



ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН ПУСЛАХЁН УКАЗЁ

УКАЗ ГЛАВЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Указ Главы Чувашской Республики от 30 ноября 2013 г. № 122

Руководствуясь статьей 73 Конституции Чувашской Республики,
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Указ Главы Чувашской Республики от 30 ноября 2013 г. № 122 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, относящихся к категории «руководители» высшей группы должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, назначение на которые осуществляется решениями Главы Чувашской Республики и Кабинета Министров Чувашской Республики, и включение в кадровый резерв государственного органа Чувашской Республики и Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, относящихся к категории «руководители» высшей группы должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, назначение на которые осуществляется решениями Главы Чувашской Республики и Кабинета Министров Чувашской Республики, и включение в кадровый резерв государственного органа Чувашской Республики» (в редакции указов Главы Чувашской Республики от 7 июля 2014 г. № 100, от 14 апреля 2016 г. № 37, от 26 сентября 2016 г. № 128, от 20 декабря 2016 г. № 197, от 30 октября 2017 г. № 113, от 9 июня 2018 г. № 62, от 29 октября 2018 г. № 126, от 3 октября 2019 г. № 121, от 3 сентября 2020 г. № 219, от 24 мая 2021 г. № 67, от 5 октября 2023 г. № 140) следующие изменения:

абзац третий пункта 7 Положения о конкурсной комиссии по вопросам проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, относящихся к категории «руководители» высшей группы должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, назначение на которые осуществляется решениями Главы Чувашской Республики и Кабинета Министров Чувашской Республики, и включение в кадровый резерв государст-

венного органа Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденного вышеназванным Указом, после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, относящихся к категории «руководители» высшей группы должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики, назначение на которые осуществляется решениями Главы Чувашской Республики и Кабинета Министров Чувашской Республики, и включение в кадровый резерв государственного органа Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной вышеназванным Указом:

пункт 1.2 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Чувашской Республики), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидат), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам такой оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

в разделе II:

пункт 2.1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в пункте 2.3 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 2.4 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным.»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные Управлением кадров с участием государственного органа Чувашской Республики, в котором учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, а также такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, лидерство и принятие управленческих решений.»;

абзац второй пункта 3.10 раздела III изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополни-

тельной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования); в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

в разделе IV:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

дополнить пунктом 4.1.1 следующего содержания:

«4.1.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

абзац десятый пункта 4.6.3 после слов «без проведения» дополнить словом «очно»;

абзац первый пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

пункт 4.14 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.».

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава

Чувашской Республики — О. Николаев

г. Чебоксары

28 декабря 2023 года

№ 200

