя	2022 г.	Темп роста, %	2023 г.	Темп роста, %	+/-
Количество погибших, чел.	13	144,4	10	76,9	-3
Количество получивших тяжкий вред здоровью, чел.	32	88,9	28	87,5	-4
Количество случаев по категориям					
Смертельные	11	122,2	10	90,9	-1
Тяжелые	30	96,8	28	93,3	-2
Групповые (смертельные и тяжелые)	3	0	0	0	-3



По данным Гострудинспекции в Чувашской Республике, наиболее травмоопасными традиционно остаются такие виды экономической деятельности, как:

обрабатывающие производства – 14 несчастных случаев (в 2022 году – 10), из них 4 со смертельным исходом, 10 с тяжелым исходом;

сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 6 несчастных случаев (в 2022 году – 4), из них 4 со смертельным исходом, 2 с тяжелым исходом;

строительство – 5 несчастных случаев (в 2022 году – 13), из них 1 со смертельным исходом, 4 с тяжелым исходом;

транспортировка и хранение – 4 несчастных случая с тяжелым исходом (в 2022 году – 2);

торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 3 несчастных случая с тяжелым исходом (в 2022 году – 4);

деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 2 несчастных случая с тяжелым исходом;

деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 1 несчастный случай с тяжелым исходом;

образование – 1 несчастный случай с тяжелым исходом (в 2022 году – 4);

деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 1 несчастный случай со смертельным исходом (в 2022 году – 1);

деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 1 несчастный случай с тяжелым исходом (в 2022 году – 1).

Смертельные несчастные случаи были допущены:

в сфере сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 4 случая (в 2022 году – 3): в колхозе «ОПХ «Ленинская искра», ООО «КИПИАЙ АГРО», СХПК «ТРУД», СХПК «Слава»;

в сфере обрабатывающих производств – 4 случая (в 2022 году – 1): в ООО «Алатырская бумажная фабрика», ПК «Мельница», ООО «СУОР», ООО «ЧЕСТРОЙ ЖБК»;

в сфере строительства – 1 случай (в 2022 году – 3) в ООО «А-МОСТ»;

в сфере деятельности административной и сопутствующих дополнительных услуг – 1 случай (в 2022 году – 1) в АО «Доркомсервис».

Групповые несчастные случаи с тяжелыми последствиями в 2023 году не зафиксированы.

Из 40 несчастных случаев со смертельным исходом, расследованных в 2023 году Гострудинспекцией в Чувашской Республике, 30 (75,0%) не связаны с производством (в 2022 г. – 29 случаев, или 72,5%), из них 21 случай обусловлен общим заболеванием (ишемическая болезнь сердца, гипертоническая болезнь, цереброваскулярная болезнь), в 6 случаях не были оформлены трудовые отношения (ООО «Магнат», ИП Александров П.Ю., КФХ Шайхуллов М.Я., ИП Федоров В.В., ИП Васильев А.Ю., ИП Сергеев А.В.), в 3 случаях работники находились в состоянии алкогольного опьянения (ОАО «ДЭП № 139», ИП Александров П.Ю., ООО ТП «СУВАР-2»), 3 случая связаны с иными причинами.

Ежегодно Гострудинспекцией в Чувашской Республике выявляются сокрытые от учета несчастные случаи с тяжелыми последствиями, в том числе с летальным исходом. В ходе системных мероприятий по выявлению фактов со-

крытия работодателями несчастных случаев на производстве должностными лицами Гострудинспекции в Чувашской Республике в 2023 году было выявлено и расследовано 10 сокрытых несчастных случаев на производстве, включая 6 несчастных случаев со смертельным исходом (ИП Литвинчук Е.Н., ООО «Магнат», ИП Александров П.Ю., КФХ Шайхуллов М.Я., ИП Васильев А.Ю., ИП Сергеев А.В.) (в 2022 г. – 8 и 3 соответственно).

В разрезе муниципальных образований по итогам 2023 года наибольшее число погибших в результате несчастных случаев на производстве приходится на г. Чебоксары – 5 (в 2022 г. – 7), г. Новочебоксарск – 1 (в 2022 г. – 1), г. Алатырь – 1, Комсомольский муниципальный округ – 1, Ядринский муниципальный округ – 1, Яльчикский муниципальный округ – 1.

Высокий уровень производственного травматизма с тяжелым исходом зафиксирован в гг. Чебоксары (14), Новочебоксарске (5), Канаше (5).

В 12 муниципальных и городских округах Чувашской Республики несчастные случаи на производстве не зарегистрированы (в 2022 г. – в 11), в 17 – отсутствуют несчастные случаи с тяжелыми последствиями (в 2022 г. – в 16), в 20 – отсутствуют несчастные случаи со смертельным исходом (в 2022 г. – в 20) (табл. 1.4).

В 2023 году женщины пострадали в 2 несчастных случаях с тяжелыми последствиями (в 2022 году – в 7).



**Количество пострадавших в результате несчастных случаев,  
произошедших в муниципальных и городских округах  
Чувашской Республики в 2022–2023 годах**  
(по данным мониторинга условий и охраны труда)

(человек)

Наименование муниципального окру- га (городского округа)	Количество пострадавших на производстве							
	2022 г.				2023 г.			
	со смертельным исходом	получили тяжелые травмы	количество пострадавших в групповых несчастных случаях (количество случаев)	получили легкие травмы	со смертельным исходом	получили тяжелые травмы	количество пострадавших в групповых несчастных случаях (количество случаев)	получили легкие травмы
Алатырский	-	-	-	-	-	-	-	-
Аликовский	-	-	-	-	-	-	-	-
Батыревский	-	-	-	-	-	-	-	-
Вурнарский	1	-	-	2	-	-	-	1
Ибресинский	1	-	-	2	-	-	-	1
Канашский	-	1	-	5	-	-	-	-
Козловский	-	-	-	-	-	-	-	-
Комсомольский	-	-	-	-	1	-	-	-
Красноармейский	-	-	-	-	-	-	-	1
Красночетайский	-	-	-	-	-	-	-	-
Мариинско-Посадский	-	1	-	-	-	-	-	-
Моргаушский	-	-	-	3	-	1	-	-
Порецкий	-	-	-	-	-	-	-	-
Урмарский	-	1	-	1	-	-	-	-
Цивильский	1	1	-	4	-	-	-	5
Чебоксарский	2	-	-	6	-	3	-	5
Шемуршинский	-	-	-	-	-	-	-	-
Шумерлинский	-	-	-	-	-	-	-	-
Ядринский	-	-	-	-	1	-	-	-
Яльчикский	-	-	-	1	1	-	-	-
Янтиковский	-	-	-	1	-	-	-	-
г. Алатырь	-	-	-	2	1	-	-	2
г. Канаш	-	2	-	-	-	5	-	7
г. Новочебоксарск	1	3	-	11	1	5	-	12
г. Чебоксары	7	23	7(3)	81	5	14	-	89
г. Шумерля	-	-	-	2	-	-	-	2
<b>Всего по Чувашской Республике</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>7(3)</b>	<b>121</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>125</b>

Ежегодно неизменно доминируют одни и те же причины несчастных случаев с тяжелыми последствиями (диаграмма 1.5).

В общей структуре причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями ежегодно лидируют причины организационного характера, такие как:

неудовлетворительная организация производства работ (каждый четвертый несчастный случай с тяжелыми последствиями) – 10 несчастных случаев (26,3% от общего числа несчастных случаев с тяжелыми последствиями), из них 2 со смертельным исходом;

нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 4 несчастных случая (10,5%), из них 3 со смертельным исходом;

нарушение правил дорожного движения – 4 несчастных случая (10,5%), из них 1 со смертельным исходом;

нарушение технологического процесса – 4 несчастных случая (10,5%);

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 3 несчастных случая (7,9%);

неприменение средств коллективной защиты – 3 несчастных случая (7,9%), из них 2 со смертельным исходом;

эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования – 2 несчастных случая со смертельным исходом (5,3%);

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 1 несчастный случай (2,6%);

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 1 несчастный случай (2,6%);

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования – 1 несчастный случай (2,6%);

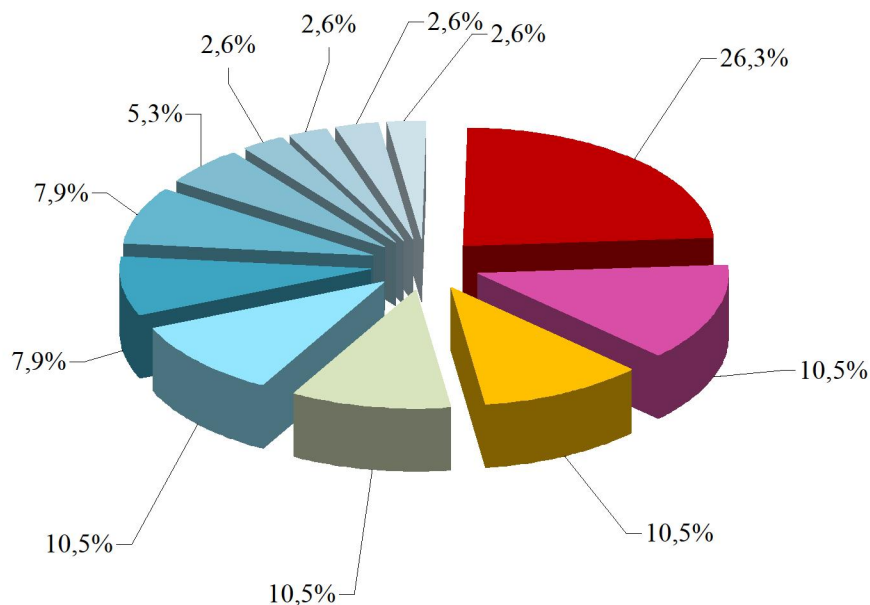
неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспеченности ими – 1 несчастный случай (2,6%);

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев (внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего (головокружение и др.), неосторожность, невнимательность, поспешность и др.), – 4 несчастных случая (10,5%).

Технологические и технические (техногенные) факторы являются причинами около 13% несчастных случаев с тяжелыми последствиями.



**Причины несчастных случаев  
в Чувашской Республике за 2023 год, %  
(по данным мониторинга условий и охраны труда)**



- неудовлетворительная организация производства работ
- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев
- нарушение правил дорожного движения
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств
- нарушение технологического процесса
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда
- неприменение средств коллективной защиты
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования
- неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспеченности ими
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда

Анализ установленных причин несчастных случаев свидетельствует, что значительное количество летальных происшествий по причине неудовлетворительной организации производства работ связано с несоблюдением установленного порядка допуска к проведению работ и ненадлежащим контролем, т.е. ненадежностью процессов управления охраной труда (неукомплектованность служб охраны труда специалистами, низкая квалификация рабочей силы, низкое качество обучения персонала безопасным приемам выполнения работ).

По характеру травм с тяжелыми последствиями, полученными работниками, происшествия, имевшие место при выполнении ими своих обязанностей, разделяются на следующие категории (диаграмма 1.6):

падение пострадавшего с высоты – 16 случаев (42,1%), из них 1 со смертельным исходом;

воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин – 8 случаев (21,1%), из них 4 со смертельным исходом;

транспортные происшествия – 7 случаев (18,4%), из них 3 со смертельным исходом;

падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли – 6 случаев (15,8%), из них 2 со смертельным исходом;

повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися – 1 случай (2,6%).

Диаграмма 1.6

**Распределение количества пострадавших по основным видам происшествий, которые привели к несчастным случаям в 2023 году, %**  
(по данным мониторинга условий и охраны труда)



Анализ видов несчастных случаев в зависимости от их причин свидетельствует о том, что частой причиной падения работников с высоты, обрушений, обвалов предметов, материалов, земли, заземлений между неподвижными и движущимися предметами, воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин является неудовлетворительная организация производства. Нарушение работником правил трудового распорядка и трудовой дисциплины чаще приводит к падению с высоты, заземлению между неподвижными и движущимися предметами. Основной причиной транспортных происшествий является нарушение правил дорожного движения, при этом существенно доля несчастных случаев, которые происходят по чужой вине.

Увеличение доли причин, отнесенных по результатам расследования к разряду «прочих», подтверждает нарастание сложности производственных процессов и технологий, что может служить причиной производственного травматизма, а также необходимость перехода к оценке профессиональных рисков.

Анализ производственного травматизма показывает, что тенденция сокращения количества всех видов несчастных случаев на производстве за последние годы характеризуется устойчивостью. Снижение числа пострадавших связано как с социально-экономическими изменениями, так и с работой Гострудинспекции в Чувашской Республике по привлечению к административной ответственности руководителей организаций.

Руководителям организаций необходимо учитывать важность проведения мероприятий, направленных на формирование культуры профилактики (или культуры безопасности), так как большинство несчастных случаев на производстве обусловлено устранимыми причинами и связано с неумением работодателей организовывать работу и контролировать соблюдение работниками требований охраны труда и трудовой дисциплины.



## 1.2. Состояние условий труда

### 1.2.1. Условия труда

В вопросах организации труда важное значение имеет производственная среда, в которой трудится человек. Она существенным образом воздействует и влияет на эффективность и результативность труда: при нарушении некоторых норм и требований делает труд невозможным, а в худшем случае наносит вред здоровью и жизни людей. Поэтому создание благоприятных условий труда является необходимым элементом общей системы организации труда на предприятии.

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Вредные и (или) опасные условия труда – это условия труда, при которых на работающих оказывается воздействие производственных факторов, что может привести к заболеванию или травме работников. Создание безопасных условий труда, модернизация оборудования и технологических процессов, постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда ведут к снижению уровня производственного травматизма и сокращению количества профессиональных заболеваний. Обеспечение безопасных условий и охраны труда является обязанностью работодателя.

Любая профессия накладывает отпечаток на здоровье человека, но есть такие виды трудовой деятельности, которые сопряжены с непосредственной угрозой жизни и здоровью человека. Перечень таких профессий закреплен в нормативных актах, и лицам, занятым на вредном производстве, положены определенные льготы, гарантии и компенсации.

Чувашстатом было проведено обследование условий труда в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, осуществляющих такие виды экономической деятельности, как «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений», «строительство», «транспортировка и хранение», «деятельность в области информации и связи». На конец 2023 года списочная численность работников, обследованных по условиям труда организаций, составила 86,5 тыс. человек, из них женщин – 35,4 тыс. человек, или 41%.

На конец 2023 года в Чувашской Республике численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составила 31,3 тыс. человек, или 36,2% от численности работников обследованных организаций (диаграмма 1.7). По данному показателю в 2023 году среди субъектов Приволжского федерального округа Чувашия заняла 6 место. По Приволжскому федеральному округу удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составил 37,4%, в целом по России – 35,4%.



**Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на конец года), по субъектам Приволжского федерального округа в 2023 году, % от общей численности работников обследованных организаций**



Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец 2023 года составила 31,3 тыс. человек, или 36,2% от численности работников обследованных организаций. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда были заняты 22,6 тыс. мужчин (72,1% от всех занятых в таких условиях) и 8,7 тыс. женщин (27,9%). Из общего числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, 72,7% работали на обрабатывающих производствах, 7,5% – в строительстве, 6,6% – в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха, 6,0% – в организациях, занимающихся транспортировкой и хранением, 3,8% – в организациях по водоснабжению, водоотведению, сбору и утилизации отходов, ликвидации загрязнений, 3,3% – в области сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, 0,1% – в организациях, осуществляющих деятельность в области информации и связи.

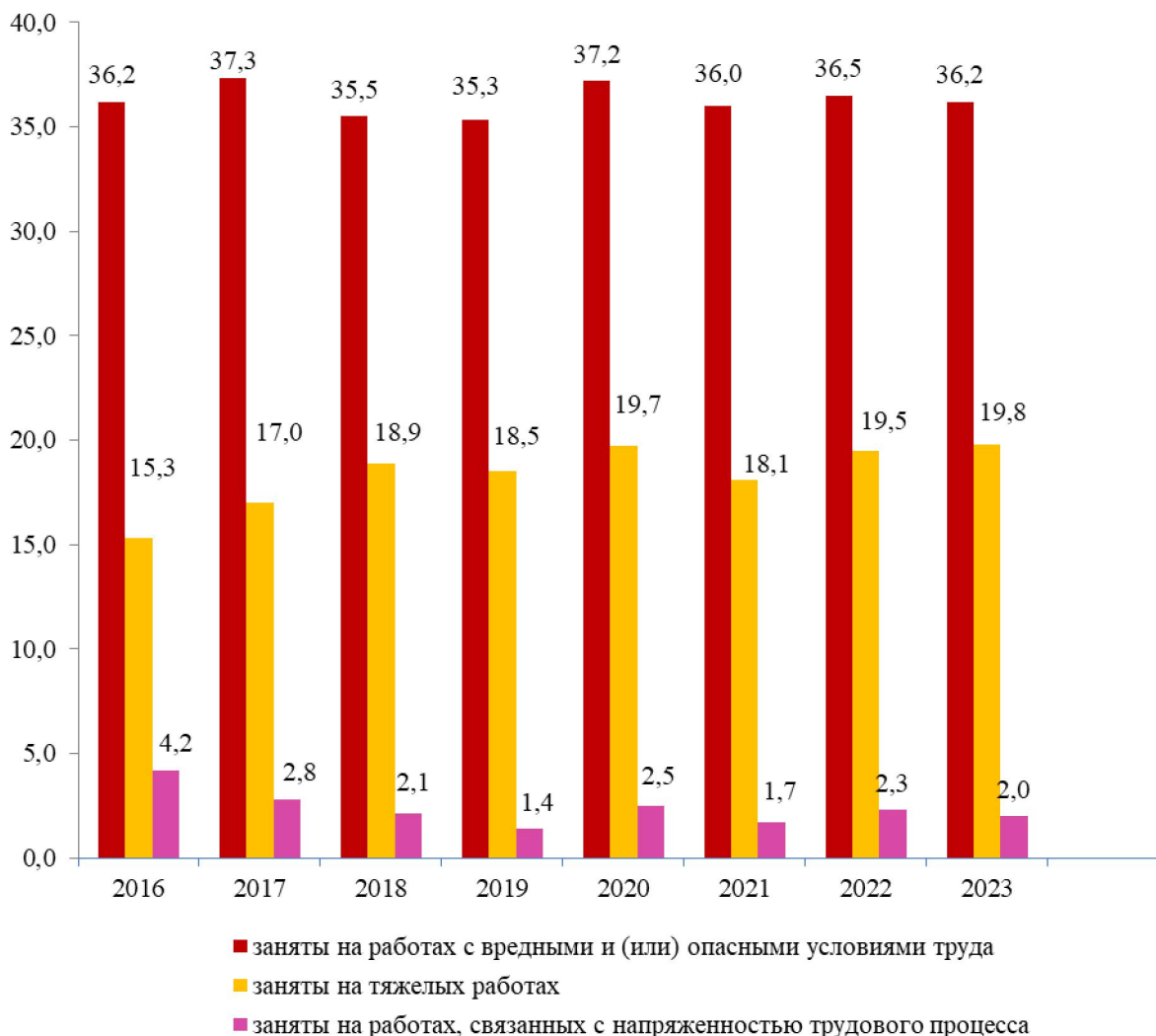
Численность занятых на тяжелых работах на конец 2023 года составила 17,2 тыс. человек, или 19,8% от численности работников обследованных организаций, из которых 70,0% работали на обрабатывающих производствах, 8,3% – в строительстве, 8,2% – в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха, 6,6% – в организациях, занимаю-

щихся транспортировкой и хранением, 3,5% – в области сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, 3,4% – в организациях по водоснабжению, водоотведению, сбору и утилизации отходов, ликвидации загрязнений. Доля женщин среди занятых на такого рода работах составила 27,4%.

Численность занятых на рабочих местах, связанных с напряженностью трудового процесса, на конец 2023 года составила 1,8 тыс. человек, или 2,0% от численности работников обследованных организаций, из них 50,6% трудились на обрабатывающих производствах, 35,1% – в организациях, занимающихся транспортировкой и хранением, 6,9% – в строительстве, 5,2% – в области сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, 1,8% – в организациях по водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, ликвидации загрязнений, 0,4% – в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха. Доля женщин среди занятых на такого рода работах составила 31,4%.

Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, приведен на диаграммах 1.8, 1.9 и в табл. 1.5.

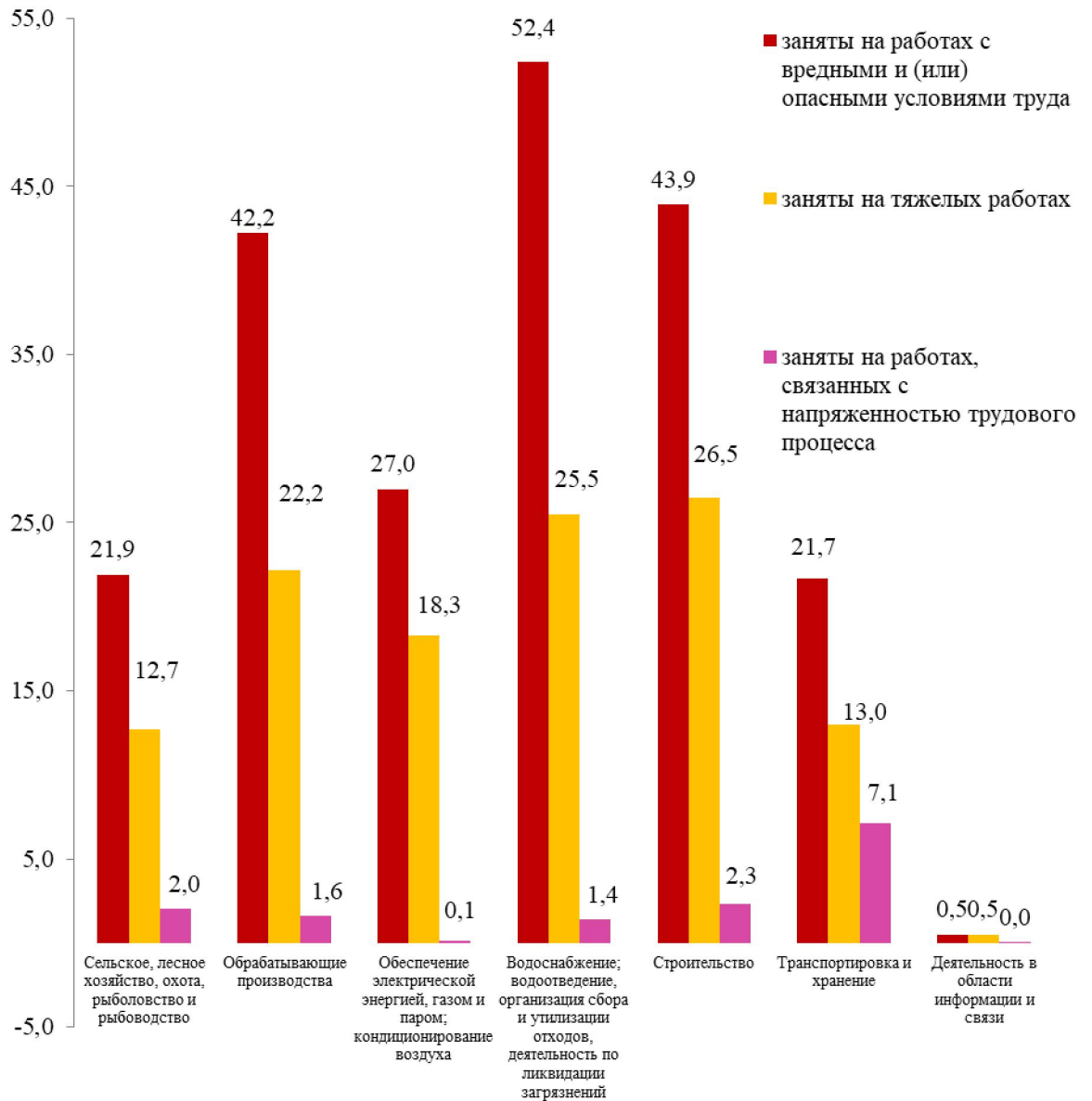
**Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на конец года), % от общей численности работников обследованных организаций (по данным Чувашистата)**



По данным Чувашистата, из общего числа лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, 54,5% работников испытывали воздействие повышенного уровня шума, ультразвука воздушного, инфразвука, 30,1% – химического фактора, на 10,8% работников оказывало влияние повышенное содержание аэрозоля преимущественно фиброгенного действия, на 7,6% – воздействие производственного микроклимата, на 6,7% – повышенный уровень вибрации (общей и локальной), в условиях тяжелого трудового процесса работали 54,8% занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях напряженного трудового процесса – 5,6%. При этом работники, подвергавшиеся одновременному воздействию нескольких вредных производственных факторов, учтены во всех группах воздействующих на них факторов.



**Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по отдельным видам экономической деятельности на конец 2023 года, % от общей численности работников обследованных организаций  
(по данным Чувашистата)**



**Удельный вес численности работников,  
занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,  
по видам экономической деятельности на конец 2023 года,  
% от общей численности работников организаций соответствующего  
вида экономической деятельности  
(по данным Чувашстата)**

	Всего по об-следуемым видам эконо-мической дея-тельности	Добыча по-лезных иско-паемых	Обраба-тываю-щие произ-водства	Обеспе-чение электри-ческой энергией, газом и паром; конди-циониро-вание воздуха	Водо-снабжение; водо-отведение, организа-ция сбора и утилиза-ции отхо-дов, дея-тельность по ликви-дации за-грязнений	Строи-тельст-во	Транс-порти-ровка и хране-ние	Сель-ское, лесное хозяй-ство, охота, рыбо-ловство и рыбо-водство	
Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	36,2	-	42,2	27,0	52,4	43,9	21,7	21,9	
Под воздействием факторов производственной среды	шума, ультра-звука воздуш-ного и инфра-звука	19,8	-	25,1	12,1	27,7	15,6	9,0	7,8
	химического фактора	10,9	-	14,4	6,3	18,6	8,1	2,0	3,1
	аэрозолей пре-имущественно фиброгенного действия	3,9	-	5,9	1,1	1,5	1,2	0,3	0,0
	вибрации (об-щей и локаль-ной)	2,4	-	2,3	1,3	5,2	8,0	2,3	0,9
	микроклимата	2,8	-	2,9	5,9	-	0,5	0,1	6,3
	неионизирую-щего излучения	0,8	-	1,0	0,4	1,8	1,5	0,2	-
	световой среды	0,7	-	1,1	0,0	0,8	0,1	-	0,1
	биологического фактора	0,5	-	0,1	0,1	9,4	-	0,9	1,3
Под воздействием факторов трудового процесса	тяжести	19,8	-	22,2	18,3	25,5	26,5	13,0	12,7
	напряженности	2,0	-	1,6	0,1	1,4	2,3	7,1	2,0

Актуальным остается вопрос улучшения условий труда женщин. Всего в организациях республики, охваченных статистической отчетностью, из 35,4 тыс. работающих женщин 8,7 тыс., или 24,7%, заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на конец 2022 года – 8,7 тыс. человек, или 24,8%). Из числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, женщины составляют 27,9%, в том числе в области сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 51,9%, на обрабатывающих производствах – 32,3%, в организациях по водоснабжению, водоотведению, сбору и утилизации отходов, ликвидации загрязнений – 21,7%, в организациях, занимающихся транспортировкой и хранением, – 13,4%, в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха – 9,8%, в строительстве – 5,9%.

Тяжелым физическим трудом заняты 4,7 тыс. женщин (27,4% от общей численности работников, занятых тяжелым физическим трудом), из них на обрабатывающих производствах – 3,9 тыс. человек, в организациях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 360 человек, в организациях, занимающихся транспортировкой и хранением, – 200 человек, в организациях по водоснабжению, водоотведению, сбору и утилизации отходов, ликвидации загрязнений – 104 человека, в строительстве – 93 человека.

Основными вредными производственными факторами, под воздействием которых приходится работать женщинам, являются шум, химический фактор, микроклимат, аэрозоли.

На контроле в Управлении Роспотребнадзора по Чувашской Республике – Чувашии состоят 2072 предприятия различных видов экономической деятельности (в 2022 г. – 1360).

Контрольно-надзорная деятельность специалистов Управления Роспотребнадзора по Чувашской Республике – Чувашии основана на риск-ориентированном подходе. Предприятия по категориям риска распределились следующим образом:

к 1 категории (чрезвычайно высокого риска) относится 0,24% предприятий;

к 2 категории (высокого риска) – 2,75%;

к 3 категории (значительного риска) – 25,97%;

к 4 категории (среднего риска) – 29,15%;

к 5 категории (умеренного риска) – 17,28%;

к 6 категории (низкого риска) – 24,61%.

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в отношении 13 предприятий (в 2022 г. – 7) промышленности, строительства, транспорта, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, проведены контрольные (надзорные) мероприятия:

8 плановых контрольно-надзорных мероприятий в виде выездных проверок в отношении ООО «ЖБК № 9», АО «ЧЭАЗ», филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс», ОАО «ЧК», ООО «Керамика», АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», АО «Завод «Чувашкабель», АО «ЭЛАРА»), в 2022 году – 3;

3 внеплановых контрольно-надзорных мероприятия в виде выездных проверок и инспекционных визитов в отношении ООО «ЛДЦ МИБС – Чебоксары», ООО «Стройгрупп», ООО «Промремстрой», в 2022 году – 4;



3 внеплановые выездные и документарные проверки с целью оценки соблюдения лицензиатом лицензионных требований в отношении АО «Завод «Чувашкабель», ООО «МСК», ПАО «Химпром».

В рамках контрольно-надзорных мероприятий и производственно-лабораторного контроля в 2023 году проведены лабораторно-инструментальные исследования, а также исследования состояния воздушной среды рабочей зоны на промышленных предприятиях.

По данным исследований воздушной среды закрытых помещений, пробы воздуха рабочей зоны на предприятиях промышленности в Чувашской Республике на содержание паров и газов, пыли и аэрозоли не превышали предельно допустимые концентрации (ПДК). В 2022 году удельный вес проб на содержание паров и газов с превышением ПДК составил 1,98%, удельный вес проб на содержание пыли и аэрозолей с превышением ПДК – 4,04% (табл. 1.6).

Таблица 1.6

**Результаты исследований состояния воздушной среды рабочей зоны  
на промышленных предприятиях в Чувашской Республике**  
(по данным Управления Роспотребнадзора  
по Чувашской Республике – Чувашии)

Показатель	Чувашская Республика				Российская Федерация
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.
Всего обследовано объектов	100	87	7	8	3207
Удельный вес объектов, обследованных с применением лабораторных методов исследований, %	30,0	70,1	71,4	100	59,96
Число проб, исследованных на пары и газы	376	287	151	103	202935
Удельный вес проб на содержание паров и газов с превышением ПДК, %	0	0,35	1,98	0	1,27
Число проб, исследованных на пыль и аэрозоли	231	238	173	100	132684
Удельный вес проб на содержание пыли и аэрозолей с превышением ПДК, %	1,3	1,68	4,04	0	2,3
Удельный вес проб на содержание веществ I и II классов опасности с превышением ПДК:					
в парах и газах, %	0,86	1,0	0,6	0	0,83
в пыли и аэрозолях, %	0	1,68	4,04	0	0,59

В 2023 году на 40 объектах промышленности в ходе контрольно-надзорных мероприятий и в рамках производственно-лабораторного контроля ото-

браны 103 пробы воздуха рабочих зон на пары и газы, 100 проб на пыль и аэрозоли, все исследованные пробы воздуха соответствовали гигиеническим нормативам (в 2022 г. – на 40 объектах промышленности отобраны 151 проба воздуха рабочих зон на пары и газы (превышение ПДК в 3 пробах) и 173 пробы на пыль и аэрозоли (превышение ПДК в 7 пробах).

Условия труда оказывают существенное влияние на состояние профессионального здоровья работников.

Оценка интенсивности и длительности воздействия на работников факторов трудового процесса и выработка механизмов снижения их неблагоприятного воздействия до уровня приемлемого риска позволяют сохранять профессиональное здоровье работающих, что ведет к сбережению трудовых ресурсов.

На состояние условий труда рабочих промышленных предприятий оказывают воздействие также отдельные вредные физические факторы, такие как общая и локальная вибрация, производственный шум, неблагоприятный микроклимат, неудовлетворительная освещенность и электромагнитные излучения.

В 2023 году произошло увеличение доли рабочих мест промышленных предприятий, не отвечающих санитарно-эпидемиологическим требованиям, в сравнении с 2022 годом: по вибрации – до 10,10% (в 2022 г. – 8,0%), освещенности – до 6,44% (в 2022 г. – 3,86%). Уменьшение доли наблюдалось по шуму – до 18,23% (в 2022 г. – 18,36%), микроклимату – до 0,36% (в 2022 г. – 2,65%) (табл. 1.7).

В 2023 году по сравнению с 2022 годом наблюдалось снижение удельного веса рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам по микроклимату (с 2,65 до 0,36%), по шуму (с 18,36 до 18,23%) (табл. 1.7).

Отмечается рост удельного веса рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам по таким физическим факторам, как вибрация и освещенность.

Таблица 1.7

**Удельный вес рабочих мест, не отвечающих  
санитарно-гигиеническим требованиям к физическим факторам, %  
(по данным Управления Роспотребнадзора  
по Чувашской Республике – Чувашии)**

Физические факторы	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Шум	13,61	13,43	18,36	18,23
Вибрация	1,56	3,48	8,00	10,10
Микроклимат	0,78	2,68	2,65	0,36
Освещенность	4,43	3,04	3,86	6,44
Электромагнитное поле	4,96	14,50	0,00	0,00

Не соответствовали гигиеническим нормативам рабочие места на следующих предприятиях республики:

по шуму – в ОАО «Тароупаковка», АО «СЗ «ЖБК-1», ООО «Керамика», ООО «ЖБК № 9», ОАО «ЧК», ООО «ПРОиКО», АО «ЧЭАЗ», филиал «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»;



по вибрации – в ОАО «ЧК»;

по освещенности – в филиале «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»;

по микроклимату – в ООО «Керамика», АО «Чувашметалл».

По физическому фактору «электромагнитное поле» несоответствие рабочих мест гигиеническим нормативам на обследованных предприятиях не выявлено.

### **1.2.2. Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**

В соответствии с законодательством Российской Федерации работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на определенные гарантии и компенсации в связи с работой в условиях, отличных от нормальных.

Существующая система гарантий и компенсаций предполагает предоставление работникам ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенную продолжительность рабочего времени, обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием, оплату труда в повышенном размере, проведение медицинских осмотров и досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Информация о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда за последние 9 лет приведена на диаграмме 1.10.

Наибольший удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, наблюдается в организациях следующих видов экономической деятельности: «водоснабжение; водоотведение, сбор и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – 52,4%; «строительство» – 43,9%; «обрабатывающие производства» – 42,2%.



**Численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**  
(по данным Чувашистата)



По данным Чувашистата, в республике численность работников, получающих хотя бы один вид компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2023 году составляла 31,3 тыс. человек (в 2022 г. – 31,9 тыс. человек).

Наибольший удельный вес составляют работники, которым установлены обязанность прохождения медицинских осмотров, их численность составила 31,3 тыс. человек (36,2% от списочной численности работников обследованных организаций), повышенный размер оплаты труда – 29,9 тыс. человек (34,6%), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 13,3 тыс. человек (15,4%), досрочное назначение страховой пенсии по старости – 11,0 тыс. человек (12,7%), в том числе по списку № 1 – 2,9 тыс. человек (3,4%), по списку № 2 – 7,4 тыс. человек (8,6%), назначение пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленных законодательством Российской Федерации, – 0,7 тыс. человек (0,8%), бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов – 8,9 тыс. человек (10,3%) (табл. 1.8).

Бесплатно обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты 67,4 тыс. человек (78,0% от списочной численности работников обследованных организаций), из них работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 30,4 тыс. человек (35,2%).

Зарегистрировано увеличение численности работников, имеющих право на предоставление лечебно-профилактического питания, и уменьшение численности работников, имеющих право на предоставление таких видов компенсаций, как бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, досрочное назначение страховой пенсии по старости, проведение медицинских осмотров, оплата труда в повышенном размере.

Таблица 1.8

**Удельный вес численности работников, имеющих право на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец 2023 года, % от общей численности работников организаций соответствующего вида экономической деятельности и пола (по данным Чувашистата)**

	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	Обрабатывающие производства	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	Строительство	Транспортировка и хранение
1	2	3	4	5	6	7
<b>Численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций</b>	<b>21,9</b>	<b>42,2</b>	<b>27,0</b>	<b>52,4</b>	<b>43,9</b>	<b>21,7</b>
мужчины	19,6	49,9	36,0	63,9	50,6	34,2
женщины	24,5	31,9	8,1	31,9	14,1	6,5
из них имели право на:						
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	7,6	19,5	8,4	20,1	8,5	10,1
мужчины	5,3	24,7	11,6	20,4	9,7	15,0
женщины	10,2	12,5	1,5	19,6	3,1	4,1
сокращенную продолжительность рабочего времени	0,6	5,7	0,0	-	0,1	1,6
мужчины	1,0	7,6	0,0	-	0,1	2,8
женщины	0,2	3,2	-	-	0,1	0,2
бесплатное лечебно-профилактическое питание	-	3,8	-	-	-	0,0
мужчины	-	4,3	-	-	-	0,1
женщины	-	3,1	-	-	-	-
бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов	3,6	13,6	4,4	25,3	5,6	1,6
мужчины	3,1	18,1	6,0	31,9	6,5	2,5
женщины	4,3	7,7	1,1	13,4	1,6	0,5



1	2	3	4	5	6	7
оплату труда в повышенном размере	19,1	40,7	25,8	52,2	39,0	20,6
мужчины	16,0	47,6	34,3	63,5	45,3	32,2
женщины	22,8	31,4	8,1	31,9	10,7	6,4
проведение медицинских осмотров	21,9	42,2	27,0	52,4	43,9	21,5
мужчины	19,6	49,9	36,0	63,9	50,6	34,0
женщины	24,5	31,9	8,1	31,9	14,1	6,4
досрочное назначение страховой пенсии по старости	0,4	15,7	7,1	6,5	17,3	10,5
мужчины	0,6	19,6	10,0	9,6	20,6	15,7
женщины	0,2	10,5	1,0	1,0	2,2	4,2

Фактические расходы на выплату всех видов компенсаций и приобретение средств индивидуальной защиты (далее также – СИЗ) в 2023 году составили 1465,8 млн. рублей (в 2022 г. – 1278,1 млн. рублей), в том числе на:

- оплату дополнительного отпуска – 171,4 млн. рублей;
- оплату труда в повышенном размере – 465,7 млн. рублей;
- лечебно-профилактическое питание – 57,7 млн. рублей;
- бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов – 54,7 млн. рублей;
- проведение медицинских осмотров – 82,8 млн. рублей;
- приобретение СИЗ – 633,5 млн. рублей.

Фактические расходы на предоставление ежегодного дополнительного отпуска, оплату труда, проведение медицинских осмотров постоянно увеличиваются. По сравнению с 2022 годом их рост составил 25,5, 28,0 и 13,8% соответственно.

В среднем на одного работника, имеющего право на гарантии и компенсации, выделено 9586 рублей, или на 17,6% больше, чем в 2022 году (в 2022 г. – 8154 рубля) (табл. 1.9).

Максимальные расходы на выплату компенсации в расчете на одного работника наблюдались в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха (14294 рубля), строительства (10040 рублей), транспортировки и хранения (9737 рублей), деятельность в области информации и связи (9702 рубля).



**Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты  
по видам экономической деятельности в 2022–2023 годах  
(по данным Чувашстата)**

Вид экономической деятельности	2022 г.		2023 г.	
	всего, тыс. рублей	в среднем на одного работника, рублей	всего, тыс. рублей	в среднем на одного работника, рублей
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	43800,4	6632	55203,8	8920
Добыча полезных ископаемых	-	-	-	-
Обрабатывающие производства	842127,6	7950	1003759,3	9227
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	127971,8	11311	153762,8	14294
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	37587,3	6303	38598,0	7086
Строительство	123277,7	8911	94308,2	10040
Транспортировка и хранение	97180,4	7859	112044,6	9737
Деятельность в области информации и связи	6197,3	8375	8168,8	9702
<b>Всего по Чувашской Республике</b>	<b>1278142,5</b>	<b>8154</b>	<b>1465845,5</b>	<b>9586</b>

**1.2.3. Информация о состоянии условий труда и профессиональной  
заболеваемости в 2023 году в организациях, обслуживаемых  
территориальным отделом Межрегионального управления № 59  
Федерального медико-биологического агентства на территории  
г. Новочебоксарска Чувашской Республики**

К организациям, подлежащим обслуживанию территориальным отделом Межрегионального управления № 59 Федерального медико-биологического агентства (далее – территориальный отдел Межрегионального управления № 59 ФМБА России) на территории г. Новочебоксарска Чувашской Республики, относятся ПАО «Химпром», ООО «Перкарбонат», филиал ФГУП «ГосНИИОХТ», АО «ЭфЭмСи Волга», а также учреждения ФМБА России, осуществляющие свою деятельность на территории г. Новочебоксарска: ФГБУЗ ЦГиЭ № 29 ФМБА России и ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России.

В 2023 году на контроле территориального отдела Межрегионального управления № 59 ФМБА России находилось 14 объектов, подлежащих федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому контролю (надзору), которые отнесены в установленном порядке к определенной категории риска, из них:

основная промышленная площадка ПАО «Химпром», филиал ФГУП «ГосНИИОХТ» – к категории чрезвычайно высокого риска;

лаборатория неразрушающего контроля и диагностики ПАО «Химпром» (осуществление работы с источниками ионизирующего излучения), поликлиника (оказание амбулаторно-поликлинической помощи) и терапевтическое (профпатологическое) отделение (оказание стационарной медицинской помощи) ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России – к категории высокого риска;

клинико-диагностическая лаборатория ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России и бактериологическая лаборатория ФГБУЗ ЦГиЭ № 29 ФМБА России – к категории значительного риска;

цех перекисных соединений ООО «Перкарбонат» – к категории среднего риска;

основная промышленная площадка АО «ЭфЭмСи Волга» – к категории умеренного риска;

центральное стерилизационное отделение и здравпункты ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России, АО «Чебоксарский речной порт», полигон захоронения промышленных отходов и кабинет предрейсового медосмотра ПАО «Химпром» – к категории низкого риска.

### **Состояние условий труда**

Общая гигиеническая оценка условий труда работников обслуживаемых организаций проводится территориальным отделом Межрегионального управления № 59 ФМБА России в соответствии с Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» с учетом комбинированного действия факторов рабочей среды и трудового процесса по результатам осуществления мероприятий по контролю в период проведения плановых и внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» территориальным отделом Межрегионального управления № 59 ФМБА России в 2023 году плановые и внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия территориальным отделом проводились в отношении ПАО «Химпром», филиала ФГУП «ГосНИИОХТ», ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России.

#### ***ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России***

В 2023 году по результатам проведенной выездной плановой проверки в отношении ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России установлено, что в соответствии с Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» условия труда работников с учетом комбинированного действия факторов рабочей среды и трудового процесса можно отнести к 2 классу опасности (допустимые).



### **ПАО «Химпром»**

В 2023 году по результатам проведенных выездных плановой и внеплановой проверок в отношении ПАО «Химпром» установлено, что в соответствии с Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» условия труда работников с учетом комбинированного действия факторов рабочей среды и трудового процесса можно отнести к 2 классу опасности (допустимые).

### **Филиал ФГУП «ГосНИИОХТ»**

В 2023 году по результатам проведенной выездной плановой проверки в отношении филиала ФГУП «ГосНИИОХТ» установлено, что в соответствии с Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» условия труда работников с учетом комбинированного действия факторов рабочей среды и трудового процесса можно отнести к 2 классу опасности (допустимые).

### **Периодический медицинский осмотр**

В 2023 году подлежали периодическому медицинскому осмотру:

**в ПАО «Химпром»** – 3014 человек (2022 г. – 3242 чел., 2021 г. – 3251 чел.). Фактически осмотрены 3014 человек, что составляет 100% (2022 г. – 99,99%, 2021 г. – 99,88%).

За 2023 год из числа работников, охваченных периодическим медицинским осмотром, хронические заболевания впервые выявлены у 79 человек (26,21 на 1000 осмотренных) (в 2022 г. – 22,8 на 1000 осмотренных, в 2021 г. – 10,16 на 1000 осмотренных),

из них:

со стажем работы менее 1 года – 0 человек (в 2021 и 2022 гг. – 0 человек);  
от 1 года до 3 лет – 11 человек (в 2022 г. – 14 человек, в 2021 г. – 8 человек).

Количество лиц, подлежащих трудоустройству, составило 134 человека (2022 г. – 186 чел., 2021 г. – 165 чел.). Фактически трудоустроены в течение 2023 года 100% подлежащих трудоустройству. В 2022 и 2021 годах удельный вес лиц, фактически трудоустроенных, в числе подлежащих трудоустройству также составил 100%;

**в филиале ФГУП «ГосНИИОХТ»** – 163 человека (2022 г. – 174 чел., 2021 г. – 168 чел.). Фактически осмотрены 163 человека, что составляет 100% (в 2022 и 2021 гг. – ежегодно 100%).

За 2023 год из числа лиц, охваченных периодическим медицинским осмотром, с впервые выявленными хроническими заболеваниями зарегистрированы 11 человек (67,48 на 1000 осмотренных) (в 2022 г. – 3 человека (17,2 на 1000 осмотренных), 2021 г. – 0), из них со стажем работы менее 1 года и от 1 года до 3 лет – 0 (в 2022 и 2021 гг. – 0).

Количество лиц, подлежащих трудоустройству, составило 8 человек (2022 г. – 2 чел., 2021 г. – 1 чел.). Фактически трудоустроены в течение 2023 года 100% подлежащих трудоустройству. В 2022 и 2021 годах удельный вес лиц, фактически трудоустроенных, в числе подлежащих трудоустройству также составил 100%;



*в ООО «Перкарбонат»* – 134 человека (2022 г. – 139 чел., 2021 г. – 150 чел.). Фактически осмотрены 134 человека, что составляет 100% (в 2022 и 2021 гг. – ежегодно 100%).

За 2023 год из числа лиц, охваченных периодическим медицинским осмотром, впервые выявлены хронические заболевания у 5 человек (37,31 на 1000 осмотренных; 2022 г. – 0, 2021 г. – 6,6 на 1000 осмотренных).

Количество лиц, подлежащих трудоустройству, составило 3 человека (2022 г. – 5 чел., 2021 г. – 9 чел.). Фактически трудоустроены в течение 2023 года 100% подлежащих трудоустройству. В 2022 и 2021 годах удельный вес лиц, фактически трудоустроенных, в числе подлежащих трудоустройству также составил 100%;

*в АО «ЭфЭмСи Волга»* – 16 человек (2022 г. – 18 чел., 2021 г. – 30 чел.). Фактически осмотрены 16 человек, что составляет 100% (в 2022 и 2021 гг. – ежегодно 100%).

За 2023 год из числа лиц, охваченных периодическим медицинским осмотром, лица с впервые выявленными хроническими заболеваниями не зарегистрированы (в 2022 и 2021 гг. – 0).

Лица, подлежащие трудоустройству, не зарегистрированы (в 2022 и 2021 гг. – 0);

*в ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России* – 155 человек (2022 г. – 162 чел., 2021 г. – 155 чел.). Фактически осмотрены 155 человек, что составляет 100% (в 2022 и 2021 гг. – ежегодно 100%).

За 2023 год из числа лиц, охваченных периодическим медицинским осмотром, впервые выявлены хронические заболевания у 5 человек (32,25 на 1000 осмотренных; в 2022 и 2021 гг. – 0).

