



**ЙЫШĂНУ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.05.2024 257 №

08.05.2024 № 257

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинских организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах с населением до 50 тыс. человек**

В соответствии с Указом Главы Чувашской Республики от 12 марта 2024 г. № 22 «О дополнительных мерах социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах с населением до 50 тыс. человек» Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинских организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах с населением до 50 тыс. человек (приложение № 1);

типовую форму соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику дефицитной специальности в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинской организации, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабо-

чем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек (приложение № 2).

2. Определить Министерство здравоохранения Чувашской Республики уполномоченным исполнительным органом Чувашской Республики по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинских организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах с населением до 50 тыс. человек (далее соответственно – единовременные компенсационные выплаты, медицинские организации).

3. Министерству здравоохранения Чувашской Республики обеспечить: ежегодное утверждение перечня должностей дефицитных специальностей в медицинских организациях, при трудоустройстве на которые возникает право получения дополнительных мер социальной поддержки в виде единовременных компенсационных выплат;

перечисление медицинским работникам дефицитных специальностей в возрасте до 35 лет включительно единовременных компенсационных выплат.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете Чувашской Республики на указанные цели.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г., и действует до 31 декабря 2028 года.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики О. Николаев



УТВЕРЖДЕН  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 08.05.2024 № 257

(приложение № 1)

## П О Р Я Д О К

**предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинских организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах с населением до 50 тыс. человек**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления Министерством здравоохранения Чувашской Республики (далее также – Министерство) единовременных компенсационных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей в возрасте до 35 лет включительно, заключившим трудовой договор с медицинскими организациями, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенными в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо в городах с населением до 50 тыс. человек (далее также соответственно – медицинский работник, специалист, медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, за первый, третий, пятый годы работы.

2. Перечень должностей дефицитных специальностей в медицинских организациях, при трудоустройстве на которые возникает право получения дополнительных мер социальной поддержки в виде единовременных компенсационных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинских организациях (далее соответственно – перечень должностей дефицитных специальностей, единовременная компенсационная выплата), утверждается ежегодно Министерством на основании заявок о потребности в медицинских работниках, рассчитанной в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 ноября 2019 г. № 973 «Об утверждении методики расчета потребности в специалистах со средним медицинским образованием», от 29 ноября 2019 г. № 974 «Об утверждении методики расчета потребности во врачебных кадрах». Ответственным за представление указанных заявок в Министерство является руководитель медицинской организации.

В случае изменения потребности в специалистах приказом Министерства в перечень должностей дефицитных специальностей вносятся соответствующие изменения.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется из республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству в сводной бюджетной росписи республиканского бюджета Чувашской Республики на соответствующий финансовый год на указанные цели.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику, принятому на работу в медицинскую организацию на вакантную должность, включенную в перечень должностей дефицитных специальностей, один раз за первый, третий, пятый годы работы.

5. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет:

1000,0 тыс. рублей – медицинским работникам с высшим медицинским образованием;

700,0 тыс. рублей – медицинским работникам со средним профессиональным образованием.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством частями:

медицинскому работнику с высшим медицинским образованием:

200,0 тыс. рублей за первый год работы;

300,0 тыс. рублей за третий год работы;

500,0 тыс. рублей за пятый год работы;

медицинскому работнику со средним профессиональным образованием:

100,0 тыс. рублей за первый год работы;

200,0 тыс. рублей за третий год работы;

400,0 тыс. рублей за пятый год работы.

7. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

наличие документа, подтверждающего получение медицинским работником высшего медицинского образования или среднего профессионального образования;

наличие свидетельства об аккредитации специалиста на бумажном носителе и (или) выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения лицом аккредитации специалиста;

наличие трудового договора о трудоустройстве на должность, включенную в перечень должностей дефицитных специальностей, заключенного с медицинской организацией на неопределенный срок на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Единовременная компенсационная выплата не предоставляется:

медицинскому работнику, ранее реализовавшему право на получение данной единовременной компенсационной выплаты;

медицинскому работнику, имеющему неисполненные финансовые обязательства по договору о целевом обучении, заключенному с Министерством здравоохранения Чувашской Республики.

9. Для заключения соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику дефицитной специальности в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинской организации, находящейся в ведении Министерства здравоохранения

Чувашской Республики, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек (далее – соглашение), медицинский работник, отработавший первый год в медицинской организации, лично или его представитель, действующий на основании доверенности, оформленной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, представляет в Министерство следующие документы:

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее также – заявление), в котором указываются:

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата рождения медицинского работника;

сведения о документе, удостоверяющем личность медицинского работника (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

наименование медицинской организации, в которой медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении медицинской организации – наименование структурного подразделения), место работы в соответствии с трудовым договором, занимаемая должность;

адрес регистрации по месту пребывания (жительства) медицинского работника;

номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

реквизиты счета, открытого в кредитной организации медицинским работником;

сведения об отсутствии у медицинского работника неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

2) копии:

документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

трудового договора, заключенного с медицинским работником;

копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы медицинского работника, и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

документов о высшем образовании и о квалификации (с приложениями) или о среднем профессиональном образовании (с приложениями);

свидетельства об аккредитации специалиста на бумажном носителе и (или) выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения лицом аккредитации специалиста;

справки от кредитной организации, содержащей сведения о счете медицинского работника и платежные реквизиты кредитной организации, в которой открыт счет;

документа, удостоверяющего личность представителя, в случае представления документов представителем;

документа, подтверждающего полномочия представителя, в случае представления документов представителем.