Лица, подлежащие трудоустройству, не зарегистрированы (2022 г. – 0, 2021 г. – 1 чел.);

*в ФГБУЗ ЦГиЭ № 29 ФМБА России* – 31 человек (2022 г. – 32 чел., 2021 г. – 32 чел.). Фактически осмотрен 31 человек, что составляет 100% (в 2022 и 2021 гг. – ежегодно 100%).

За 2023 год из числа лиц, охваченных периодическим медицинским осмотром, лица с впервые выявленными хроническими заболеваниями не зарегистрированы (в 2022 и 2021 гг. – 0).

Лица, подлежащие трудоустройству, не зарегистрированы (в 2022 и 2021 гг. – 0).

### **Состояние профессиональной заболеваемости**

Случаев острых и хронических профессиональных заболеваний среди работников ПАО «Химпром», ООО «Перкарбонат», филиала ФГУП «ГосНИИОХТ», АО «ЭфЭмСи Волга», ФГБУЗ ЦГиЭ № 29 ФМБА России и ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России в 2023 году зарегистрировано не было.

В 2023 году, как и в 2022 и 2021 годах, впервые выявленная инвалидность вследствие профессионального заболевания (отравления) не зарегистрирована.

### **Соблюдение требований санитарного законодательства Российской Федерации**

Всего в 2023 году территориальным отделом Межрегионального управления № 59 ФМБА России (далее также – территориальный отдел) были проведены 4 выездные проверки, из них 3 плановые и 1 внеплановая по согласованию с прокуратурой Чувашской Республики на основании мотивированного представ-



ления должностного лица территориального отдела по результатам рассмотрения поступившей информации о возникновении угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, в том числе:

*ПАО «Химпром»* – 1 выездная плановая проверка и 1 выездная внеплановая проверка по согласованию с прокуратурой Чувашской Республики в связи с поступлением информации о возникновении угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан. В 2023 году также специалисты территориального отдела Межрегионального управления № 59 ФМБА России были привлечены к проверке, проводимой прокуратурой г. Новочебоксарска Чувашской Республики.

*Филиал ФГУП «ГосНИИОХТ»* – 1 выездная плановая проверка.

*ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России* – 1 выездная плановая проверка.

Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении ООО «Перкарбонат», ФГБУЗ ЦГиЭ № 29 ФМБА России, АО «ЭфЭмСи Волга» в 2023 году не планировались и не проводились, оснований для проведения внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий не возникало.

При проведении в 2023 году территориальным отделом Межрегионального управления № 59 ФМБА России проверок в качестве экспертной организации было привлечено ФГБУЗ ЦГиЭ № 29 ФМБА России, которым выполнен отбор проб и проведены экспертизы в отношении:

***ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России:***

отобрано и исследовано 358 проб, из них:

93 пробы воздуха рабочих зон, превышений гигиенических нормативов вредных веществ не зарегистрировано;

8 проб воды питьевой холодной из разводящей сети хозяйственно-питьевого водоснабжения (микробиологические, паразитологические, органолептические, химические показатели), нарушений гигиенических нормативов не зарегистрировано;

8 проб воды горячей из разводящей сети системы централизованного горячего водоснабжения с отдельными сетями (микробиологические, органолептические, химические показатели), нарушений гигиенических нормативов не зарегистрировано;

20 проб воздушной среды до начала работы, нарушений гигиенических нормативов не зарегистрировано;

209 проб смывов с поверхностей (оборудования, инвентаря, рук медицинского персонала, стерильных изделий медицинского назначения), нарушений гигиенических нормативов не зарегистрировано;

20 проб рабочих растворов дезинфицирующих средств (содержание активно действующих веществ), все соответствовали нормативным значениям;

выполнено 248 исследований, из них:

210 исследований параметров микроклимата (температура, относительная влажность, скорость движения воздуха), все соответствовали установленным нормативам;

14 исследований освещенности рабочих мест, все параметры соответствовали установленным нормативам;

3 исследования вибрации, все параметры соответствовали установленным нормативам;

3 исследования шума, все параметры соответствовали установленным нормативам;

18 исследований магнитной индукции постоянного магнитного поля, все параметры соответствовали установленным нормативам.



По результатам проведенной плановой выездной проверки в отношении ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России нарушений обязательных требований санитарного законодательства не выявлено;

**ПАО «Химпром»:**

отобрано и исследовано 355 проб, из них:

297 проб воздуха рабочих зон, превышений гигиенических нормативов вредных веществ не зарегистрировано;

18 проб атмосферного воздуха на селитебной территории и на границе санитарно-защитной зоны основной промышленной площадки ПАО «Химпром», превышений гигиенических нормативов вредных веществ не зарегистрировано;

24 пробы воды питьевой холодной из разводящей сети хозяйственно-питьевого водоснабжения (микробиологические, паразитологические, органолептические, химические показатели), нарушений гигиенических нормативов не зарегистрировано;

16 проб воды горячей из разводящей сети системы нецентрализованного горячего водоснабжения (микробиологические, органолептические, химические показатели), нарушений гигиенических нормативов не зарегистрировано;

выполнено 285 исследований, из них:

225 исследований параметров микроклимата (температура, относительная влажность, скорость движения воздуха), все соответствовали установленным нормативам;

16 исследований освещенности рабочих мест, все параметры соответствовали установленным нормативам;

1 исследование вибрации (общая, транспортная, транспортно-технологическая, локальная), все параметры соответствовали установленным нормативам;

7 исследований шума (постоянный, непостоянный), все параметры соответствовали установленным нормативам;

36 исследований мощности амбиентного эквивалента дозы рентгеновского излучения на рабочих местах, все параметры соответствовали установленным нормативам.

По результатам плановой и внеплановой выездных проверок в отношении ПАО «Химпром» составлено 7 протоколов об административных правонарушениях в отношении должностных лиц: по части 1 статьи 6<sup>3</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 5 протоколов, по статье 6<sup>4</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 2 протокола. По результатам рассмотрения указанных дел вынесены постановления о назначении административных наказаний:

по части 1 статьи 6<sup>3</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 2 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа (на общую сумму 1,5 тыс. рублей) и 3 постановления о назначении административного наказания в виде предупреждения;

по статье 6<sup>4</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 2 постановления о замене наказания в виде административного штрафа на предупреждение.

В 2023 году территориальный отдел принял участие в проверке, проводимой прокуратурой г. Новочебоксарска Чувашской Республики в отношении ПАО «Химпром», по результатам которой выявлены нарушения обязательных требований санитарного законодательства. По итогам проверки подготовлена и направлена справка в прокуратуру Чувашской Республики. По результатам дан-



ной проверки в территориальный отдел из прокуратуры г. Новочебоксарска Чувашской Республики для рассмотрения по подведомственности поступило 11 постановлений в отношении должностных лиц: по части 1 статьи 6<sup>3</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 4 постановления, по статье 6<sup>4</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 3 постановления и по части 1 статьи 6<sup>35</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 4 постановления. По результатам рассмотрения указанных дел вынесены постановления о назначении административных наказаний:

по части 1 статьи 6<sup>3</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 4 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа (на общую сумму 2,5 тыс. рублей);

по статье 6<sup>4</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 3 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа (на общую сумму 3,0 тыс. рублей);

по части 1 статьи 6<sup>35</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – 3 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа (на общую сумму 90,0 тыс. рублей) и 1 постановление о замене наказания в виде административного штрафа на предупреждение.

В 2023 году сумма уплаченных штрафов составила 96,5 тыс. рублей (штраф уплачен должностным лицом в размере половины суммы наложенного административного штрафа, поскольку уплачен не позднее 20 дней со дня вынесения постановления);

**филиала ФГУП «ГосНИИОХТ»:**

отобрано и исследовано 46 проб, из них:

24 пробы воздуха рабочих зон, превышений гигиенических нормативов вредных веществ не зарегистрировано;

9 проб воды питьевой холодной из разводящей сети хозяйственно-питьевого водоснабжения (микробиологические, паразитологические, органолептические, химические показатели), отклонений от установленных нормативов не зарегистрировано;

6 проб воды горячей из разводящей сети системы нецентрализованного горячего водоснабжения с отдельными сетями (микробиологические, органолептические, химические показатели), отклонений от установленных нормативов не зарегистрировано;

7 проб воды грунтовой (подземной) из наблюдательных скважин на территории промышленной площадки, превышений гигиенических нормативов вредных веществ не зарегистрировано;

выполнено 86 исследований, из них:

75 исследований параметров микроклимата (температура, относительная влажность, скорость движения воздуха), все соответствовали установленным нормативам;

2 исследования освещенности рабочих мест, все параметры соответствовали установленным нормативам;

1 исследование вибрации (общая), все параметры соответствовали установленным нормативам;

6 исследований шума (постоянный), все параметры соответствовали установленным нормативам;



2 исследования постоянного магнитного поля, все параметры соответствовали установленным нормативам.

По результатам проведенной в отношении филиала ФГУП «ГосНИИОХТ» плановой выездной проверки нарушений обязательных требований санитарного законодательства не выявлено.

### **Профилактика нарушений**

В целях реализации Программы проведения Федеральным медико-биологическим агентством профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за обеспечением безопасности донорской крови и ее компонентов на 2023 год, утвержденной приказом ФМБА России от 16 декабря 2022 г. № 296, территориальным отделом Межрегионального управления № 59 ФМБА России в 2023 году проводились следующие мероприятия:

консультирование с целью разъяснения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах (проведено 55 консультаций, которыми охвачены все контролируемые лица);

информирование посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Межрегионального управления № 59 ФМБА России в сети «Интернет» (размещено 18 информационных материалов);

обобщение правоприменительной практики и размещение на официальном сайте Межрегионального управления № 59 ФМБА России в сети «Интернет» доклада, содержащего результаты правоприменительной практики за 2022 год;

объявление предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований (объявлено 4 предостережения);

профилактические визиты (проведено 8 профилактических визитов, в ходе которых контролируемые лица информированы об обязательных требованиях, предъявляемых к их деятельности либо к принадлежащим им объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска).

#### **1.2.4. Информация о мерах по обеспечению радиационной безопасности в Чувашской Республике в 2023 году**

Межрегиональный отдел инспекций в Чувашской Республике, республиках Марий Эл и Татарстан Волжского межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – МОИ в Чувашской Республике, республиках Марий Эл и Татарстан) выполняет функции государственного надзора за радиационной безопасностью объектов использования атомной энергии на территориях Чувашской Республики, республик Марий Эл и Татарстан, за проектированием систем, конструированием и изготовлением оборудования для ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов и строительством, реконструкцией, капитальным ремон-



том объектов использования атомной энергии (в том числе пунктов хранения радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов).

### **Общая характеристика состояния радиационной безопасности на радиационно опасных объектах в Чувашской Республике**

На территории Чувашской Республики по состоянию на декабрь 2023 года осуществляли деятельность в области использования атомной энергии 17 организаций, из них:

подлежали лицензированию и имели лицензию на право осуществления деятельности в области использования атомной энергии – 2;

осуществляли деятельность по эксплуатации радиационных источников, содержащих в своем составе только радионуклидные источники четвертой и пятой категорий радиационной опасности, – 15.

На территории указанных 17 организаций размещено 23 радиационно опасных объекта, из них на 20 эксплуатируют закрытые радиационные источники, на 1 – открытые радиационные источники, 2 относятся к неспециализированным пунктам хранения радиоактивных веществ (общезаводской склад временного хранения в ПАО «Химпром» и хранилище в АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»).

Все радиационно опасные объекты организаций (далее – РОО), которые находятся на территории Чувашской Республики и надзор за которыми осуществляет МОИ в Чувашской Республике, республиках Марий Эл и Татарстан, классифицированы по категориям радиационной опасности в соответствии с разделом 3.1. ОСПОРБ-99/2010. На территории Чувашской Республики объектов первой и второй категорий радиационной опасности нет.

Наиболее потенциально опасными радиационными объектами являются:

АУ «Республиканский клинический онкологический диспансер» Минздрава Чувашии (эксплуатирует закрытые радионуклидные источники первой категории радиационной опасности, при этом в отношении радиационно опасных объектов установлена четвертая категория опасности в соответствии с разделом 3.1. ОСПОРБ-99/2010);

АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» (эксплуатирует закрытые радионуклидные источники второй категории радиационной опасности, при этом в отношении радиационно опасных объектов установлена третья категория опасности в соответствии с разделом 3.1. ОСПОРБ-99/2010, осуществляет хранение 5 закрытых радионуклидных источников, отработавших назначенный срок и переведенных в разряд радиоактивных отходов с установленным сроком хранения до 26 июня 2025 г. (гамма-дефектоскопы типа «Гаммарид-60/40»).

Общее количество используемых источников – 75 с суммарной паспортной активностью  $4,63 \times 10^{14}$  Бк.

За 2023 год в организациях в Чувашской Республике радиоактивных отходов не образовывалось.

Кроме того, в организациях в Чувашской Республике не зарегистрированы радиационные аварии, которые могли оказать воздействие на окружающую среду и здоровье населения. Общее состояние радиационной безопасности в поднадзорных МОИ в Чувашской Республике, республиках Марий Эл и Татарстан организациях удовлетворительное, что достигается благодаря достаточному уровню квалификации персонала, поддержанию систем и элементов в исправном состоянии, выполнению требований по учету, контролю и физической за-



щите радиоактивных веществ и радиоактивных отходов, высокой готовности к предотвращению аварий и ликвидации их последствий.

### **Обзор проведенных на радиационно опасных объектах в Чувашской Республике проверок и анализ их результатов**

МОИ в Чувашской Республике, республиках Марий Эл и Татарстан в рамках осуществления федерального государственного надзора проводил проверки на основании распоряжений руководителя Волжского межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью.

В 2023 году в Чувашской Республике проведены 7 плановых и 1 внеплановая проверка радиационно опасных объектов в организациях, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии, по итогам которых нарушений, представляющих угрозу окружающей среде и здоровью людей, не выявлено.

### **Показатели дозовых нагрузок на персонал на радиационно опасных объектах в Чувашской Республике**

Система контроля за профессиональным облучением включает в себя контроль при проведении проверок. Обязательные элементы контроля – состояние парка приборов и средств радиационного контроля, соблюдение периодичности поверок приборов радиационного контроля, наличие согласованных контрольных уровней. Проверяются ведение индивидуальных карточек доз облучения и контроль со стороны администраций организаций (по записям в журналах радиационного контроля и в карточках учета индивидуальных доз).

В организациях осуществляется контроль индивидуальных доз по договорам с БУ «Чувашский республиканский радиологический центр» Минприроды Чувашии. МОИ в Чувашской Республике, республиках Марий Эл и Татарстан контролирует своевременность и достоверность предоставляемых данных об индивидуальных дозах по годовым отчетам и во время проведения плановых проверок.

Во всех организациях приняты и согласованы в установленном порядке контрольные уровни годовой накопленной дозы, которые значительно ниже предельно допустимых уровней доз и составляют около 5–7 м<sup>3</sup>/год.

Превышение контрольных уровней не наблюдалось.

### **1.2.5. Профессиональная заболеваемость и инвалидность**

Условия труда являются основным фактором, оказывающим существенное влияние на состояние профессионального здоровья работников и, как следствие, уровень профессиональной заболеваемости.

Оценка интенсивности и длительности воздействия на работников факторов трудового процесса и выработка механизмов снижения их неблагоприятного воздействия до уровней приемлемых рисков позволяют сохранять профессиональное здоровье работающих и ведут к сбережению трудовых ресурсов.

Важнейшим условием сохранения и укрепления здоровья работающего населения является доступное и качественное медико-профилактическое обслуживание. В связи с этим в сфере управления охраной труда основной акцент необходимо делать на устранении управляемых причин смертности и профессиональной заболеваемости работников, снижении воздействия на работников вредных производственных факторов.



Профессиональная заболеваемость является общепризнанным критерием вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников и выступает как отдельная категория, отражающая состояние условий труда и здоровья работающих.

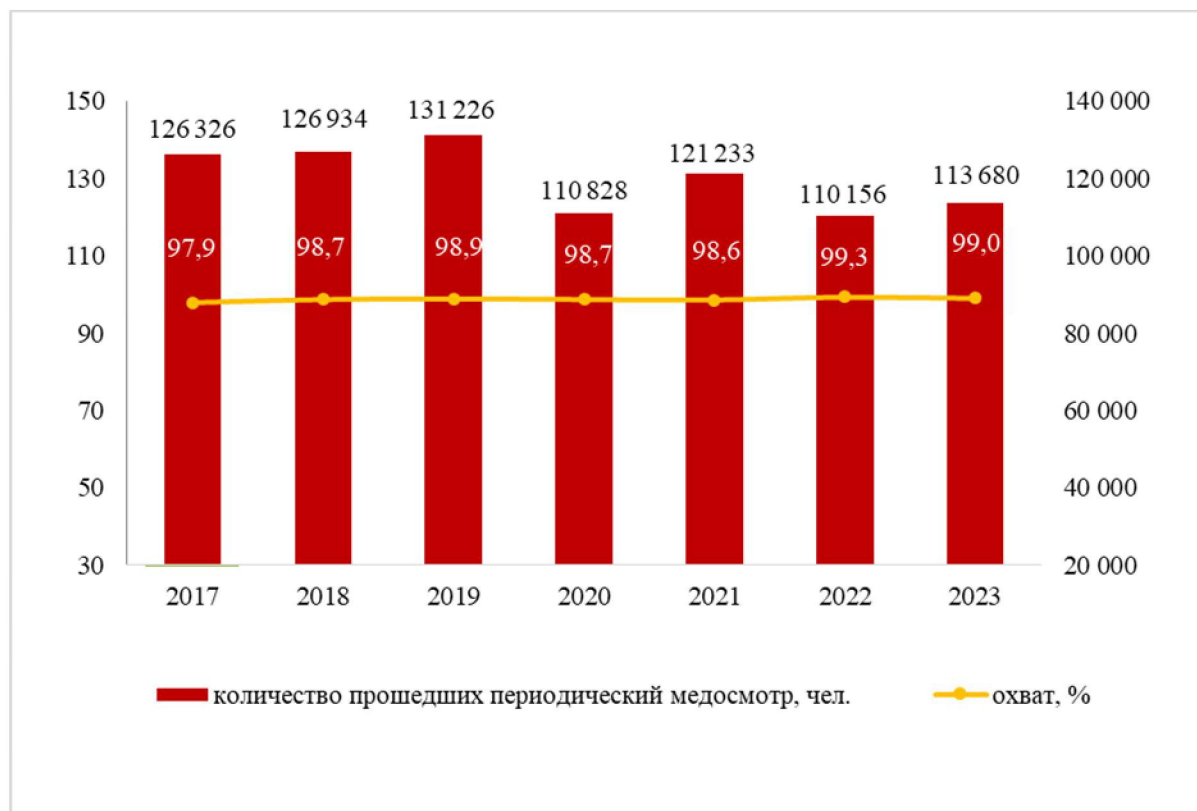
Неудовлетворительные условия труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работников, безответственное отношение работодателей к проведению периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, являются основными причинами формирования профессиональной патологии.

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работающих проводятся в организациях здравоохранения Чувашской Республики, в том числе в 12 организациях в г. Чебоксары и в 25 организациях в муниципальных и городских округах Чувашской Республики. Консультативную и координирующую помощь врачам-специалистам медицинских организаций по вопросам проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций оказывает Центр профессиональной патологии Чувашской Республики (далее – Центр профпатологии), функционирующий на базе БУ «Городская клиническая больница № 1» Минздрава Чувашии.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников, испытывающих на рабочих местах воздействие вредных и (или) опасных факторов производственной среды, проводились в медицинских организациях Чувашской Республики в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62277).

По данным Центра профпатологии, в 2023 году было запланировано проведение периодических медицинских осмотров 114,8 тыс. работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе 73,4 тыс. женщин. Из них прошли периодические медицинские осмотры 113,7 тыс. человек, в том числе 72,9 тыс. женщин (в 2022 году было запланировано проведение периодических медицинских осмотров 110,9 тыс. работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, из них 69,8 тыс. женщин, всего осмотрено 110,2 тыс. работников, из них 69,4 тыс. женщин). Охват работников периодическими медицинскими осмотрами составил 99,0% (в 2022 г. – 99,3%), в том числе женщин – 99,3% (в 2022 г. – 99,4%) (диаграмма 1.11 и табл. 1.10).

**Сведения о прохождении обязательных предварительных  
и периодических медицинских осмотров работниками организаций  
на территории Чувашской Республики за 2017–2023 годы**  
(по данным Центра профпатологии)



В ходе проведения периодических медицинских осмотров у 12 работников выявлены начальные признаки профессиональных заболеваний (в 2022 г. – 23), у 4684 осмотренных работников впервые выявлены общие заболевания, в том числе у 3042 женщин (в 2022 г. – 2868 и 1635 соответственно). Всего по результатам медицинских осмотров впервые выявлены начальные признаки профессиональных заболеваний в 4 муниципальных образованиях, в том числе в Алатырском муниципальном округе – у 1 человека, Аликовском – у 1 человека, г. Канаше – у 1 человека, г. Чебоксары – у 9 человек.

По результатам периодических медицинских осмотров трудоустройству подлежал 321 человек, в том числе 43 женщины (в 2022 г. – 328 и 67 соответственно).



**Показатели охвата периодическими медицинскими осмотрами  
работающих во вредных условиях труда  
(по данным Центра профпатологии)**

Наименование муниципального округа и город- ского округа	2022 г.			2023 г.		
	подлежали осмотру по плану, чел.	фактически осмотрены, чел.	%	подлежали осмотру по плану, чел.	фактически осмотрены, чел.	%
Алатырский	3703	3687	99,6	3180	3173	99,8
Аликовский	781	781	100,0	787	787	100,0
Батыревский	2374	2360	99,4	2403	2374	98,8
Вурнарский	3090	3003	97,2	2748	2702	98,3
Ибресинский	1577	1577	100,0	1230	1230	100,0
Канашский	1570	1570	100,0	1483	1483	100,0
Козловский	636	636	100,0	594	594	100,0
Комсомольский	1888	1884	99,8	1859	1851	99,6
Красноармейский	655	651	99,4	525	525	100,0
Красночетайский	1072	1050	97,9	1036	1021	98,6
Мариинско- Посадский	565	423	74,9	548	306	55,8
Моргаушский	2325	2325	100,0	2044	2044	100,0
Порецкий	670	670	100,0	653	653	100,0
Урмарский	1121	1112	99,2	1110	1104	99,5
Цивильский	2743	2743	100,0	2492	2492	100,0
Чебоксарский	1236	1236	100,0	1143	1143	100,0
Шемуршинский	889	889	100,0	953	900	94,4
Шумерлинский	3980	3938	98,9	3967	3694	93,1
Ядринский	1747	1747	100,0	1860	1860	100,0
Яльчикский	1146	1146	100,0	1207	1207	100,0
Янтиковский	1035	1011	97,7	1064	1052	98,9
г. Канаш	5835	5795	99,3	5791	5744	99,2
г. Новочебоксарск	5172	5006	96,8	7542	7385	97,9
г. Чебоксары	65103	64916	99,7	68611	68356	99,6
<b>Всего по Чуваш- ской Республике</b>	<b>110913</b>	<b>110156</b>	<b>99,3</b>	<b>114830</b>	<b>113680</b>	<b>99,0</b>

Ниже среднереспубликанского показателя охват периодическими медицинскими осмотрами отмечен в 8 муниципальных образованиях, в том числе в Мариинско-Посадском (55,8%), Шумерлинском (93,1%), Шемуршинском (94,4%), Красночетайском (97,9%), Вурнарском (98,3%), Батыревском (98,8%), Янтиковском (98,9%) муниципальных округах и г. Новочебоксарске (96,8%).

Контроль качества проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в медицинских организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики (далее также – Минздрав Чувашии), осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 787н «Об утвер-

ждении Порядка организации и проведения ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 2 октября 2020 г., регистрационный № 60190), Минздрава Чувашии от 25 ноября 2022 г. № 2198 «Об утверждении плана проведения плановых проверок ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинских организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, в 2023 году» при осуществлении ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности, а также при изучении заключительных актов, предоставляемых медицинскими организациями после завершения периодических медицинских осмотров.