Медицинский работник, отработавший третий и пятый годы работы, представляет в Министерство заявление с приложением копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.

Указанные копии документов должны быть заверены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, либо представлены с предъявлением оригиналов.

10. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, представленных в Министерство с целью получения единовременной компенсационной выплаты.

11. В случае представления медицинским работником неполного комплекта документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения документов уведомляет медицинского работника по указанному им почтовому (электронному) адресу о возврате документов с указанием причин возврата.

Медицинский работник после устранения выявленных недостатков вправе повторно представить в Министерство документы для предоставления единовременной компенсационной выплаты в соответствии с настоящим Порядком.

12. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, рассматривает их и либо принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и издает соответствующий приказ, либо принимает решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

13. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений в представленных медицинским работником документах;

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, условиям, установленным пунктами 1 и 7 настоящего Порядка;

в) заключение трудового договора на срок менее пяти лет;

г) обучение в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по дополнительным профессиональным программам, образовательным программам высшего образования – программам ординатуры.

14. Министерство в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 12 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику по указанному им почтовому (электронному) адресу уведомление о принятом решении.

При принятии решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерство в течение 2 рабочих дней со дня издания приказа о предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет копию данного приказа в медицинскую организацию для заключения соглашения.

При принятии решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

15. В течение 10 рабочих дней со дня получения медицинской организацией копии приказа Министерства о предоставлении единовременной компенса-

ционной выплаты между медицинской организацией и медицинским работником заключается соглашение по форме, утвержденной Кабинетом Министров Чувашской Республики.

16. Медицинская организация письменно информирует Министерство о заключении соглашения в течение 3 рабочих дней со дня его заключения.

17. Министерство перечисляет медицинскому работнику часть единовременной компенсационной выплаты на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации:

за первый год работы в течение 30 рабочих дней со дня заключения соглашения;

за третий год работы на основании заявления медицинского работника с приложением копии трудовой книжки, заверенной кадровой службой по месту работы медицинского работника, и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации и документа медицинской организации, подтверждающего осуществление трудовой деятельности в указанный период, в течение 30 рабочих дней со дня подачи заявления медицинским работником в Министерство;

за пятый год работы на основании заявления медицинского работника с приложением копии трудовой книжки, заверенной кадровой службой по месту работы медицинского работника, и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации и документа медицинской организации, подтверждающего осуществление трудовой деятельности в указанный период, в течение 30 рабочих дней со дня подачи заявления медицинским работником в Министерство.

В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных медицинским работником в медицинской организации, не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

время отсутствия медицинского работника на работе в течение более 4 месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года;

время отсутствия работника на работе в случае его увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), если медицинский работник решил продлить срок действия соглашения на период неисполнения им его функциональных обязанностей.

18. Медицинский работник, получивший единовременную компенсационную выплату, вправе продлить срок действия соглашения на период неисполнения функциональных обязанностей по причине увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Для продления срока действия соглашения в соответствии с настоящим пунктом медицинский работник в течение 1 рабочего дня со дня прекращения трудового договора подает в медицинскую организацию заявление о продлении срока действия соглашения на период неисполнения функциональных обязанностей для заключения дополнительного соглашения к соглашению.

Решение о продлении срока действия соглашения принимается медицинской организацией в течение 2 рабочих дней со дня поступления заявления, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

19. В случае расторжения трудового договора до истечения срока, установленного соглашением (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в том числе в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, медицинский работник обязан возвратить в республиканский бюджет Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, полученную за отработанный медицинским работником со дня заключения с медицинской организацией трудового договора период.

20. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан возвратить в республиканский бюджет Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, полученную за отработанный медицинским работником со дня заключения с медицинской организацией трудового договора период, или продлить срок действия соглашения на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

21. Возврат единовременной компенсационной выплаты осуществляется в следующем порядке:

медицинская организация в течение 3 рабочих дней со дня расторжения трудового договора с медицинским работником направляет в Министерство письменное уведомление об увольнении указанного медицинского работника;

медицинский работник в течение 30 календарных дней со дня, следующего за датой увольнения, перечисляет на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, полученную за отработанный медицинским работником со дня заключения с медицинской организацией трудового договора период.

22. В случае выявления фактов представления медицинским работником недостоверных документов медицинский работник обязан возвратить всю сумму полученной единовременной компенсационной выплаты.