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ (табл. 1.11).

Выявление общесоматических заболеваний, особенно на начальных стадиях, не является целью обязательных периодических и предварительных медицинских осмотров. Работнику, прошедшему периодический медицинский осмотр, выдаются выписка о результатах проведенных лабораторно-инструментальных исследований, рекомендации при выявлении патологических состояний или заболеваний, не препятствующих выполнению работ.

Итогом проведения периодических медицинских осмотров работников является оформление заключительного акта, в котором отмечается также количество выявленных на конкретном предприятии заболеваний или патологических состояний.

Таблица 1.11

**Динамика проведения периодических медицинских осмотров  
в Чувашской Республике**

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Число прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	126934	131226	110828	121233	110156	113680
Число работающих во вредных условиях труда по данным периодических медицинских осмотров, чел.	75361	64200	58530	84999	74168	79950
Число работающих в Чувашской Республике во вредных условиях труда по данным Чувашстата, чел.	31875	31181	32159	30309	31900	31324



За 2023 год выявлены заболевания у 6418 работников (табл. 1.12).

Таблица 1.12

### Структура статистической классификации болезней

№ пп	Класс заболевания по МКБ-10	Количество работников (всего)	В том числе женщин
1.	A00 – B99 Некоторые инфекционные и паразитарные болезни	3	2
2.	C00 – D48 Новообразования	18	16
3.	D50 – D89 Болезни крови, кроветворных органов и отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм	1213	987
4.	E00 – E90 Болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ	1281	858
5.	F00 – F99 Психические расстройства и расстройства поведения	1	1
6.	G00 – G99 Болезни нервной системы	6	5
7.	H00 – H59 Болезни глаза и его придаточного аппарата	113	77
8.	H60 – H95 Болезни уха и сосцевидного отростка	66	34
9.	I00 – I99 Болезни системы кровообращения	1077	440
10.	J00 – J99 Болезни органов дыхания	666	51
11.	K00 – K93 Болезни органов пищеварения	255	183
12.	L00 – L99 Болезни кожи и подкожной клетчатки	25	23
13.	M00 – M99 Болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани	133	80
14.	N00 – N99 Болезни мочеполовой системы	325	259
15.	O00 – O99 Беременность, роды и послеродовой период	0	0
16.	P00 – P96 Отдельные состояния, возникающие в перинатальном периоде	0	0
17.	Q00 – Q99 Врожденные аномалии (пороки развития), деформации и хромосомные нарушения	1	0
18.	R00 – R99 Симптомы, признаки и отклонения от нормы, выявленные при клинических и лабораторных исследованиях, не классифицированные в других рубриках	1804	1222
19.	S00 – T98 Травмы, отравления и некоторые другие последствия воздействия внешних причин	1	1
20.	V01 – Y98 Внешние причины заболеваемости и смертности	0	0
21.	Z00 – Z99 Факторы, влияющие на состояние здоровья населения и обращения в медицинские организации	29	3
22.	U00 – U89 Коды для особых целей	1	1
	<b>Всего</b>	<b>6418</b>	<b>4243</b>

Повреждение здоровья работников в результате воздействия вредных или опасных факторов, присутствующих на рабочем месте, может расцениваться как производственная травма либо профессиональное заболевание в зависимости от поражающего фактора.

Согласно статье 3 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» профессиональное заболевание – это хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и по-

влекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

По оперативным данным Центра профпатологии, в республике отмечены случаи профессиональных заболеваний у 5 работников (в 2022 г. – 6).

По видам экономической деятельности наибольшее количество работников с признаками профессиональных заболеваний зарегистрировано в организациях обрабатывающих производств – 4 работника, здравоохранения – 1 работник.

Средний возраст больных, у которых выявлено профессиональное заболевание, составил 51,8 года, средний стаж работы во вредных условиях труда – 33,7 года.

Профессиональные заболевания установлены на предприятиях в г. Чебоксары (4 работника), Батыревском муниципальном округе (1 работник).

Основными причинами и условиями возникновения профессиональных заболеваний явились:

на промышленных предприятиях – воздействие смешанной пыли, имеющей в своем составе значительное количество свободной двуокиси кремния более 10%;

в медицинских организациях – воздействие патогенных микроорганизмов II и III групп патогенности (COVID-19) на органы дыхания из-за несовершенства или недостаточности СИЗ, нарушений требований к режиму рабочего процесса, неисправности вентиляции в инфекционных отделениях медицинских организаций.

В структуре первичных заболеваний в 2023 году отмечается профессиональное поражение органов дыхания в результате воздействия пыли и аэрозолей, химических веществ, обладающих токсическим действием, а также инфекционных агентов (силикоз – 3 случая, пневмокониоз – 1 случай, COVID-19 – 1 случай).

В целом по Чувашской Республике причинами возникновения профессиональных заболеваний являются низкий уровень санитарной культуры среди работодателей и самих работников, несовершенство технологических процессов, профессиональные контакты с инфекционным агентом и неприменение СИЗ, нарушение требований к режиму рабочего процесса.

Во время контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в отношении медицинских организаций, выявлены способствующие профессиональной заболеваемости медицинских работников нарушения санитарно-эпидемиологических требований к эксплуатации помещений, зданий, сооружений при осуществлении деятельности хозяйствующими субъектами, оказывающими медицинские услуги:

неудовлетворительное содержание производственных помещений;

отсутствие или неисправность системы вентиляции в медицинских организациях;

отсутствие полного набора СИЗ;

невыполнение в полном объеме лабораторных исследований производственной среды в соответствии с программой производственного контроля.

В целях соблюдения обязательных требований к обеспечению безопасных для человека условий труда, профилактики и снижения профессиональной забо-



леваемости в Чувашской Республике руководителям организаций независимо от форм собственности рекомендовано:

проанализировать состояние условий труда и разработать санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудовых процессов, в том числе обладающих канцерогенными свойствами, на здоровье работников;

обеспечить своевременное проведение периодических медосмотров в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62278) и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62277);

обеспечить работников необходимым количеством СИЗ от воздействия химических факторов, биологических факторов, аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, физических факторов (повышенного уровня шума, вибрации общей и локальной) и осуществлять контроль за использованием СИЗ;

выполнять мероприятия, предусмотренные программой производственного контроля за условиями труда, с учетом характеристик производственных процессов и технологического оборудования, наличия вредных производственных факторов, степени их влияния на здоровье работника и среду его обитания.

Исходом профессионального заболевания и трудового увечья, как правило, являются ограничение профессиональной трудоспособности, инвалидизация пострадавшего.

В соответствии с законодательством Российской Федерации инвалид – это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

В 2023 году общее число первичных освидетельствований среди граждан старше 18-летнего возраста в учреждениях медико-социальной экспертизы в Чувашской Республике составило 7415 (в 2022 г. – 6279), из них с целью установ-

ления группы инвалидности освидетельствованы 7208 граждан (в 2022 г. – 6098), для определения степени утраты профессиональной трудоспособности и нуждаемости в мерах реабилитации – 60 граждан (в 2022 г. – 50).

С целью установления группы инвалидности в 2023 году впервые освидетельствованы 7208 граждан старше 18-летнего возраста (в 2022 г. – 6098). Впервые признаны инвалидами 6378 человек (в 2022 г. – 5325), из них трудоспособного возраста – 2244 человека, пенсионного возраста – 4134 человека. Из общего числа признанных инвалидами 13 человек – инвалиды вследствие трудового увечья (из них трудоспособного возраста – 13 человек, пенсионного возраста – 0 человек).

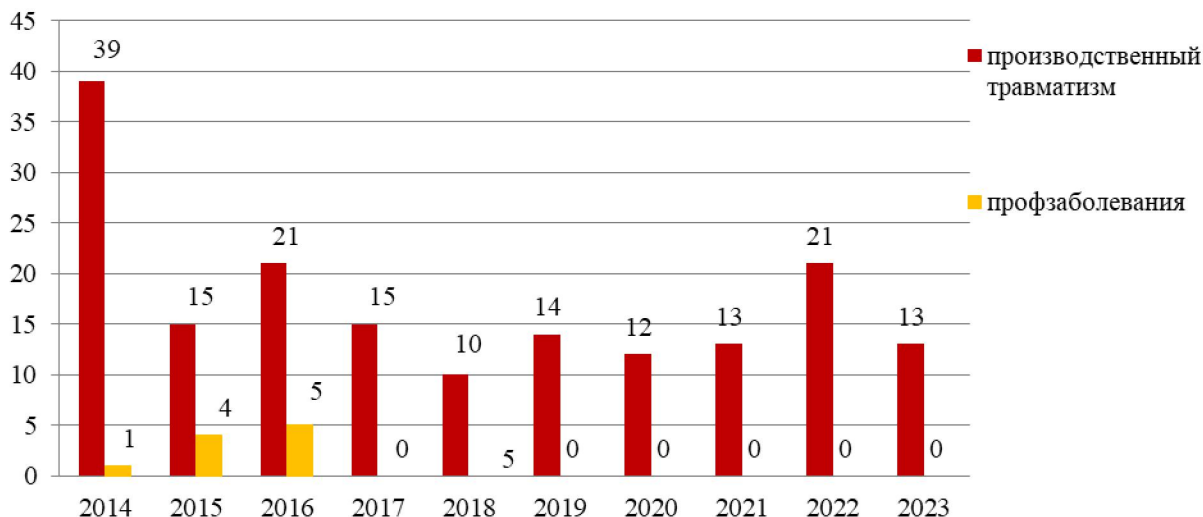
Уровень первичной инвалидности среди лиц старше 18-летнего возраста в 2023 году составил 69,3 на 10 тыс. взрослого населения Чувашской Республики. Уровень первичной инвалидности среди граждан трудоспособного возраста – 37,9 на 10 тыс. населения трудоспособного возраста. Уровень первичной инвалидности среди граждан пенсионного возраста – 126,3 на 10 тыс. населения пенсионного возраста.

По степени тяжести при первичном освидетельствовании признаны инвалидами I группы 1332 человека (2022 г. – 1117 человек), II группы – 2249 человек (2022 г. – 1949 человек), III группы – 2797 человек (2022 г. – 2259 человек).

Ранговые места по классам болезней среди впервые признанных инвалидами граждан старше 18-летнего возраста: на 1 месте – злокачественные новообразования – 2110 человек, на 2 месте – болезни системы кровообращения – 2207 человек, на 3 месте – болезни нервной системы – 323 человека. Последствия производственных травм в 2023 году находятся на 16 месте, пострадали 13 человек (в 2022 г. – 21), профессиональных заболеваний не зарегистрировано (в 2022 г. – 0) (диаграмма 1.12).



**Динамика первичной инвалидности, чел.**  
(по данным ФКУ «ГБ МСЭ по Чувашской Республике – Чувашии»  
Минтруда России)

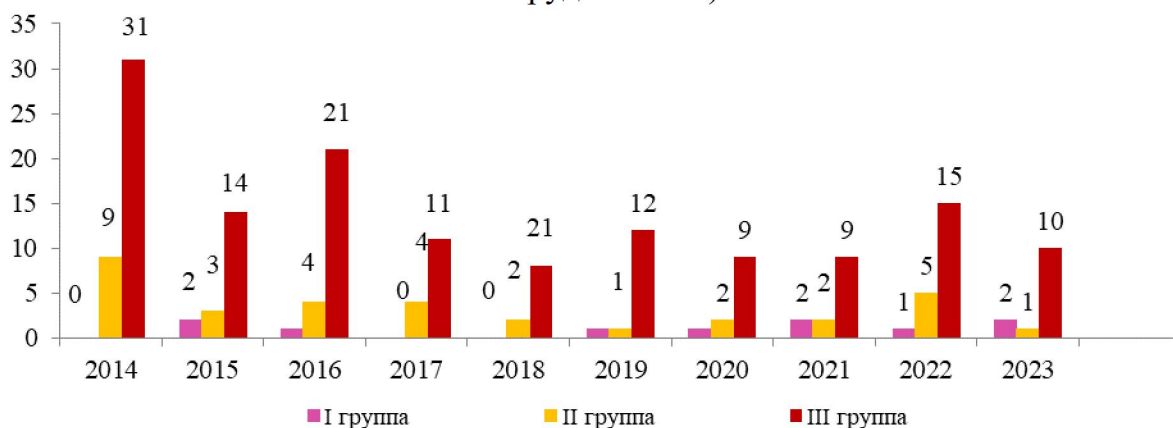


Контингент лиц с первичной инвалидностью – лица, впервые обратившиеся в учреждения медико-социальной экспертизы и признанные инвалидами.

В 2023 году основная доля лиц с впервые установленной инвалидностью вследствие производственных травм и профзаболеваний получила III группу инвалидности вследствие производственных травм – 10 человек (в 2022 г. – 15), II группу – 1 человек (в 2022 г. – 5) и I группу – 2 человека (в 2022 г. – 1) (диаграмма 1.13).

В целом с 2014 года наблюдается тенденция к сокращению числа лиц, ставших инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний.

**Динамика первичной инвалидности с учетом группы, чел.**  
(по данным ФКУ «ГБ МСЭ по Чувашской Республике – Чувашии»  
Минтруда России)



Для более детального анализа выделены три возрастные группы инвалидов: молодого (18–44 года), среднего (45–54 года женщины, 45–59 лет мужчины) и пенсионного (55 лет и старше женщины, 60 лет и старше мужчины) возраста (табл. 1.13).

В структуре первичной инвалидности вследствие производственных травм отмечается преобладание граждан молодого возраста – 61,5% (в 2022 г. – 52,3%).

Таблица 1.13

**Распределение впервые признанных инвалидами  
по классам и отдельным болезням, возрасту и группам  
инвалидности в 2023 году, чел.  
(по данным ФКУ «ГБ МСЭ по Чувашской Республике – Чувашии»  
Минтруда России)**

Наименование классов и отдельных болезней	Всего	От 18 до 44 лет включительно				От 45 до 54 лет (женщины), от 45 до 59 лет (мужчины) включительно				55 лет и старше (женщины) и 60 лет и старше (мужчины)			
		всего	I гр.	II гр.	III гр.	всего	I гр.	II гр.	III гр.	всего	I гр.	II гр.	III гр.
Последствия производственных травм	<b>13</b>	<b>8</b>	1	1	6	<b>5</b>	1	0	4	<b>0</b>	0	0	0
из них:													
последствия травм головы	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
последствия травм опорно-двигательного аппарата	12	8	1	1	6	4	0	0	4	0	0	0	0
последствия термических и химических ожогов и обморожений	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Профессиональные болезни	<b>0</b>	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0



## Раздел II

### **ПРОФИЛАКТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ**

#### **2.1. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации**

Основные задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определены Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»:

обеспечение экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору;

обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии реализуются два механизма обеспечения экономической заинтересованности страхователей, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (далее также – предупредительные меры);

установление страхователям скидок или надбавок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

По состоянию на 1 января 2024 г. в ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии зарегистрированы 24492 страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в 2022 г. – 25291 страхователь). Численность застрахованных за 2023 год составила 405894 человека, что на 79455 человек больше, чем за 2022 год.

Средний размер страхового тарифа по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний составил 0,57% (в 2022 г. – 0,56%).

Размер начисленных страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за 2023 год составил 885448,1 тыс. рублей, что на 185058,3 тыс. рублей больше, чем в 2022 году (700389,8 тыс. рублей).

Размер перечисленных страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за 2023 год составил 882330,6 тыс. рублей, что на 184210,2 тыс. рублей больше, чем в 2022 году (698120,4 тыс. рублей).

### 2.1.1. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в республике осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии на текущий финансовый год за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке работодателями в ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии в текущем финансовом году.

Объем средств, направляемых ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных работодателями за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии в предшествующем календарном году.

В 2023 году на финансирование превентивных мероприятий по охране труда за счет средств страховых взносов было израсходовано 89382,4 тыс. рублей, что в 1,2 раза превышает объем финансирования в 2022 году (74614,9 тыс. рублей). Финансовым обеспечением предупредительных мер воспользовались 375 страхователей (на 3,4% меньше, чем в 2022 году) (табл. 2.1). Суммы, выделяемые на финансирование предупредительных мер, с каждым годом увеличиваются, что сказывается на снижении количества страховых случаев (диаграмма 2.1).

Диаграмма 2.1

#### Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников





За период с 2012 по 2023 год объем средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, увеличился более чем на 69856,4 тыс. рублей (с 19526 тыс. рублей до 89382,4 тыс. рублей).

Таблица 2.1

**Финансирование предупредительных мер по сокращению  
производственного травматизма и профессиональных  
заболеваний в 2022–2023 годах**  
(по данным ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии)

Перечень предупредительных мер	Размер средств страхования, направленных на частичное финансирование предупредительных мер, тыс. рублей	
	2022 г.	2023 г.
Периодические медицинские осмотры	31921,5	38928,5
Приобретение работникам средств индивидуальной защиты	25501,8	28166,4
Санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста	8409,7	9969,9
Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	3143,6	5886,2
Лечебно-профилактическое питание и молоко	2291,6	3452,4
Проведение специальной оценки условий труда	2860,9	2587,7
Обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных	110,1	211,0
Приобретение аптечек для оказания первой помощи	147,8	180,3
Реализация мероприятий по предупреждению распространения COVID-19	146,4	-
Приобретение страхователями медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также наличия психоактивных веществ в моче	81,6	-
<b>Всего</b>	<b>74614,9</b>	<b>89382,4</b>

Наибольшая доля средств от общего объема финансирования направляется страхователями на:

проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников (38,9 млн. рублей, или 43,6%, 241 страхователь, охвачены 21,9 тыс. работников);

приобретение СИЗ (28,2 млн. рублей, или 31,5%, 132 страхователя, охвачены 14,7 тыс. работников);

санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста (10,0 млн. рублей, или 11,2%, 51 страхователь, охвачены 257 работников);

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (5,9 млн. рублей, или 6,6%, 14 страхователей, охвачены 155 работников);

проведение специальной оценки условий труда (2,6 млн. рублей, или 2,9%, 74 страхователя, охвачено 617 рабочих мест).

Один страхователь направил средства в сумме 2,3 млн. рублей на обеспечение лечебно-профилактическим питанием 216 работников.

На обеспечение бесплатным молоком и другими равноценными пищевыми продуктами 336 работников три страхователя направили 1,2 млн. рублей.

Шесть страхователей приобрели 187 аптек для оказания первой помощи на сумму 0,2 млн. рублей.

Десять страхователей на обучение по охране труда 146 работников направили 0,2 млн. рублей.

В разрезе видов деятельности расходы на финансирование предупредительных мер распределены следующим образом:

72,0% – обрабатывающие производства;

9,1% – строительство;

7,0% – сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;

4,4% – деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

2,0% – обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха;

5,6% – остальные.

Наиболее крупную сумму на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2023 году направили следующие предприятия: ООО «ПК «Промтрактор» – 9535,5 тыс. рублей, ООО «КАВАЗ» – 4103,0 тыс. рублей, АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» – 2650,7 тыс. рублей, ООО «Керамика» – 3124,6 тыс. рублей, «ООО «Промлит» – 3079,0 тыс. рублей и др.

В 2024 году для финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях предусмотрены средства в объеме 108,3 млн. рублей (в 2023 году – 89,4 млн. рублей).

### **2.1.2. Скидки и надбавки**

Важным фактором улучшения условий и повышения безопасности труда является установление страхователям скидок или надбавок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Скидки являются механизмом экономического стимулирования страхователей к непрерывному улучшению условий и охраны труда на предприятии. Надбавки же являются формой санкций за неблагоприятное состояние охраны труда на предприятии.

Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и методика расчета таких скидок и надбавок утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. № 524.

В 2023 году с учетом состояния охраны труда сумма надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных 57 страхователям, составила 3579,2 тыс. рублей (в 2022 г. – 65 и 1673,3 соответственно). Сум-



ма скидок к страховому тарифу, предоставленных 73 страхователям, составила 32407,16 тыс. рублей (в 2022 г. – 57 и 14652,5 соответственно).

### **2.1.3. Комплексная реабилитация пострадавших**

Особое внимание ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии уделяется комплексной реабилитации пострадавших, которая включает в себя медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию и направлена на восстановление физического и психического здоровья пострадавшего на производстве, снижение степени утраты профессиональной трудоспособности, достижение максимального результата – интеграцию пострадавшего в бытовую, общественную и трудовую деятельность. Главной целью всех проводимых мероприятий является возвращение пострадавшего на производстве к трудовой деятельности.

С 2020 года в республике реализуется новая модель реабилитации пострадавших на производстве – система реабилитационного менеджмента.

До недавнего времени приоритетным для ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии было финансовое обеспечение пострадавших на производстве: оплата лечения и реабилитационных мероприятий, выплата пособий, обеспечение страховых выплат, приобретение средств реабилитации и т.п. Кроме того, в предыдущей модели реабилитации восстановительный процесс начинался лишь после выписки из больницы и оформления инвалидности, что значительно уменьшало шансы на восстановление утраченного здоровья.

Специалисты ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии (реабилитационные менеджеры), устанавливая связь с пострадавшими сразу же после произошедшего несчастного случая, обеспечивают координацию действий по лечению, дальнейшей трудовой деятельности и социальной реабилитации.

Новая модель реабилитации пострадавших на производстве значительно повышает эффективность проводимых мероприятий.

В рамках взаимодействия (контакт с лечащим врачом стационара и врачами поликлиники, участие в работе врачебной комиссии) при реализации комплексной реабилитации пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве реабилитационный менеджер осуществляет непрерывное взаимодействие с пострадавшим, страхователем, медицинскими организациями, представляет интересы пострадавшего в медицинских организациях и учреждениях медико-социальной экспертизы.

В 2023 году по тяжелым несчастным случаям заключены договоры с медицинскими организациями на оплату лечения пострадавших.

Реабилитационный менеджмент осуществлялся 2 специалистами ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии в отношении 34 пострадавших на производстве, в результате чего произведена оплата амбулаторного лечения на сумму 59,1 тыс. рублей, стационарного лечения – 3618,9 тыс. рублей, медицинской реабилитации – 343,0 тыс. рублей.

Произведена оплата лечения 39 пострадавших вследствие тяжелых несчастных случаев на производстве на сумму 3749,6 тыс. рублей.

В 2023 году на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 106022,4 тыс. рублей, из них израсходовано 99,7%, или 105699,7 тыс. рублей, в том числе на:



оплату постоянного медицинского ухода за 27 пострадавшими на производстве на сумму 240,8 тыс. рублей;

оплату постороннего бытового ухода за 110 пострадавшими – 269,5 тыс. рублей;

оплату 545 путевок в местные санатории – 38879,4 тыс. рублей;

оплату 2 путевок для застрахованного лица и его сопровождающего – 96,6 тыс. рублей;

приобретение лекарственных средств и изделий медицинского назначения для 3239 пострадавших – 21077,7 тыс. рублей;

обеспечение автомобилями необходимой модификации 9 пострадавших – 70740,0 тыс. рублей;

выплату компенсации за самостоятельно приобретенный автомобиль 1 пострадавшему – 1420,67 тыс. рублей;

обеспечение различными техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями 441 пострадавшего – 31784,1 тыс. рублей;

обеспечение различными техническими средствами реабилитации путем оформления электронного социального (финансового) сертификата 104 пострадавших – 673,0 тыс. рублей;

оплату проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно 754 пострадавших – 3251,6 тыс. рублей;

оплату расходов на горюче-смазочные материалы 29 пострадавших – 12,5 тыс. рублей.

#### **2.1.4. Страховые выплаты и пособия**

В соответствии со статьей 10 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

застрахованному, если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;

лицам, имеющим право на их получение, если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии в связи с утратой пострадавшими профессиональной трудоспособности вследствие страховых случаев страховые выплаты в 2023 году произведены 4072 получателям на сумму 396288,2 тыс. рублей (в 2022 г. – 4143 и 356158,5 соответственно), в том числе:

единовременные страховые выплаты произведены 82 получателям выплат на сумму 19036,2 тыс. рублей (в 2022 г. – 77 и 19654,2 соответственно), в том числе по 13 смертельным случаям – 39 получателям в сумме 17000,0 тыс. рублей;

ежемесячные страховые выплаты – 4045 получателям на сумму 376735,4 тыс. рублей;

выплаты на посторонний бытовой уход за застрахованным лицом – 110 получателям на сумму 269,3 тыс. рублей;



выплаты на посторонний специальный медицинский уход за застрахованным лицом – 27 получателям на сумму 240,8 тыс. рублей;

выплаты на постоянный посторонний уход – 1 получателю на сумму 6,5 тыс. рублей.

На выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями за 10667 дней нетрудоспособности было израсходовано 11445,8 тыс. рублей (в 2022 г. – 9928 и 8999,6 соответственно).

ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии в полном объеме выполняет все обязательства и задачи, предусмотренные Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Эффективно функционирует система компенсационных выплат пострадавшим на производстве, которые сегодня осуществляются независимо от финансового состояния и устойчивости предприятия, на котором застрахованный получил повреждение здоровья. ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии предоставляет страхователям возможность направлять средства страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по повышению экономической заинтересованности страхователей в снижении профессионального риска путем установления дифференцированных тарифов, скидок и надбавок к страховым тарифам.

## **2.2. Финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

От объемов средств, выделяемых на охрану труда, напрямую зависят безопасность труда работников, их жизнь и здоровье. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда является обязанностью работодателя в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществляется в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Целевым использованием средств на мероприятия по охране труда является финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, определенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации (далее также – Минюст России) 3 декабря 2021 г., регистрационный № 66196).

Общий объем средств, направленных страхователями на финансирование предупредительных мер по охране труда, в 2023 году составил 2330,9 млн. рублей, или в среднем 17126,4 рубля на одного работающего (в 2022 г. – 2063,4 млн. рублей и 15399,5 рубля соответственно) (диаграмма 2.2).

Наиболее высокие расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника отмечены в организациях следующих видов экономической деятельности: «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 25131,8 рубля (в 2022 г. – 20905,1 рубля), «обрабатываю-



щие производства» – 22415,5 рубля (в 2022 г. – 19587,3 рубля), «деятельность профессиональная, научная и техническая» – 15344,8 рубля (в 2022 г. – 14055,2 рубля), «водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – 14580,6 рубля (в 2022 г. – 13468,4 рубля), «транспортировка и хранение» – 13625,7 рубля (в 2022 г. – 12995,8 рубля), «строительство» – 12962,4 рубля (в 2022 г. – 14361,0 рубля).

Диаграмма 2.2

**Динамика затрат на мероприятия по охране труда  
на одного работающего, рублей**  
(по данным Чувашистата)



Наименьшие затраты на одного работника отмечены в организациях по виду экономической деятельности «добыча полезных ископаемых» – 1400,0 рубля, «предоставление прочих видов услуг» – 2008,4 рубля, «деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (в части деятельности в области спорта)» – 4146,9 рубля (табл. 2.2).

В целях улучшения условий и охраны труда работодатель вправе предусмотреть мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе. По данным мониторинга условий и охраны труда, в 2023 году более 3,0 тыс. организаций в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда включили мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в том числе:

организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий, – 34,6%;

организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий – 32,8%;

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря – 13,9%;

создание и развитие физкультурно-оздоровительных клубов в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы – 7,8%;



компенсацию работникам финансовых затрат на занятия спортом в клубах и секциях – 7,1%;

устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом – 3,8%.

Таблица 2.2

**Затраты на мероприятия по охране труда  
по видам экономической деятельности в 2022–2023 годах  
(по данным Чувашстата)**

Вид экономической деятельности	Всего, тыс. рублей	На одного работающего, рублей	Всего, тыс. рублей	На одного работающего, рублей
	2022 г.		2023 г.	
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	57 695,6	8 759,0	56 727,0	8 543,2
Добыча полезных ископаемых	-	-	56,0	1 400,0
Обрабатывающие производства	1 123 214,7	19 587,3	1 349 119,5	22 415,5
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	163 791,6	20 905,1	203 718,4	25 131,8
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	36 432,1	13 468,4	34 599,8	14 580,6
Строительство	125 817,1	14 361,0	114 704,0	12 962,4
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	26 397,5	5 954,8	31 268,9	6 869,3
Транспортировка и хранение	124 395,8	12 995,8	123 026,5	13 625,7
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	10 664,5	3 495,4	17 533,4	5 391,6
Деятельность в области информации и связи	11 093,9	7 260,4	9 780,7	6 917,0
Деятельность профессиональная, научная и техническая	37 752,2	14 055,2	37 502,8	15 344,8
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1 806,8	3 894,0	4 537,5	7 690,7
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	342 847,0	12 047,1	346 602,9	12 330,7
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (в части деятельности в области спорта)	1 022,7	3 551,0	1 289,7	4 146,9
Предоставление прочих видов услуг	508,7	2 422,4	405,7	2 008,4
<b>Всего</b>	<b>2 063 440,2</b>	<b>15 399,5</b>	<b>2 330 872,8</b>	<b>17 126,4</b>

### 2.3. Практика внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах

Заболеваемость хроническими неинфекционными заболеваниями высока в России среди лиц трудоспособного возраста и обусловлена поведенческими факторами риска, поэтому важна профилактика на рабочем месте. Большая часть смертей от хронических неинфекционных заболеваний среди лиц трудоспособного возраста обусловлена табакокурением, потреблением алкоголя, нерациональным питанием и малоподвижным образом жизни. Достижение массовой приверженности здоровому образу жизни на современном этапе социально-экономического развития страны становится не просто актуальной, а жизненно необходимой задачей.

Корпоративная программа укрепления здоровья – это инвестиционный проект, участниками которого выступают государство, работодатель и работник, а его целью являются улучшение здоровья и благосостояния людей трудоспособного возраста и повышение экономической эффективности поведения сотрудников.

Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте является частью государственной политики в рамках национального проекта «Демография», направленного на увеличение ожидаемой средней продолжительности жизни населения России до 78 лет к 2024 году, и позволяет охватить профилактическими мероприятиями основную целевую группу, имеющую все поведенческие факторы риска, а именно трудоспособную организованную часть населения.

Модельные корпоративные программы «Укрепление здоровья работающих» реализуются в АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», ООО «ИЗВА», ГУП Чувашской Республики «ЧТУ» Минтранса Чувашии, филиале Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс», АО «ЭЛАРА» и БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии.

В ходе реализации корпоративных программ осуществляются мероприятия по следующим направлениям (модулям): повышение физической активности; здоровое питание и рабочее место; профилактика потребления табака и снижение потребления алкоголя с вредными последствиями; сохранение психического здоровья и благополучия.

Модуль, направленный на повышение физической активности, включает в себя проведение спортивно-командных мероприятий, производственной гимнастики, физкульт-брейков, подключение мобильных приложений к личным коммуникаторам сотрудников для соревнований по физической активности.

Модуль, направленный на организацию здорового питания, включает в себя мероприятия, направленные на повышение качества организации питания сотрудников, обучение основам рациона здорового питания, создание условий для соблюдения питьевого режима.

Модуль, направленный на сохранение психического здоровья и благополучия, включает в себя проведение тренингов, консультаций, семинаров по управлению конфликтными ситуациями, профилактике синдрома эмоционального профессионального выгорания, организацию кабинета психологической разгрузки, корпоративного отдыха, культурно-просветительских мероприятий.



Модуль, направленный на борьбу с вредными привычками, включает информационную кампанию о вреде табака и алкогольных напитков, организацию школ отказа от табака и пагубного употребления алкогольных напитков, введение системы штрафов и поощрений в борьбе с вредными привычками.

Первым этапом реализации программы «Укрепление здоровья работающих» является анкетирование сотрудников предприятий, направленное на выявление факторов риска развития заболеваний (курение, употребление алкоголя, характер питания, двигательная активность, а также вопросы, касающиеся предложений сотрудников по улучшению условий для сохранения и укрепления здоровья). Полученные данные анкетирования позволяют определить приоритетные направления работы, а также служат индикаторами при оценке результатов программы.

Одновременно на предприятиях – участниках программы реализуется проект «Мужское здоровье и активное социальное долголетие», в рамках которого осуществляется проведение скрининг-обследования на выявление заболеваний мочеполовой системы, организована работа Школы по отказу от курения для желающих бросить курить.

Реализуются индивидуальные онлайн- и офлайн-проекты, направленные на борьбу с ожирением («Сбрось лишнее»), курением («Хочу бросить курить»). Занятия проводятся в групповом и индивидуальном режиме.

Для повышения двигательной активности сотрудников используются видеоролики комплексов производственной гимнастики, подготовленные специалистами в области физической культуры и спорта Министерства спорта Российской Федерации.

С целью повышения информированности и грамотности сотрудников предприятий в вопросах профилактики хронических неинфекционных заболеваний разработаны буклеты «Паспорт здоровья», «Здоровье на рабочем месте», подготовлены плакаты по профилактике заболеваний и формированию здорового образа жизни для размещения на информационных стендах предприятий («Диспансеризация», «Питание», «Физическая активность», «Влияние курения на здоровье», «Влияние алкоголя на здоровье», «Раннее выявление онкологических заболеваний») (размещены в здравпункте предприятия), разработаны информационные материалы «Диетические столы» (5 наименований: питание при заболеваниях желчевыводящих путей, сахарном диабете, сердечно-сосудистых заболеваниях, подагре и мочекаменной болезни, при ожирении), информационные листовки «Постковидный синдром» и др.

На предприятиях – участниках программы волонтерами-медиками проводятся мастер-классы по скандинавской ходьбе, по оказанию первой помощи на манекенах.

Совместно с Чувашской республиканской общественной организацией «Союз женщин Чувашии» запущен образовательный проект «Дни здоровья на предприятиях».

В рамках проекта ведущими специалистами республиканских медицинских организаций проводятся лекции по актуальным темам:

- охрана здоровья матери и ребенка;
- профилактика онкологических заболеваний;
- профилактика сердечно-сосудистых заболеваний;
- профилактика сахарного диабета.



Организованы мастер-классы и скрининговые обследования (анкетирование, измерение артериального давления, измерение роста, веса, определение индекса массы тела, определение глюкозы в крови экспресс-методом, проведение маммографии), консультации специалистов, оформление паспортов здоровья, раздача информационных буклетов, показ видеороликов.

Всего в рамках проекта в 2023 году осуществлен выезд на 7 предприятий г. Чебоксары, проведено 7 информационно-пропагандистских акций для сотрудников предприятий с охватом более 1000 человек. Проведены профилактические мероприятия (акции) «Узнай возраст своего сердца», «Помоги первым», «День борьбы с инсультом», «День отказа от курения» и др.

Организована работа по информированию сотрудников предприятий о профилактике инфекций и важности вакцинации, по вакцинации сотрудников в условиях предприятия.

Кроме того, в организациях проводятся Дни здоровья, на которых сотрудники без отрыва от рабочего процесса проходят комплексное обследование на выявление факторов риска развития различных заболеваний, а также получают консультацию специалистов по полученным результатам.

#### **2.4. Специальная оценка условий труда в Чувашской Республике**

С принятием федеральных законов «О специальной оценке условий труда», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» была внедрена единая процедура оценки условий труда на рабочих местах, позволяющая реализовывать механизмы предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации, повышения заинтересованности работодателей в улучшении условий труда, освобождения их от уплаты дополнительных взносов в ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии.

Специальная оценка условий труда (далее также – СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Сведения о результатах проведения СОУТ, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на организацию, проводящую СОУТ.

По состоянию на 1 января 2023 г. в Российской Федерации на рынке оказания услуг по СОУТ действовало 440 организаций, из них в республике зарегистрировано 5.



Кроме республиканских организаций, работодатели привлекали для выполнения работ по СОУТ 35 аттестующих (оценивающих) организаций из других субъектов Российской Федерации, на долю которых приходится около 17% от общего объема оказанных услуг.

Информация об организациях, проводящих СОУТ, находится в открытом доступе на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее также – Минтруд России) (<http://akot.rosmintrud.ru>).

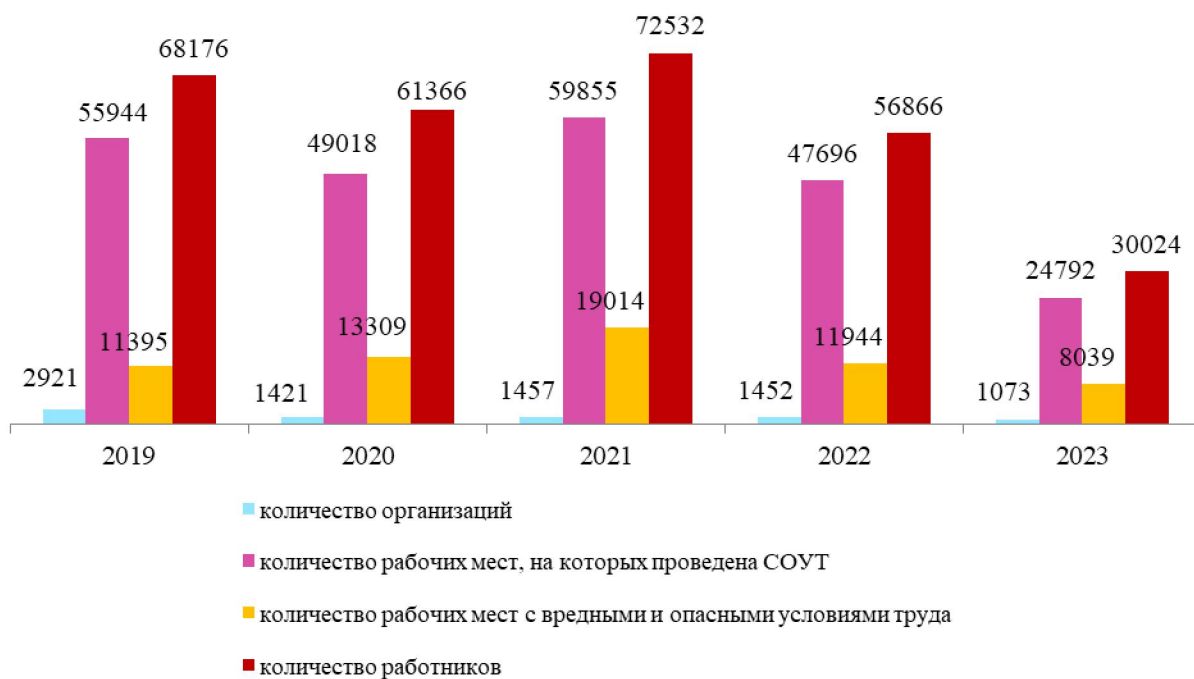
С 2022 года в условиях внешнего санкционного давления на федеральном уровне были предприняты меры по снижению административной и финансовой нагрузки на бизнес в сфере охраны труда. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 1839 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 353» срок действия результатов СОУТ, истекающий в 2022 году, был продлен до 31 декабря 2023 г. в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей СОУТ установлены классы условий труда 1 (оптимальный) и 2 (допустимый) и в отношении которых работодателями не поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Это привело к снижению отдельных показателей проведения СОУТ в республике. Всего за 2023 год завершили СОУТ 1073 организации республики (73,9% к 2022 году), оценено 24792 рабочих места (52% к 2022 году) с численностью работающих 30024 человека (52,8% к 2022 году). Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда оформлена в отношении 1169 рабочих мест. Из общего количества оцененных рабочих мест условия труда на 16753 рабочих местах (67,6%) признаны оптимальными и допустимыми, на 8039 рабочих местах (32,4%) признаны вредными.

В целом по республике за период с 1 января 2018 г. по 31 декабря 2023 г. (с учетом пятилетнего срока действия материалов СОУТ) СОУТ проведена в 8324 организациях; оценены условия труда на 237305 рабочих местах с численностью работающих 288964 человека. Из общего количества оцененных рабочих мест условия труда на 60987 рабочих местах (25,7%) признаны вредными, на 214 рабочих местах (0,09%) – опасными.

Темпы проведения СОУТ приведены на диаграмме 2.3.

**Количество организаций в Чувашской Республике,  
в которых проведена СОУТ, единиц**  
(по данным Федеральной государственной системы учета  
результатов специальной оценки условий труда)



Наибольшее количество организаций в Чувашской Республике, охваченных СОУТ, располагаются в гг. Чебоксары (54,8%), Новочебоксарске (8,3%), в Моргаушском (3,5%), Цивильском (3,3%), Чебоксарском (3,0%) муниципальных округах, в г. Канаше (2,6%), в остальных муниципальных и городских округах республики – по 2,0% и менее (диаграмма 2.4).



**Охват организаций СОУТ в разрезе муниципальных образований  
Чувашской Республики в 2023 году**  
(по данным мониторинга условий и охраны труда)



СОУТ проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689), от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 декабря 2021 г., регистрационный № 66436).

СОУТ в Чувашской Республике – приоритетное направление деятельности по реализации мероприятий подпрограммы «Безопасный труд».

В целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников проводится государственная экспертиза условий труда (далее также – ГЭУТ).

Проведение ГЭУТ на территории Чувашской Республики регулируется приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 19 сентября 2016 г. № 471 «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 8 ноября 2016 г., регистрационный № 3344), от 20 апреля 2022 г. № 95 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики государственной услуги «Проводит на территории Чувашской Республики в установленном порядке государственную экспертизу условий труда» (зарегистрирован в Государственной

службе Чувашской Республики по делам юстиции 7 июня 2022 г., регистрационный № 7741).

В 2023 году по заявлениям граждан проведены две государственные экспертизы условий труда:

в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочем месте санитарки радиоизотопной лаборатории (радионуклидной диагностики);

в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте слесаря по ремонту оборудования котельной.

По результатам экспертиз установлено:

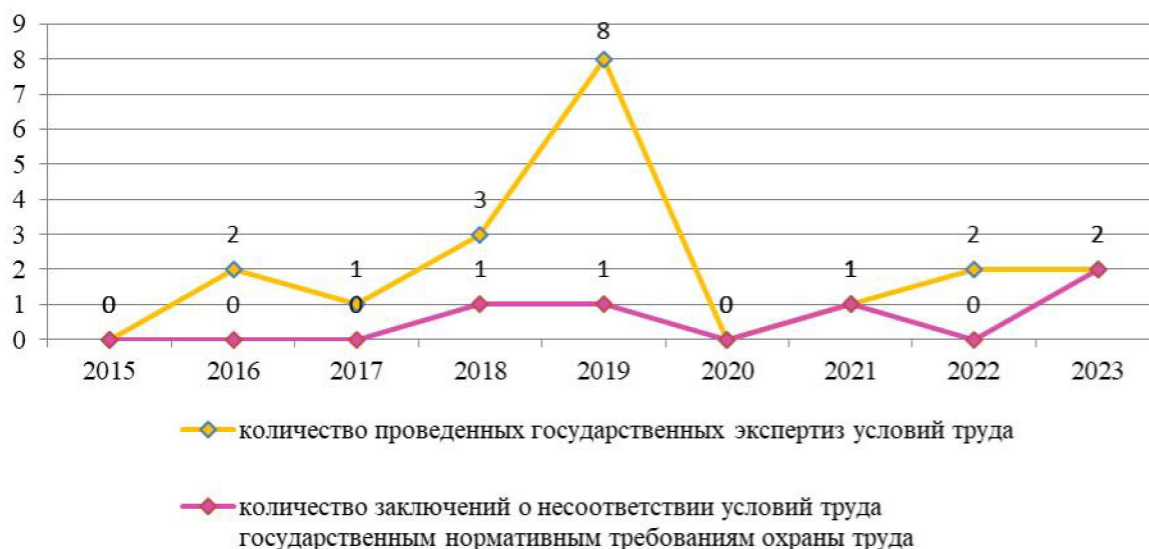
период работы санитарки в радиоизотопной лаборатории и отделении радионуклидной диагностики может быть включен в специальный стаж, дающий право на назначение страховой пенсии по старости, в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях»;

качество СОУТ, проведенной на рабочем месте слесаря по ремонту оборудования котельной, не соответствует требованиям Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован в Минюсте России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689).

Количество ГЭУТ, проведенных в 2015–2023 годах, представлено на диаграмме 2.5.

Диаграмма 2.5

**Количество ГЭУТ, проведенных  
в 2015–2023 годах, единиц**  
(по данным мониторинга условий и охраны труда)





## 2.5. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда играет важнейшую роль в профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Для определения, устранения, регулирования связанных с работой опасностей и рисков и осуществления управления охраной труда в организации работодатель не только сам должен быть компетентен в вопросах охраны труда, но и обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

С 1 марта 2022 г. вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 311-ФЗ). Основная задача Федерального закона № 311-ФЗ состоит в повышении эффективности мер по профилактике и снижению уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации обучение по охране труда – это процесс получения работниками, в том числе руководителями, организаций, а также работодателями – индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители, организаций и работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила обучения). Правила обучения устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

В соответствии с пунктом 46 Правил обучения обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:



а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Качественное обучение различных категорий работников требованиям охраны труда является эффективной мерой профилактики возникновения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поэтому организация обучения по охране труда является приоритетным направлением деятельности работодателя, специалистов по охране труда и профсоюзов.

В Чувашской Республике подготовку специалистов в области охраны труда и безопасности по специальности «Техносферная безопасность» осуществляют ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова», ФГБОУ ВО «ЧГПУ им. И.Я. Яковлева», ФГБОУ ВО Чувашский ГАУ, Волжский филиал ФГБОУ ВО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)». В 2023 году профессиональную подготовку прошел 91 специалист по охране труда, в том числе по программе бакалавриата – 74 специалиста, магистратуры – 17 специалистов.

С 1 сентября 2022 г. действуют Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 (далее – Правила аккредитации).

В соответствии с Правилами аккредитации организации и индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее также – реестр), или даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации в случае, если ее действие ранее приостанавливалось.

Действие аккредитации прекращается со дня принятия Минтрудом России соответствующего решения, о чем в день принятия решения в реестр вносится запись о прекращении аккредитации.

Согласно пункту 3 Правил аккредитации формирование и ведение реестра осуществляется Минтрудом России с применением стандартизированных технических и программных средств, позволяющих осуществлять обработку информации, в том числе на основе использования единых форматов и стандартных протоколов, и соблюдением требований, установленных законодательством Российской Федерации в области информации, информационных технологий и защиты информации.



Информация об организациях, имеющих аккредитацию на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, находится в открытом доступе на официальном сайте Минтруда России (<https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>). На конец 2023 года в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, было зарегистрировано 25 аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций.

В республике в 2023 году обучением по охране труда были охвачены 49493 человека (в 2022 г. – 15946 человек), из них 6564 (13,3%) – работники субъектов малого предпринимательства (в 2022 г. – 4815). Из общего числа обученных 4470 (9,0%) – руководители организаций и их заместители, 820 (1,7%) – специалисты по охране труда. В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» обучение по охране труда за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики прошли 270 специалистов исполнительных органов Чувашской Республики и подведомственных им организаций (табл. 2.3).