23. При отказе возвратить излишне выплаченную сумму в добровольном порядке денежные средства взыскиваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.



УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Кабинета Министров  
Чувашской Республики  
от 08.05.2024 № 257

(приложение № 2)

### ТИПОВАЯ ФОРМА СОГЛАШЕНИЯ

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику дефицитной специальности в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинской организации, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек

г. Чебоксары

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_,  
именуемое в дальнейшем «медицинская организация», в лице главного врача  
\_\_\_\_\_, действующего  
на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем «медицинский  
работник», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили  
Соглашение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику дефицитной специальности в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинской организации, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек (далее – Соглашение).

#### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику дефицитной специальности в возрасте до 35 лет включительно за первый, третий, пятый годы работы в медицинской организации, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики (далее – Министерство), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинская организация), за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики.

1.2. Размер предоставляемой единовременной компенсационной выплаты составляет \_\_\_\_\_ рублей за первый год работы, \_\_\_\_\_ рублей за третий год работы, \_\_\_\_\_ рублей за пятый год работы\*.

## 2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

2.1.1. Работать непрерывно в течение не менее 5 лет со дня подписания трудового договора по основному месту работы в медицинской организации на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным им с медицинской организацией.

2.1.2. Возвратить в доход республиканского бюджета Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, полученную за отработанный медицинским работником со дня заключения с медицинской организацией трудового договора период, в случае расторжения трудового договора до истечения срока, установленного настоящим Соглашением (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в том числе в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.1.3. Возвратить в доход республиканского бюджета Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, полученную за отработанный медицинским работником со дня заключения с медицинской организацией трудового договора период, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия настоящего Соглашения на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Медицинский работник имеет право распоряжаться единовременной компенсационной выплатой по своему усмотрению.

2.3. Медицинская организация обязуется:

2.3.1. О прекращении действия трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока уведомить Министерство в трехдневный срок со дня прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

2.3.2. Обеспечить медицинскому работнику работу по должности согласно заключенному с ним трудовому договору на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

---

\* Медицинскому работнику с высшим медицинским образованием – 200,0 тыс. рублей за первый год работы, 300,0 тыс. рублей за третий год работы, 500,0 тыс. рублей за пятый год работы; медицинскому работнику со средним профессиональным образованием – 100,0 тыс. рублей за первый год работы, 200,0 тыс. рублей за третий год работы, 400,0 тыс. рублей за пятый год работы.

2.3.3. Уведомлять Министерство о предоставлении медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, до истечения 5-летнего срока исполнения трудовых обязанностей в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.3.4. Письменно уведомлять Министерство о выходе медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

### **3. Порядок перечисления единовременной компенсационной выплаты**

Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Соглашения.

### **4. Срок действия Соглашения**

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств, предусмотренных условиями настоящего Соглашения.

### **5. Ответственность Сторон**

5.1. В случаях неисполнения медицинским работником обязанности, предусмотренной пунктом 2 настоящего Соглашения, или прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в том числе в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, медицинский работник обязан возвратить на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, полученную за отработанный медицинским работником со дня заключения с медицинской организацией трудового договора период, в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

5.2. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник возвращает на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, полученную за отработанный медицинским работником со дня заключения с медицинской организацией трудового договора период, или продлевает срок действия настоящего Соглашения на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5.3. В случае выявления факта представления медицинским работником недостоверных документов медицинский работник обязан возвратить на лицевой

вой счет Министерства всю сумму полученной единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления.

5.4. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в процессе исполнения обязательств по настоящему Соглашению, Стороны обязуются решать путем переговоров.

5.5. При недостижении согласия спорные вопросы рассматриваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6. Особые условия**

6.1. Подписание медицинским работником настоящего Соглашения является письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства.

6.2. Министерство как оператор информационной системы обязуется принять меры по обеспечению сохранности персональных данных медицинского работника.

6.3. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных медицинским работником в медицинской организации для исполнения обязательств, предусмотренных подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Соглашения, не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

время отсутствия медицинского работника на работе в течение более 4 месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года;

время отсутствия работника на работе в случае его увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), если медицинский работник решил продлить срок действия настоящего Соглашения на период неисполнения им его функциональных обязанностей.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Соглашение считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

7.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется по взаимному согласию Сторон и оформляется дополнительными соглашениями. Изменения и дополнения являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения и вступают в силу со дня их подписания.

7.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

7.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

### 8. Адреса, банковские реквизиты и подписи Сторон:

Медицинская организация

Медицинский работник

Адрес:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество  
 (последнее – при наличии))

Расчетный счет: \_\_\_\_\_

Паспорт: \_\_\_\_\_

Лицевой счет: \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Адрес места жительства:

ИНН \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Наименование банка \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Корреспондентский счет \_\_\_\_\_

Лицевой счет \_\_\_\_\_

Главный врач

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество  
 (последнее – при наличии))

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество  
 (последнее – при наличии))

М.П.

\_\_\_\_\_