Таблица 2.3

**Сведения о работе обучающих организаций за 2018–2023 годы**  
(по данным мониторинга условий и охраны труда)

(человек)

Наименование обучающей организации	Период обучения (год)					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7
НОУ ДПО «АИР»	427	694	-	435	531	-
АНО ДПО «УМЦ ТПП ЧР»	705	627	664	-	-	-
АНО ВО «ШДО»	-	-	-	1087	1457	1741
АУ Чувашской Республики ДПО «УЦ «Нива» Минсельхоза Чувашии	583	806	726	632	774	1700
ЧУ ДПО «Чувашский учебно-курсовой комбинат»	511	536	427	501	645	2934
Алатырский технологический колледж Минобразования Чувашии	-	77	102	9	66	-
Чувашрессовпроф	1025	838	1163	1298	2331	6788
ЧОУ ДПО «УМЦ «БОТ»	955	764	633	951	793	-
ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр охраны труда»	364	333	240	270	309	-
ЧОУ ДПО УЦ «Проминдустрия»	986	995	835	1083	1380	1055
ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда»	2208	2328	1441	2368	1799	3267
ГАУ ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Минтруда Чувашии	270	298	275	270	272	275
ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»	25	14	3	39	-	-
ООО «ЦБ «Гранит»	16	29	10	35	22	45
ООО «Гарантия безопасности»	1193	1639	295	1561	1870	2433
ООО «ЦПК «СМАРТ»	-	-	13	35	407	2282
НОЧУ «Учебно-тренировочный центр «ЦЕРБЕР»	-	-	15	-	-	-
ЧОУ ДПО «УПК»	-	-	877	1029	658	11304

1	2	3	4	5	6	7
ЧОУ ДПО «УЦ «Гарантия безопасности»	-	-	976	431	179	5352
ЧОУ ДПО «ЦСП «ПРОФОБРАЗОВАНИЕ»	-	-	565	2041	2097	2654
АНО ДПО «ШКОЛА БЕЗОПАСНОСТИ»	-	-	135	-	-	-
АО «Газпром газораспределение Чебоксары»	-	-	75	232	21	737
АНО ДПО «УК «ПРОФСТАНДАРТ»	-	-	-	105	237	1404
Чебоксарский кооперативный техникум Чувашпотребсоюза	-	-	-	32	18	-
ВДПО Чувашской Республики	-	-	-	34	39	-
ООО «Труд-Экспертиза»	-	-	-	-	23	408
ООО «ЦР «Импульс»	-	-	-	-	18	1949
БУ «Республиканский центр медицины катастроф» Минздрава Чувашии	-	-	-	-	-	2147
ООО «ССОТ»	-	-	-	-	-	283
ООО «ЦПК «ПРОФТРАНС»	-	-	-	-	-	400
ООО «ПЕРСПЕКТИВА-Н»	-	-	-	-	-	335
<b>Всего</b>	<b>10027</b>	<b>9978</b>	<b>9470</b>	<b>14498</b>	<b>15946</b>	<b>49493</b>

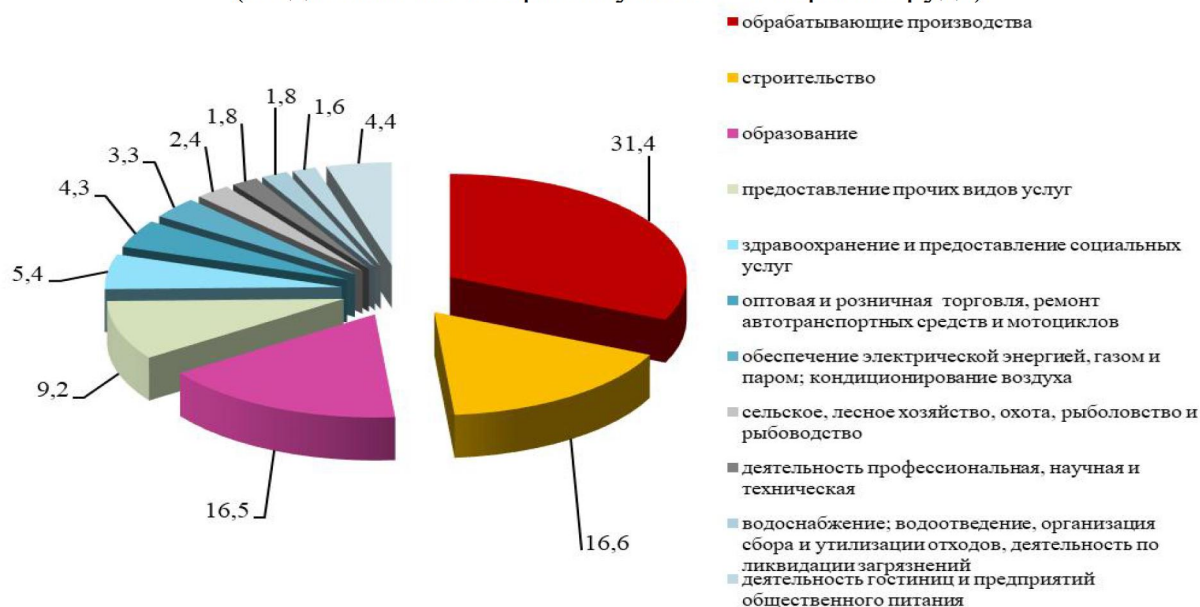
За последние шесть лет на базе учебных центров обучение по охране труда прошли более 109,0 тыс. работодателей и работников организаций различных видов экономической деятельности.

Из анализа учебного процесса следует, что наибольшее количество обученных по охране труда наблюдается в организациях обрабатывающих производств – 15517 человек (31,4% от общего количества обученных), строительства – 8226 человек (16,6%), образования – 8166 человек (16,5%), в организациях по предоставлению прочих видов услуг – 4531 человек (9,2%), в организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг (кроме предоставления социальных услуг) – 2689 человек (5,4%), оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов – 2124 человека (4,3%), в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха – 1654 человека (3,3%), сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 1193 человека (2,4%) и др. (диаграмма 2.6).

Среди субъектов малого предпринимательства наибольшее количество специалистов обучены в организациях обрабатывающих производств – 2951 человек (45,0%), оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов – 981 человек (14,9%), строительства – 763 человека (11,6%), в организациях по предоставлению прочих видов услуг – 410 человек (6,2%), по обеспечению деятельности гостиниц и предприятий общественного питания – 215 человек (3,3%), деятельности административной и сопутствующих дополнительных услуг – 206 человек (3,1%), в организациях по операциям с недвижимым имуществом – 195 человек (3,0%), в организациях по обеспечению профессиональной, научной и технической деятельности – 181 человек (3,8%), в организациях транспортировки и хранения – 172 человека (2,6%) и др.



**Информация о проведении обучения по охране труда  
в организациях в Чувашской Республике по видам  
экономической деятельности в 2023 году, %  
(по данным мониторинга условий и охраны труда)**



Среди муниципальных и городских округов по количеству обученных по охране труда лидируют Цивильский (3,6% от общего количества обученных), Чебоксарский (2,4%), Вурнарский (1,9%), Шумерлинский (1,7%), Ибресинский (1,3%), Ядринский (1,1%), Канашский (1,0%) муниципальные округа, в г. Чебоксары обучено 61,41%, г. Новочебоксарске – 12,4%, г. Канаше – 4,6%.

Менее 1% обучено в Алатырском, Аликовском, Батыревском, Канашском, Комсомольском, Красноармейском, Красночетайском, Мариинско-Посадском, Порецком, Урмарском, Яльчикском, Янтиковском муниципальных округах, гг. Алатыре и Шумерле.

Основными задачами в области обучения по охране труда в Чувашской Республике являются:

формирование уважительного отношения к вопросам и требованиям обеспечения безопасности;

развитие устойчивой внутренней положительной психологической установки на строгое выполнение требований охраны труда;

повышение информированности и осведомленности в вопросах охраны труда и безопасного поведения;

повышение качества обучения путем совершенствования методик и использования инновационных технологий обучения, модульных систем, программ обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с учетом отраслевой направленности;

обучение работников организаций бюджетной сферы и субъектов малого предпринимательства;

постоянное совершенствование и обновление учебно-методической базы, повышение уровня преподавания и квалификации преподавателей.

## Раздел III

# СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

### 3.1. Развитие и совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда

Трудовое право представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, возникающие в процессе применения труда граждан. Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Законодательство об охране труда устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работниками, работодателями, государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями, обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда и направлено на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и принимаемых в соответствии с ними иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

Для обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда в Чувашской Республике приняты следующие правовые акты:

Закон Чувашской Республики «О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями»;

Закон Чувашской Республики «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 января 2007 г. № 12 «О мониторинге условий и охраны труда»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2013 г. № 430 «Об утверждении Правил предоставления субвенций бюджетам муниципальных округов и бюджетам городских округов из республиканского бюджета Чувашской Республики на осуществление делегированных государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 июня 2014 г. № 198 «О республиканском конкурсе социальных проектов в области охраны труда среди некоммерческих организаций»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 декабря 2015 г. № 499 «Об утверждении Порядка осуществления органами местного самоуправления муниципальных округов и городских округов государственных полномочий Чувашской Республики по уведомительной регистрации коллективных договоров»;



постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489 «О государственной программе Чувашской Республики «Содействие занятости населения»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 мая 2022 г. № 233 «Об утверждении Порядка осуществления органами местного самоуправления муниципальных округов и городских округов Чувашской Республики отдельных государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений»;

распоряжение Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 февраля 2023 г. № 149-р об утверждении Плана мероприятий по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чуващрессовпроф» на 2023–2025 годы;

распоряжение Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 июня 2023 г. № 615-р об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике, на 2023–2025 годы;

приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 19 сентября 2016 г. № 471 «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 8 ноября 2016 г., регистрационный № 3344);

приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 3 октября 2016 г. № 495 «Об утверждении Положения о Комиссии по проведению республиканского конкурса социальных проектов в области охраны труда среди некоммерческих организаций» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 7 ноября 2016 г., регистрационный № 3337);

приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 31 декабря 2016 г. № 648 «Об утверждении системы и схемы показателей мониторинга условий и охраны труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 27 февраля 2017 г., регистрационный № 3583);

приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 20 апреля 2022 г. № 95 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики государственной услуги «Проводит на территории Чувашской Республики в установленном порядке государственную экспертизу условий труда» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 7 июня 2022 г., регистрационный № 7741);

приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 9 июля 2022 г. № 207 «Об утверждении Порядка взаимодействия Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики и органов местного самоуправления муниципальных округов и городских округов Чувашской Республики при осуществлении контрольных полномочий за осуществлением органами местного самоуправления муниципальных округов и городских округов Чуваш-



ской Республики государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 1 августа 2022 г., регистрационный № 7906);

приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики, Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики, Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики, Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, Министерства здравоохранения Чувашской Республики, Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики, Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 30 января 2023 г. № 17/17/16/03-03/29/100/01-03/11/209/01-05/6/12 «О создании Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике».

В 2023 году в Чувашской Республике продолжились разработка и совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.

Внесены изменения в постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 июня 2014 г. № 198 «О республиканском конкурсе социальных проектов в области охраны труда среди некоммерческих организаций», от 23 октября 2013 г. № 430 «Об утверждении Правил предоставления субвенций бюджетам муниципальных районов и бюджетам городских округов из республиканского бюджета Чувашской Республики на осуществление делегированных государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений», от 3 декабря 2018 г. № 489 «О государственной программе Чувашской Республики «Содействие занятости населения». Распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 июня 2023 г. № 615-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») по реализации дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике, на 2023–2025 годы.

Исполнительными органами Чувашской Республики и органами местного самоуправления в Чувашской Республике ежегодно осуществляется системная работа в рамках реализации Закона Чувашской Республики «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Предметом проверок являются выполнение подведомственными им организациями в процессе осуществления своей деятельности требований трудового законодательства, а также устранение подведомственными организациями выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства.

В соответствии с утвержденными планами в 2023 году исполнительными органами Чувашской Республики и органами местного самоуправления в Чувашской Республике проведено 127 проверок в подведомственных им организациях в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. По результатам проверок выявлено 164 нарушения, 5 должностных лиц привлечены к ответственности. В том числе проведено 6 внеплановых проверок,



в результате которых выявлено 10 нарушений, привлечены к ответственности 3 должностных лица.

Наибольшее количество нарушений в 2023 году выявлено по следующим направлениям проверки:

- кадровое делопроизводство;
- организация работы по охране труда;
- оформление трудового договора.

Основными видами нарушений, выявленных при проведении проверок в 2023 году, стали:

отсутствие в трудовых договорах условий, обязательных для включения в договор, – условий труда на рабочем месте – 21,5%;

неознакомление работников с локальными актами организации (приказами о предоставлении отпусков, о приеме на работу, о переводе, об обучении) – 19,5%;

необеспечение обучения работников вопросам охраны труда, проведения инструктажей по охране труда – 9,4%;

утверждение графика отпусков без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и с нарушением сроков – 6,7%;

отсутствие журналов инструктажей по охране труда – 6,7%;

несвоевременное заключение или незаключение дополнительных соглашений при изменении условий трудового договора – 5,4%;

отсутствие утвержденной формы расчетного листка – 5,0%;

нарушение порядка ведения и хранения трудовых книжек – 4,7%;

неознакомление работника с результатами СОУТ на его рабочем месте – 4,7%.

В то же время в подведомственных Минпромэнерго Чувашии, Минфину Чувашии, Госслужбе Чувашии по конкурентной политике и тарифам организациях в 2023 году проверки не были предусмотрены в связи с отсутствием оснований для включения в ежегодный план проверок (пункт 5 статьи 3 Закона Чувашской Республики «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»).

Ввиду отсутствия подведомственных организаций Госслужбой Чувашии по делам юстиции, Госжилинспекцией Чувашии, Ростехнадзором Чувашии ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, не осуществлялся.

На 2024 год уполномоченными органами Чувашской Республики запланировано проведение 126 плановых проверок организаций, кроме исполнительных органов Чувашской Республики, которыми проверки не предусмотрены в связи с отсутствием оснований для включения в ежегодный план проверок (Минсельхоз Чувашии, Минтранс Чувашии, Госслужба Чувашии по конкурентной политике и тарифам).

Планы ведомственных проверок исполнительных органов Чувашской Республики, администраций муниципальных и городских округов Чувашской Республики на 2024 год размещены на официальных сайтах уполномоченных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».



Осуществление органами исполнительной власти Чувашской Республики и органами местного самоуправления в Чувашской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях, способствует предупреждению и пресечению нарушений трудовых прав работников организаций.

Наиболее проблемные и острые вопросы, касающиеся производственного травматизма и безопасных условий труда, выносятся на рассмотрение Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике.

Проведено 4 расширенных заседания Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике, на которых рассматривались следующие вопросы: «Об итогах комплексной проверки в 2022 году соблюдения требований законодательства о труде, охране труда, санитарно-эпидемиологическом благополучии, пожарной безопасности, электробезопасности и промышленной безопасности в организациях Чувашской Республики», «Об итогах финансирования в 2022 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», «О ходе выполнения муниципальных программ по вопросам охраны труда муниципальными образованиями Чувашской Республики за 2022 год», «О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях Чувашской Республики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и усилении контроля за уровнем производственного травматизма при проведении ремонтных работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах», «О состоянии аварийности по вине водителей транспортных средств юридических лиц, принимаемых мерах по повышению безопасности дорожного движения», «О предварительных результатах проведения в 2023 году профсоюзного контроля за функционированием системы управления охраной труда в организациях республики», «О практике внедрения корпоративных программ по укреплению здоровья работающих», «О принимаемых мерах по улучшению условий труда работников и предупреждению производственного травматизма в организациях агропромышленного комплекса», «О лучшей практике работы в области охраны труда в ПАО «Химпром».

Кроме того, ежеквартально на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике заслушиваются доклады руководителей хозяйствующих субъектов, допустивших случаи травматизма с тяжелым и смертельным исходом. Всего за 2023 год заслушаны доклады 19 руководителей хозяйствующих субъектов. Решения Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике содержат поручения работодателям об устранении причин, приведших к несчастному случаю, о принятии мер по совершенствованию системы управления охраной труда. Контроль за исполнением указанных поручений возлагается на администрацию соответствующего муниципального образования. В отраслевом разрезе обстоятельства и причины травматизма регулярно рассматриваются на заседаниях коллегий Минсельхоза Чувашии, Минстроя Чувашии, Минтранса Чувашии, Минпромэнерго Чувашии.

В целях обеспечения экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков Минтрудом Чувашии совместно с ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии, Гострудинспекцией в Чувашской Республике, профсоюзными организациями республики, ТПП Чувашской Республики в



2023 году проведено 7 выездных семинаров-совещаний, посвященных вопросам охраны труда и профилактике производственного травматизма. На семинарах проанализированы основные причины производственного травматизма при организации работ с подрядными организациями, рассмотрены мероприятия по финансовому обеспечению расходов страхователей за счет сумм страховых взносов ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии, вопросы культуры безопасного труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и др.

В целях обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев на производстве, обеспечения соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в течение года проводились практические семинары с организациями строительной отрасли, жилищно-коммунального хозяйства с привлечением федеральных органов надзора, республиканской федерации профсоюзов, обучающих центров и поставщиков средств защиты. Их особенностью стало включение практической части, предусматривающей занятия представителей специализированных организаций со слушателями по вопросам обеспечения безопасности при работах на высоте, в колодцах с электрооборудованием с демонстрацией и применением средств индивидуальной защиты.

В ТПП Чувашской Республики в рамках пропаганды вопросов охраны труда и безопасности труда среди организаций в Чувашской Республике проведен 1 семинар по актуальным вопросам охраны труда, в котором приняли участие 60 человек. Кроме того, вопросы охраны труда освещались в эфире телеканала «Россия-24».

На третьем заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующей в соответствии с Положением, утвержденным Указом Президента Чувашской Республики от 29 ноября 1999 г. № 86, рассмотрен вопрос «О подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» с целью выдвижения победителей регионального этапа для участия в федеральном этапе всероссийского конкурса в номинациях:

«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» (ООО «Общепит»);

«За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы» (ФГБУ «ФЦТОЭ» Минздрава России (г. Чебоксары);

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» (БУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер» Минздрава Чувашии);

«За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы» (МБДОУ «Детский сад № 205 «Новоград» города Чебоксары);

«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» (ООО «ПК «ЧАЗ»).

На реализацию мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» в 2023 году было предусмотрено 611146,9 тыс. рублей (освоено 610130,5 тыс. рублей, или 99,8%), из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 4067,8 тыс. рублей (освоено 3902,2 тыс. рублей, или 95,9%). На предоставление субвенций бюджетам муниципальных округов и бюджетам городских округов для осуществления



государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений израсходовано 2736,6 тыс. рублей, на материально-техническое и программное обеспечение мониторинга условий и охраны труда – 84,0 тыс. рублей;

ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии – 605618,1 тыс. рублей (освоено 602677,3 тыс. рублей, или 99,9%);

внебюджетных источников – 3561,0 тыс. рублей (освоено 3551,0 тыс. рублей, или 99,7%).

### **3.2. Социальное партнерство в сфере охраны труда**

В соответствии со статьей 23 Трудового кодекса Российской Федерации социальное партнерство в сфере труда (далее – социальное партнерство) – это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленных на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Механизмы социального партнерства являются наиболее приемлемыми для регулирования социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики, обеспечивая социальное сотрудничество сторон трудовых отношений во всех сферах социальных интересов.

Система социального партнерства в республике действует более 20 лет и основывается на нормативных правовых актах Российской Федерации и нормативных правовых актах Чувашской Республики: Трудовом кодексе Российской Федерации, федеральных законах «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Законе Чувашской Республики «О социальном партнерстве», Указе Президента Чувашской Республики от 29 ноября 1999 г. № 86 «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Основным документом, определяющим взаимоотношения между всеми сторонами социального партнерства, является Республиканское соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023–2025 годы (далее соответственно – Соглашение на 2023–2025 годы, Стороны), устанавливающее согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне и направленное на внедрение принципов достойного труда, рост заработной платы, доходов населения и сокращение доли малоимущих, развитие рынка труда и содействие занятости.

Стороны в числе приоритетных задач Соглашения на 2023–2025 годы ставят содействие в реализации национальных проектов и программ, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, ос-



тавшихся без попечения родителей», реализацию основных целей и задач, определенных Стратегией социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года, утвержденной Законом Чувашской Республики от 26 ноября 2020 г. № 102.

Распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 февраля 2023 г. № 149-р утвержден План мероприятий по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2023–2025 годы.

Соглашение на 2023–2025 годы содержит 207 обязательств Сторон по таким направлениям, как заработная плата, социальная защита трудящихся, социально-экономическая защита работающих женщин, социальные гарантии молодежи, повышение уровня и качества жизни населения.

В целом реализация мероприятий Соглашения на 2023–2025 годы способствовала в 2023 году решению первоочередных задач в области социально-экономического развития Чувашской Республики, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов и оказания мер социальной поддержки малообеспеченной части населения.

На 1 января 2023 г. в Чувашии заключено 90 соглашений различного уровня, в том числе Соглашение на 2023–2025 годы, 17 отраслевых соглашений, подписанных республиканскими организациями профсоюзов с исполнительными органами Чувашской Республики, 13 иных соглашений, регулирующих вопросы социально-трудовых отношений, 26 территориальных соглашений о социальном партнерстве, 26 территориально-отраслевых соглашений в отрасли образования. Чувашрессовпрофом также подписано 7 соглашений о взаимодействии с главным федеральным инспектором по Чувашской Республике, Управлением Минюста России по Чувашской Республике, прокуратурой Чувашской Республики, Гострудинспекцией в Чувашской Республике, Минздравом Чувашии, Минтрудом Чувашии, ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии, Уполномоченным по правам человека в Чувашской Республике.

В республике социальное партнерство получит дальнейшее развитие в первую очередь в части выработки согласованных механизмов использования рабочей силы на рынке труда путем создания благоприятных условий для работы, возможности профессионального роста, повышения уровня квалификации и уровня социальной защищенности.

С 2000 года благодаря социальному партнерству коллективных трудовых споров и забастовок в республике не зарегистрировано. В организациях республики действуют 1089 коллективных договоров, в том числе в субъектах малого предпринимательства – 127 коллективных договоров, в 694 коллективных договорах организаций устанавливаются льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными федеральными законами, законами Чувашской Республики, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, в 294 предусмотрена система наставничества, в 545 предусмотрены мероприятия по мотивации к ведению здорового образа жизни.



Профсоюзам законодательно предоставлены широкие права в области осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда. Эти права позволяют активно влиять на действия как государственных органов управления охраной труда, так и работодателей, непосредственно осуществляющих мероприятия по охране труда и сохранению здоровья работающих.

Общественный контроль за выполнением требований законодательства по охране труда и обеспечением работникам гарантий безопасных и здоровых условий труда, оказанием методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям, их уполномоченным по охране труда через институт уполномоченных по охране труда профсоюзов, техническую инспекцию труда и внештатных инспекторов по охране труда осуществляют 3 штатных и 43 внештатных технических инспектора труда Чувашрессовпрофа, также действуют 2172 уполномоченных лица по охране труда, которые ежегодно проводят более 9 тыс. проверок.

Основные направления их деятельности – это информирование работников о состоянии условий труда на рабочих местах и принимаемых мерах по обеспечению безопасных условий труда, разработка предложений по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, осуществление контроля за выполнением планов мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В данном направлении большая работа ведется республиканскими организациями профсоюзов работников образования, здравоохранения и автосельхозмашиностроения.

Правовыми инспекторами в 2023 году проведено 263 проверки работодателей, в том числе 85 комплексных проверок по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В ходе проверок выявлено 8072 нарушения трудового законодательства, устранено 7786 нарушений (96,5%). Юридические консультации по различным правовым вопросам (трудовым, гражданским, семейным, жилищным) как на личном приеме, так и в письменной форме получили 3242 члена профсоюзов. Профсоюзными юристами также оказана помощь в подготовке 118 документов (исковых заявлений, жалоб на решения судов, запросов и т.д.) в суды различных инстанций. С участием профсоюзных юристов судами рассмотрено 73 дела, решения в пользу членов профсоюзов вынесены по 73 искам (100%), в том числе о восстановлении на работе 3 работников.

В связи с введением моратория на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий Чувашрессовпроф усилил работу по проведению профсоюзного контроля, направленного на выявление и профилактику нарушений трудового законодательства в области охраны труда. В 2023 году техническими инспекторами труда проведено 95 проверок, по результатам которых выдано 88 представлений на устранение 1338 нарушений в области охраны труда.

Техническая инспекция профсоюзов также принимает активное участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Так, с участием технических инспекторов труда расследовано 30 несчастных случаев и 6 с представителями Чувашрессовпрофа в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

В целях популяризации здорового образа жизни, привлечения работающих к регулярным занятиям физкультурой и спортом Чувашрессовпроф ежегодно проводит Спартакиаду среди отраслевых республиканских организаций



профсоюзов и коллективов предприятий и организаций по 7 видам спорта. Ежегодно в ней принимают участие более 600 членов профсоюзов.

Существенный вклад в улучшение условий и охраны труда, снижение показателей производственного травматизма вносит профсоюзный общественный контроль. В целях повышения качества общественного контроля за соблюдением требований охраны труда Чувашрессовпрофом в муниципальных и городских округах Чувашской Республики проведено 27 семинаров обучающего характера по различным тематикам охраны труда для руководителей, ответственных за организацию работы по охране труда (службы охраны труда), членов комиссий по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда (в очном и дистанционном форматах).

Оперативному решению актуальных проблем в области охраны труда способствует участие представителей Чувашрессовпрофа в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов, в реализации мероприятий подпрограммы «Безопасный труд», в работе Межведомственной комиссии по охране труда в Чувашской Республике, координационных советов по охране труда в муниципальных и городских округах Чувашской Республики.

Информирование работодателей и работников организаций о состоянии условий и охраны труда в республике Чувашрессовпрофом организовано через профсоюзную газету «Время», ежеквартальный профсоюзный бюллетень, работает «горячая линия».

В целях повышения уровня знаний в области безопасности труда при Чувашрессовпрофе действует центр охраны труда. Большое внимание уделяется организации работы уполномоченных лиц по охране труда, в 2023 году обучено 427 человек.

В целях активизации работы уполномоченных лиц по охране труда с 2000 года проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» в производственной и непроизводственной сферах. Призеры конкурса награждаются в ходе работы ежегодной республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда».

Кроме того, на заседаниях Президиума Чувашрессовпрофа были рассмотрены следующие вопросы: «Об итогах работы уполномоченных лиц профсоюзных комитетов по охране труда за 2022 год», «О представителях территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве (смертельных, групповых, тяжелых)», «О состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», «О состоянии условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения».

Начиная с 2014 года ежегодно проводится республиканский конкурс социальных проектов в области охраны труда среди некоммерческих организаций, целями которого являются привлечение внимания к вопросам охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждение нарушений требований законодательства о труде и об



охране труда, воспитательная и образовательная работа с населением в области охраны труда, пропаганда безопасного труда и высокой культуры производства.

В 2023 году социальный проект «Обучающие семинары по охране труда» на тему «Об изменениях в трудовом законодательстве по охране труда» реализовало частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Безопасность труда». Целями социального проекта являлись проведение обучающих семинаров в муниципальных и городских округах Чувашской Республики; проведение консультаций, круглых столов по вопросам охраны труда; разработка и тиражирование памятки «Порядок приема на работу» (в части охраны труда); оказание практической помощи в разработке локальных нормативных актов по охране труда в организациях.

Социальным проектом было охвачено около 500 работников организаций 12 муниципальных образований республики – Батыревского, Канашского, Комсомольского, Красночетайского, Красноармейского, Мариинско-Посадского, Моргаушского, Урмарского, Цивильского, Чебоксарского, Яльчикского муниципальных округов, города Канаша.

На реализацию мероприятий социального проекта израсходовано 224 тыс. рублей.

### **3.3. Федеральный государственный контроль (надзор) в сфере охраны труда**

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Чувашской Республики осуществляется Гострудинспекцией в Чувашской Республике, государственный надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил, соблюдением правил безопасного ведения работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности, соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности осуществляют Управление Роспотребнадзора по Чувашской Республике – Чувашии, территориальный отдел Межрегионального управления № 59 ФМБА России, Приволжское управление Ростехнадзора, МОИ в Чувашской Республике, республиках Марий Эл и Татарстан.

Гострудинспекцией в Чувашской Республике в 2023 году в рамках предоставленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей проведены 22 внеплановые проверки (за 2022 год – 201), 23 инспекционных визита (за 2022 год – 2) и 1 рейдовый осмотр в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Количество проверок, проведенных за 2023 год, по сравнению с показателями 2022 года уменьшилось на 78%.

Различными видами проверок охвачены организации всех основных отраслей экономики республики. Структура организаций основных видов экономической деятельности, в которых выявлены нарушения, представлена в табл. 3.1.



**Структура организаций основных видов экономической деятельности,  
в которых выявлены нарушения в 2022–2023 годах  
(по данным Гострудинспекции в Чувашской Республике)**

Вид экономической деятельности	Количество проверок, ед.		Количество выявленных нарушений, ед.	
	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	10	1	19	1
Добыча полезных ископаемых	0	0	0	0
Обрабатывающие производства	59	7	98	15
Строительство	30	23	50	34
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	21	0	17	0
Транспорт, всего	18	1	32	0
в том числе:				
железнодорожный транспорт	0	0	0	0
автомобильный транспорт	18	1	32	0
водный транспорт	0	0	0	0
воздушный транспорт	0	0	0	0
Образование	19	0	19	0
Здравоохранение и предоставление социальных услуг (кроме предоставления социальных услуг)	13	0	19	0
Предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг	5	1	3	0
Другие виды экономической деятельности	38	13	70	15

В ходе всех видов проверок в течение 2023 года выявлено 65 нарушений трудового законодательства (за 2022 г. – 327), в том числе 38 (58,0%) нарушений в хозяйствующих субъектах малого и среднего бизнеса. Из них 14 (22%) нарушений трудового законодательства, не связанных с охраной труда, и 51 (78%) нарушение, связанное с охраной труда. Из общего количества нарушений в установленные сроки устранено 64 (98,0%) нарушения.

Работодателям предъявлено 59 предписаний на устранение выявленных в ходе проверок нарушений.

Структура нарушений в области охраны труда, выявленных в ходе проверок в 2022–2023 годах, представлена в табл. 3.2.

**Структура нарушений в области охраны труда,  
выявленных в ходе проверок в 2022–2023 годах**  
(по данным Гострудинспекции в Чувашской Республике)

№ пп	Сфера, в которой выявлены нарушения	2022 г.		2023 г.	
		количество нарушений, ед.	доля в общем количестве, %	количество нарушений, ед.	доля в общем количестве, %
1.	Обучение и инструктирование работников по охране труда	39	12	8	12
2.	Соблюдение установленного порядка расследования, оформление и учет несчастных случаев на производстве	42	13	4	7
3.	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	33	10	2	3
4.	Проведение медицинских осмотров работников	19	6	0	0
5.	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)	43	13	8	12
6.	Оплата труда	16	5	4	6
7.	Рабочее время и отдых	4	1	0	0
8.	Гарантии и компенсации	8	2	0	0
9.	Дисциплина труда и трудовой распорядок	2	1	0	0
10.	Трудовой договор	19	6	0	0
11.	Другие вопросы	102	31	39	60

За 2023 год уполномоченными должностными лицами Гострудинспекции в Чувашской Республике по результатам проведенных проверок, а также на основании рассмотренных дел об административных правонарушениях, возбужденных органами прокуратуры Чувашской Республики, вынесено 1962 постановления о назначении административного наказания, из них в виде штрафа – 1125 постановлений на общую сумму 4,99 млн. рублей, в виде предупреждения – 837 постановлений. За 2022 год было вынесено 1488 постановлений о назначении административного наказания, из них в виде штрафа – 1276 постановлений на общую сумму 7,07 млн. рублей, в виде предупреждения – 996 постановлений.

За нарушения требований трудового законодательства привлечены к административной ответственности 1745 должностных лиц, 152 юридических лица и 65 индивидуальных предпринимателей (за 2022 г. привлечены к административной ответственности 1191 должностное лицо, 163 юридических лица и 134 индивидуальных предпринимателя).



В 2023 году Гострудинспекция в Чувашской Республике провела расследование 117 несчастных случаев, в том числе 101 случая, произошедшего в отчетном периоде.

Из общего количества расследований несчастных случаев проведено 39 расследований тяжелых случаев, 54 – несчастных случаев со смертельным исходом, 5 – групповых, 19 – легких.

**Обзор несчастных случаев с тяжелым исходом в организациях обрабатывающих производств, строительства, сельского хозяйства.**

Так, 1 февраля 2023 г. в ООО «Алатырская бумажная фабрика» при выполнении работ по установке занавеса над въездными воротами цеха в результате падения со строительных лесов плотник получил тяжелые травмы, от которых скончался в больнице.

Работы по установке занавеса производились со строительных лесов марки ЛРСП-60 из двух секций, установленных в два яруса. На верхнем ярусе не было установлено защитное ограждение, также работниками не использовались средства индивидуальной защиты при работе на высоте.

Чтобы укоротить длину деревянных брусков, применяемых при установке занавеса, плотник, находившийся в состоянии алкогольного опьянения, поднялся на второй ярус лесов и ножовкой по дереву стал отпиливать часть бруска, потерял равновесие и упал с высоты 4 метров, получив смертельные травмы.

Основной причиной несчастного случая в ООО «Алатырская бумажная фабрика» стало неприменение работодателем средств коллективной защиты от падения с высоты – допущена эксплуатация строительных лесов без защитных ограждений, обеспечивающих безопасность работников. Для работы на высоте работодателем использовались леса, не имеющие паспорта изготовителя и инструкции по эксплуатации.

Сопутствующей причиной стали недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе недостатки в изложении требований безопасности в инструкциях по охране труда, которые не содержат требований безопасного выполнения работ со строительных лесов, исключающих падение работников с высоты.

Кроме того, работодателем не обеспечен контроль со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением работниками трудовой дисциплины – к выполнению работ на высоте был допущен работник (пострадавший), находившийся в состоянии алкогольного опьянения.

Материалы расследования несчастного случая направлены в следственные органы для решения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении виновных лиц. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

В целях недопущения аналогичных несчастных случаев работодателям необходимо при выполнении работ на высоте руководствоваться требованиями Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 782н (зарегистрирован в Минюсте России 15 декабря 2020 г., регистрационный № 61477) (далее – Правила). В организационно-технологической документации на производство работ на высоте необходимо определять номенклатуру устройств, приспособлений и средств индивидуальной и коллективной защиты работников от падения с высоты и потребность в



них, места и способы крепления систем обеспечения безопасности работ на высоте, пути и средства подъема работников к рабочим местам или местам производства работ и т.д.

В ПК «Мельница» 16 марта 2023 г. произошел смертельный несчастный случай с членом производственного кооператива, принимавшим личное трудовое участие в деятельности кооператива.

При выполнении погрузочных работ с помощью мостового крана, управляемого с пола, работники обнаружили неисправность крана. С целью устранения неисправности член кооператива поднялся к двигателю мостового крана и попал под воздействие вращающегося вала двигателя механизма подъема, в результате чего получил различные травмы, от которых впоследствии скончался в больнице.

Причиной несчастного случая стала эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования – ПК «Мельница» не обеспечены содержание технологического оборудования в исправном состоянии и его эксплуатация в соответствии с требованиями Правил и технической (эксплуатационной) документацией организации-изготовителя, допущена эксплуатация крана мостового электрического, не соответствующего требованиям промышленной безопасности, без защитного устройства, используемого для защиты от опасности.

Сопутствующей причиной стали недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе непроведение обучения и проверки знаний охраны труда. Член ПК «Мельница», принимавший личное трудовое участие, допущен к погрузочно-разгрузочным работам с помощью крана мостового электрического без обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Кроме того, погибший работник находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

В отношении председателя кооператива возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, юридическое лицо привлечено к административной ответственности по части 1 статьи 5<sup>27.1</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ООО «СУОР» 4 июня 2023 г. при обслуживании бункера-накопителя полуфабриката технологической линии по производству керамзитового гравия в результате обвала глиняных масс со стенок бункера погиб шихтовщик цеха ООО «СУОР».

В ходе расследования смертельного несчастного случая комиссией было установлено, что в организации отсутствует техническая (эксплуатационная) документация на данное технологическое оборудование, а имеющаяся технологическая карта на производство гравия на технологической линии не содержит требований безопасности.

Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, в том числе недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда – работодателем не идентифицирована и не оценена опасность затягивания в глиняные массы работника при нахождении в бункере-накопителе полуфабриката, не разработаны и не реализованы мероприятия по исключению данной опасности – допущена эксплуатация бункера-накопителя полуфабриката при отсутствии технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя, обеспечивающей безопасную



эксплуатацию технологического оборудования и его содержание в исправном состоянии.

Кроме того, работодателем не обеспечен контроль со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работ, за соблюдением работником трудовой дисциплины – допущено нахождение работника внутри бункера-накопителя полуфабриката технологической линии по производству гравия керамзитового при наличии опасности затягивания в глиняные массы, а также нахождение работника на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

В отношении должностного лица ООО «СУОР» возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 143 Уголовного кодекса Российской Федерации. Виновные лица привлечены к административной ответственности.

В ЗАО «Сеспель» 12 июня 2023 г. произошел тяжелый несчастный случай со слесарем механосборочных работ.

При выполнении работ по перемещению стальной двутавровой балки с помощью однобалочного подвешного крана работник цеплял подкрановую балку по центру за верхнюю полку двутавра с двух сторон двумя крюками четырехветвевое стропа. В результате выпадения балки из крюков стропа работник получил травму ноги.

Основной причиной несчастного случая стало нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – работник осуществлял строповку подкрановой балки с нарушением схемы строповки, без участия второго работника.

Данное нарушение стало возможным вследствие необеспечения контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работ, соблюдением работником трудовой дисциплины.

За допущенные нарушения трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности по части 1 статьи 5<sup>27.1</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Исходя из анализа причин травматизма и нарушений, выявленных в результате расследования несчастных случаев на производстве, в целях повышения качества и эффективности работы, направленной на снижение производственного травматизма, улучшения условий труда работодателям необходимо:

1) в рамках функционирования системы управления охраной труда обеспечить эффективную реализацию мероприятий по управлению профессиональными рисками (выявление опасностей, оценка и снижение уровней профессиональных рисков);

2) с помощью более четкого распределения обязанностей по охране труда повысить ответственность руководителей и специалистов за несоблюдение норм и правил охраны труда;

3) уделить особое внимание контролю за допуском работников к выполнению работ повышенной опасности. Исключить допуск к работе работника, появившегося в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсикологического опьянения.

Несчастный случай с тяжелым исходом произошел 5 января 2023 г. с монтажником ООО «Специализированный застройщик «СК «Центр» на объекте строительства многоэтажного жилого дома в микрорайоне 2 «А» центральной части г. Чебоксары – «Грязевая стрелка».



Бригада работников осуществляла демонтаж щитовой опалубки железобетонных пилонов и складирование опалубки на перекрытии второго этажа строящегося здания. Передвигаясь по перекрытию, один из работников провалился в технологический вентиляционный проем с высоты 3 метров и получил тяжелые травмы.

Основной причиной несчастного случая стало нарушение технологического процесса, в том числе неисполнение требований проекта производства работ. Работодателем не были реализованы мероприятия, предусмотренные организационно-технологической документацией на строительное производство, по исключению опасности падения работников с высоты – допущено производство строительных работ на перекрытии второго этажа строящегося многоквартирного жилого дома, имеющего технологический проем, не оборудованный ограждениями и не обозначенный знаками безопасности.

Аналогичный несчастный случай с тяжелым исходом произошел 11 января 2023 г. со сварщиком ООО «СМУ-115» при строительстве многоквартирного жилого дома в микрорайоне «Олимп» по ул. З. Яковлевой, г. Чебоксары.

В результате падения с четвертого этажа на второй с высоты 5,6 метра в технологический проем для системы дымоудаления, примыкающий к лестнично-лифтовому узлу, работник получил тяжелые травмы.

Причиной несчастного случая также стало нарушение технологического процесса, в том числе неисполнение требований проекта производства работ. Работодателем допущено производство строительных работ на перекрытии четвертого этажа строящегося многоквартирного жилого дома, имеющего технологический проем для системы дымоудаления, не оборудованный ограждениями и не обозначенный знаками безопасности.

На объекте строительства многоэтажного жилого дома в микрорайоне «Университетский-2» 10 мая 2023 г. стропальщик ООО «СМУ-101» получил тяжелую травму.

При помощи башенного крана работники осуществляли подъем крупнощитовой опалубки на верхние этажи строящегося дома. Щиты опалубки были уложены на боковые ребра металлических пирамид, находившихся на строительной площадке.

После строповки щита опалубки и подачи команды крановщику на подъем стропальщик, находившийся на верху пирамиды на настиле, потерял равновесие и упал с высоты 2,6 метра, получив различные травмы тела.

Причиной несчастного случая стало неприменение средств коллективной защиты, в том числе от падения с высоты. Работодателем допущена эксплуатация металлической пирамиды для складирования крупнощитовой опалубки, не оборудованной защитными ограждениями высотой 1,1 метра, обеспечивающими безопасность работника на площадках и рабочих местах.

Материалы расследования несчастного случая направлены в следственные органы для решения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении виновных лиц. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности по части 1 статьи 5<sup>27.1</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Нарушения трудового законодательства, связанные с подменой трудовых отношений, в строительной сфере носят массовый характер.



В 2023 году на строительных площадках республики произошло три несчастных случая, которые не связаны с производством по причине отсутствия трудовых отношений.

Так, 4 марта 2023 г. на объекте реконструкции АУ Чувашской Республики «СДЮШОР № 3» Минспорта Чувашии в г. Новочебоксарске в результате падения предмета с высоты погиб работник, привлеченный индивидуальным предпринимателем Александровым П.Ю. к выполнению работ по договору гражданско-правового характера.

Индивидуальный предприниматель Александров П.Ю. по договору с генеральным подрядчиком осуществлял на объекте реконструкции общестроительные работы, в рамках которых производил демонтаж стальной трубы в вентиляционной шахте объекта. Во время резки нижней части вертикально стоящей стальной трубы ввиду ветхости конструкции кусок трубы сверху отломился и упал на работника, причинив ему смертельную травму.

Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, в том числе недостатки функционирования системы управления охраной труда, выразившиеся в том, что индивидуальный предприниматель Александров П.Ю. не обеспечил выявление опасностей, оценку и снижение уровней профессиональных рисков – допустил проведение работ по демонтажу стальной трубы в вентиляционной шахте на объекте реконструкции при отсутствии организационно-технологической документации на строительное производство, которая предусматривает перечень мероприятий и решений по определению технических средств и методов работ для конкретных видов выполняемых процессов и работ, обеспечивающих выполнение требований законодательства Российской Федерации по охране труда, в частности обеспечивающих безопасность работников, деятельность которых связана с опасностью падения предметов (элементов конструкции), представляющих угрозу жизни и здоровью работников в процессе реконструкции объекта.

В отношении индивидуального предпринимателя Александрова П.Ю. за нарушение правил безопасности при ведении строительных работ возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 216 Уголовного кодекса Российской Федерации.

За нарушение требований охраны труда, а также за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, индивидуальный предприниматель Александров П.Ю. привлечен к административной ответственности по части 1 статьи 5<sup>27.1</sup>, части 4 статьи 5<sup>27</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

При выполнении ООО «Магнат» капитального ремонта кровли здания Вурнарского районного суда Чувашской Республики 20 июля 2023 г. в результате падения с крыши двухэтажного здания погиб работник, допущенный к выполнению работ по устной договоренности.

Причиной гибели работника стала неудовлетворительная организация производства работ, в том числе недостатки функционирования системы управления охраной труда.

ООО «Магнат» не идентифицирована опасность падения работника с высоты, не разработаны и не реализованы меры по снижению уровней профессиональных рисков, связанных с данной опасностью. Производство работ по капитальному ремонту кровли здания Вурнарского районного суда Чувашской Республики осуществлялось ООО «Магнат» без организационно-технологической



документации на строительное производство (проекта производства монтажных работ, плана работ на высоте, технологических карт), предусматривающей перечень мероприятий и решений по определению технических средств и методов работ для конкретных видов выполняемых процессов и работ, обеспечивающих выполнение требований законодательства Российской Федерации по охране труда.

За нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее гибель работника, в отношении директора ООО «Магнат» возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 216 Уголовного кодекса Российской Федерации, решается вопрос о привлечении ООО «Магнат» к административной ответственности за нарушение требований охраны труда и уклонение от оформления трудовых отношений.

Вышеуказанные нарушения требований охраны труда, а также нарушения, связанные с подменой трудовых отношений гражданско-правовыми и уклонением от оформления трудовых отношений, имеют место в том числе по причине отсутствия взаимодействия между заказчиком и подрядчиком, которые обязаны перед началом производства работ разработать и согласовать мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.

Материалы расследований несчастных случаев направлены в следственные органы для принятия решений о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

Исходя из анализа причин травматизма и выявленных в результате расследования несчастных случаев на производстве нарушений в целях повышения качества и эффективности работы, направленной на снижение производственного травматизма, улучшения условий труда работодателям необходимо:

1) во исполнение статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении строительного производства на территории действующих производственных объектов совместно со всеми привлекаемыми по договорам юридическими лицами обеспечить применение положений примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утвержденное приказом Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н (зарегистрирован в Минюсте России 2 декабря 2021 г., регистрационный № 66192);

2) в соответствии с требованиями Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденных приказом Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 883н (зарегистрирован в Минюсте России 24 декабря 2020 г., регистрационный № 61787), организацию и проведение строительного производства на объектах капитального строительства осуществлять в соответствии с организационно-технологической документацией на строительное производство, которая предусматривает перечень мероприятий и решений по определению технических средств и методов работ, обеспечивающих выполнение требований законодательства Российской Федерации по охране труда;

3) в соответствии с требованиями Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 782н (зарегистрирован в Минюсте России 15 декабря 2020 г., регистрационный № 61477), обеспечить правильный выбор и использование средств защиты. В организационно-технологической документации на производство работ на высоте определять номенклатуру устройств, приспособлений и средств индивидуальной и коллективной защиты работников от падения с высоты и потребность в них,



места и способы крепления систем обеспечения безопасности работ на высоте, пути и средства подъема работников к рабочим местам или местам производства работ и т.д.;

4) в соответствии с требованиями статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации не допускать уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

В колхозе «Опытно-показательное хозяйство «Ленинская искра» 15 апреля 2023 г. произошел несчастный случай со смертельным исходом с работником, обслуживающим зернорисоочистительный агрегат ЗАР-5 (далее – ЗАР-5).

Водитель грузового транспортного средства прибыл к бункеру-накопителю ЗАР-5 для загрузки зерна. Установив автомобиль под бункер-накопитель, водитель самостоятельно открыл заслонку и стал производить загрузку зерна в кузов автомобиля. Находившийся в это время внутри бункера-накопителя работник был затянут в зерновую массу и завален ею, в результате чего работник задохнулся. Кроме того, погибший работник находился в рабочее время на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация работ, которая выразилась в эксплуатации бункера-накопителя ЗАР-5, не оборудованного предохранительными решетками, устанавливаемыми на расстоянии не более 0,6 метра от верхней кромки бункера. Работодателем допущены выпуск зерна из бункера-накопителя ЗАР-5 при нахождении в нем работника, а также нахождение работника на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

На территории Чебоксарского элеватора – филиала АО «Чувашхлебпродукт» (далее – Чебоксарский элеватор) 4 мая 2023 г. произошел тяжелый несчастный случай с работником СПК «Звениговский».

Работники СПК «Звениговский» прибыли на участок бестарного отпуска отрубей Чебоксарского элеватора на автомобиле КамАЗ с прицепом и после загрузки приступили к накрытию прицепа тентом. Один из работников поднялся на борт прицепа и при накрытии кузова тентом не удержался на борту и упал на бетонное покрытие погрузочной площадки с высоты около 3 метров, получив тяжелые травмы тела.

В ходе расследования несчастного случая установлено, что работодателем не идентифицирована и не оценена опасность падения работника с высоты при выполнении работ по установке тента на кузов грузового автомобиля и автомобильного прицепа, не разработаны и не реализованы мероприятия по исключению данной опасности, допущены недостатки в изложении требований безопасности в инструкциях по охране труда для работников СПК «Звениговский», не содержащих рисков падения работников с высоты, а также способов и приемов безопасного выполнения работ по установке тента на кузов грузового автомобиля и автомобильного прицепа.

Кроме того, расследованием установлено, что при следовании на Чебоксарский элеватор работник, впоследствии получивший травму, употреблял алкогольные напитки.

В ООО «КиПиАй Агро» 15 августа 2023 г. при выгрузке мешков с зерном из прицепа трактора с помощью вилочного погрузчика работник, находившийся в тракторном прицепе, был зажат между вилами погрузчика и бортом прицепа, в результате чего получил травмы, несовместимые с жизнью.

Основной причиной гибели работника стало нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Работодателем допущена



эксплуатация неисправного трактора (в узле выжима сцепления наличие разрыва механизма тяги сцепления с рычагом выжима сцепления), что послужило причиной непровольного движения трактора. ООО «КиПиАй Агро» допущена эксплуатация трактора, не прошедшего технический осмотр в Приволжском управлении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Приволжское управление Ростехнадзора).

Кроме того, работодателем не обеспечен контроль со стороны руководителей и специалистов за выпуском транспортных средств на линию, соблюдением работниками трудовой дисциплины – допущены хранение трактора вне специально отведенного для его стоянки места, выпуск трактора на линию без оформления путевого листа и технического осмотра.

За допущенные нарушения законодательства об охране труда вышеуказанные организации привлечены к административной ответственности, материалы направлены в следственные органы для решения вопроса о возбуждения уголовных дел в отношении виновных лиц.

Исходя из анализа причин травматизма и выявленных в результате расследования несчастных случаев на производстве нарушений в целях повышения качества и эффективности работы, направленной на снижение производственно-го травматизма, улучшения условий труда работодателям необходимо:

1) в рамках функционирования системы управления охраной труда обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков;

2) при организации и проведении основных производственных процессов по возделыванию, уборке и послеуборочной обработке продукции растениеводства, содержанию и уходу за сельскохозяйственными животными и птицей руководствоваться Правилами по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденными приказом Минтруда России от 27 октября 2020 г. № 746н (зарегистрирован в Минюсте России 25 ноября 2020 г., регистрационный № 61093).

3) исключить нахождение работников на рабочих местах в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсикологического опьянения.

В 2023 году Гострудинспекцией в Чувашской Республике выявлено 8 нарушений порядка проведения специальной оценки условий труда в 5 организациях. За нарушения законодательства о специальной оценке условий труда на 2 должностных лиц организаций, 1 юридическое лицо наложены административные штрафы на общую сумму 100 тыс. рублей, вынесено 1 предупреждение.

В 2023 году основной формой взаимодействия Гострудинспекции в Чувашской Республике с контролируемыми лицами стал профилактический визит. Это мероприятие не относится к категории проверочных – по его итогам не выносятся предписания об устранении нарушений и не иницируются меры юридической ответственности. Оно предусматривает информирование предпринимателей об обязательных требованиях, ответы на актуальные вопросы. Главная задача профилактического визита – предупреждение нарушений трудового законодательства субъектами, осуществляющими предпринимательскую деятельность.

За 2023 год проведено 1950 профилактических визитов, что в 3,7 раза больше по сравнению с 2022 годом.



В рамках информирования и консультирования работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Гострудинспекцией в Чувашской Республике в 2023 году проведено 3111 письменных и устных консультаций с работодателями и работниками (в том числе 1761 письменное), в том числе по вопросам оформления и расторжения трудовых договоров – 212, оплаты труда – 658, охраны труда – 380, др.

В целях информирования работников и работодателей на портале «Онлайнинспекция.рф» размещены перечень вопросов, по которым часто обращаются работники и работодатели за разъяснениями, и ответы на них. С начала 2023 года Гострудинспекцией по Чувашской Республике на портале «Онлайнинспекция.рф» размещены результаты 22 проверок.

За 2023 год в рамках осуществления государственного санитарно-эпидемиологического надзора Управлением Роспотребнадзора по Чувашской Республике – Чувашии выявлены нарушения санитарных норм и правил на 7 промышленных предприятиях:

на рабочих местах формовщиков в ООО «ЖБК № 9», ОАО «ЧК» уровень локальной и общей вибрации, эквивалентный уровень звука не соответствовали допустимым уровням;

на рабочих местах прессовщика пресс-автомата, штамповщика в АО «ЧЭАЗ» эквивалентный уровень звука не соответствовал допустимому уровню;

в душевой и раздевалке цеха АСУ ТП филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс» имелись дефекты во внутренней отделке пола и стен;

на рабочих местах оператора котельной 22К, 8К, 25-Ю филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс» уровень искусственной освещенности не соответствовал допустимому уровню;

в ООО «КЕРАМИКА» (филиал по адресу: г. Новочебоксарск, ул. Промышленная, д. 63) уборочный инвентарь, используемый для уборки помещений, не промаркирован в зависимости от назначения помещений и видов работ; не проводится очистка поверхности стекол оконных проемов, не проводится очистка воздухопроводов вентиляционных систем, полов, стен, элементов строительных конструкций стен, арматур освещения от пыли;

в ООО «КЕРАМИКА» (на участке разреза акриловых ванн по адресу: г. Новочебоксарск, ул. Промышленная, д. 54) не предусмотрена система местной вентиляции – удаление воздуха из помещения происходит через зону дыхания работников;

в ООО «КЕРАМИКА» (по адресу: г. Чебоксары, Базовый проезд, д. 21А) на участках смесеподготовки, литья, глазуровки, обжига, сортировки и упаковки эквивалентный уровень звука не соответствовал требованиям пункта 35 СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

ООО «Промремстрой» не представлена программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил, определяющих условия труда, за водоснабжением, не представлены данные лабораторных исследований атмосферного воздуха, уровней физического воздействия на атмосферный воздух за контуром объекта, не представлены документы установления санитарно-защитной зоны.



По выявленным нарушениям составлено 8 протоколов об административном правонарушении, вынесено 10 постановлений о назначении административного наказания в виде предупреждения и штрафа на сумму 43,5 тыс. рублей. Вынесено 10 представлений об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения, выдано 6 предписаний об устранении выявленных нарушений обязательных требований.

По результатам надзорных мероприятий юридическим лицам выданы предписания об устранении выявленных нарушений санитарно-эпидемиологических требований.

Деятельность Приволжского управления Ростехнадзора на территории Чувашской Республики в 2023 году планировалась и организовывалась в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

За 2023 год в Чувашской Республике на опасных производственных объектах (далее – ОПО) произошли 1 авария, повлекшая за собой несчастный случай с тяжелым исходом, в ООО «Промремстрой» и 1 несчастный случай с тяжелым исходом в ООО «СпецВагонДеталь». В указанных организациях подъемные сооружения не состояли на учете в Приволжском управлении Ростехнадзора, не включены в состав опасных производственных объектов.

Основными причинами несчастных случаев явились прежде всего неудовлетворительная организация производства работ и низкая квалификация обслуживающего персонала.

Эксплуатация подъемных сооружений проводилась с выключенными (отсутствующими) приборами безопасности, что привело к превышению установленной паспортными данными грузоподъемности.

В области энергобезопасности за отчетный период проведено 2 проверки поднадзорных предприятий, в том числе 1 плановая, при этом выявлено 9 нарушений обязательных требований нормативных документов. К административной ответственности привлечено 1 должностное лицо.

В рамках предоставления Чувашским территориальным отделом Приволжского управления Ростехнадзора государственной услуги по выдаче разрешений на допуск в эксплуатацию энергопринимающих установок потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок рассмотрено 395 заявлений, проведено 332 осмотра объектов, по результатам которых выявлено 367 нарушений требований законодательства, допущено в эксплуатацию 243 новых и реконструированных энергоустановки.

В 2023 году для согласования границ охранных зон в Чувашский территориальный отдел Приволжского управления Ростехнадзора обратились по 885 объектам электросетевого хозяйства, из которых согласование получено по 878 объектам, отказано в согласовании границ охранных зон 7 объектов. Основные причины отказа – представление заявлений и прилагаемых документов с нарушением Правил установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 февраля 2009 г. № 160, и (или) содержание недостоверных сведений в указанных документах.



В целях своевременной подготовки к отопительному сезону 2023–2024 годов, в соответствии с Федеральным законом «О теплоснабжении» и Правилами оценки готовности к отопительному периоду, утвержденными приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 12 марта 2013 г. № 103 (зарегистрирован в Минюсте России 24 апреля 2013 г., регистрационный № 28269), представители Приволжского управления Ростехнадзора приняли участие в работе 26 комиссий муниципальных образований республики по проведению проверок в отношении 43 теплоснабжающих организаций. Проведено обследование 104 отопительных и отопительно-производственных котельных, по результатам которых выявлено 495 нарушений требований к готовности котельных к работе в осенне-зимний период.

По результатам проведенных проверок по причине невыполнения требований к подготовке к отопительному периоду Приволжским управлением Ростехнадзора не выданы паспорта готовности Красночетайскому, Мариинско-Посадскому, Чебоксарскому, Шемуршинскому муниципальным округам, г. Шумерле. По результатам повторной проверки, проведенной после устранения выявленного замечания, Мариинско-Посадскому муниципальному округу комиссией выдан акт готовности к отопительному периоду.

В области промышленной безопасности инспекторским составом за отчетный период проведены 7 проверок поднадзорных предприятий, в том числе 3 плановые, по результатам которых выявлено 89 нарушений требований промышленной безопасности, привлечены к административной ответственности 7 должностных и юридических лиц.

По запросу органов прокуратуры проведены проверки соблюдения требований промышленной безопасности на 21 ОПО, по результатам которых выявлено 47 нарушений требований безопасности.

За 2023 год Приволжское управление Ростехнадзора приняло участие в работе 134 комиссий по приемке законченных строительством объектов газораспределения и газопотребления.

В эксплуатацию введено 118 объектов, в том числе 13,7 км наружных газопроводов, 37 редуцирующих устройств (ГРУ, ГРП, ГРПШ), 17 газовых котельных, 3 иных объекта.

Не приняты комиссией в эксплуатацию 16 объектов. Выявлено 32 нарушения требований пункта 95 технического регламента о безопасности сетей газораспределения и газопотребления, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2010 г. № 870.

Характерными нарушениями при приемке объектов являются:

отсутствие в исполнительной документации акта комплексного опробования;

отсутствие в исполнительной документации договора на обслуживание со специализированной организацией;

несоответствие размещения сетей газораспределения и газопотребления проектной документации.

В 2023 году продолжалась работа с медицинскими организациями Чувашской Республики, эксплуатирующими оборудование для хранения и использования медицинского кислорода. За 2023 год поставлено на учет 10 технических устройств и внесены изменения в сведения, характеризующие 1 ОПО, зарегистрировано в государственном реестре 5 ОПО.



По состоянию на 1 января 2024 г. не поставлены на учет технические устройства 6 медицинских организаций, не получены лицензии 4 медицинскими организациями, поставившими на учет технические устройства.

За 2023 год Приволжским управлением Ростехнадзора принято участие в работе 69 комиссий по пуску в работу подъемных сооружений, по результатам работы комиссий акты пуска в эксплуатацию 64 подъемных сооружений подписаны с особым мнением.

Основными нарушениями при пуске в работу подъемных сооружений являются следующие:

стационарные площадки и места складирования не оборудованы необходимыми технологическими оснастками и приспособлениями;

применяется немаркированная тара для раствора, не прошедшая испытаний;

складирование материалов выполняется не по проекту производства работ с применением подъемных сооружений (далее – ППРпс);

применяются съемные грузозахватные приспособления (стропы цепные), не соответствующие ППРпс;

съемные грузозахватные приспособления (стропы цепные) и тара для раствора не введены в эксплуатацию с записью в специальном журнале учета и периодического осмотра съемных грузозахватных приспособлений инженерно-техническим работником, ответственным за безопасное производство работ с применением подъемных сооружений.

В 2023 году Приволжским управлением Ростехнадзора проводился анализ представленных организациями, эксплуатирующими ОПО, отчетов о производственном контроле за 2022 год.

Из 548 действующих юридических лиц, зарегистрированных в государственном реестре ОПО, отчет о производственном контроле представлен 487 юридическими лицами, по результатам рассмотрения 67 юридическим лицам направлены уведомления об устранении нарушений.

Основными выявленными нарушениями явились следующие:

отчет представлен не по форме, определенной приказом Ростехнадзора от 11 декабря 2020 г. № 518 «Об утверждении Требований к форме представления сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности» (зарегистрирован в Минюсте России 30 декабря 2020 г., регистрационный № 61959);

заполнены не все разделы, предусмотренные формой представления сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности.

К административной ответственности по части 1 статьи 9<sup>1</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях привлечены 72 юридических лица, не представившие отчет в установленные законодательством сроки.

В 2023 году активно использовались предусмотренные Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» инструменты профилактики нарушений, такие как информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережений и консультирование.

На официальном сайте Приволжского управления Ростехнадзора работает интернет-сервис, обеспечивающий возможность без посещения гражданами не-



посредственно Приволжского управления Ростехнадзора получить все необходимые информационные услуги, ведется разъяснительная работа по вопросам, вызывающим наибольший интерес граждан, можно задать вопрос должностному лицу, удаленно выбрать время и записаться на прием.

Приволжским управлением Ростехнадзора регулярно направляется в организации информация о наиболее часто возникающих негативных событиях, связанных с эксплуатацией поднадзорных объектов, с рекомендациями о принятии оперативных мер, нацеленных на обеспечение безаварийной эксплуатации данных объектов, об изменениях законодательства в части разрешительной деятельности и оказываемых государственных услуг.

При наличии сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений поднадзорным организациям объявляется предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагается принять меры по их соблюдению.

В 2023 году в Чувашской Республике юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям объявлено 198 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в области промышленной и энергетической безопасности.

Одной из не решенных большинством поднадзорных предприятий проблем является некачественное функционирование системы производственного контроля. Результаты проведенных проверок и анализ отчетов о производственном контроле показывают, что внедрение системы управления промышленной безопасностью на поднадзорных предприятиях, в основу которой заложена идея эффективно функционирующего производственного контроля, не приносит ожидаемых результатов в части обеспечения промышленной безопасности и противоаварийной устойчивости опасных производственных объектов. Причинами медленного внедрения производственного контроля также являются:

отсутствие на предприятиях специалистов, удовлетворяющих квалификационным требованиям, определенным в Правилах организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2020 г. № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности»;

недостаточное внимание руководителей к организации производственного контроля, в частности непредставление информации об основных показателях производственного контроля в установленные законодательством сроки.

#### **3.4. Информационное обеспечение охраны труда**

В целях информационного обеспечения и пропаганды охраны труда на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» функционирует сайт «Охрана труда в Чувашской Республике» (<http://mintrud.cap.ru/action/activity>), на котором размещаются методические материалы, информация о состоянии условий и охраны труда в организациях, о значимых событиях в области охраны труда, регулярно обновляется новостная рубрика.

В 2023 году изданы:



методические рекомендации по новым правилам и единым типовым нормам выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (тираж 500 экземпляров);

информационно-аналитический вестник – выпуск № 1, в котором опубликован государственный доклад «О состоянии условий и охраны труда в Чувашской Республике в 2022 году», утвержденный постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 августа 2023 г. № 548 (тираж 400 экземпляров).

Гострудинспекцией в Чувашской Республике подготовлены и направлены в Минстрой Чувашии, Минсельхоз Чувашии, Минпромэнерго Чувашии, Минтруд Чувашии, Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», органы местного самоуправления в Чувашской Республике и организации в Чувашской Республике следующие информационные бюллетени:

информационный бюллетень с обзором несчастных случаев со смертельным исходом в организациях обрабатывающей отрасли за I квартал 2023 года;

информационный бюллетень с обзором несчастных случаев с тяжелым исходом в организациях обрабатывающей отрасли за 8 месяцев 2023 года;

информационный бюллетень о причинах несчастных случаев в сельском хозяйстве;

информационный бюллетень с обзором несчастных случаев в организациях строительной сферы Чувашской Республики за 2 месяца 2023 года;

информационный бюллетень с обзором несчастных случаев в организациях строительной сферы Чувашской Республики за 8 месяцев 2023 года.

В течение 2023 года в формате прямой линии с представителями Минтруда Чувашии, Гострудинспекции в Чувашской Республике и обучающихся организаций ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда», «ЧОУ ДПО «УЦ «Гарантия безопасности» рассмотрены наиболее проблемные вопросы, которые возникают в процессе регистрации работодателей в специальном реестре Минтруда России, на что обращает внимание Гострудинспекция в Чувашской Республике при проведении проверок в организациях в части обучения по охране труда, как отразить мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условия производства работ в заключаемых договорах, как определить границы опасных зон на время выполнения работ, и др.

С 1 по 30 апреля 2023 г. прошел традиционный республиканский месячник по охране труда, приуроченный ко Всемирному дню охраны труда (далее – месячник), который во многих странах мира отмечается 28 апреля. Целями месячника являются привлечение внимания работодателей и работников к вопросам охраны труда, содействие предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочих местах, пропаганда положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях.

В целях проведения месячника приказом Минтруда Чувашии от 20 марта 2023 г. № 105 «О Республиканском месячнике по охране труда, посвященном Всемирному дню охраны труда (28 апреля)» был утвержден план основных мероприятий Республиканского месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля), предусматривающий более 260 мероприятий. Среди основных мероприятий Республиканская научно-практическая конференция «Безопасность и охрана труда – 2023» (28 апреля), семинары-



совещания с организациями строительной отрасли, жилищно-коммунального хозяйства по вопросу предупреждения производственного травматизма (8 и 21 апреля), выездные семинары-совещания «Профилактика производственного травматизма: проблемы и задачи» (5 и 19 апреля), семинар-совещание по вопросам современной системы обеспечения безопасности при работе на высоте (6 апреля) и т.д.

В рамках месячника в муниципальных и городских округах Чувашской Республики проведен ряд мероприятий, направленных на пропаганду охраны труда, среди которых тематические занятия, беседа по охране труда «Охрана труда – забота твоя», «Средства пожаротушения и индивидуальной защиты. Общие требования безопасности к учебным и другим помещениям», информминутка «Техника безопасности в творческой мастерской», семинары-совещания с работодателями на темы «Главные изменения в охране труда в 2023 году», «Безопасный труд – это твоя жизнь и твое здоровье», «Безопасность и охрана труда», лекции на тему «Оказание первой помощи пострадавшим», в рамках программы «Укрепление здоровья работающих» час профилактики «Профессиональное выгорание», вебинары со страхователями по обсуждению Плана мероприятий по реализации программы финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и по присоединению к информационной кампании Международной ассоциации социального обеспечения «Нулевой травматизм» (Vision Zero), конкурсы «Лучшее положение о системе управления охраной труда в организации», «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза»; проверки соблюдения нормативных правовых актов в области охраны труда в организациях и учреждениях республики; недели безопасного труда; демонстрация оборудования для поисково-спасательных работ, штатных гидравлических аварийно-спасательных инструментов. В Гострудинспекции в Чувашской Республике открыта «горячая линия» по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты прав граждан.

В рамках месячника 27 апреля 2023 г. состоялась ежегодная республиканская научно-практическая конференция «Безопасность и охрана труда – 2023» (далее – научно-практическая конференция). Научно-практическая конференция проходила на двух площадках «Культура безопасного труда – создание условий для предотвращения травматизма и заболеваемости» и «Формирование превентивно-профилактической модели охраны труда для обеспечения безопасности работников на производстве».

В работе научно-практической конференции приняли участие представители Гострудинспекции в Чувашской Республике, ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии, Центра охраны труда и Испытательной лаборатории при ТПП Чувашской Республики, Чувашрессовпрофа, БУ «Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики, лечебной физкультуры и спортивной медицины» Минздрава Чувашии, руководители и специалисты по охране труда организаций, специалисты администраций муниципальных и городских округов Чувашской Республики, предприниматели, а также представители компаний – производителей средств индивидуальной защиты (ООО «Техноавиа-Казань» по Чувашской Республике и Марий Эл, ООО «Восток-сервис-



Мордовия», ООО «Торговый дом «СоюзСпецодежда», ООО ТК «Эшелон» и др.). На научно-практической конференции были освещены вопросы совершенствования законодательства об охране труда, оценки и управления профессиональными рисками на предприятиях, разработки норм выдачи СИЗ на предприятиях, нового порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда, актуальных требований по пожарной безопасности, финансирования предупредительных мер за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, программы укрепления здоровья на рабочем месте, профилактических мер по обеспечению безопасных условий труда и предотвращению производственного травматизма.

Проведен мастер-класс по оказанию первой помощи специалистами методического центра «Школа медицины катастроф» БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» Минздрава Чувашии.

В ходе научно-практической конференции состоялись республиканская выставка современных средств защиты работников, организованная Ассоциацией поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты Чувашской Республики, а также выставка методической и нормативно-правовой литературы по охране труда.

В торжественной обстановке награждены победители и призеры республиканского конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», победители республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа».

9 ноября 2023 г. состоялся финал XVII Республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики» (далее – конкурс). Организатором конкурса выступил Минтруд Чувашии при поддержке Гострудинспекции в Чувашской Республике, ОСФР по Чувашской Республике – Чувашии, Чувашрессовпрофа и БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» Минздрава Чувашии. Основными целями конкурса являются повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда, развитие их творческой инициативы и новаторства, создание стимулов к совершенствованию выполняемой работы, повышение престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, а также привлечение внимания общественности к состоянию условий и охраны труда, здоровья работающих. В конкурсе приняли участие специалисты по вопросам трудовых отношений и охраны труда администраций муниципальных и городских округов Чувашской Республики, руководители и специалисты по охране труда организаций, уполномоченные лица по охране труда профсоюзов. В финал вышли 3 специалиста по охране труда, которые являются представителями организаций здравоохранения, образования и социального обслуживания. 3 место присуждено Смирнову Роману Алексеевичу, руководителю группы по охране труда филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»; 2 место – Алексеевой Лии Анатольевне, специалисту по охране труда Моргаушского районного потребительского общества. Лучшим специалистом по охране труда в Чувашской Республике в 2023 году признана Шигабутдинова Алсу Асхатовна, ведущий инженер по промышленной и пожарной безопасности и охране труда ПАО «Химпром».



**Раздел IV**  
**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ**  
**УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**  
**В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В 2024 ГОДУ**

Обеспечение работникам безопасных условий труда является одной из важнейших обязанностей работодателя. Исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочих мест, а также из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников, работодателю необходимо создать безопасные условия труда.

В статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации содержится перечень обязанностей, которые возлагаются на работодателя в сфере охраны труда. Часть из них носит организационный характер, а для выполнения основных необходимо надлежащее финансирование.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, реализуемые работодателем в рамках функционирования системы управления охраной труда, – обязательный элемент системы управления охраной труда в каждой организации.

Приоритетными направлениями деятельности в сфере улучшения условий и охраны труда в Чувашской Республике в 2024 году являются:

реализация комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 декабря 2018 г. № 489;

реализация механизма социального партнерства – взаимодействия исполнительных органов Чувашской Республики, органов местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов в решении социально-трудовых вопросов работающего населения;

осуществление межведомственного взаимодействия органов государственной власти Чувашской Республики с Гострудинспекцией в Чувашской Республике, Управлением Роспотребнадзора по Чувашской Республике – Чувашии и Чувашрессовпрофом по выявлению нарушений законодательства в сфере охраны труда в целях профилактики и снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

выявление и распространение передового опыта организаций в области безопасности и охраны труда;

проведение информационно-разъяснительной работы среди работодателей республики по вопросам использования средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет перехода в сфере охраны труда к системе управления профессиональными рисками;

осуществление контроля за выполнением обязательств по охране труда, принятых сторонами республиканских, отраслевых и территориальных соглашений о социальном партнерстве, формирование культуры безопасности на производстве.

---